

Tézy súčastí štátnych skúšok – II. stupeň
študijný program Priemyselné manažérstvo
- modul personálna práca v priemyselnom podniku

I. súčasť štátnych skúšok: Ľudské zdroje v priemyselnom podniku

- 1. Manažérske kompetencie** (druhy kompetencií, zložky manažérskej kompetencie, kompetenčný model, tvorba a využitie kompetenčných modelov).
- 2. Diagnostické metódy v riadení ľudských zdrojov** (pracovná spôsobilosť zamestnanca, požiadavky na diagnostické metódy, klasifikácia diagnostických metód).
- 3. Riadenie zmeny** (subsystémy ovplyvnené zmenou, etapy zmeny, postoje jednotlivcov ku zmene).
- 4. Pracovná spokojnosť zamestnancov** (základné znaky, zložky pracovnej spokojnosti, vzťah pracovnej spokojnosti a pracovného správania zamestnancov, koncept psychologickéj zmluvy, spôsoby skúmania pracovnej spokojnosti).
- 5. Riadenie kariéry zamestnancov** (podstata, charakteristika, etapy kariéry, fázy riadenia kariéry).
- 6. Plánovanie nástupníctva a personálnych rezerv** (podstata a význam, úlohy v procese plánovania nástupníctva).
- 7. Interkultúrny manažment** (vplyv globalizácie na manažment, kultúrne dimenzie a ich význam v praxi, interkultúrna kompetencia a jej zložky).
- 8. Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov** (podstata a význam, identifikácia potrieb vzdelávania – význam, spôsoby, AC/DC; hodnotenie vzdelávania).
- 9. Riadenie výkonnosti pracovných tímov** (znaky skupiny, tímu, charakteristiky efektívneho tímu, zásady tímovej práce, výhody a nevýhody budovania tímov, fázy budovania tímu, vývoj produktivity tímu v čase, Adairov model vedenia ľudí, výrobné tímy).
- 10. Hodnotenie výkonnosti zamestnancov** (účel hodnotenia, formy, metódy hodnotenia, subjekty podieľajúce sa na hodnotení, chyby pri hodnotení výkonnosti zamestnancov).
- 11. Odmeňovanie vo vzťahu k riadeniu výkonnosti** (závislosť odmeňovania od výkonu – výhody, nevýhody, manažment odmeňovania).
- 12. Personálne procesy z pohľadu ISO 9001** (definovanie personálnych procesov, ktoré je potrebné popísať v systéme manažérstva kvality, ich obsah a spôsob oboznámenia zamestnancov s nimi).
- 13. Personálny kontroľing** (definícia, oblasti personálneho kontroľingu, tradičné a moderné riadenie ľudských zdrojov, hlavné ukazovatele sledované v personálnom kontroľingu a ich stručný opis).
- 14. Strategický manažment ako proces** (analýza prostredia – analýza makroprostredia, analýza odvetvového prostredia, analýza interného prostredia).
- 15. Tvorba stratégie** (podnikové stratégie, podnikateľské stratégie, funkčné stratégie).
- 16. Implementácia stratégie** (základné kroky implementácie stratégie, administratívne nástroje implementácie, ich obsah a uplatňovanie, motivácia a stimulácia, organizačná štruktúra, podniková kultúra, vodcovstvo a moc).
- 17. Kontrola stratégie** (podstata a obsah strategickej kontroly, klasifikácia kontroly, kontrolné systémy, úspešnosť implementácie stratégie).

18. **Životný cyklus projektu** (podstata životného cyklu projektu, fázy životného cyklu projektu, cyklus riadenia projektu).
19. **Plánovanie projektu** (plán predmetu projektu, časový plán projektu, plán prostriedkov projektu, plán riadenia rizík, ostatné plány).
20. **Logický rámec projektu – metóda logického rámca** (štádium analýzy – analýza zúčastnených strán, analýza problémov, analýza cieľov, analýza stratégie; štádium plánovania – tvorba matice logického rámca).

II. súčasť štátnych skúšok: Priemyselné inžinierstvo

1. **Štruktúra a vecná interpretácia lineárneho optimalizačného modelu.**
2. **Teória grafov a sietí** (Dantzigov algoritmus, cesta s najväčšou priepustnosťou, Eulerov cyklus a úloha čínskeho poštára).
3. **Metódy časovej analýzy sieťových grafov** (CPM, PERT, MPM, GERT).
4. **Sekvenčné modely** (aplikácia Johnsonových modelov, Jacksonov model, Sekvenčná úloha s požiadavkou, Akers-Friedmanov model).
5. **Inovácie, Valentovo inovačné spektrum, typológia inovácií a zdroje inovácií** (definícia inovácií, význam inovácií pre podnik, typy inovácií, zdroje inovácií).
6. **Metódy a nástroje vývoja nových výrobkov** (Benchmarking, QFD, FMEA, Hodnotová analýza).
7. **Inovačné procesy** (definícia inovačného prosu, fázy inovačného procesu, Minimum Viable Product, agilita v inovačných procesoch).
8. **Makroergonómia verzus mikroergonómia** (zameranie, typy úloh, etapy riešenia).
9. **Mikroergonómia a podnikový ergonomický program** (HCS model 3E, organizačné zabezpečenie, iniciácia, etapy).
10. **Ergonómia a normovanie práce** (pracovné normy, časové štúdie).
11. **Riziko a rizikové faktory z hľadiska ergonómie** (ergonomický trojuholník, fyzické a psychické zaťaženie pri práci a ich interakcie).
12. **Informačné zdroje pre ekonomické hodnotenie podniku** (členenie informačných zdrojov, účtovné výkazy a ich charakteristika, trojbilančný systém finančných výkazov).
13. **Pravidlá financovania podniku** (zlaté pravidlo financovania, zlaté bilančné pravidlo, čistý pracovný kapitál z pohľadu vlastníka a manažéra).
14. **Analýza súhrnných výsledkov podniku** (pomerové finančné ukazovatele: likvidity, rentability, aktivity, zadlženosti, ich charakteristika a využitie).
15. **Ekonomická analýza výkonnosti zamestnancov** (produktivita práce, analýza počtu, pohybu a štruktúry zamestnancov, analýza využitia pracovnej sily).
16. **TQM - Komplexné manažerstvo kvality** (podstata TQM; štyri hlavné modelové nástroje manažerstva kvality; spoločné znaky modelov kvality, ich opatrenia a implementačné prínosy).
17. **Riadenie ľudských zdrojov a ich význam v TQM** (vplyv riadenia ľudských zdrojov pri uplatňovaní princípov výnimočnosti; ľudský faktor a jeho význam v EFQM, CAF, Kultúra kvality; ZET, Spoločenskej zodpovednosti podnikov - CSR, skupine noriem ISO 9000 a ISO 10000).
18. **Informačný manažment** (podstata, poslanie, informačný proces, informácie v podnikovej praxi - vnútropodniková informačná sústava, zdroje informácií, a pod.).

19. Informačná stratégia (vzťah informačnej stratégie k podnikovým stratégiám, štruktúra informačnej stratégie, nástroje a metódy na tvorbu informačnej stratégie - analýza vonkajšieho a interného prostredia podniku).