

Máme na 14. plat? - aj ekonomické pohľady dekana na končiaci rok 2007

Dámy a páni, kolegyne a kolegovia,

všetci dobre vieme, že ani tie najlepšie predsavzatia a záväzky samy o sebe nie sú zárukou ich naplnenia a realizácie. Pri spätnom pohľade na takmer uplynulý rok 2007 sa mi žiada povedať, že ambiciózne ciele nového vedenia MTF STU sa v roku 2007 podarilo nie všetky k úplnej spokojnosti zrealizovať. Niektoré preto, že sme ešte nezvládli a neukončili ich etapu prípravy, niektoré preto, že na ich realizáciu nezvýšili finančné prostriedky a niektoré jednoducho preto, že nebola všeobecná ochota ich realizovať už teraz.

Chcel by som poukázať na tri rozhodujúce udalosti, či fakty, ktoré v tomto kalendárnom roku, nielen podľa môjho názoru, založili dlhodobu pevnú základu budúceho perspektívneho pôsobenia našej fakulty v systéme univerzity a vôbec v systéme vysokého školstva na Slovensku:

1. zavedenie dennej formy štúdia kombinovanou metódou (odbúranie externej formy štúdia), vrátane plošného uplatnenia e-learningu na MTF STU

Už teraz a taktiež perspektívne toto rozhodnutie vedie a povedie k podstatnému znižovaniu stavov študentov na fakulte a teda k menšiemu zaťaženiu vysokoškolských pedagógov výučbou a ich väčšej disponibilite pre vedeckovýskumnú činnosť.

2. Dohoda budúcich nových garantov študijných programov (ŠP) o spoločnom podiele predmetov vo všetkých ŠO a o vzájomnej ponuke a výmene predmetov medzi ústavmi na MTF STU

Dôsledky tejto dohody nie každý ešte dokáže pochopiť či vyhodnotiť smerom k vlastnému ŠP. V každom prípade, komisia dekana pre racionalizáciu pedagogického procesu dokázala budúcich garantov ŠP presvedčiť, že sme v segmente výučby platení hlavne za kvalitu a počet úspešne kvalifikovaných absolventov a nie za množstvo odučených hodín. Prijaté riešenie zabezpečí redukciu výučby na MTF STU takmer o 30% pri plnej akreditovateľnosti ŠP vzhľadom na splnenie podmienky naplnenia korpusu študijného odboru. Ako dekan však vidím najpozitívnejší dôsledok tohto konsenzu v skutočnosti, že sme sa ako fakulta v pedagogickom procese zjednotili a že ústavy nepresadzovali hroziace odstredivé tendencie v tejto oblasti.

3. Projekt SLOVAKION – ionové a plazmové centrum excelentnosti na MTF STU

Príprava projektu SLOVAKION sa nachádza v rozhodujúcom štádiu. Jeho prípadným schválením sa nám črtá naplnenie názvu našej fakulty (materiálovotechnologická) na úrovni excelentnosti v rámci stredoeurópskeho priestoru, pričom pri plnej prevádzke budú na jeho aktivitách vedeckých aj komerčných zainteresované všetky ústavy fakulty. Pripravujeme pilotný projekt takého rozsahu, aký doteraz na Slovensku v oblasti vedy z európskych finančných prostriedkov nebol realizovaný.

Tieto tri rozhodujúce fenomény v našom konaní v končiacom sa roku nastavili výhybky pre náš budúci vývoj pozitívne determinujúco a neobvykle razantne. Som presvedčený, že to bolo v danej situácii maximum našich možností, aby sme sústavu – našu fakultu – s najlepším úmyslom ani náhodou nevyklonili z rovnovážnej polohy.

V oblasti hospodárenia fakulty sme sa pripravili na plánovanie nákladov budúcich období formou rozpočtov po nákladových strediskách, t.j. po ústavoch a odboroch. V týchto dňoch už po druhýkrát uzatvárame predbežné rozpočty útvarov a formujeme rozpočet fakulty na rok 2008, čo je však vzhľadom na dosiaľ nestanovené presné pravidlá z ústredných orgánov problém s nejasnými kontúrami.

V tejto súvislosti však už vieme s určitosťou povedať, ako sme hospodárili v roku 2007 – **dosiahneme vyrovnaný rozpočet s miernym prebytkom** pre účely tvorby rezervného fondu s cieľom kumulácie kapitálových zdrojov pre rok 2008 (spolufinancovanie projektov, parkoviská, sociálne zariadenia na objektoch T, R a S, centralizácia IT zdrojov a pod.).

Vedenie fakulty sa identifikuje i naďalej s názorom, že mzdové fondy je potrebné v plnej miere vyplatiť zamestnancom. V roku 2007 sme v ani jednom prípade nesiahli na

prostriedky z položky mzdy s cieľom použiť ich na iné, aj keď veľmi potrebné účely v prospech fakulty. Hoci na našej fakulte nepôsobí odborová organizácia, na rozdiel od iných fakúlt STU, sme v júlovom výplatnom termíne vyplatili všetkým zamestnancom s plným pracovným úväzkom 13. plat v plnej výške vrátane osobných ohodnotení s prísľubom kumulácie mzdových zdrojov pre vyplatenie 14. platu. V tejto súvislosti som požiadal vedenie fakulty, kolégium dekana a aj samosprávne grémiá fakulty o diskusiu, akou formou realizovať vyplácanie 14. platu v decembri 2007 tak, aby sa čo najviac zohľadnili výkony zamestnancov a potlačil prvok rovnostárstva. Jednoducho nie je možné presadzovať na fakulte iné kritériá súťaživosti ako tie, ktoré sú definované ministerstvom pre delenie dotačných prostriedkov. Fakultu aj v budúcnosti budú predovšetkým charakterizovať realizované vedeckovýskumné projekty a úspešné publikácie, počet absolventov doktorandského štúdia a grantová úspešnosť vyjadrená aj finančným obnosom.

K dispozícii zostáva za rok 2007 na mzdovom fonde cca 82% mzdových prostriedkov, ktoré fakulta mesačne vypláca svojim zamestnancom. Rozhodnutím vedenia fakulty sa čiastka vo výške 1,7 milióna mzdových prostriedkov vyčlení ako rezerva pre rok 2008 a všetci zamestnanci fakulty obdržia 50% svojho tarifného platu. Celková čiastka osobných ohodnotení sa navýši o cca 1/3 objemu a prerozdeli na útvary podľa platného kľúča delenia nadtarifnej zložky mzdy a bude daná k dispozícii vedúcim zamestnancom fakulty, aby po porade vedení útvarov rozhodli o rozdelení aj tejto čiastky pracovníkom svojich ústavov a odborov.

No a na záver to najpodstatnejšie. **Komplexná akreditácia** je vo vysokom štádiu prípravy jej podkladov na odovzdanie. V dohľadnom časovom horizonte sa dozvieme, ako sme sa zaradili ako univerzita a fakulta v kontexte slovenských technických univerzít. Želajme si, aby výsledné hodnotenie bolo pre nás sprevádzané zadostučinením za vykonanú prácu v posledných 6-tich rokoch.

Chcem sa poďakovať všetkým kolegyňiam a kolegom, ktorí prispeli v tomto končiacom sa roku k formovaniu nových trendov na fakulte, iným sa chcem poďakovať aj za to, že nemali problém vysloviť svoj názor na dianie na fakulte a to aj v prípade, že ich názor bol kritický, nekonformný s prevládajúcim alebo sa im ho nepodarilo presadiť.

Pozývam Vás všetkých, už teraz, na **Novoročné prijatie zamestnancov fakulty dekanom a predsedom Akademického senátu MTF STU v dňoch 10.01.2008 a 11.01.2008 v priestoroch fakulty na Paulínskej ulici a Bottovej ulici.**

A ešte malá sentencia:

*Negatívni ľudia sa stávajú súčasťou problému,
pozitívni ľudia sa stávajú súčasťou riešenia problému.*

V Trnave, dňa 03.12.2007


Prof. Dr. Ing. Oliver Moravčík
dekan MTF STU