

PRACOVNÉ PRÁVO

Predmet Pracovné právo predstavuje pre každého študenta študijného programu Personálna práca v priemyselnom podniku esenciálny prameň poznania potrebný pre riadny výkon jeho budúceho povolania. Okrem toho ide o predmet, ktorý každému študentovi ako občanovi Slovenskej republiky umožní získať nevyhnutné poznatky týkajúce sa už existujúcej, príp. budúcej realizácie niektorej z foriem pracovnoprávných vzťahov, či už ide a) o doplnkové a základné pracovnoprávne vzťahy založené dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o brigádnickej práci študenta, dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti), b) o bežný a tradičný pracovnoprávny vzťah - pracovný pomer alebo c) štátnozamestnanecký pomer, služobný pomer, príp. vzťah vznikajúci pri výkone práce vo verejnom záujme. Význam predmetu Pracovné právo pre každého študenta študijného programu Personálna práca v priemyselnom podniku z pohľadu profesného (budúceho výkonu povolania, na ktoré sa študent pripravuje) je determinovaný predovšetkým skutočnosťou, že výber vhodných adeptov personalistom na výkon práce v niektorej z uvedených foriem pracovnoprávných vzťahov, ako aj ďalšie úkony spojené s už trvajúcim pracovnoprávnym vzťahom zamestnancov, sú na strane personalistu nevyhnutne spojené s dôkladnou znalosťou právnych predpisov z oblasti pracovného práva. Absencia týchto poznatkov znemožňuje totiž personalistovi riadne, správne a efektívne vykonávať jeho prácu, pričom tento nedostatok môže mať za následok mnohé problémy, jednak spojené s nekvalifikovaným priebehom procesu smerujúceho k založeniu alebo skončeniu pracovnoprávneho vzťahu zamestnanca, jednak majúce za následok postih zamestnávateľa zo strany príslušných orgánov štátnej správy za porušovanie pracovnoprávných predpisov a následný subsidiárny postih samotného zamestnanca - personalistu. Možno tak konštatovať, že znalosť pracovnoprávných predpisov predstavuje pre každého personalistu *conditio sine qua non*.

Okrem uvedeného treba skonštatovať, že význam predmetu Pracovné právo podčiarkuje aj jeho praktické uplatnenie v bežnom živote každého človeka - zamestnanca (v tomto prípade teda nielen nevyhnutne personalistu) vykonávajúceho tzv. závislú prácu. Študent bude totiž po absolvovaní predmetu Pracovné právo schopný aplikovať základné vedomosti týkajúce sa sféry pracovného práva v osobnom i pracovnom živote a porozumie základným princípom jeho uplatňovania. Okrem toho bude študent ako riadny občan Slovenskej republiky spôsobilý na základe riešenia praktických prípadových štúdií analyzovať ustanovenia Zákonníka práce, pochopí právne mechanizmy smerujúce k ochrane práv zamestnanca v oblasti pracovnoprávných vzťahov a naučí sa reálne uplatňovať právne prostriedky ochrany práv v oblasti pracovnoprávných vzťahov. V neposlednom rade možno tiež podotknúť, že sa študent naučí vyvarovať sa situáciám, resp. riešiť situácie, kedy môže zamestnávateľ uplatniť či už inštitút zodpovednosti za škodu spôsobenú zamestnancom, prípadne iné formy sankčného postihu.

