

S T U • • SLOVENSKÁ TECHNICKÁ UNIVERZITA V BRATISLAVE
• • • • •
• M T F • Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave
• • • • •

Usmernenie dekana

číslo 3/2011

**Postup pri použití prostriedkov
sociálneho fondu MTF STU so sídlom
v Trnave**

Postup pri použití prostriedkov sociálneho fondu MTF STU so sídlom v Trnave

Použitie prostriedkov sociálneho fondu upravuje zákon Národnej rady SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov ako aj Kolektívna zmluva STU uzavretá na rok 2011 nasledovne:

(1) Príspevok na stravovanie

Zamestnávateľ bude prispievať na jedno hlavné jedlo sumou 0,35 €. Počet stravných lístkov, na ktoré sa poskytuje príspevok, bude minimálne súčtom odpracovaných dní.

(2) Príspevok na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom fonde

Zamestnávateľ poskytne príspevok vo výške 50 % preukázaných výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom fonde (mesačný zárobok zamestnanca nepresahuje 50% priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve SR za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond, t. j. pre tvorbu SF v r. 2011 sa použije nominálna mzda z r. 2009, ktorá je vo výške 744,50 EUR; u zamestnanca s pracovným pomerom na kratší pracovný čas sa vychádza pri výpočte priemerného mesačného zárobku z jeho týždenného pracovného času), s podmienkou *dodržania predpísaného spôsobu nárokovania príspevku uvedeného v tomto usmernení a využitia zvýhodnenej tarify zamestnancom* (napr. týždenné, mesačné cestovné lístky a pod.), ak prepravca zľavy poskytuje.

(3) Príspevok na sociálnu výpomoc mladým zamestnancom

Zamestnávateľ poskytne mladým zamestnancom (do 35 rokov) v sociálnej núdzi, ktorí sú po skúšobnej dobe a ich manželka/manžel nepracuje, príspevok do výšky 700,- € (napr. pri narodení dieťaťa, kúpe bytu a pod.), pri *dodržaní predpísaného spôsobu nárokovania príspevku uvedeného v tomto usmernení*.

(4) Príspevok na detskú rekreáciu

Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe rozhodnutia sociálnej komisie najviac jedenkrát ročne príspevok zamestnancovi STU na rekreáciu (detský tábor) jeho dieťaťa do veku 15 rokov do výšky 50 % pobytových nákladov, najviac však do výšky 50 € *na základe žiadosti doručenej na PORO a predloženého potvrdenia o zaplatení pobytu v detskom tábore v čase prázdnin*.

(5) Príspevok v sociálnej núdzi v dôsledku živeľnej pohromy

Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe rozhodnutia sociálnej komisie zamestnancovi v sociálnej núdzi v dôsledku živeľnej pohromy (povodeň, požiar, zemetrasenie a pod.) príspevok do výšky 1 000,- €. *Príloha k žiadosti o príspevok doručenej na PORO obsahuje potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody, a ostatné doklady preukazujúce škodu a vzťah žiadateľa k predmetu postihnutému živeľnou pohromou. Výška príspevku bude odsúhlasená dekanom MTF STU.*

(6) Príspevok v sociálnej núdzi v dôsledku mimoriadne závažných okolností

Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe rozhodnutia sociálnej komisie zamestnancovi v sociálnej núdzi v dôsledku mimoriadne závažných okolností iných ako živelná pohroma príspevok do výšky 500,- €. *Príloha k žiadosti o príspevok doručenej na PORO obsahuje potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody, a ostatné doklady preukazujúce škodu a vzťah žiadateľa k predmetu postihnutému závažnými okolnosťami.*

(7) Príspevky na sociálnu výpomoc v prípade úmrtia

Zamestnávateľ poskytne príspevky

- a) zamestnancovi STU pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) do výšky 350,- €.

Za nezaopatrené dieťa sa považuje dieťa do skončenia povinnej školskej dochádzky, najdlhšie do 25 rokov veku, ak sa sústavne pripravuje na povolanie štúdiom, alebo ak sa nemôže sústavne pripravovať na povolanie štúdiom alebo vykonávať zárobkovú činnosť pre chorobu alebo úraz; ďalej dieťa do dovŕšenia plnoletosti, ktoré je neschopné sa sústavne pripravovať na povolanie štúdiom a vykonávať zárobkovú činnosť pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav,

- b) pri úmrtí zamestnanca STU pozostalým vo výške:

b1) pri jednom nezaopatrenom dieťati 210,- €,

b2) pri dvoch nezaopatrených deťoch 280,- €,

b3) pri troch a viac nezaopatrených deťoch 350,- €,

- c) pri úmrtí zamestnanca STU, ktorý žil v dvojčlennej domácnosti, pozostalému manželovi alebo dieťaťu do výšky 350,- €,

- d) pri úmrtí osamelo žijúceho zamestnanca pozostalým zabezpečujúcim pohreb do výšky 350,- €,

- e) na zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca, ak sa poslednej rozlúčky zúčastní zástupca zamestnávateľa alebo odborového orgánu do výšky 35,- €.

Na základe predloženého úmrtného listu a žiadosti doručenej na PORO a so súhlasom Zamestnaneckej rady fakulty, bude poskytnutý zamestnancovi príspevok do výšky uvedenej v jednotlivých prípadoch (neplatí pre bod e)).

(8) Príspevok na sociálnu výpomoc pri dlhodobej pracovnej neschopnosti

Zamestnávateľ poskytne príspevok zamestnancovi pri pracovnej neschopnosti dlhšej ako 3 mesiace za každé 3 mesiace do výšky funkčného platu a maximálne 2x do roka; o jej výške rozhodne zamestnávateľ v spolupráci so Zamestnaneckou radou MTF STU, podľa sociálnych pomerov v rodine. Priznanie sociálnej výpomoci je podmienené *dodržaním predpísaného spôsobu nárokovania príspevku uvedeného v tomto usmernení a dobrými pracovnými výsledkami zamestnanca. Neprižná sa zamestnancovi, ktorý v príslušnom kalendárnom roku porušil pracovnú disciplínu a bol za toto porušenie preukázateľne postihnutý.*

(9) Príspevok na regeneráciu bezplatným darcom krvi

Zamestnávateľ poskytne príspevok na regeneráciu zamestnancom - bezplatným darcom krvi, plazmy a krvných derivátov po dosiahnutí každých 5 odberov realizovaných po 1.1.2007. Príspevok 70,- € je podľa finančných možností sociálneho fondu možné poskytnúť *na základe žiadosti darcu doručenej na PORO a dokladu o bezplatnom odbere do 1 roka po splnení stanovených podmienok, maximálne však 1 x v kalendárnom roku.* Príspevky sa vyplácajú priebežne.

(10) Príspevok na zdravotnú starostlivosť

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na ustanovenú pracovnú dobu príspevok na zdravotnú starostlivosť poskytnutú v súlade so zmluvou o zabezpečení pracovnej zdravotnej služby nad rámec vlastnej pracovnej zdravotnej služby (mimo povinných zdravotných prehliadok) v rozsahu max. 200 Eur na pokrytie maximálne 50 % nákladov na zdravotnú starostlivosť zamestnanca STU jedenkrát ročne.

V prípade vyčerpania prostriedkov sociálneho fondu z dôvodu zabezpečenia zdravotnej starostlivosti v zmysle tohto doplnku zabezpečí zamestnávateľ potrebné finančné prostriedky mimoriadnou dotáciou sociálneho fondu tak, aby neutrpelo účelné využitie sociálneho fondu dohodnuté kolektívnou zmluvou. *Zamestnancovi bude priznaný príspevok po predložení faktúry z SI Medical, pri dodržaní predpísaného spôsobu nárokovania príspevku uvedeného v tomto usmernení, bez odporúčania priameho nadriadeného.*

(11) Príspevok na kúpeľnú, prípadne liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť

Zamestnávateľ poskytne jedenkrát ročne príspevok na kúpeľnú, prípadne liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť vo výške 50% z uhradenej sumy (napr. na cestovné, procedúry, ubytovanie a pod.), maximálne však do výšky 150,-€ *pri dodržaní predpísaného spôsobu nárokovania príspevku uvedeného v tomto usmernení.*

(12) Príspevok na vstupné na kultúrno-spoločenské, prípadne športové podujatia organizované v rámci sociálneho programu pre zamestnancov MTF STU

Zo sociálneho fondu je po možné prispieť na vstupné na kultúrno-spoločenské, prípadne športové podujatia organizované v rámci sociálneho programu pre zamestnancov MTF STU:

- a) po predložení vstupeniiek minimálne 5 zamestnancov, bude vyplatený príspevok v príslušnej sume, maximálne však do výšky 50,-€ jedenkrát ročne/osoba, *pri dodržaní predpísaného spôsobu nárokovania príspevku uvedeného v tomto usmernení.*
- b) Na základe predloženej prezenčnej listiny z kultúrno-spoločenského, prípadne športové podujatia organizovaného MTF STU v rámci sociálneho programu zamestnancov, MTF STU, *pri dodržaní predpísaného spôsobu nárokovania príspevku uvedeného v tomto usmernení, bez odporúčania priameho nadriadeného,* bude poskytnutý zamestnancovi príspevok zo sociálneho fondu vo výške sumy, rozpočítanej na zamestnanca.

(13) Posúdenie podmienok poskytnutia príspevku v prípadoch, kedy to jednoznačne nevyplýva z príslušného ustanovenia, je v kompetencii Zamestnaneckej rady MTF STU. Pri posudzovaní žiadostí a rozhodovaní o príspevkoch podľa ods. č. 3, 4, 5, 6, 10, 11 a 12 tohto usmernenia sa uplatňuje mechanizmus zabezpečujúci rovnocenný prístup všetkých oprávnených žiadateľov k čerpaniu príspevkov bez ohľadu na termín podania žiadosti v kalendárnom roku, garantovaný účasťou zástupcov zamestnancov na rozhodovacom procese. *Zamestnancovi bude uhradený príspevok do výšky funkčného platu, maximálne 1x ročne, v prípade, že dodržal predpísaný spôsob nárokovania príspevku uvedeného v tomto usmernení.*

(14) Nevyčerpaný zostatok SF k 30.11.2011 bude vyplatený zamestnancom, ktorí boli v pracovnom pomere s MTF STU po celý kalendárny rok, rovnakým dielom, najneskôr vo výplatnom termíne za december 2011, ako príspevok na individuálnu regeneráciu duševných a fyzických síl. Zamestnancom s kratším pracovným časom alebo zamestnancom, ktorí odpracovali aspoň 6 mesiacov v kalendárnom roku, bude vyplatená alikvotná čiastka. Príspevok bude vyplatený zamestnancom, ktorí sú k 30.11.2011 v pracovnom pomere a v evidenčnom stave.

Spôsob nárokovania príspevku:

1. Žiadosť zamestnanca MTF STU doručená na Personálny a organizačný odbor (PORO) MTF STU



2. Odporúčenie priameho nadriadeného



3. Súhlas Zamestnaneckej rady MTF STU



4. Schválenie žiadosti dekanom MTF STU

Daňové a odvodové povinnosti vyplývajúce z poskytnutia príspevku zo sociálneho fondu:

- Príspevok zo sociálneho fondu v zmysle zákona 595/2003 Z.z. o dani z príjmov *je príjmom zo závislej činnosti a je predmetom dane.*
- Od 1. 1. 2011 všetky zdaniteľné plnenia, teda aj plnenia zo sociálneho fondu sa v zmysle zákona 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení a zákona 580/2004 o zdravotnom poistení, *započítavajú do vymeriavacieho základu pre platenie odvodov do sociálnej a zdravotnej poisťovne.*
- *Od dane a odvodových povinností je oslobodený len príplatok na stravovanie.*

V Trnave dňa: 28. 04. 2011

prof. Dr. Ing. Oliver Moravčík, v. r.
dekan MTF STU