

Vypísané témy diplomových prác pre študijný program Personálna práca v priemyselnom podniku pre akademický rok 2019/2020

Počet	Vedúci/-a BP/DP	DP	ŠP	Názov témy
1	Ing. BESTVINOVÁ Viera, PhD.	DP	PPP	Návrh udržateľného systému hodnotenia a odmeňovania zamestnancov vo vybranom priemyselnom podniku (2019/2020)
1	doc. Mgr. CAGÁŇOVÁ Dagmar, PhD.	DP	PPP	Návrh na zavedenie sociálnych inovácií v priemyselnom podniku (pre ak. rok 2019/2020)
1		DP	PPP	Návrh na zefektívnenie riadenia interkultúrnych rozdielov v priemyselnom podniku (pre ak. rok 2019/2020)
1	Ing. GYURÁK Babel'ová Zdenka, PhD.	DP	PPP	Meranie a riadenie výkonnosti zamestnancov v podmienkach vybraného priemyselného podniku (ak. rok 2019/2020)
1		DP	PPP	Retenčný manažment a stabilizácia zamestnancov (ak. rok 2019/2020)
1		DP	PPP	Formovanie udržateľnej pracovnej sily prostredníctvom vybraných procesov riadenia ľudských zdrojov v podmienkach ANTOLIN TRNAVA s.r.o. (ak. rok 2019/2020)
1	Dr.h.c. Ing. HOLEČEK Jaroslav, PhD.	DP	PPP	Návrh na systémové zavedenie personálneho kontrolingu vo vybranom priemyselnom podniku (2019/2020)
1		DP	PPP	Návrh systémového riešenia plánovania nástupníctva na kľúčové pozície vo vybranom podniku (2019/2020)
1		DP	PPP	Fluktuácia ako prejav pracovnej nespokojnosti. Jej príčiny a návrhy riešenia na jej zníženie a na stabilizáciu zamestnancov vo vybranom podniku (2019/2020)
1	Ing. HOMOKYOVÁ Mária, PhD.	DP	PPP	Návrh využitia sociálneho fondu ako zdroja financovania sociálnej politiky a motivácie zamestnancov vo vybranom podniku (vypísané pre ak. rok 2019/2020)
1		DP	PPP	Návrh plánovania a riadenia osobnej kariéry zamestnancov vo vybranom priemyselnom podniku (vypísané pre ak. rok 2019/2020)
1	Ing. HORVÁTHOVÁ Martina, PhD.	DP	PPP	Návrh zlepšenia systému odmeňovania ako nástroja motivácie zamestnancov vo vybranom podniku (vypísané pre ak. rok 2019/2020)
1	doc. Ing. CHLPEKOVÁ Andrea, PhD.	DP	PPP	Návrh zlepšenia systému pracovného hodnotenia zamestnancov v I.D.C. Holding, a.s. (2019/20)
1		DP	PPP	Návrh udržateľného systému analýzy nárokov na kompetencie rôznych generácií kľúčových pracovných pozícií a optimálnych foriem ich dosahovania (2019/20)
1		DP	PPP	Návrh udržateľného systému plánovania nástupníctva pre kľúčové pracovné pozície v podmienkach priemyselného podniku (2019/20)
1	Ing. KOLTNEROVÁ Kristína, PhD.	DP	PPP	Návrh na zlepšenie systému hodnotenia zamestnancov vo vybranom priemyselnom podniku (ak. rok 2019/2020)
1		DP	PPP	Návrh systému talent manažmentu vo vybranom priemyselnom podniku (ak. rok 2019/2020)
1	Ing. MARKOVÁ Petra, PhD.	DP	PPP	Návrh riešenia ergonomickej racionalizácie v priemyselnom podniku (vo vybraných prevádzkach) (pre ak. rok 2019/2020)
2	Ing. MRVOVÁ Ľubica, PhD.	DP	PPP	Formovanie udržateľnej pracovnej sily prostredníctvom vybraných procesov riadenia ľudských zdrojov v priemyselnom podniku. 2019/2020
1	Ing. PRAJOVÁ Vanessa, PhD.	DP	PPP	Digitálny marketing - analýza jednotlivých nástrojov a ich využiteľnosť v priemyselnom podniku (vypísané pre ak. rok 2019/2020)
1	prof. Ing. SAKÁL Peter, CSc.	DP	PPP	Aplikácia konceptu P2P v priemyselných podnikoch v kontexte s udržateľným spoločensky zodpovedným podnikaním (pre ak. rok 2019/2020)
1		DP	PPP	Dopady externalizácie nákladov nadnárodných korporácií na ekonomiku MSP na Slovensku (pre ak. rok 2019/2020)
1		DP	PPP	Strategický manažment priemyselných podnikov v kontexte nového modelu podnikania pre 21. storočie založeného na stratégii "výhra-výhra" (pre ak. rok 2019/2020)
1		DP	PPP	Využitie manifestu humanistickej ekonomiky profesora Ivana Halušku pri návrhu systému odmeňovania zamestnancov priemyselných podnikov (pre ak. rok 2019/2020)
1	Ing. SZABÓ Peter, PhD.	DP	PPP	Vekovo diverzifikovaná pracovná sila ako výzva pre manažment ľudských zdrojov (vypísané pre ak. rok 2019/2020)
1		DP	PPP	Návrh systémových opatrení pre aplikáciu princípov časového manažmentu riadiacich zamestnancov (vypísané pre ak. rok 2019/2020)
1	doc. Ing. VAŇOVÁ Jaromíra, PhD.	DP	PPP	Tvorba značky priemyselného podniku prostredníctvom PR aktivít (2019/2020)
1		DP	PPP	Formovanie podnikovej kultúry v kontexte vplyvu na stabilitu zamestnancov v HKS Forge s.r.o. Trnava (2019/2020)
1		DP	PPP	Budovanie pozitívneho imidžu podniku s využitím princípov CSR (2019/2020)