

**Otázky ku štátnej skúške v akademickom roku 2013/2014 (Bc. štúdium, DPM a DKM)**

**Študijný program: Personálna práca v priemyselnom podniku**

**MANAŽMENT PODNIKU**

- 1. Podstata, základné charakteristiky a vývoj manažmentu.** Definícia a význam manažmentu, prvky systému riadenia, manažérskie funkcie a ich charakteristiky, školy manažmentu.
- 2. Manažér a jeho kompetencie.** Strom manažérskych kompetencií, obsah a štruktúra manažérskych kompetencií.
- 3. Manažérské rozhodovanie a riešenie problémov.** Podstata a význam rozhodovania, charakteristické znaky rozhodovania, klasifikácia rozhodovacích procesov, proces rozhodovania, proces riešenia problému.
- 4. Plánovanie ako funkcia manažmentu.** Podstata, obsah, význam a druhy plánovania, metódy strategického plánovania, strategické myšlenie manažéra.
- 5. Organizovanie ako funkcia manažmentu.** Význam, obsah, funkcie, organizačná štruktúra riadenia.
- 6. Klasifikácia organizačných štruktúr riadenia podnikov,** progresívne smery zdokonaľovania organizačných štruktúr riadenia podnikov.
- 7. Podniková kultúra.** Podstata, význam, funkcie, základné charakteristiky, úrovne a prvky podnikovej kultúry, typológia podnikovej kultúry, proces zdokonaľovania podnikovej kultúry.
- 8. Vedenie ľudí ako funkcia manažmentu.** Podstata, obsah, štýly vedenia ľudí, situačný prístup k vedeniu ľudí, koučovanie.
- 9. Budovanie efektívnych tímov.** Podstata, význam tímovej práce, etapy budovania tímov, tímové roly.
- 10. Kontrolovanie ako funkcia manažmentu.** Obsah, proces, subjekty a objekty kontroly, klasifikácia kontroly.
- 11. Podstata a význam personálneho manažmentu.** Faktory ovplyvňujúce personálny manažment. Ciele personálneho manažmentu a aktivity ich naplnenia, funkcie personálneho manažmentu (podstata a účel jednotlivých funkcií).
- 12. Oblasti záujmu personálneho manažmentu.** Personálna politika, sociálna politika, vedenie ľudí, sociálny program podniku.
- 13. Útvar personálneho manažmentu.** Organizačná štruktúra PeM, zložky útvaru PeM podľa veľkosti podniku, funkcie útvaru PeM, rozdelenie kompetencií útvaru PeM – líniioví manažéri.
- 14. Získavanie a výber zamestnancov.** Obsah, cieľ, zdroje a cesty získavania zamestnancov. Cieľ, zásady, postup a metódy výberu zamestnancov. Rozhodnutie o prijatí uchádzača (organizačno-právne aspekty výberového konania).

- 15. Adaptácia zamestnancov.** Význam a cieľ prípravy a realizácie procesu nasadenia pracovníkov, program adaptácie nasadených pracovníkov, psychologické aspekty pracovnej adaptácie, faktory ovplyvňujúce adaptáciu, nedostatky adaptačných procesov a hodnotenie priebehu adaptácie.
- 16. Motivácia zamestnancov.** Pracovná motivácia – vonkajšia a vnútorná motivácia, základné motivačné teórie (Maslow, Herzberg), vzťah motivácie a pracovného úspechu, vzťah motivácie a pracovnej spokojnosti, tvorba motivačného programu, motivačné konflikty.
- 17. Vzdelávanie zamestnancov.** Definovanie výchovy a vzdelávania zamestnancov, ciele podnikového systému výchovy a vzdelávania, príprava a realizácia podnikového vzdelávania (popísat kroky).