

Tézy súčastí štátnych skúšok – II. stupeň

študijný program personálna práca v priemyselnom podniku

I. súčasť štátnych skúšok: Priemyselné inžinierstvo

- 1. Strategický manažment ako proces** (analýza prostredia: analýza makroprostredia, analýza odvetvového prostredia, analýza interného prostredia.). **Tvorba stratégie** (podnikové stratégie, podnikateľské stratégie, funkčné stratégie).
- 2. Implementácia stratégie a kontrola** (základné zložky implementácie stratégie, ich obsah a uplatňovanie, komunikácia, organizačná štruktúra, administratívne nástroje, odmeňovanie, kontrolné systémy, strategické vodcovstvo, podniková kultúra).
- 3. Udržateľné spoločensky zodpovedné podnikanie** (koncept HCS modelu 3E vs. koncept Corporate Social Responsibility (CSR), udržateľné spoločensky zodpovedné podnikanie, návrh konceptu metodiky tvorby systému udržateľnej stratégie SZP pre MSP v kontexte s konceptom HCS modelu 3E).
- 4. Modely a metódy lineárneho programovania – LP** (zostavenie matematického modelu, riešenie úloh LP, riešenie dopravných problémov).
- 5. Metódy sieťovej analýzy** (zostavenie sieťového grafu – SG, časová analýza SG, metódy CPM, PERT, GERT).
- 6. Sekvenčné modely** (Johnsonove modely, Jacksonov model, Akers – Friedmanov model).
- 7. Ergonómia a normovanie práce** (normovania práce a ergonomické aspekty, technicko-hospodárske normy, pracovné normy, časové štúdie).
- 8. Riziko a rizikové faktory z hľadiska ergonómie** (ergonomický trojuholník, fyzické a psychické zaťaženie pri práci a ich interakcie).
- 9. Ergonómia v každodennej praxi priemyselných podnikov** (mikroergonómia).
- 10. Inovácie** (podstata, zdroje a klasifikácia).
- 11. Inovačný proces a jeho fázy, inovačný potenciál, inovačné stratégie, inovačné projekty a centrá.**
- 12. Informačný manažment** (podstata, význam, hlavné etapy, informačná stratégia, politika a kultúra).
- 13. Výber projektu a životný cyklus projektu** (fázy životného cyklu projektu, všeobecný životný cyklus projektu, proces výberu projektu).
- 14. Plánovanie projektu** (metodika plánovania projektu, predmet projektu, časový plán projektu, plán prostriedkov projektu, plán riadenia rizík projektu).
- 15. Kontrola projektu a metóda získanej hodnoty** (opis metódy získanej hodnoty, grafická interpretácia).

II. súčasť štátnych skúšok: Ľudské zdroje v priemyselnom podniku

- 1. Proces a nástroje riadenia kariéry** (fázy, plány, nástupníctvo).
- 2. Talent management.**
- 3. Kľúčové aspekty procesu vzdelávania zamestnancov** (proces, fázy).
- 4. Nástroje personálneho plánovania a analýzy práce** (zdroj informácií pre definovanie požadovaných kľúčových kompetencií zamestnancov).
- 5. Nástroje na riadenie zmeny** (etapy riadenia zmeny a dynamický model prežívania zmeny).
- 6. Outplacement** (nástroj na prepúšťaných zamestnancov, zamestnancov zostávajúcich v organizácii a manažérov zodpovedných za prepúšťanie).
- 7. Výkonnosť podniku a meranie výkonnosti** (ukazovatele výkonnosti podniku, modely a fázy).
- 8. Hodnotenie pracovného výkonu** (metódy a kritériá hodnotenia, riadenie pracovného výkonu, hodnotiace rozhovory, spätná väzba).
- 9. Metódy zvyšovania výkonnosti zamestnancov** (mentoring, coaching).
- 10. Riadenie diverzity pracovnej sily** (kontinuity manažment, rodová diverzita, interkultúrne rozdiely, zamestnávanie hendikepovaných pracovníkov, diskriminácia v zamestnaní).
- 11. Stres na pracovisku** (teoretické modely stresu, stresory na pracovisku, rozdiely v citlivosti na stres, programy na zvládanie stresu).
- 12. Prepúšťanie zamestnancov** (outplacement, monitorovanie príčin odchodu zamestnancov).
- 13. Interkultúrny manažment** (podstata, význam, významní predstavitelia).
- 14. Interkultúrne dimenzie, diverzita, stereotypy, dilemy.**
- 15. Interkultúrna kompetencia, komunikácia.**