

VOLEBNÝ PROGRAM

kandidáta na funkciu dekana MTF STU Trnava

prof. Dr. Ing. Jozef PETERKA

- *narodený:* 1963 v Smoleniciach pri Trnave
- *bytom:* Adama Štrekára 53/8118, 918 08 Trnava
- 1987 – *Ing.*, Strojársko-technologická fakulta Trnava
- 1995 – *Dr.*, odbor: Strojárska technológia
- 1998 – *doc.*, odbor: Technológie strojárkej výroby
- 2004 – *prof.*, odbor: Technológie strojárkej výroby
- tajomník katedry, zástupca vedúceho katedry, prodekan
- GARANT – *Bc.*: Počítačová podpora výrobných technológií
- GARANT – *Ing.*: Počítačová podpora návrhu a dizajnu
- GARANT – *PhD.*: Strojárske technológie a materiály
- člen Pracovnej skupiny Akreditačnej komisie vlády
- člen komisie VEGA
- GARANT – *High-Tech Laboratória na STU*:
Laboratórium návrhu a tvorby tvarovo zložitých plôch obrábaním
- Vedúci projektov Centier Excelentnosti:
1. Centrum Excelentnosti 5-osového obrábania a
2. Centrum Excelentnosti 5-osového obrábania - experimentálna báza pre high-tech výskum a doktorandské štúdium



MOTTO:

*„Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave
ako akceptovateľný a žiadaný partner projektov európskeho a svetového
výskumného a vzdelávacieho priestoru.“*

HLAVNÉ KRÁTKODOBÉ CIELE:

1. UDRŽAŤ **A-HODNOTENIA** A ZLEPŠIŤ OSTATNÉ HODNOTENIA ZÍSKANÉ V **KOMPLEXNEJ AKREDITÁCII FAKULTY**
2. UDRŽAŤ A ZLEPŠIŤ **VÝKONOVÉ POSTAVENIE FAKULTY V RÁMCI HODNOTENIA FAKULT STU**
3. VYBUDOVAŤ **CAMPUS BOTTOVA**

TRVALÝ DLHODOBÝ CIEĽ:

3. ŠÍRIŤ DOBRÉ MENO FAKULTY KVALITNOU POCTIVOU PRÁCOU

ĎALŠIE KĹÚČOVÉ CIELE:

4. SYSTEMATICKY VIESŤ FAKULTU NA JEJ NAJLEPŠIE ZARADENIE DO NAJBLIŽŠEJ KOMPLEXNEJ AKREDITÁCIE,
5. UDRŽAŤ ZÁUJEM ŠTUDENTOV O ŠTÚDIUM NA MTF V LUKRATÍVNYCH A DOTERAZ ŽIADANÝCH ŠTUDIJNÝCH PROGRAMOCH,
6. VÝRAZNE ZVÝŠIŤ ZÁUJEM O ŠTÚDIUM NA MTF V ŠTUDIJNÝCH PROGRAMOCH, O KTORÉ NEBOL DOSTATOČNÝ ZÁUJEM,
7. SYSTEMATICKY PRACOVAŤ NA ZÍSKÁVANÍ LUKRATÍVNYCH A DLHODOBOSPOLUPRACUJÚCICH SPONZOROV Z PRIEMYSELNEJ PRAXE PRE CELÚ FAKULTU

PRIORITY ROZVOJA FAKULTY NA NASLEDOVNÉ OBDOBIE, VYCHÁDZAJÚCE Z PREDCHÁDZAJÚCICH CIEĽOV

Personálny rozvoj fakulty

- systematicky vytvárať podmienky a tlak na inauguráciu profesorov z radov strednej a mladšej generácie,
- dosiahnuť kvalifikačnú štruktúru pedagogických a výskumných pracovníkov fakulty na úroveň minimálne OA s vedeckou hodnotou,
- vytvárať a zlepšovať podmienky pre zvýšenie prirodzenej identity vlastných zamestnancov s fakultou,
- systematicky vytvárať podmienky pre zamestnanie najlepších absolventov doktorandského štúdia na fakulte ako učiteľov a výskumných pracovníkov,
- podporovať zvyšovanie kvalifikácie pracovníkov odborov,
- zamestnávať na výučbe najlepších študentov.

Vedecko-výskumná a publikačná činnosť

- získať projekt FP7 resp. FP8 ako hlavný žiadateľ a zodpovedný vedúci,
- získať niekoľko projektov FP7 resp. FP8 ako spoluriešiteľ,
- na každom ústave získať a priebežne riešiť minimálne 3 projekty VEGA a 2 projekty KEGA,
- udržať početnosť a zvýšiť kvalitu publikačnej činnosti so zameraním na karentované časopisy a monografie,
- zamestnávať vo výskume najlepších študentov.

Budovanie a modernizácia laboratórií

- systematicky viesť k úspešnému vybudovaniu pracovísk CE a úspešnému ukončeniu projektov CE na fakulte,
- budovať spoločné laboratóriá s úspešnými firmami z regiónu a mesta,
- budovať moderné výskumné laboratória vhodné pre medzinárodnú spoluprácu.

Vzdelávacia činnosť

- viac využívať nové moderné metódy vo vzdelávaní ako e-learning, virtual university,
- internacionalizovať vzdelávanie, zabezpečovať zahraničných prednášateľov, vysielat' viac študentov do zahraničia,
- iniciovať spoločné celoslovenské učebnice s inými fakultami,
- rozšíriť možnosti doplnkového a celoživotného vzdelávania.

Medzinárodná spolupráca

- zvýšiť počet aktívnych medzinárodných zmlúv na úrovni fakulty,
- zvýšiť zastúpenie v medzinárodných výboroch a komisiách,
- podporovať vznik spoločných medzinárodných publikácií, monografií, učebníc (výhľadovo aj študijných programov).

Sociálna oblasť

- trvalé skvalitňovanie ubytovania a stravovania študentov,
- využívanie priestorov fakulty pre rozvíjanie a budovanie športových aktivít študentov a zamestnancov,
- zlepšovať estetizáciu a vybavenie priestorov a okolia fakulty,
- bezbariérový prístup do budov fakulty.

Uvedené ciele chcem dosiahnuť predovšetkým investovaním do dvoch najdôležitejších, najvýznamnejších potenciálov, ktoré má fakulta k dispozícii, ktoré nemusí od nikoho žiadať, je len na nej ako s nimi naloží a to sú:

ĽUDSKÝ POTENCIÁL PRACOVNÝ ČAS

Pre prípravu a realizáciu uvedených cieľov a priorít rozvoja fakulty ponúkam:

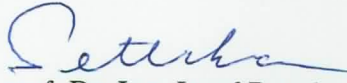
- odbornosť, vytrvalosť, profesionalitu, bezúhonnosť, skúsenosť,
- znalosť pomerov mesta a regiónu,
- kontakty s univerzitnými a výskumnými pracoviskami v zahraničí,
- komunikatívny štýl riadenia a riešenia problémov.

MOTTO:

„KTO MÁ CIEĽ, JE NA POLCESTE K JEHO DOSIAHNUTIU“

*„Len spoločným úsilím všetkých pracovníkov fakulty
je možné dosiahnuť stanovené ciele.“*

v Trnave, dňa 14.4.2010


prof. Dr. Ing. Jozef Peterka