

Vážené dámy a páni, kolegyne a kolegovia, milí hostia,

už tradičné stretnutia na začiatku kalendárneho roku našich zamestnankýň, zamestnancov, priaznivcov a priateľov fakulty, predstaviteľov kooperujúcich firiem a inštitúcií sa stali dôležitou udalosťou v živote fakulty, kde spolu v príjemnej, novoročnej atmosfére bilancujeme rok uplynulý a predstavujeme plány do roku práve sa začínajúceho.

Dovoľte mi hneď na úvod, aby som Vám všetkým tu prítomným zaželať v práve sa rozbiehajúcim roku 2014 pevné zdravie, pohodu vo Vašich rodinách a taktiež na pracovisku a veľa osobných a pracovných úspechov.

Obzretie sa za práve uplynulým rokom 2013 je nevyhnutné nielen z hľadiska bilancovania, či už vedeckovýskumnej a pedagogickej činnosti fakulty, alebo taktiež jej ekonomickej kondície, ale hlavne pre správne vytýčenie hlavných úloh pre práve sa začínajúci kalendárny rok. Tieto analýzy nie je samozrejme možné pri tejto príležitosti predstaviť v plnej šírke, a väčšina z nich snáď ani nie je pre ctené publikum v aktuálnom momente zaujímavá, pokúsim sa preto Vás oboznámiť s rozhodujúcimi momentami života fakulty v uplynulom kalendárnom roku z môjho pohľadu.

V rámci ratingov a rankingu agentúry ARRA sme po roku pobytu na výslni klesli o šesť priečok. V rámci STU nás predbehla v porovnaní s minulosťou aj FIIT. Po prvých analýzach konštatujeme, že sme sa zhoršili len v jednom sledovanom ukazovateli – v objeme zahraničných grantov. V ostatných ukazovateľoch sme sa dokonca i výrazne zlepšili, ostatná konkurencia však tak isto. Dosiahli sme ekonomické optimum v počte študentov na učiteľa, čo svedčí o našom racionálnom správaní sa, avšak množstvo výkonnostných ukazovateľov hodnotení ARRA sa prepočítava na počet študentov, čo nás samozrejme do určitej miery diskvalifikuje oproti fakultám s podstatne nižším počtom zapísaných študentov. Aj v súčasnosti evidujeme 3200 študentov napriek celkovému poklesu absolventov stredných škôl u nás. A to je dobrá správa. A ak by ich úroveň pripravenosti, obzvlášť v prírodných vedách ešte zodpovedala našim predstavám, mohli by sme byť takmer spokojní. Na margo tejto skutočnosti: považujem to za dôsledok - okrem dobrého mena fakulty - aj príťažlivosti spektra našich bakalárskych programov, dobrej uplatniteľnosti absolventov fakulty dokazovaného v celoštátnych štatistikách a v nezanedbateľnej miere taktiež za propagáciu štúdia na našej fakulte, kde veľkú a záslužnú prácu už roky vykonávajú nielen Odbor akademických činností a Odbor poznatkového manažmentu, ale aj celý rad jednotlivcov – napríklad naši ambasádori štúdia, zabezpečenie propagácie vhodnými reklamnými predmetmi a v neposlednom rade šírenie informácií o nás medzi našimi bývalými absolventami prostredníctvom ALUMNI.

Určite očakávate odpoveď na otázku, prečo tak významne klesol na fakulte objem zahraničných grantov, ktorý nás v posledných obdobiach posúval na čelné pozície

hodnotenia ARRA. Odpoveď je veľmi jednoduchá: ak som na minuloročnom stretnutí hovoril o nás, ako o najúspešnejšej fakulte na Slovensku v získavaní financií z európskych štrukturálnych fondov, v r. 2013 sme samozrejme tieto objemy logicky nemohli zopakovať. Napriek tomu konštatujem, že počas roku 2013 sme nielen pripravili ďalšie projekty, ale že sme začali v máji 2013 ako prví na Slovensku s realizáciou univerzitného vedeckého parku.

Celkove v plánovacom období 2007-2013 EU doteraz evidujeme zrealizovaných alebo kontrahovaných projektov za celkovo 90 miliónov EUR.

Hlavne pre našich hostí: Projekt s názvom "Campus MTF STU-CAMBO" je primárne zameraný na oblasť materiálového inžinierstva v oblasti iónových a plazmových technológií a automatizácie a informatizácie priemyselných procesov. Súčasťou projektu je aj vybudovanie dvoch nových objektov vedeckých pracovísk, vybavených najmodernejšími technológiami na svetovej úrovni pre potreby materiálového výskumu a vedeckého pracoviska automatizácie a informatizácie výrobných procesov a systémov s laboratóriami, ktoré budú situované do hlavného kampusu fakulty v Trnave v celkovej hodnote 42 miliónov EUR.

Potešiteľné je taktiež, že v tomto momente máme verejné obstarávanie pre všetky pozície UVP takmer ukončené. Len priamo zainteresovaní vedia, že práve verejné obstarávanie je alfou a omegou úspešnosti každého väčšieho projektu, financovaného z verejných finančných zdrojov.

V tomto kontexte je dôležité si uvedomiť, že kapacita, či už časová alebo intelektuálna našich zamestnankýň a zamestnancov je konečná, teda nie je možné súčasne sa venovať náročným projektom zo štrukturálnych fondov a paralelne sa uchádzať a riešiť úlohy zahraničných a domácich vedeckých grantov.

Rozhodli sme sa v grémiách fakulty preferovať vybudovanie prístrojovej a ľudskej vedeckovýskumnej základne na MTF STU v rámci štrukturálnych fondov, na ktoré bude postupne nadväzovať naša snaha o etablovanie sa v priestore HORIZONT2020 na porovnateľnej a dokonca modernejšej platforme ako budú mať naši partneri v spoločnom európskom výskumnom priestore. Pre tento účel sme modifikovali taktiež našu organizačnú štruktúru – koncom uplynulého roku sme uviedli do života Výskumné pracovisko progresívnych technológií, ktoré už dnes eviduje viac ako 30 zamestnancov – z toho 23 vedcov, čiastočne z našich radov a taktiež získaných výberovými konaniami v uplynulom roku. 14 z nich je v súčasnosti na dvojročnej vedeckej stáži na Helmholtzovom ústave v Drážďanoch, kde sa pripravujú na zvládnutie najmodernejších zariadení a postupov v oblasti iónových technológií.

Dovoľte mi na tomto mieste poďakovať všetkým tým vysokoškolským pedagógom a výskumníkom fakulty, ktorí sa pričínili o naše úspechy v uplynulom období – profesorom, docentom, odborným asistentom a lektorom – úspechy nielen v projektovej činnosti ale i v každodennej zodpovednej pedagogickej práci či výskume.

Ohlásili sme naštartovanie odkrývania rezerv – publikačná činnosť našich najmladších a najšikovnejších kolegov – doktorandov, priniesla v uplynulom roku

d'alšie pozitívne výsledky. V nasledujúcej komplexnej akreditácii celkom vážne preferujeme predĺženie doktorandského štúdia na štyri roky práve v tomto kontexte. Na tomto mieste by som rád pripomenul úspešnú akciu s názvom – „Týždeň doktorandov“, ktorá bola uskutočnená s veľkou, aj organizačnou podporou našich doktorandov. Prvý raz sme dokázali uskutočniť Medzinárodný doktorandský seminár – IDS - v zahraničí – v Dubrovniku v úzkej kooperácii s našim partnerom FOI Varaždin Univerzity Zagreb, Chorvátsko s veľmi pozitívnym echom nielen našich doktorandov. Zúčastnilo sa ho 75 doktorandov zo siedmich krajín a 13 profesorov. V tomto roku ideme s našim IDS do Poľska, na Univerzitu v Zelenej hore. Chcel by som poďakovať zaangažovaným doktorandom, pedagógom a organizátorom úspešnej akcie a som presvedčený, že v tomto roku ju zopakujeme s rovnakým úspechom.

Z ďalších potešiteľných skutočností by som chcel menovať ešte dve ďalšie:

- z pravidelných ankiet určených pre študentov fakulty a z elektronického black boxu ku kvalite štúdia postupne ubúdajú kritické hlasy, ktoré našim pedagógom vytýkajú nedostatky. Považujem to za veľmi pozitívny trend a chcel by som sa v tomto duchu poďakovať všetkým našim pedagógom
- som mimoriadne hrdý na našu fakultnú administratívu, ktorá svojou profesionalitou už dlhodobo presviedča svojich zákazníkov – študentov i zamestnancov fakulty – o vysokom medzinárodnom štandarde svojej práce. Hovoríme o desať tisícoch študentských žiadostí ročne, tisícoch obdobných požiadaviek a žiadostí zo strany našich pedagógov a výskumníkov na naše jednotlivé odbory a oddelenia fakulty, propagácii štúdia v zahraničí a desiatkach miliónoch EUR, ktoré musia dennodenne k spokojnosti žiadateľov korektne a s úsmevom na tvári zodpovedne vyriešiť. A to aj napriek tomu, že podiel komunikácie verbálnej či písomnej v angličtine začína naberať neprehliadnuteľné množstvo.
- na fakulte úspešne habilitovalo 6 kolegýň a kolegov, dve vymenúvacie konania za profesora boli úspešne ukončené, kolega profesor Čambál si záverom minulého roku prevzal profesorský dekrét od prezidenta republiky, kolegu Tanušku to, dúfam v blízkej budúcnosti, čaká. Srdečne ešte raz novým docentom a pánovi profesorovi blahoželám.

Dámy a páni,

naše úspechy si nevieme predstaviť bez našich partnerov zo štátneho, verejného a súkromného sektoru. Predpokladám, že tieto partnerstvá sú výhodné pre obe strany, inak by asi nevznikli. Dovoľte mi vymenovať rozhodujúce inštitúcie z domova i zo zahraničia a vopred sa ospravedlňujem, že nie je možné na tomto mieste prečítať kompletný zoznam: Trnavský samosprávny kraj, mesto Trnava, JAVYS a.s., DELCAM, Beakert, VUJE a.s., Orange Slovakia, Prvá zväračská

a.s., ŽOS Trnava, Helmholtzzentrum Dresden-Rossendorf, IFW Dresden, TU Dresden, TU Ilmenau, Univerzita Zagreb s FOI Varaždin, Univerzita Miskolc, Univerzita Central Marta Abreu de las Villas, Vysoká škola Keckemet, Vysoká škola Koethen, Kalašnikovova štátna technická univerzita Iževsk a mnohí ďalší partneri z Česka, Rakúska, Nemecka, Maďarska, Poľska, Chorvátska, Srbska.

Srdečná vďaka, dámy a páni.

Kde sú problémy, ktorých riešenie sme ešte nezvládli alebo nezvládli k úplnej spokojnosti:

1. Dokázali sme síce z úrovne vedenia fakulty exaktne diferencovať a vykazovať pedagogickú a vedecko-výskumnú činnosť našich pedagógov a výskumníkov – prvé výsledky dokazujú, že zatiaľ čo v pokrytí pedagogických aktivít nemáme problém, ak nepozerala na diferencovanú kvalitu výkonov, na druhej strane, znie to neuveriteľne, ale naše vedecko-výskumné výsledky dosahuje necelých 70 percent našich zamestnankýň a zamestnancov, pričom všetci sme takmer rovnako platení.
2. Naďalej tolerujeme na fakulte kolegyne a kolegov, ktorí za celý rok neopublikujú ani riadok.
3. Nie sme schopní úspešne zabezpečiť reprodukciu a náhradu za našich odchádzajúcich docentov a profesorov, tu nás čaká ešte množstvo, hlavne individuálnej práce.
4. Posledná nekonzekventná novela našej vysokoškolskej legislatívy, ktorá síce nepovoľuje 2 x 100 percentný úväzok vysokoškolského pedagóga, ale 298 percent ako sumu áno. Otvoriť túto tému so zahraničnými partnermi či hosťami znamená vysvetľovať nevysvetliteľné.
5. Neriešené zjavné rozpory v legislatívnej rovine doktoranda a s tým spojené problémy napr. jasných definícií práv a povinností voči fakulte a školiteľovi.

Čo nás očakáva v práve sa začínajúcom roku 2014:

- Akademický senát fakulty bude voliť v máji tohto roku nového dekana fakulty – želám senátorkám a senátorom pri tejto dôležitej voľbe múdre a pre fakultu prospešné rozhodnutie
- Pripraviť na každom ústave aspoň jeden projekt pre aktuálnu výzvu HORIZONT 2020 – to je jediná možnosť na našej ceste k výskumnej fakulte
- Zvýšiť kvalitu publikačnej činnosti – zamerať sa na karentované časopisy, vysoko uznávané zahraničné konferencie a monografie
- Akcelerovať prípravu podkladov a výstupov pre blížiacu sa komplexnú akreditáciu 2014 našej fakulty a univerzity – v tejto súvislosti uviesť úspešne do života systém zabezpečenia kvality na fakulte, čo je jedno z KO-kritérií akreditácie
- Nastaviť a podporiť systémové kroky pre postupné zavádzanie výučby v anglickom jazyku pre našich študentov

- Postupovať v prechode z plnenia kvantitatívnych na plnenie kvalitatívnych kritérií vzdelávania, t. j. systémovo riešiť udržanie a zvýšenie kvality vzdelávania na fakulte so zohľadnením všetkých aspektov tohto komplexného problému
- Zrevitalizovať športoviská fakulty podľa vopred stanoveného plánu priorít, aby som menoval aspoň tie z významných.

No a celkom na záver mi dovoľte zopakovať želania dobrého zdravia a pohody na fakulte všetkým Vám prítomným, dámy a páni.

Vivat, crescat, florescat Materiálovotechnologická fakulta Slovenskej technickej univerzity!