

# Tézy súčastí štátnych skúšok – II. stupeň

## študijný program personálna práca v priemyselnom podniku

### I. súčasť štátnych skúšok: Priemyselné inžinierstvo

1. **Strategický manažment ako proces** (analýza prostredia – analýza makroprostredia, analýza odvetvového prostredia, analýza interného prostredia).
2. **Tvorba stratégie** (podnikové stratégie, podnikateľské stratégie, funkčné stratégie).
3. **Implementácia stratégie** (základné kroky implementácie stratégie, administratívne nástroje implementácie, ich obsah a uplatňovanie, motivácia a stimulácia, organizačná štruktúra, podniková kultúra, vodcovstvo a moc).
4. **Kontrola stratégie** (podstata a obsah strategickej kontroly, klasifikácia kontroly, kontrolné systémy, úspešnosť implementácie stratégie).
5. **Udržateľné spoločensky zodpovedné podnikanie** (koncept HCS modelu 3E vs. koncept Corporate Social Responsibility (CSR), udržateľné spoločensky zodpovedné podnikanie).
6. **Návrh konceptu metodiky tvorby systému udržateľnej stratégie SZP pre MSP v kontexte s konceptom HCS modelu 3E.**
7. **Štruktúra a vecná interpretácia lineárneho optimalizačného modelu.**
8. **Dualita úloh lineárneho programovania** (zostavenie DÚ, vlastnosti riešenia DÚ, vecná interpretácia duality).
9. **Teória grafov a sietí** (najkratšia cesta v sieti, Eulerov cyklus a úloha čínskeho poštára).
10. **Metódy časovej analýzy hranovo definovaného sieťového grafu** (CPM, PERT).
11. **Metódy časovej analýzy uzlovo definovaného a zovšeobecneného sieťového grafu** (MPM, GERT).
12. **Sekvenčné modely** (aplikácia Johnsonových modelov, Jacksonov model, Sekvenčná úloha s požiadavkou, Akers-Friedmanov model).
13. **Inovácie** (podstata, zdroje, klasifikácia).
14. **Inovačný proces a jeho fázy.**
15. **Inovačný potenciál, inovačné stratégie.**
16. **Inovačné projekty a centrá.**
17. **Ergonomické aspekty tvorby pracovných postupov a projektovania pracovísk.**
18. **Ergonomické aspekty tvorby pracovného prostredia.**
19. **Ergonómia a normovanie práce** (pracovné normy, časové štúdie).
20. **Riziko a rizikové faktory z hľadiska ergonómie** (ergonomický trojuholník, fyzické a psychické zaťaženie pri práci a ich interakcie).

## II. súčasť štátnych skúšok: Ľudské zdroje v priemyselnom podniku

1. **Nástroje personálneho plánovania a analýzy práce** (zdroj informácií pre definovanie požadovaných kľúčových kompetencií zamestnancov).
2. **Proces získavania a výberu zamestnancov** (zdroj na získanie zamestnancov, využívané metódy, hodnotenie efektívnosti procesov).
3. **Manažment prepúšťania zamestnancov** (outplacement).
4. **Efektívne vedenie pracovných porád** (pravidlá vedenia pracovných porád, prezentačné prostriedky, úlohy účastníkov porady).
5. **Účinná motivácia** (druhy pracovnej motivácie, motivačné nástroje a faktory podmieňujúce motiváciu).
6. **Nástroje na riadenie zmeny** (etapy riadenia zmeny a dynamický model prežívania zmeny).
7. **Horizontálny a vertikálny princíp riadenia kariéry, fázy riadenia kariéry.**
8. **Charakteristika metód plánovania kariéry.**
9. **Význam (plánu) nástupníctva a personálnych rezerv** (činnosti plánovania nástupníctva, úlohy manažmentu, organizácie a zamestnanca v procese plánovania nástupníctva).
10. **Proces talent manažmentu a jednotlivé fázy.**
11. **Identifikácia potrieb vzdelávania zamestnancov** (význam, spôsoby, AC/DC).
12. **Hodnotenie vzdelávania zamestnancov.**
13. **Interkultúrny manažment** (podstata, význam, významní predstavitelia).
14. **Interkultúrne dimenzie, diverzita.**
15. **Stereotypy, dilemy.**
16. **Interkultúrna kompetencia, komunikácia.**
17. **Model MDIS pre návrh informačnej stratégie.**
18. **Riadenie podnikovej informatiky.**
19. **Vedomostná kultúra.**
20. **Nástroje vedomostného manažmentu orientované na tacitné vedomosti.**