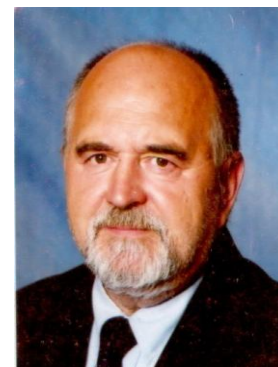


VOLEBNÝ PROGRAM KANDIDÁTA NA DEKANA MATERIÁLOVOTECHNOLOGICKEJ FAKULTY STU SO SÍDLOM V TRNAVE

POSILNENIE DOTERAJŠÍCH TRENDOV ROZVOJA FAKULTY A JEJ VSTUP DO SPOLOČNÉHO EURÓPSKEHO VÝSKUMNÉHO PRIESTORU

Prof. Dr.- Ing. Oliver Moravčík

- 57-ročný
- absolvent TU Ilmenau (SRN), Automatizácia a výpočtová technika, 1976
- 1982 – Dr.-Ing., 1990 – doc., 1998 – prof.
- vedúci katedry 1992 – 1999
- predseda AS MTF 1993-1999
- prodekan MTF STU 1999-2002, 2002-2006
- dekan MTF STU 2006-doteraz



MÔJ POHĽAD NA SÚČASNOSŤ FAKULTY

V práve uplynulom funkčnom období prešla Materiálovotechnologická fakulta STU pod mojím vedením zásadnými reformnými procesmi, ktoré z nás spravili uznávanú fakultu v rámci STU a Slovenska, fakultu, ktorá rešpektuje a je hrdá na vlastné bohaté tradície, kde sa učí, skúma a pracuje prevažne kvalitne, a súčasne efektívne, kde začína vládnuť náročná pracovná atmosféra a pritom korektné a partnerské medziľudské vzťahy. Fakulta sa čoraz viac otvára medzinárodnej konkurencii a kontaktom a úspešná profesná kariéra na nej začína byť zaujímavá pre veľkú množinu uchádzačov z radov mladých pedagógov a vedcov. Absolvovanie štúdia na fakulte zakladá solídne základy pre odbornú kariéru našim absolventom a štandardy vytvorené pre našich študentov vo všetkých oblastiach ich života na fakulte počas štúdia už dnes znesú prísnu kritiku a porovnanie s najlepšími.

Fakulta so svojou novou štruktúrou pedagogicko-výskumných ale aj technicko-administratívnych pracovísk predstavuje moderný, silný a rešpektovaný subjekt a v získavaní grantovaných prostriedkov zo štrukturálnych fondov EU, je určite už teraz najúspešnejšou inštitúciou na Slovensku. Sme vyhľadávaným partnerom pre spoločné projekty s praxou a taktiež so zahraničím. Úspešná komplexná akreditácia potvrdila naše kvality a zaradila nás medzi univerzitné fakulty univerzitnej vysokej školy. **Nastavené smerovanie fakulty je potrebné posilniť a udržať** aj v nasledujúcich obdobiach, čo by malo byť **zárukou úspešného vstupu fakulty do spoločného európskeho výskumného priestoru** v období 2-3 najbližších rokov.

Kvalitné výsledky vo všetkých oblastiach pôsobenia počas posledného funkčného obdobia zabezpečila v prvom rade **synergia a transparentné postupy** našich fakultných grémií a orgánov a taktiež kvalitné personálne obsadenie pracovných miest od vedenia až po jednotlivé útvary fakulty.

Fakulta má v súčasnosti takmer ideálny stav akreditácie študijných programov a habilitačných a inauguračných práv. Pestrosťou a širokou paletou ponúkaných študijných možností je určite atraktívna pre uchádzačov o štúdium technického charakteru.

Aktuálny stav poskytuje dobré východisko pre ďalšie rozvojové aktivity fakulty.

AKO ĎALEJ - TRENDY ĎALŠIEHO ROZVOJA FAKULTY

Na fakulte bude pre dosiahnutie budúcich cieľov potrebné v jednotlivých oblastiach deklarovanej vízie fakulty definovať a riešiť mnohé úlohy a problémy.

V oblasti pedagogického procesu bude potrebné:

- zabezpečiť výučbu na všetkých troch stupňoch štúdia na 100% učiteľmi minimálne s kvalifikáciou PhD. a vyššou

- zaviesť numerus clausus na prijímanie uchádzačov na všetkých troch stupňoch, diskutovať opätovné vykonávanie prijímacích skúšok aj na I. stupni v budúcich akademických rokoch – dôsledné dodržiavanie kritéria KZU6 akreditačnej komisie (max. 20 študentov na učiteľa s kvalifikáciou PhD. a vyššou)
- presadzovať individuálny prístup k študentom, najmä tým najlepším, pri súčasnom úspešnom plnení kritéria KZU6, a následne ich získavať pre III. stupeň štúdia
- ponúkať v prvom a druhom semestri študentom vyrovnávacie kurzy z nosných predmetov prírodovedného základu s cieľom znížiť veľké množstvo predčasných ukončení štúdia v prvých dvoch ročníkoch bakalárskeho štúdia (až 50%)
- dokončiť plošne e-learningovú dokumentáciu pre všetky živé predmety študijných programov
- prinavrátiť pôvodnú váhu prírodovedným predmetom na prvom stupni – matematike, fyzike a informatike
- zavádzať postupne projektovú výučbu na druhom a hlavne treťom stupni štúdia, najlepších študentov na druhom stupni a všetkých doktorandov zapájať do vedeckých a výskumných projektov
- priblížiť všeobecné pracovné podmienky doktorandov na úroveň zamestnancov fakulty
- umožniť študentom druhého a tretieho stupňa vo väčšej miere pôsobenie na zahraničných vysokých školách a univerzitách v rôznej dĺžke - od týždenných, cez semestrálne pobyty, až po ucelené štúdium v zahraničí
- pripraviť podmienky pre štúdium vyššieho počtu zahraničných študentov na fakulte a to nielen výmenných študentov v rámci programov EU a medzivládnych dohôd
- začať pripravovať v roku 2011 akreditačný spis pre nasledujúcu komplexnú akreditáciu s jasnými predstavami a cieľmi o počte študijných programov na všetkých troch stupňoch štúdia.

V oblasti vedy, výskumu a spolupráce s praxou sa zamerať na:

- vytvorenie podmienok na urýchléné spustenie prevádzky v centrách excelencie, aby začali slúžiť svojmu poslaniu
- začatie prípravy našej participácie na 7. a neskôr na 8. rámcovom programe EU na všetkých ústavoch koordinovane s fakultnými snahami, na Ústave materiálov vytvoriť predispozície pre zapojenie sa do programu EUROATOM
- zabezpečenie spolufinancovania a refundácie získaných projektov zo štrukturálnych fondov EU
- pokračovanie v systematickej podpore publikovania a účasti na svetových vedeckých konferenciách tak, aby vo všetkých sledovaných oblastiach výskumu boli pri najbližšej komplexnej akreditácii splnené výstupy pre zaradenie do najvyššej kategórie – A
- posunutie zmluvného výskumu na pozíciu tretieho rovnocenného zdroja financovania fakulty popri dotáciách a grantoch
- zapojenie do všetkých projektov vedy a výskumu denných doktorandov a najlepších študentov II. stupňa
- podstatné zvýšenie mobility učiteľov a výskumníkov na zahraničné univerzity a výskumné ústavy
- doplnenie počtu výskumníkov na fakulte o 60-70% tak, aby dosiahol 50-55 pracovníkov aj so zodpovedajúcou kvalifikáciou (známy empirický vzťah profesora L. Molnára: počet výskumníkov na fakulte =(počet profesorov + počet docentov)/2) .

V oblasti technicko-administratívnej presadiť:

- pokračovanie v systematickej profesionalizácii pracovníkov našich odborov na fakulte pravidelnými vzdelávacími aktivitami a kurzami
- zabezpečenie dokonalých obslužných miest pre zamestnancov a študentov fakulty na všetkých administratívno-ekonomických odboroch fakulty
- skvalitnenie služieb pre študentov a zamestnancov s minimálnymi čakacími dobami a s primeranou komunikáciou so stránkami

- doplnenie akademického informačného systému a ekonomického informačného systému ďalšími komplementárnymi softvérovými produktmi tak, aby elektronická administratíva postupne nahradila papierovú formu obehu dokladov
- dopracovanie a spresnenie súťažných podmienok pre rozdeľovanie mimotarifných zložiek mzdového fondu tak, aby bolo možné v dlhších časových horizontoch než doteraz nastaviť pravidlá ich prideľovania na jednotlivých ústavoch a odboroch
- vypracovanie chýbajúcej internej fakultnej legislatívy tak, aby všetci zamestnanci a študenti vedeli jasne rozoznať hranice pre svoje pôsobenie na pracovisku/fakulte.

V oblasti budovania fakulty:

- začať v júni 2010 so stavbou haly Centra excelentnosti 5-osového obrábania
- ukončiť v septembri 2010 stavebnú dokumentáciu projektu „SLOVAKION“ a projektu „Prístavba objektu Bottova“
- pokračovať v príprave a postupnej realizácii dokumentácií pre „Kampus Bottova“, kde by sa v horizonte 5-10 rokov mohli postupne sústrediť všetky aktivity fakulty.
-

V oblasti corporation identity a sociálnej starostlivosti:

- zveľaďovať, udržať a zdokumentovať všetko pozitívne, čo sa na našej fakulte za takmer 25 rokov jej existencie vybudovalo
- každý študent a zamestnanec fakulty by sa mal vedieť identifikovať so svojou alma mater - svojou fakultou a univerzitou, byť hrdý na príslušnosť k MTF a STU bez ohľadu na príslušnosť k ústavu, odboru či študijnému programu
- posilniť vzťah k fakulte aj cez sociálny systém starostlivosti o zamestnancov, študentov i našich dôchodcov
- urýchlene aktivovať ALUMNI – ACADEMIA TECHNICA - spolok absolventov a zamestnancov našej inštitúcie a propagovať fakultu navonok i v zahraničí.

Predstavené hlavné ciele s horizontom nielen budúceho funkčného obdobia dekana fakulty, v mnohých prípadoch aj jeho prekročení, určite nepredstavujú zachovanie status quo na fakulte, ale si budú vyžadovať ďalší dynamický rozvoj našej inštitúcie. Pre každú zamestnankyňu a zamestnanca fakulty, taktiež každú študentku a študenta bez rozdielu, to bude znamenať zvýšenie nárokov na zabezpečenie kvality výučby a vytváranie podmienok a zapojenie sa do výskumných aktivít svojho pracoviska na všetkých úrovniach fakulty. Verím, že ako fakulta dokážeme **byť úspešní aj v európskom meradle vo vybraných oblastiach vedy, výskumu a pedagogiky.**

Slovami športového komentátora – ideme vyhrať alebo sa minimálne prebojovať medzi špičku v rámci európskych súťaží vo vybraných disciplínach.