

Otázky ku štátnej skúške v akademickom roku 2012/2013 (Bc. štúdium, DPM a DKM)

Študijný program: Personálna práca v priemyselnom podniku

MANAŽMENT PODNIKU

1. **Podstata, základné charakteristiky a vývoj manažmentu.** Definícia a význam manažmentu, prvky systému riadenia, manažérske funkcie a ich charakteristiky, školy manažmentu.
2. **Manažér a jeho kompetencie.** Strom manažérskych kompetencií, obsah a štruktúra manažérskych kompetencií.
3. **Manažérske rozhodovanie a riešenie problémov.** Podstata a význam rozhodovania, charakteristické znaky rozhodovania, klasifikácia rozhodovacích procesov, proces rozhodovania, proces riešenia problémov.
4. **Plánovanie ako funkcia manažmentu.** Podstata, obsah, význam a druhy plánovania, metódy strategického plánovania, strategické myslenie manažéra.
5. **Organizovanie ako funkcia manažmentu.** Význam, obsah, funkcie, organizačná štruktúra riadenia.
6. **Klasifikácia organizačných štruktúr riadenia podnikov,** progresívne smery zdokonaľovania organizačných štruktúr riadenia podnikov.
7. **Podniková kultúra.** Podstata, význam, funkcie, základné charakteristiky, úrovne a prvky podnikovej kultúry, typológia podnikovej kultúry, proces zdokonaľovania podnikovej kultúry.
8. **Vedenie ľudí ako funkcia manažmentu.** Podstata, obsah, štýly vedenia ľudí, situačný prístup k vedeniu ľudí, koučovanie.
9. **Budovanie efektívnych tímov.** Podstata, význam tímovej práce, etapy budovania tímov, tímové roly.
10. **Kontrolovanie ako funkcia manažmentu.** Obsah, proces, subjekty a objekty kontroly, klasifikácia kontroly.
11. **Podstata a význam personálneho manažmentu.** Faktory ovplyvňujúce personálny manažment. Ciele personálneho manažmentu a aktivity ich naplnenia, funkcie personálneho manažmentu (podstata a účel jednotlivých funkcií).
12. **Oblasti záujmu personálneho manažmentu.** Personálna politika, sociálna politika, vedenie ľudí, sociálny program podniku.
13. **Útvar personálneho manažmentu.** Organizačná štruktúra PeM, zložky útvaru PeM podľa veľkosti podniku, funkcie útvaru PeM, rozdelenie kompetencií útvaru PeM – líniovní manažéri.
14. **Získavanie a výber zamestnancov.** Obsah, cieľ, zdroje a cesty získavania zamestnancov. Cieľ, zásady, postup a metódy výberu zamestnancov. Rozhodnutie o prijatí uchádzača (organizačno-právne aspekty výberového konania).

- 15. Adaptácia zamestnancov.** Význam a cieľ prípravy a realizácie procesu nasadenia pracovníkov, program adaptácie nasadených pracovníkov, psychologické aspekty pracovnej adaptácie, faktory ovplyvňujúce adaptáciu, nedostatky adaptačných procesov a hodnotenie priebehu adaptácie.
- 16. Motivácia zamestnancov.** Pracovná motivácia – vonkajšia a vnútorná motivácia, základné motivačné teórie (Maslow, Herzberg), vzťah motivácie a pracovného úspechu, vzťah motivácie a pracovnej spokojnosti, tvorba motivačného programu, motivačné konflikty.
- 17. Vzdelávanie zamestnancov.** Definovanie výchovy a vzdelávania zamestnancov, ciele podnikového systému výchovy a vzdelávania, príprava a realizácia podnikového vzdelávania (popísať kroky).