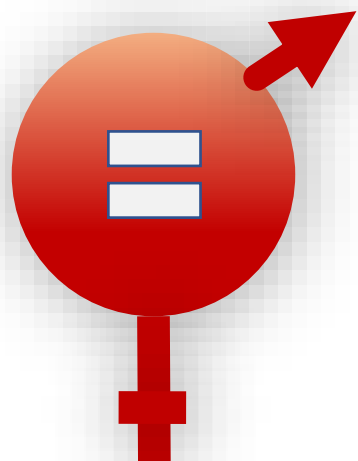


# RODOVÁ ROVNOST NA STU



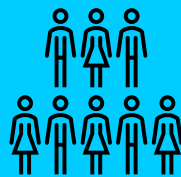
## Oblasti intervencie rodovej rovnosti odporúčané Európskou komisiou



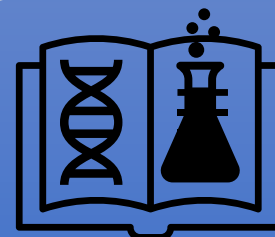
Rovnováha  
medzi  
pracovným a  
súkromným  
životom a  
organizačná  
kultúra



Rodová  
rovnováha vo  
vedúcich a  
rozhodovacích  
pozíciách



Rodová rovnosť  
v náboře a  
kariérnom  
postupe



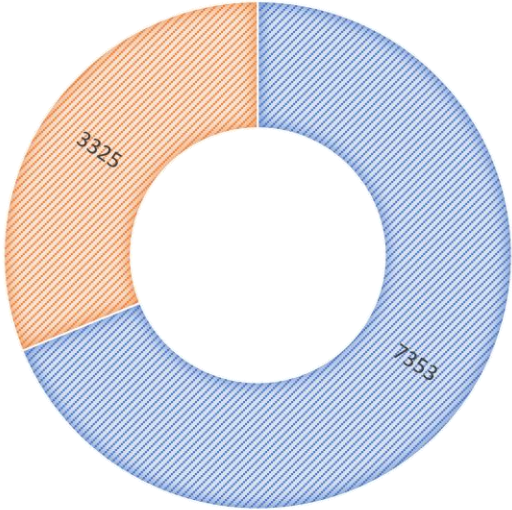
Začlenenie  
rodového  
rozmeru do  
výskumu a  
výučby



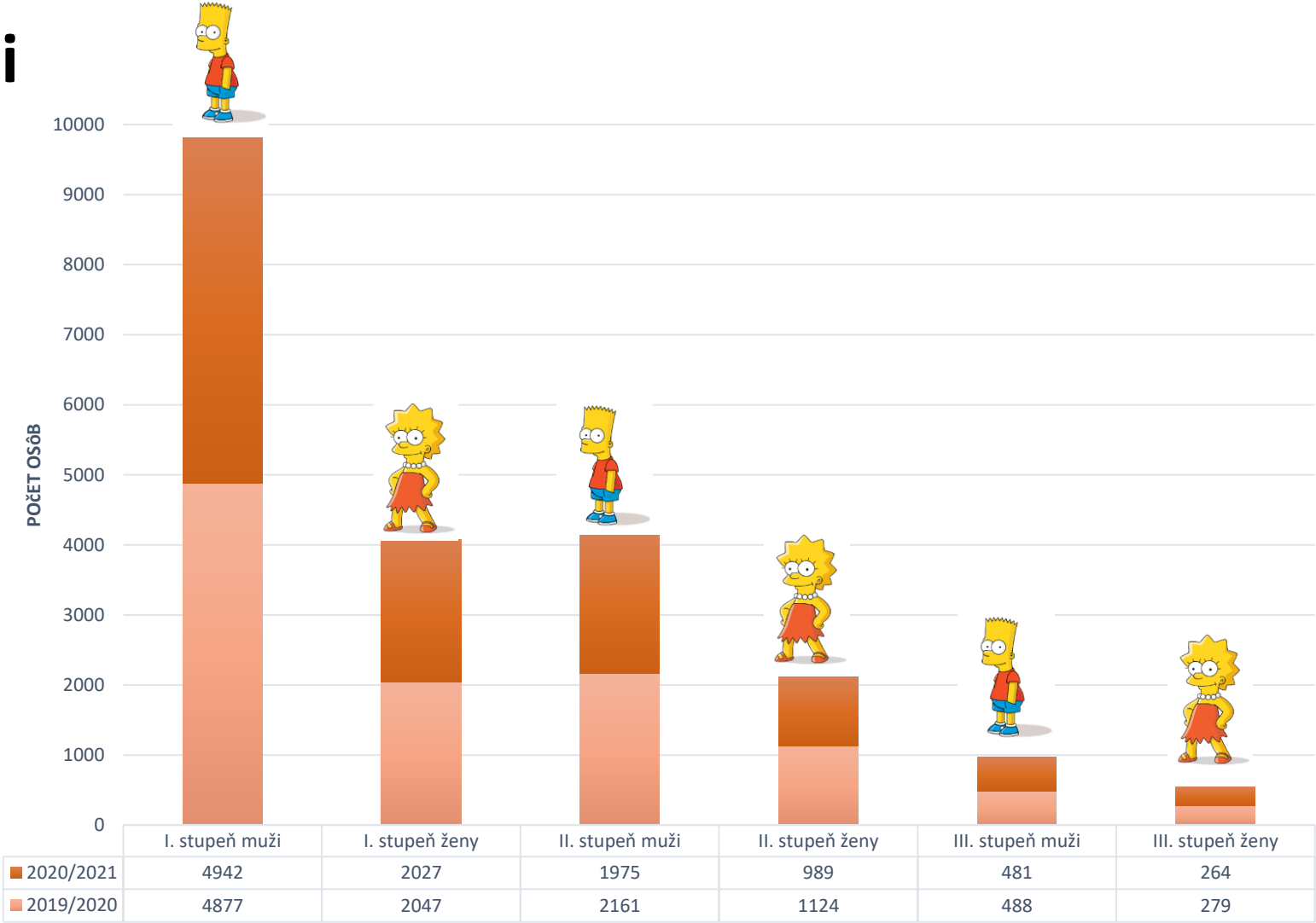
Opatrenia proti  
rodovo  
motivovaným  
útokom vrátane  
sexuálneho  
obťažovania



muži ženy

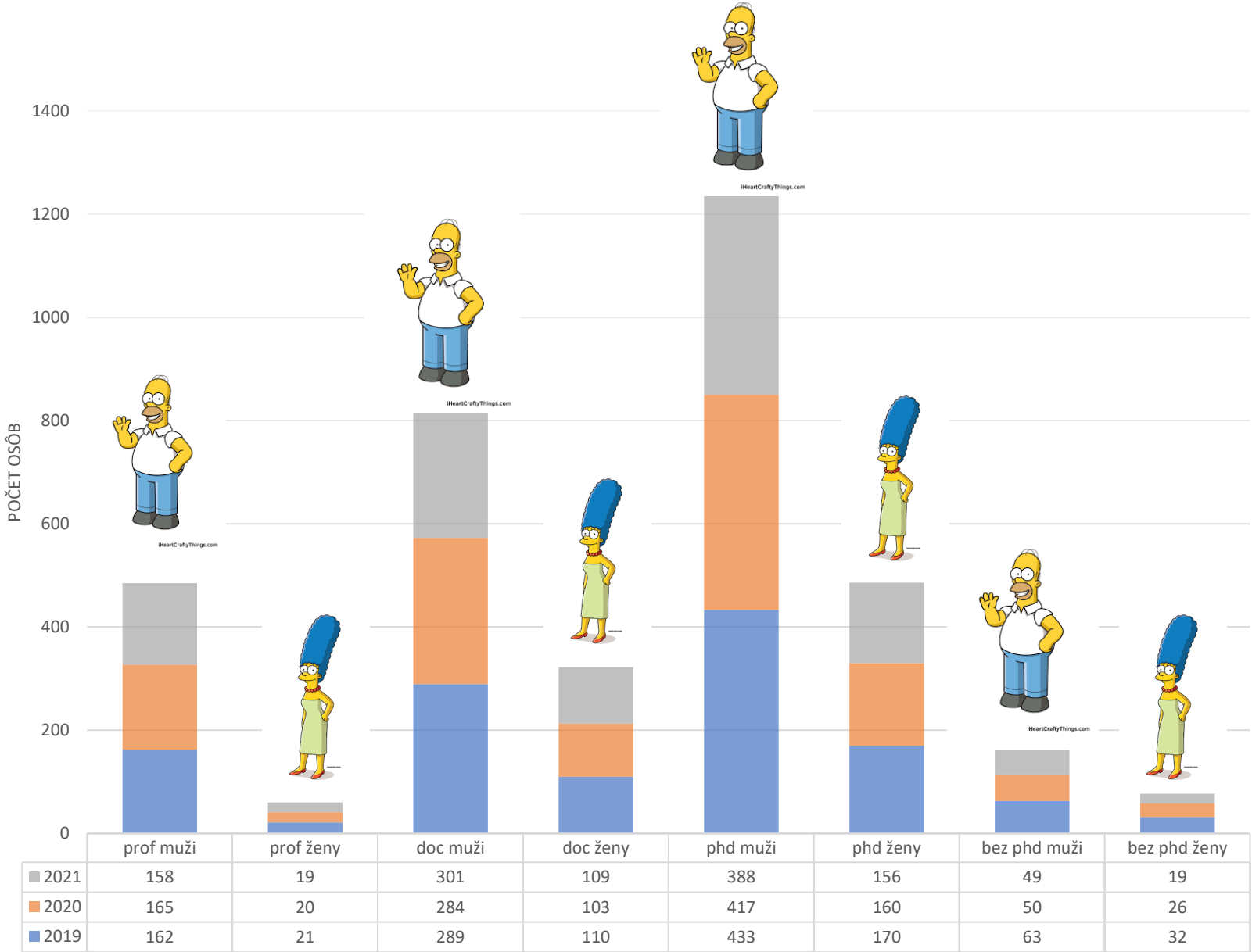
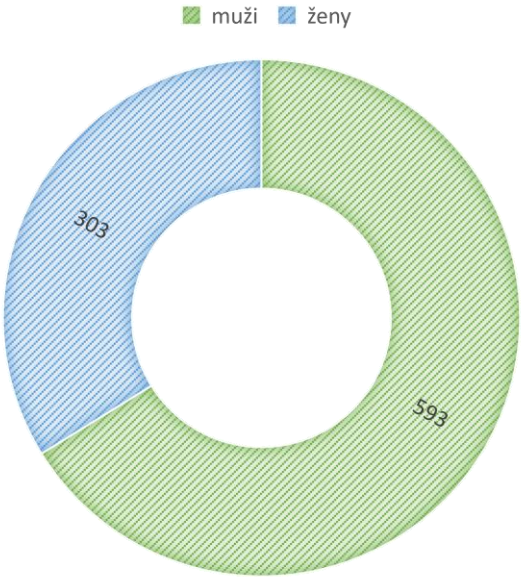


# Študenti

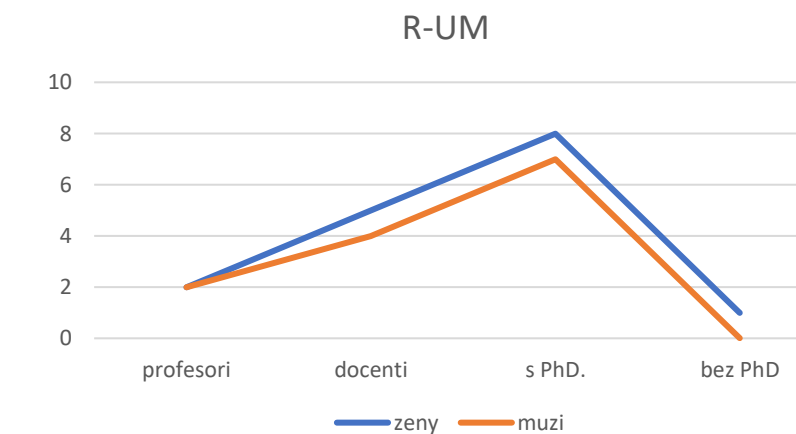
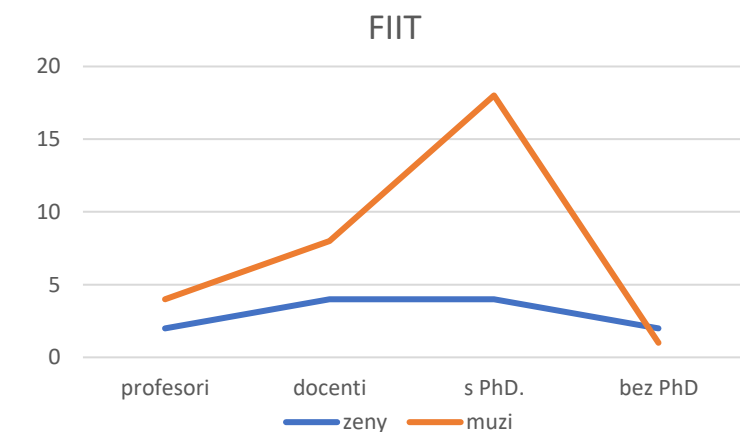
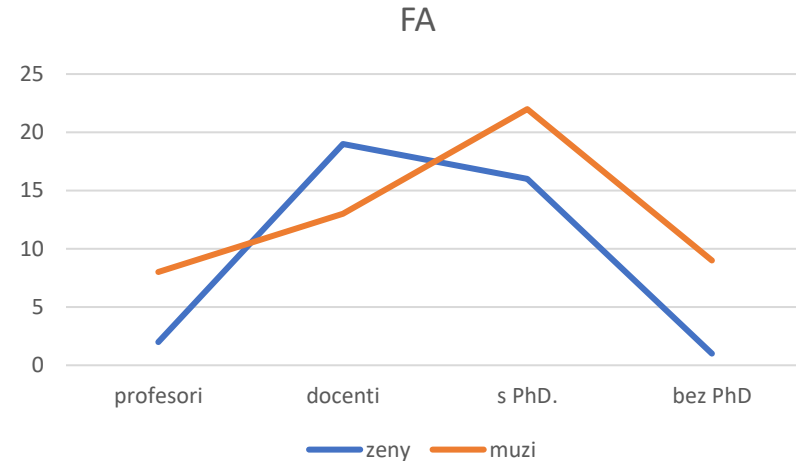
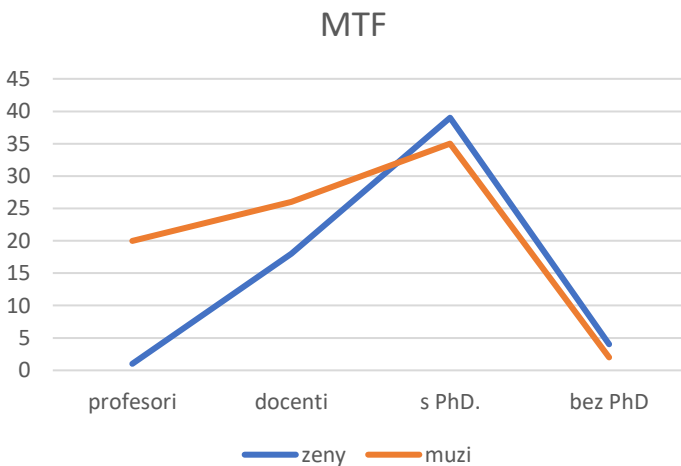
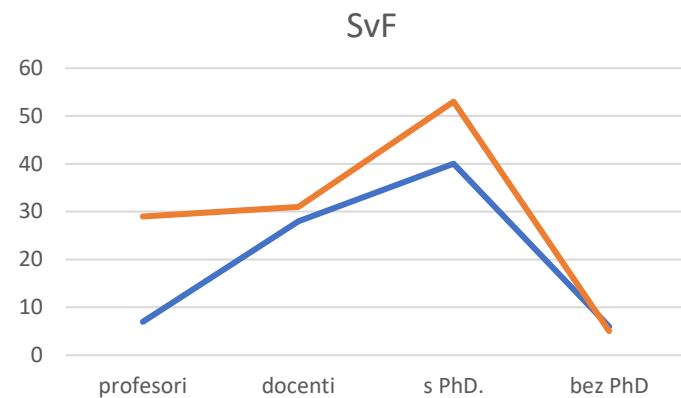
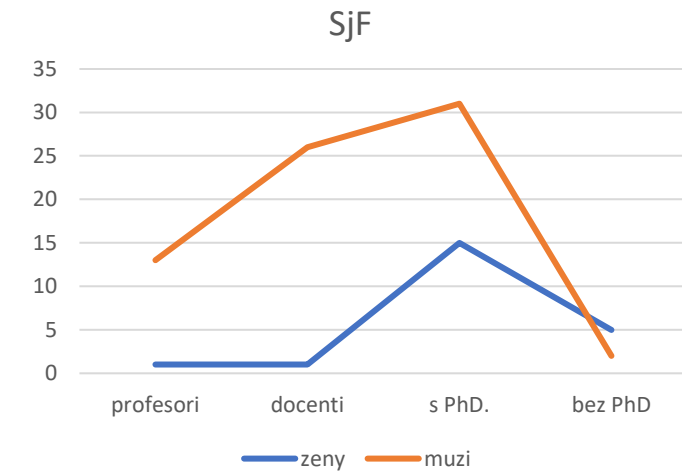
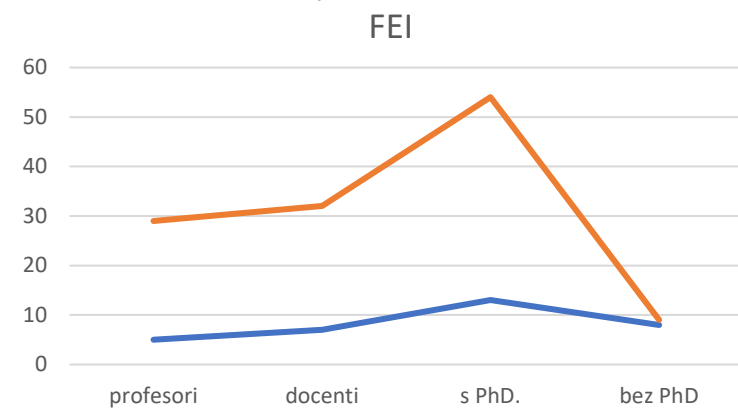
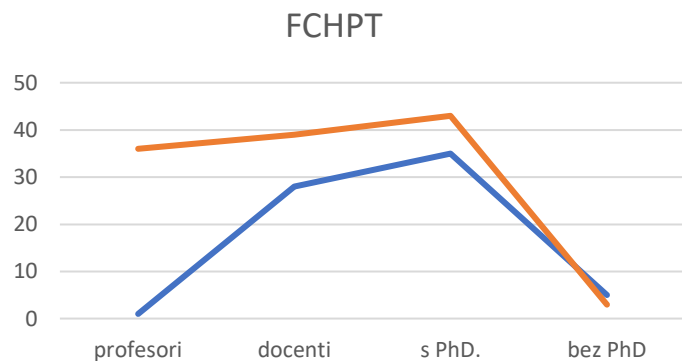


FAD 69,75 % a FChPT 67,50 %,  
 najmenej študentiek SjF 10,19 %, FEI 10,46 % a FIIT 14,03 %

# Zamestnanci



# Zastúpenie mužov a žien na fakultách STU na základe kariérneho rastu



Rovnováha medzi  
pracovným a rodinným  
životom, organizačná  
kultúra

Rodová rovnosť vo  
výskume  
a vzdelávaní

## INTERVENCIA

Rodová rovnosť  
v kariére a riadení

Opatrenia proti  
rodovo  
podmienenenému  
násiliu

Rovnováha medzi  
pracovným a rodinným  
životom, organizačná  
kultúra

## INTERVENCIA



| Čiastkový cieľ                                                                                                         | opatrenie                                                                                                                                                                                                                                              | Organizačná časť         |  | 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2024                                                                                                                                                                                                                                    | 2025                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Podpora a udržanie priateľského prostredia pre ženy a mužov                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Poskytnúť individuálny kariérny plán s ohľadom na výber životného štýlu</li> <li>Poradenstvo v oblasti rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom</li> <li>Podpora študujúcich rodičov pri štúdiu</li> </ul> | PS RR<br>R-STU           |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Prieskum možností zapojenia počas MD/RD v podobe práce doma, skráteného úväzku atď..</li> <li>Semináre s prezentáciou osobných skúseností</li> </ul>                                                                                                                                                     | Prieskum možnosti poskytnutia „návratových grantov“ po RD                                                                                                                                                                               | Zavedenie opatrení do legislatívneho rámca univerzity                                                                                                                              |
| Ovplyvniť verejnú mienku smerom k rodovej citlivosti a zodpovednosti spoločnosti za kvalitu života všetkých jej členov | <ul style="list-style-type: none"> <li>sprostredkovanie služieb starostlivosti o deti pre rodičov vracajúcich sa z rodičovskej dovolenky</li> <li>podpora starostlivosti o iné závislé osoby (napr. ľudia so zdravotným postihnutím).</li> </ul>       | PS RR<br>R-STU<br>UM STU |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Prieskum medzi zamestnancami a študentami za účelom zlepšenia pracovného/študijného prostredia s ohľadom na rodinné prostredie</li> <li>Semináre s prezentáciou osobných skúseností</li> <li>Rozhovory so ženami na STU v podobe podcastov a rozhovorov v univerzitných/fakultných časopisoch</li> </ul> | Komunikácia s vedúcimi a riaditeľmi ústavov o možnostiach úpravy úväzku počas RD, (home office, flexibilný pracovný čas, práca na skrátený úväzok, zavedenie zásobníka odpracovaných hodín, ktoré je možné v prípade potreby využiť atď | <ul style="list-style-type: none"> <li>Prieskum možností zavedenia materskej školy v iných súčiastiach</li> <li>Zavedenie možnosti parkovania pre ZŤP na každej fakulte</li> </ul> |



WORLD  
WOMEN

Rodová rovnosť vo  
výskume  
a vzdelávaní

**INTERVENCIA**

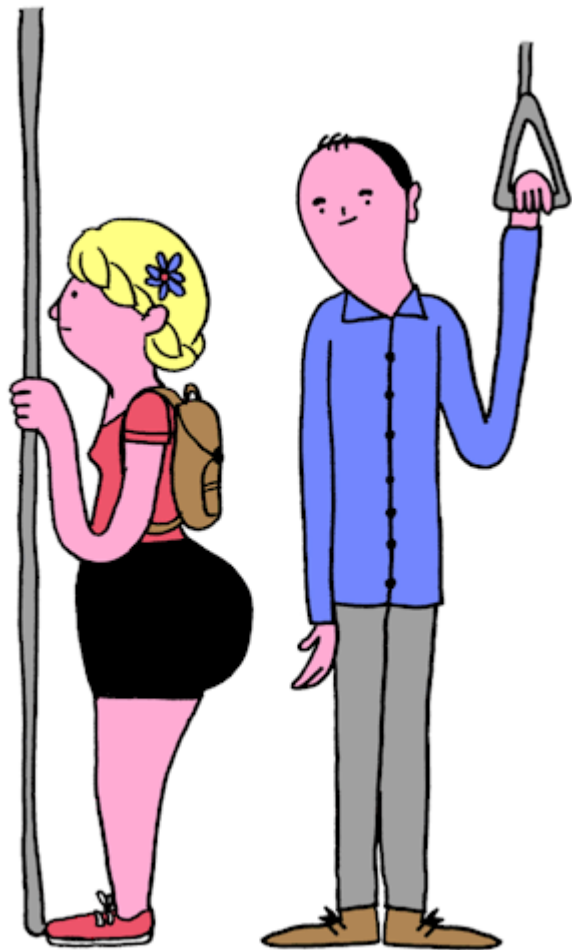
| Čiastkový cieľ                                   | opatrenie                                                                                                                                                                                                                 | Organizačné<br>súčasťi | 2023                                                                                              | 2024                                                                                               | 2025                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Podpora integrácie rodu do vzdelávania a výskumu | <ul style="list-style-type: none"> <li>Podpora zviditeľnenia žien vo vede</li> <li>Vytvorenie online priestoru pre informácie, inštrukcie potrebné pre integráciu rodovej perspektívy do vzdelávania a výskumu</li> </ul> | PS RR<br>R-STU         | Prezentácia úspešných vzorov vo vede a výskume v podobe seminárov či v priestore sociálnych médií | prieskum medzi zamestnankyňami, zamestnancami, študentkami a študentmi so zameraním na ich potreby | vytvorenie virtuálneho priestoru v rámci STU online platforiem obsahujúceho všetky informácie, videá, diskusie a pod. týkajúce sa rodovej rovnosti vo výskume                            |
| Podpora realizácie rodovo orientovaného výskumu  | Zohľadňovanie pri nastavovaní výskumných projektov a vyučovacích programov rodovú rovnosť.                                                                                                                                | PS-RR<br>R-STU         | cielené školenia a kurzy na zapojenie sa výskumníčov do projektov                                 | reintegrácii žien a mužov po návrate z rodičovskej dovolenky a aktívne vytváranie príležitostí.    | <ul style="list-style-type: none"> <li>vyhľadávanie kandidátok do projektových tímov, na podujatia či do študijných programov</li> <li>vytvorenie online databázy výskumníčov</li> </ul> |

## INTERVENCIA

Rodová rovnosť  
v kariére a riadení



| Čiastkový cieľ                                               | opatrenie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Organizačná súčasť       | 2023                                                                                                                                                                                                                                                           | 2024                                                                                                                                                                                                                                                 | 2025                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Podpora rodovej rovnosti pri náboře a kariérnom postupe      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Dodržiavanie transparentných prijímacích konaní do zamestnania, výskumných tímov a projektov a uplatňovať pri tom rodovú dimenziu (rodovo vyvážené zloženie výberových komisií ak je to možné)</li> <li>Propagácia vedy a techniky s cieľom podnietiť záujem o vedu, najmä u dievčat.</li> </ul> | PS RR<br>R-STU<br>UM STU | <ul style="list-style-type: none"> <li>Prieskum medzi zamestnankyňami o záujme, možnostiach a prekážkach pri kariérnom raste</li> <li>Monitorovanie a propagovanie transparentných, otvorených a verejne vypisovaných náborových výberových konaní.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rozhovory so ženami na STU v podobe podcastov a rozhovorov v univerzitných/fakultných časopisoch</li> <li>Poskytovanie školení pre náborových pracovníkov o nevedomých zaujatostiach pri výberoch.</li> </ul> | výskumné aktivity vedené výskumníčkami/doktorandkami pre verejnosť, najmä žiačky, študentky |
| Zvýšenie podielu žien v riadiacich a rozhodovacích funkciách | Zvyšovanie povedomia o rodovom aspekte v rámci vedúcich a rozhodovacích pozícií                                                                                                                                                                                                                                                         | PS RR<br>R-STU<br>UM STU | <ul style="list-style-type: none"> <li>Školenia a semináre o rodovej rovnosti</li> <li>Prieskum medzi zamestnankyňami o záujme, možnostiach a prekážkach pri uplatnení sa vo vedúcich pozíciách</li> </ul>                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Školenia a semináre o rodovej rovnosti</li> </ul>                                                                                                                                                             | Monitoring zastúpenia žien vo vedúcich pozíciách                                            |



## INTERVENCIA

Opatrenia proti  
rodovo  
podmienenému  
násiliu

| Čiastkový cieľ                                           | opatrenie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Organizačné<br>súčasti                                    | 2023                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2024                                                                                                                                                                                      | 2025                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Prevenia<br>diskriminácie<br>a sexuálneho<br>obťažovania | <ul style="list-style-type: none"> <li>Dodržiavanie nulovej tolerancie voči akémukoľvek prejavu sexizmu alebo zneužívania</li> <li>Prehlbovanie etických princípov, kultúry prostredia a disciplinárnych procesov STU a fakúlt</li> <li>Osveta medzi zamestnancami a študentami v oblasti nevhodného správania na akademickej pôde spadajúceho pod rodovo motivované násilie a adekvátne postupy.</li> <li>Návrh systému pre podávanie podnetov</li> </ul> | PS RR<br>R-STU<br>Etická komisia<br>Disciplinárna komisia | <ul style="list-style-type: none"> <li>školenia pre zamestnancov v oblasti pravidiel správania</li> <li>školenie pre členov a členky etickej a disciplinárnych komisií o postupovaní pri podnetoch na sexuálne obťažovanie</li> <li>návrh systému na podávanie podnetov</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>implementácia systému na podávanie podnetov</li> <li>prieskum o sexuálnom obťažovaní v akademickej obci (zamestnaneckej aj študentskej)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vytvorenie etického kódexu zamestnancov</li> <li>Revízia etického kódexu študentov</li> </ul> |



**Prof. Ing. Max Strémy, PhD.**



**Ing. Milan Husár, PhD.**



**Ing. Miroslava Ostrihoňová**



**doc. Ing. arch. Zuzana Čerešňová, PhD.**



**Ing. Augustín Stareček, PhD.**



**Ing. Dagmar Žaková**

## PORADNÉ GRÉMIUM

1. Ing. Martin Grančay, PhD., FCHPT tajomník
2. Ing. Petra Kotuliaková, PhD., Ajtyvajti
3. JUDr. Ing. Jana Barjaková, MSVVS SR riaditeľka Organizačného odboru generálneho tajomníka služobného úradu
4. Mgr. Renáta Kaščaková, doktorand UM STU
5. Ing. Milota Sidorová, PhD. urbanistka
6. doc. Ing. Erdelyi, PhD, SvF pedagóg
7. Ing. Zuzana Záňová – doktorandka FEI
8. Ing. Júlia Kubalcová – doktorandka FCHPT, zástupkyňa v RVS
9. Ing. Mgr. Andrej Kuruc - Inštitút pre výskum práce a rodiny  
Analytik – výskumník  
pre oblasť rodovej rovnosti
10. Ing. Miriam Šefčíková, PhD. MTF výskumník