

GENDER EQUALITY



RODOVÁ ROVNOST

na MTF v Trnave

*doc. Ing. Zdenka Gyurák Babelová, PhD.
Ing. Jana Mesárošová, PhD.*

Projekt CALIPER:
**PREPOJENIE VÝSKUMU A INOVÁCIÍ
PRE RODOVÚ ROVNOSŤ**



PROGRAM SEMINÁRA

ÚVOD

RODOVÉ STEREOTYPY A RODOVÁ ROVNOSŤ

PLÁN RODOVEJ ROVNOSTI

PREDSTAVENIE PROJEKTU CALIPER

ZÁVER

ÚČASTNÍCI SEMINÁRA

Pracovní pozice

dekan

docent/ka

emeritný profesor

profesor/ka

riaditeľ/ka

výskumník/čka

vedecko-výskumný/a pracovník/čka

laboratórny technik/čka

vedúci/a

doktorand/ka

Pracovisko

UMAT

UVTE

UPIM

UIBE

UIAM

UVPT

CJHŠ

EKO

OPOM

RODOVÉ STEREOTYPY

Rodová rola

Je jednou zo sociálnych rolí udržiavaných spoločnosťou.

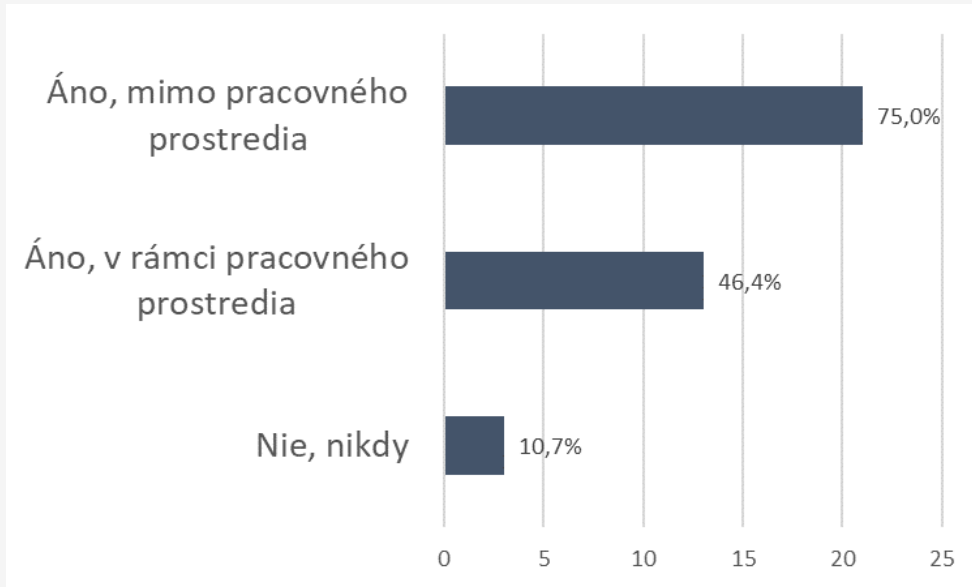
Rodové stereotypy

Sú zjednodušené, obrazy „mužskosti“ a „ženskosti“, idealizované a očakávané vzory vo rôznych oblastiach života.

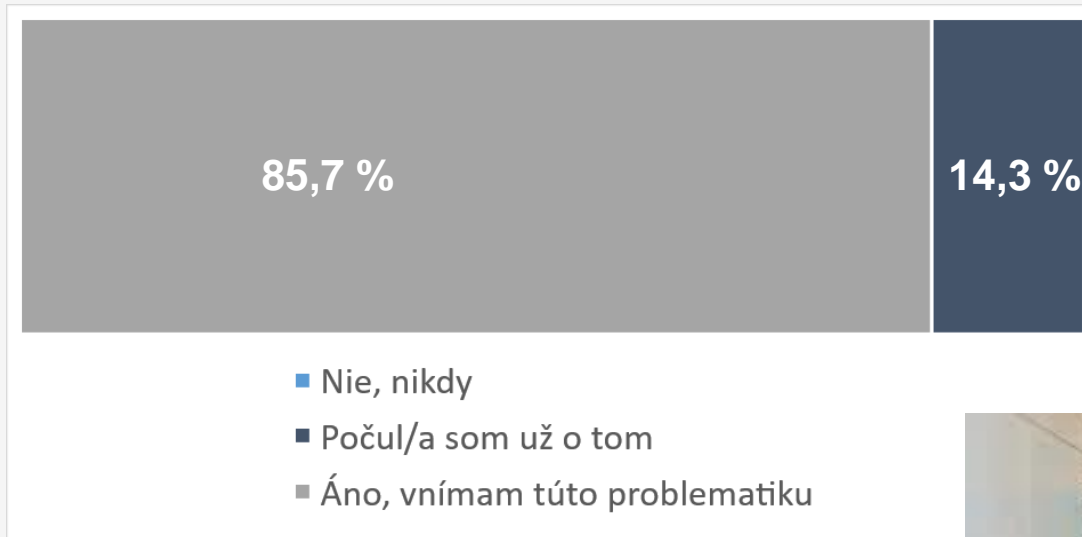
- Sociálne štruktúry;
- Kultúra;
- Médiá.



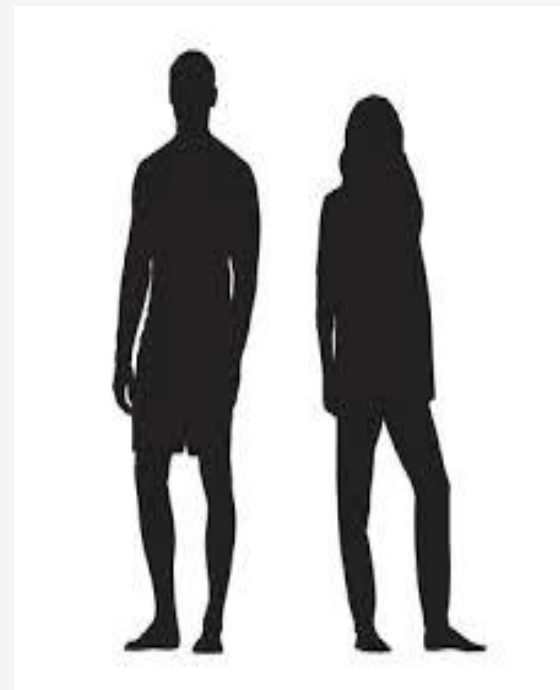
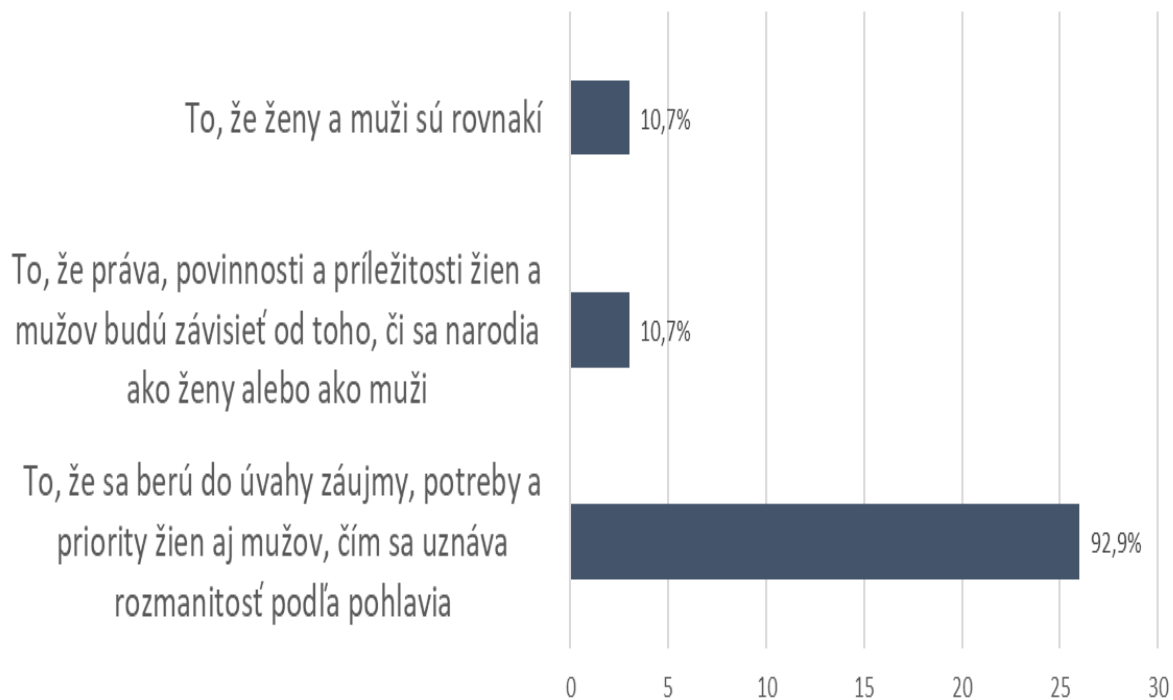
STRETLI STE SA NIEKEDY S RODOVÝMI STEREOTYPMI?



STRETLI STE SA UŽ S POJMOVOM „RODOVÁ ROVNOSŤ“?



ČO JE PODĽA VÁS RODOVÁ ROVNOSŤ?



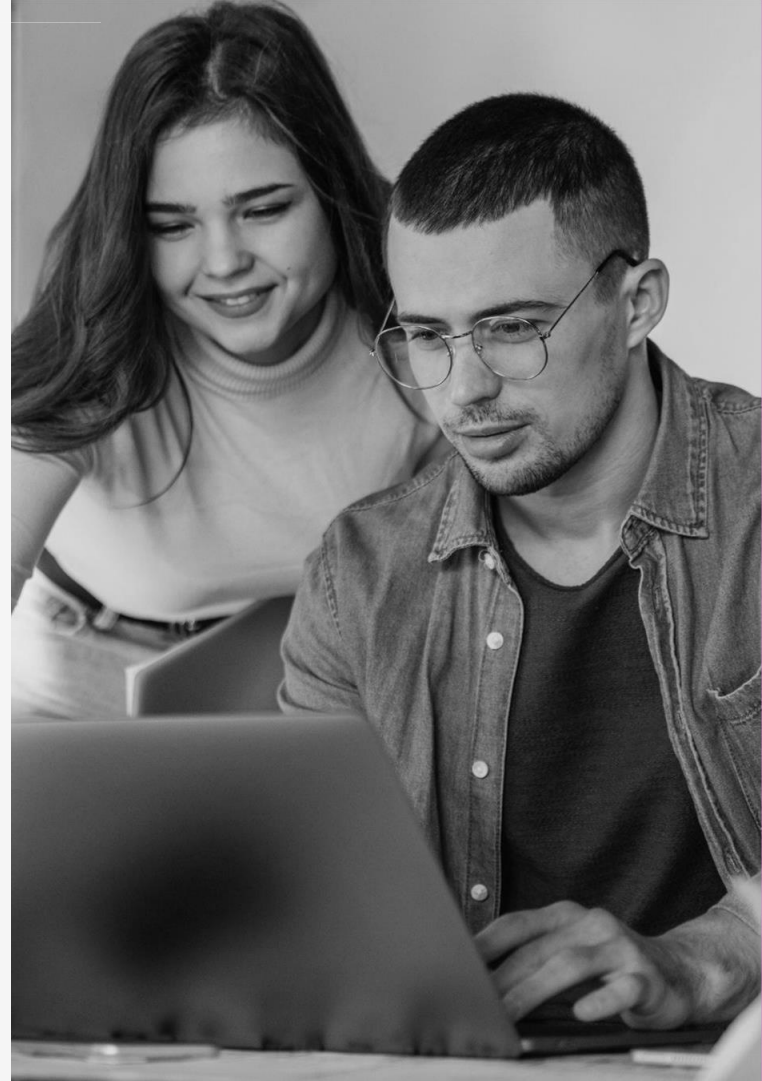
GENDER EQUALITY



ZAPOJ SA!

Online hlasovanie:

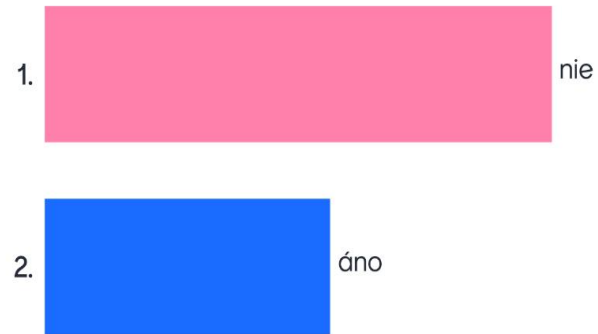
Viete čo je
Plán rodovej rovnosti?





Viete čo je Plán rodovej rovnosti?

Mentimeter



25



PLÁN RODOVEJ ROVNOSTI

GENDER EQUALITY PLAN



1. ĽUDSKÉ ZDROJE
2. VEDENIE
3. KOMUNIKÁCIA
4. VÝSKUM
5. VÝUČBA
6. TRANSFER INFORMÁCIÍ
7. SLUŽBY ŠTUDENTOM
8. POLITIKA PREVENČIE



PLÁN RODOVEJ ROVNOSTI

GENDER EQUALITY PLAN A JEHO VÝZNAM



- Pracovné prostredie
- Projekty
- Komunikácia so zainteresovanými stranami (študenti, partneri ...)





GENDER EQUALITY

PROJEKT CALIPER



CALIPER
Gender Equality in STEM Research

**PREPOJENIE VÝSKUMU
A INOVACIÍ PRE RODOVÚ
ROVNOSŤ**

H2020 - Šírenie excelentnosti
a zvyšovanie účasti



CIEĽ PROJEKTU CALIPER

Cieľom projektu je dosiahnuť **zvýšenie povedomia rodovej rovnosti výskumných organizácií aj zvýšením počtu výskumníčok v oblasti STEM, zlepšením ich kariérnych vyhliadok a začlenením rodového rozmeru do výskumu a inovácií**, prispievať k prioritám ERA v oblasti rodovej rovnosti a **stimulovať dialóg a spoluprácu medzi akademickou obcou, verejnými orgánmi, odborníkmi a priemyselnými subjektami.**

OBLASTI GEP

1. ĽUDSKÉ ZDROJE
2. VEDENIE
3. KOMUNIKÁCIA
4. VÝSKUM
5. VÝUČBA
6. TRANSFER INFORMÁCIÍ
7. SLUŽBY ŠTUDENTOM
8. POLITIKA PREVENČIE

Úspešnosť
projektu CALIPER otvára
bránu ďalším zahraničným
projektom, ktoré si vyžadujú
riešenie Rodovej rovnosti na
STU.



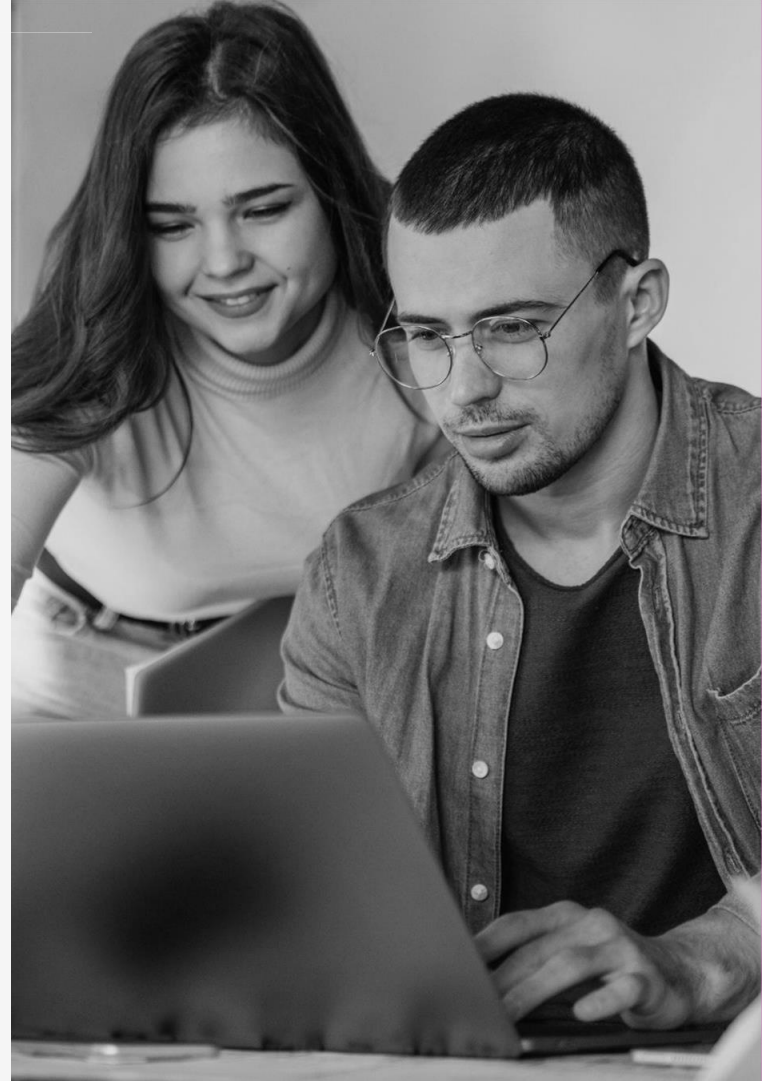
GENDER EQUALITY



ZAPOJ SA!

Online hlasovanie:

V ktorých oblastiach vidíte
potenciál na zlepšenie
v oblasti rodovej rovnosti?





V ktorých oblastiach vidíte potenciál na zlepšenie v oblasti rodovej rovnosti?

Mentimeter



GENDER EQUALITY

ĎAKUJEME ZA POZORNOSŤ



Kontakt:
miriam.sefcikova@stuba.sk

https://www.mtf.stuba.sk/sk/ustavy/ustav-priemyselneho-inzinierstva-manazmentu-a-kvality/veda-a-vyskum/h2020-caliper.html?page_id=15076

26.1.2023





GENDER EQUALITY

OKRÚHLY STÔL



CALIPER
Gender Equality in STEM Research

PREPOJENIE VÝSKUMU A INOVÁCIÍ PRE RODOVÚ ROVNOSŤ

H2020 - Šírenie excelentnosti
a zvyšovanie účasti