

Milé kolegyně, kolegovia,

začínajú sa prázdniny, dovolenky. Pre výbor UOO STU skončil školský rok posledným zasadnutím, ktorého obsah sa odzrkadlil v tomto čísle nášho občasníka. Môžete si v ňom prečítať niečo aj o tom, ako sa v novele zákona č. 553/2003 Z. z. (o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme) navrhuje rozšírenie možnosti priznania osobného platu zamestnancom vysokých škôl, či pozrieť návrhy na to, ako bude vyzeráť Múzeum STU.

Zaujímať by vás mohlo aj odmeňovanie zamestnancov MTF STU v Trnave, t. j. ako sa dekan MTF STU rozhodol prilepiť nielen profesorom, docentom, odborným asistentom, vedecko-výskumným pracovníkom, ale aj administratívne a upratovačkám (v zmysle kolektívnej zmluvy dostanú v júlovom výplatnom termíne všetci polovicu 13. platu a do konca roka mesačne ďalšie benefity – čítajte na str.315-317).

A my ostatní, koľkože dostaneme pridané na plate podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2009, ktorej dojednávanie akosi viazne? Budeme musieť robiť nátlakové akcie za jej uzatvorenie? O pripravovanej KZVS na rok 2009 si prečítajte na str. 325-326.

Ak chcete vedieť, či máte genetické predispozície na civilizačné ochorenia, prečítajte si o možnosti zúčastniť sa na populačnom skríningu (str. 337).

Oľga Valentová, výkonná redaktorka
olga.valentova@stuba.sk

OBSAH

Euro je tu, zbohom koruna II

Návrhy noviel zákonov č. 552/2003 (o výkone práce vo verejnom záujme) a 553/2003 (o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme)

Čím žije STU?

Informácie zo zasadnutia Akademického senátu STU

Informácie zo zasadnutia Kolégia rektora

Platové úpravy na MTF STU k 1.7.2008

Učebno-výcvikové zariadenia FEI STU

SATUR poskytuje zľavy pre zamestnancov STU

Čo priniesol jún odborárom OZ PŠaV

Aktuality zväzu č. 2

Prehľad o zamestnancoch a mzdových prostriedkoch na verejných vysokých školách SR za 1. štvrťrok 2008

2. zasadnutie rady OZ PŠaV 26.6.2008 na Čingove

Protestný míting ČMOS PŠ v Prahe

Príprava priebežného hodnotenia plnenia KZ

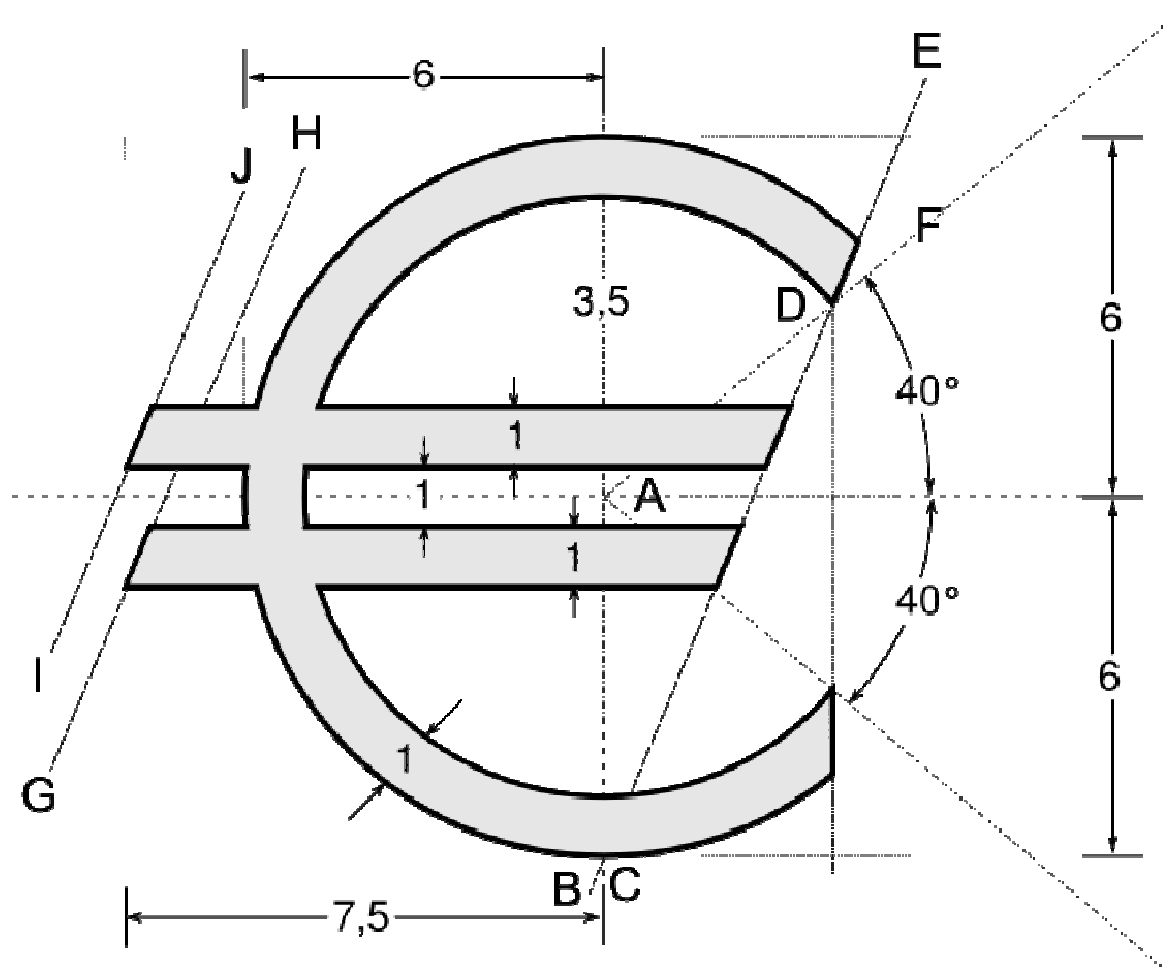
Informácie od susedov

Predispozície k civilizačným chorobám – možnosť účasti na populačnom skríningu

Zápisnica č. 6/2008 zo zasadnutia výboru UOO STU 7.7.2008

Stvárnenie znaku €

V júnovom čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO sme sa venovali správnomu skloňovaniu slova euro a písaniu znaku eura (€) na počítači (str. 247-248), na technickej univerzite by sme však nemali opomenúť ani jeho obrazové stvárnenie. Oficiálne geometrické parametre znaku eura sú podľa Wikipédie (http://en.wikipedia.org/wiki/Image:Euro_Construction.svg) nasledovné:



Pri konštrukcii znaku € je kľúčovým bod D, ktorý je priesečníkom ramena AF 40 °-ého stredového uhla a vnútornej kružnice (s polomerom 5 jednotiek). Potom priamka BD určuje nielen spôsob ukončenia horného oblúka, ale aj rovnobežky IJ a GH, ktoré vo vzdialenosti 7,5 jednotiek ukončujú zľava vodorovné čiary pretínajúce oblúk znaku. Stvárnenie znaku eura € bolo inšpirované gréckym písmenom epsilon ako odkaz na kolísku európskej civilizácie. Vyjadruje prvé písmeno slova Európa.

Odborárske OKO júl 2008

Odborárske OKO júl 2008

305

Občasník UOO STU

Informačná kampaň

Po stanovení stáleho 6-ciferného konverzného kurzu (1 euro = 30,1260 Sk) sa informačná kampaň ešte viac zintenzívni. Okrem doterajšieho pôsobenia televízie, rozhlasu, tlačených médií, internetu, ... sa radový občan od augusta (až do konca nasledujúceho roka) bude stretávať aj s tzv. duálnym zobrazovaním, t. j. ceny tovarov, služieb, výpisy z účtov, výplatné pásky, pokladničné bloky, ... budú uvádzané v oboch menách (v priloženom príklade je konverzný kurz 32,5000):

Duálne zobrazovanie cien na pokladničných blokoch	
do 31.12.2008	od 1.1.2009
Euro-2100TE	Euro-2100TE
Obchod s potravinami	Obchod s potravinami
Bratislava	Bratislava
IČO: DIČ:	IČO: DIČ:
Ďakujeme za návštevu	Ďakujeme za návštevu
O O V I D E N I A	O O V I D E N I A
08.22.21 Uto. 13-11-2007	09.10.34 Str. 14-11-2007
01-0003 POKLADNÍK1	01-0003 POKLADNÍK1
CHLIEB BLIELY I	CHLIEB BLIELY I
1*30.00 =30.00	1*0.90 =0.90
CHLIEB TMAVÝ I	CHLIEB TMAVÝ I
1*28.00 =28.00	1*0.86 =0.86
CHLIEB Prešov I	CHLIEB Prešov I
1*33.00 =33.00	1*1.01 =1.01
ROZOK I	ROZOK I
1*1.50 =1.50	1*0.05 =0.05
SATOCKA I	SATOCKA I
1*5.80 =5.80	1*0.17 =0.17
MEDZISUCET I	MEDZISUCET I
98.30	2.99
ZDAN. DPH19% 98.30	ZDAN. DPH19% 2.99
NETTO DPH19% 82.61	NETTO DPH19% 2.51
DPH19% 15.69	DPH19% 0.48
NETTO SPOLU 82.61	NETTO SPOLU 2.51
DPH SPOLU 15.69	DPH SPOLU 0.48
CELKOM V SKK 98.30	CELKOM V EUR 2.99
CELKOM V EUR 3.02	CELKOM V SKK 97.18
1 EUR = 32.5000 SKK	1 EUR = 32.5000 SKK
HOTOVOSŤ V SKK 98.30	HOTOVOSŤ V EUR 2.99
Konverzný kurz na 4 desatinné miesta	Konverzný kurz na 4 desatinné miesta
Platba v Skk	Platba možná v EUR aj v SKK (do 16.1.2009), výdavok je v EUR
Položky sa uvádzajú v Skk, duálne sa nezobrazujú	Položky sa uvádzajú v EUR, duálne sa nezobrazujú
Informatívny údaj v EUR	Informatívny údaj v Skk

Na jeseň potom občania dostanú do svojich schránok dve zásielky o eure. Prvá (v novembri) bude obsahovať aj tzv. eurokalkulačku. Tá bude mať v sebe naprogramovaný konverzný kurz, takže prepočet korún na eurá a opačný prepočet (eurá na koruny) bude môcť robiť automaticky. Sumu v oboch menách potom zobrazí na dvojriadkovom displeji. Keďže eurokalkulačka sa bude dať použiť aj na iné, bežné matematické operácie, môže byť užitočnou pomôckou aj pri nákupoch.

V druhej zásielke (v decembri) budú brožúrky s vyobrazenými eurobankovkami a euromincami a ich ochranné znaky. V decembri si občania budú môcť tiež vymeniť koruny za slovenské euromince (jeden balíček euromincí bude mať hodnotu 500 korún), a takto si s predstihom privykať na novú menu.

Návrhy noviel zákonov č. 552/2003 (o výkone práce vo verejnom záujme) a 553/2003 (o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme)

V návrhu novely zákona č. 552/2003 Z. z. je zrejme najpozoruhodnejší návrh na **obmedzenie odstupného a odchodného** v znení:

§ 13b

Odstupné a odchodné

V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť zvýšenie

- a) odchodného najviac do sumy trojnásobku funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku,
- b) odstupného najviac do sumy päťnásobku funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku.

V návrhu novely zákona č. 553/2003 Z. z. je pozoruhodných viac návrhov.

1. Návrh na **zrušenie** odseku 5 v § 1, ktorý umožňoval verejnej vysokej škole **mať vlastnú platovku**. Toto ustanovenie (§1 ods. 5) platného zákona znie:

Tento zákon sa nevzťahuje na zamestnancov verejnej vysokej školy, ak verejná vysoká škola pri odmeňovaní zamestnancov postupuje podľa kolektívnej zmluvy alebo vnútorného predpisu, v ktorých sú podmienky odmeňovania upravené podľa Zákonníka práce. Mzdové podmienky zamestnancov verejnej vysokej školy podľa kolektívnej zmluvy alebo vnútorného predpisu nesmú byť nižšie ako ich posledný priznaný funkčný plat podľa tohto zákona.

2. Návrh na **rozšírenie možnosti priznania osobného platu** nielen zamestnancovi s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ktorý na vedeckovýskumnom pracovisku alebo na vysokej škole na základe poverenia zamestnávateľom vykonáva výskumnú a vývojovú činnosť, vedecko-pedagogickú činnosť alebo umelecko-pedagogickú činnosť v rámci riešenia medzinárodných projektov a tuzemských projektov financovaných zo zahraničných zdrojov alebo z tuzemských zdrojov s výnimkou verejných financií. Navrhovaná zmena § 7a znie takto:

§ 7a

Osobný plat

Zamestnávateľ na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca môže zamestnancovi namiesto tarifného platu podľa § 7 určiť osobný plat. Osobný plat nesmie byť nižší, ako tarifný plat, ktorý by zamestnancovi patril podľa § 7. Osobný plat sa zamestnancovi poskytuje pokiaľ trvajú dôvody, na základe ktorých

mu bol priznaný. Priznaním osobného platu nie je dotknutá možnosť priznať zamestnancovi osobný príplatok podľa § 10 a výkonnostný príplatok podľa § 14a.

3. Návrh na spôsob **určovania platu rektora**

Platné znenie zákona č. 553/2003 Z. z. v § 26 ods. 2 hovorí:

Rektorovi verejnej vysokej školy a štátnej vysokej školy určí plat podľa tohto zákona príslušný minister, ak osobitný predpis neustanovuje inak.

Tým osobitným predpisom je zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách, ktorý v § 41 ods. 5 hovorí:

Správna rada verejnej vysokej školy na návrh predsedu správnej rady verejnej vysokej školy určuje plat rektora verejnej vysokej školy v súlade s osobitným predpisom. ²⁾ Kvestor verejnej vysokej školy písomne oznámi rektorovi na základe rozhodnutia správnej rady výšku a zloženie funkčného platu.

²⁾ Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Paradoxne teda platí, že kým všetci zamestnanci verejnej vysokej školy môžu v zmysle citovaného ustanovenia platného zákona č. 553/2003 Z. z. (§1 ods. 5) prejsť na prípadnú vlastnú platovku univerzity, rektor takúto možnosť nemá. V kontexte s navrhovaným rozšírením možnosti priznania osobného platu ktorémukoľvek zamestnancovi (pozri predchádzajúci návrh), sa riešenie platu rektora stáva prakticky bezpredmetné. Keďže osobný plat by mal navrhovať písomne vedúci zamestnanec a schvaľovať by ho mal rektor, v prípade rektorovho platu treba navrhnúť už len to, kto ten plat rektorovi navrhne a kto ho schváli. Preto navrhovaný text v novele zákona č. 553/2003 Z. z. (§ 26 ods. 2) znie:

Rektorovi verejnej vysokej školy na návrh predsedu správnej rady verejnej vysokej školy určí plat podľa tohto zákona správna rada verejnej vysokej školy.

Rektorovi štátnej vysokej školy určí plat podľa tohto zákona príslušný minister, ak osobitný predpis neustanovuje inak.

Zloženie správnej rady definuje zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách v § 40 ods. 2 nasledovne:

Správna rada verejnej vysokej školy má štrnásť členov. Členov správnej rady vymenúva a odvoláva minister. Šesť členov správnej rady navrhuje na vymenovanie rektor so súhlasom akademického senátu verejnej vysokej školy. Šesť členov správnej rady vyberie minister po vyjadrení rektora. Do správnej rady sa navrhujú najmä predstavitelia verejného života vrátane predstaviteľov podnikateľskej oblasti a územnej samosprávy a ústredných orgánov štátnej správy zodpovedných za školstvo, financie, hospodárstvo a sociálnu oblasť. Jedného člena správnej rady navrhuje na vymenovanie zamestnanecká časť akademického senátu verejnej vysokej školy a jedného člena študentská časť akademického senátu verejnej vysokej školy. Návrh na odvolanie člena správnej rady dáva ministromi ten orgán, ktorý ho navrhol na vymenovanie. Ak ide o členov správnej rady navrhnutých rektorom, návrh na ich odvolanie môže podať aj senát verejnej vysokej školy. Členmi

správnej rady, okrem členov navrhnutých akademickým senátom verejnej vysokej školy, nesmú byť zamestnanci príslušnej verejnej vysokej školy.

4. Návrh na **riešenie situácie, kedy sa neuzatvorí KZVS** (alebo inými slovami: návrh na vytvorenie možnosti prechodu na stav, ktorý existuje v susedných krajinách, kde sa KZVS neuzatvárajú) – doplnenie § 28 ods. 1 druhou vetou v znení:

Ak sa zvýšenie platových taríf nedohodne v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa, rozsah ich zvýšenia a termín účinnosti sa ustanoví v zákone o štátnom rozpočte.

=====

Ambiciózny manažér sa po dlhej dobe rozhodol ísť na dovolenku na karibské ostrovy. Počas plavby prišiel hurikán a celú loď zmietol do mora, len on jediný sa zachránil a ocitol sa sám na opustenom ostrove. Štyri mesiace jedol len kokosové orechy, spal na pláži a túžobne sa díval na more, kedy sa objaví nejaká loď. Jedného dňa spozoroval, ako sa po riečke blíži malý čln s nádhernou ženou.

"Kto si? Ako si sa sem dostala?"

"Bola som na tej istej lodi ako ty, stroskotala som na opačnej časti ostrova."

"No to si mala šťastie, že sa ti zachránil čln."

"Nezachránil, ten som si vyrobila."

"Prosím?"

"No, predsa je tu všade okolo plno bambusu a trstiny ..."

"Ale kde si vzala náradie?!"

"Nástroje som si vyrobila z kameňov a použila som ich aj na stavbu chatky. A ty spíš kde?"

"Celé 4 mesiace na pláži," zahanbene priznal manažér.

"Tak poď ku mne na návštevu ..."

Doplavila sa k jej chatke a žena hovorí:

"Na prvom poschodí máš holiaci strojček a aj sprchu ..."

Manažér je úplne hotový, už sa na nič nepýta, vybehne na poschodie, tam nájde holiaci strojček z opracovanej kosti nejakého zvieraťa a hovorí si:

"Táto žena je neuveriteľná. Čo tak bude asi ďalej?"

Zíde dolu a tam už ho čaká žena, v ruke fľaša vína, na sebe len nejaký ten figový list.

Pritúli sa k nemu a hovorí:

"Sme už tak dlho preč z domova ... a celý ten čas si bol tak sám. Som si istá, že je niečo, čo by si práve teraz chcel robiť ... niečo, čo si nerobil už dlhé mesiace ..."

Manažér neverí vlastným ušiam a jachtavo hovorí:

"Chceš mi povedať, že si odtiaľto môžem skontrolovať e-mail?"

- Čo si hovorí slepec, keď prvýkrát umýva strúhadlo?

- ???

- Tak takúto kravinu som ešte fakt nečítal.

Novela zákona o organizácii štátnej podpory výskumu a vývoja

Novelizácia zákona č. 172/2005 Z. z. o organizácii štátnej podpory výskumu a vývoja zavádza definície takých typov organizácií, ktorých názvy sa už používajú, ale nie sú oficiálne zavedené. Ide predovšetkým o definície centra excelentnosti, vedecko-technologického parku, technologického inkubátora a výskumno-vývojového centra. Okrem toho rieši napríklad povinnosť vlády finančne zabezpečiť členstvo Slovenska v medzinárodných programoch a centrách výskumu a vývoja či v programoch a iniciatívach EÚ. Ďalším okruhom problémov, ktoré sú ustanovené v novelizácii zákona, sú otázky spojené s rozšírením a spresnením niektorých činností Agentúry na podporu výskumu a vývoja.

Novinkou je aj hodnotenie organizácií výskumu a vývoja, ktoré bude podmienku poskytnutia účelových prostriedkov štátneho rozpočtu (poskytovaných prostredníctvom agentúry, štátnych programov ako tzv. granty) na základe certifikátu, ktorý bude výsledkom hodnotenia organizácie výskumu a vývoja. Certifikát - osvedčenie o spôsobilosti pre vykonávanie výskumu a vývoja bude organizáciám výskumu a vývoja vydaný po splnení určitých podmienok.

Upravuje tiež existenciu zavádzaného Centrálného informačného portálu pre vedu, techniku a inovácie. Podmienkou pre poskytnutie účelových prostriedkov z verejných zdrojov (štátneho rozpočtu, štrukturálnych fondov, 7. RP) bude, aby technická infraštruktúra nadobudnutá z prostriedkov štátneho rozpočtu alebo prostriedkov EÚ bola zverejnená na centrálnom informačnom portáli a tým bola prístupná pre všetky právnické osoby a fyzické osoby pôsobiace vo výskume a vývoji.

Novela zákona obsahuje aj ustanovenia, ktorými sa transponuje smernica Rady 2005/71/ES z 12. októbra 2005 o osobitnom postupe prijímania štátnych príslušníkov tretích krajín na účely vedeckého výskumu. Navrhuje podmienky, za akých môže organizácia výskumu a vývoja prijať cudzích štátnych príslušníkov tretích krajín (krajiny mimo EÚ), kto toto právo povoľuje a odníma.

M. Šupín, generálny riaditeľ sekcie vedy a techniky MŠ SR

Učiteľské noviny – Dvojtyždenník o školstve a vzdelávaní, 17.6.2008

=====

Na rande hovorí dievča chlapcovi:

- Ty si taký múdry, ... taký vynachádzavý a zábavný ... Ako len veľa toho vieš, všetkému sa rozumieš, je s tebou veselo ...

Chalan ju preruší:

- Áaale, ja som celkom normálny. To iba ty si taká sprostá!

Čím žije STU?

Informácia zo zasadnutia Akademického senátu STU

Hlavné body programu zasadnutia AS STU dňa 9.6.2008:

- Informácia o energetickej analýze STU,
- Výročná správa o hospodárení STU za rok 2007,
- Návrh rozpočtu STU na rok 2008.

V bode **Informácia o energetickej analýze STU** prorektor F. Janíček predložil materiál Konceptia rozvoja energetického hospodárstva STU na roky 2008-2011 zameraná na zníženie spotreby energií. V prvej časti materiálu je uvedený prehľad spotreby energií a vývoj nákladov na revíziu činnosť.

Spotreba vody, elektrickej a tepelnej energie, ako aj plynu na STU za roky 2002 – 2007:

obdobie	voda v m ³	el. energia v tis. kWh	teplo v tis. GJ	plyn v tis. m ³
2002	864,3	13 143	173,8	647,0
2003	982,2	15 755	211,0	606,0
2004	852,7	16 298	198,7	550,9
2005	825,6	16 123	196,6	1 029,3
2006	807,6	17 571	188,7	951,5
2007	768,0	17 951	169,7	876,9

Spotreba finančných prostriedkov za energie na STU za roky 2002 – 2007 v mil. Sk:

obdobie	voda	el. energia	teplo	plyn	spolu
2002	18,692	30,033	60,022	4,094	112,841
2003	35,411	41,471	80,321	6,118	163,321
2004	36,390	43,274	85,352	5,359	170,375
2005	41,548	48,923	88,166	12,504	191,141
2006	41,911	55,354	98,179	13,080	208,524
2007	37,656	64,103	96,612	11,230	209,601

Vývoj nákladov na **revízie** za celú STU za obdobie rokov 2002 – 2007 v mil. Sk:

rok	2002	2003	2004	2005	2006	2007
STU	1,091	1,280	1,178	1,490	1,883	2,084

Požiadavky súčastí STU na realizáciu krátkodobých a dlhodobých opatrení (do konca funkčného obdobia súčasného vedenia) v mil. Sk:

Odborárske OKO júl 2008

Odborárske OKO júl 2008

311

Občasník UOO STU

odberné miesto	náklady na krátkodobé opatrenia v Sk r. 2008 - 2009	náklady na dlhodobé opatrenia v Sk r. 2010 - 2011	náklady celkom v Sk: r. 2008 -2011
R STU	3,000	31,600	34,600
SvF	6,750	398,500	405,250
SjF	6,300	8,000	14,300
FCHPT	8,500	85,600	94,100
FA	4,830	47,000	51,830
FEI	31,700	168,000	199,700
MTF	4,589	11,800	16,389
UZ Gabčíkovo	3,320	16,000	19,320
ŠD Trnava	0,700	15,900	16,600
ŠDaJ Bratislava	30,000	51,500	81,500
Spolu :	99,689	833,900	933,589

Z požiadaviek sú najväčšie položky tieto:

- zateplenie budov, výmena okien, rekonštrukcia rozvodov vody, výmena ventilov na SvF (A blok 50 mil. Sk, B blok 100 mil. Sk, C blok 140 mil. Sk),
- výmena okien na FEI (168 mil. Sk),
- zateplenie budov, výmena okien, elektroinštalácie – areál SvF v Trnávke (CVVL 25 mil. Sk, ZBK 25 mil. Sk, M3-M3 27 mil. Sk),
- výmena okien v novej budove FCHPT (70,6 mil. Sk, ak len na 1. a 2. poschodí, tak 22,8 mil. Sk),
- výmena okien na FA (45 mil. Sk),
- celková rekonštrukcia plavárne na ŠD J. Hronca (technologické zariadenie, stavebné úpravy, vzduchotechnika – 30 mil. Sk),
- rekonštrukcia vykurovacieho systému, obehových čerpadiel na SvF (25 mil. Sk).

Na základe analýzy údajov F. Janíček navrhol **opatrenia** (rekonštrukcie, opravy a možné inovácie energetických zariadení a častí budov vrátane riadiacich systémov) na zníženie spotreby energií a následne aj nákladov na spotrebu energií na STU so zameraním najmä na:

- generálnu opravu VN a NN centrálnej TS (pre SjF, FA, SvF, FCHPT),
- generálnu opravu výmenníkovej stanice a potrubí na FEI,
- inštaláciu kogeneračnej jednotky – spoločnej pre objekty SjF, FA, SvF, FCHPT,
- zabezpečenie revíznej činnosti pre celú STU prijatím dvoch revíznych technikov.

V bode **Výročná správa o hospodárení STU za rok 2007** senát schválil predloženú správu (niektoré podrobnejšie informácie o správe boli uvedené v júnovom čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 253-257).

V bode **Návrh rozpočtu STU na rok 2008** kvestorka H. Žideková doplnila rozdelenie dotácie MŠ SR (schválené na zasadnutí AS STU 31.3.2008) o ďalšie príjmy

Odborárske OKO júl 2008

Odborárske OKO júl 2008

312

Občasník UOO STU

a výdaje. Rozpis predpokladaných výnosov v roku 2008 na jednotlivé súčasti STU je potom nasledovný:

	Výnosy 2008 (v tis. Sk)			z toho:
	hlavná činnosť	podnik. činnosť	spolu	dotácie na prevádzku
SvF	357 365	50 907	408 272	304 145
SjF	191 884	17 758	209 642	164 131
FEI	358 085	17 000	375 085	348 115
FCHPT	351 046	12 681	363 727	327 580
FA	135 520	8 868	144 388	123 688
MTF	305 541	13 885	319 426	268 790
FIIT	112 292	1 652	113 944	109 009
ÚM	27 404	500	27 904	24 766
R+CUP	155 760	48 097	203 857	126 898
ÚZ ŠDaJ	190 595	23 830	214 425	68 720
ÚZ Gabč.	17 308	23 510	40 818	17 308
STU	2 202 800	218 688	2 421 488	1 883 150

Celkové **výnosy** predstavujú teda čiastku 2 421,488 mil. Sk, výnosy z hlavnej činnosti tvoria 2 202,800 mil. Sk, výnosy z podnikateľskej činnosti 218,688 mil. Sk. Najväčšiu časť výnosov z hlavnej činnosti (85,5 %) tvoria dotácie zo štátneho rozpočtu (1 883,150 mil. Sk), zostávajúcu časť výnosov z tejto činnosti (319,650 mil. Sk) tvoria vlastné výnosy mimo výnosov z podnikateľskej činnosti.

Rozpis predpokladaných nákladov v roku 2008 po zdanení na jednotlivé súčasti STU je zas takýto:

	Náklady 2008 (v tis. Sk)			z toho:
	hlavná činnosť	podnik. činnosť	spolu	mzdové náklady
SvF	341 290	35 740	377 030	191 000
SjF	191 802	17 053	208 855	87 520
FEI	359 669	14 450	374 119	172 809
FCHPT	350 894	8 621	359 515	140 000
FA	135 239	8 303	143 542	69 000
MTF	306 941	11 110	318 051	143 556
FIIT	110 419	1 310	111 729	52 973
ÚM	27 404	400	27 804	16 574
R+CUP	174 149	37 602	211 751	74 553
ÚZ ŠDaJ	195 016	13 220	208 236	43 560
ÚZ Gabč.	17 308	23 310	40 618	13 000
STU	2 210 131	171 119	2 381 249	1 004 445

Odborárske OKO júl 2008

Odborárske OKO júl 2008

313

Občasník UOO STU

Celkové **náklady** (pred zdanením) predstavujú čiastku 2 388,980 mil. Sk (z toho daň 7,731 mil. Sk). V rámci hlavnej činnosti sú náklady 2 211,253 mil. Sk (z toho daň 1,122 mil. Sk), v rámci podnikateľskej činnosti 177,728 mil. Sk (z toho daň 6,609 mil. Sk). Najväčšie podiely z nákladov tvoria

- osobné náklady (mzdové a sociálne náklady) vo výške 1 365,990 mil. Sk (57,2 %),
- náklady na energie vo výške 223,483 mil. Sk (9,4 % – z celkového plánovaného objemu nákladov na energie 36,2 % pripadá na ÚZ ŠDaJ),
- náklady na spotrebu materiálu vo výške 159,219 mil. Sk (6,7 %) atď.

Plánovaný hospodársky výsledok po zdanení predstavuje **zisk** vo výške 32,507 mil. Sk (z toho na okruhu hlavnej činnosti strata vo výške -8,453 mil. Sk, na okruhu podnikateľskej činnosti zisk vo výške 40,960 mil. Sk).

Na zasadnutí AS STU sa tiež konštatovalo, že

- 26.5.2008 bola prerokovaná štúdia novej budovy FIIT v Mlynskej doline a projekt je prístupný aj na webe,
- univerzitné multimediálne centrum je pripravené, ale otvorené bude až začiatkom budúceho roka,
- v dôsledku vysokých nákladov na ubytovanie študentov bude bytné na internátoch zvýšené približne o 200 korún.

Miloslav Štujber
podpredseda výboru UOO STU

=====

- Čo zastaví padanie vlasov?

- ???

- Podlaha.

- Viagra funguje aj na ženy.

- ???

- Keď si ju žena zoberie, stojí aj 24 hodín pri sporáku.

- Ako sa pomocou vody dá získať svetlo?

- ???

- Tak, že si umyjete okná.

- Ktoré ženy sú aerodynamické?

- ???

- Tie, ktoré kladú malý odpor

- Ako sa cítite v nových okuliaroch?

- Výborne. Stretávam hromady známych, ktorých som nevidel celé roky.

Informácia zo zasadnutia Kolégia rektora

Program zasadnutia KR dňa 30. júna 2008:

- Informácia o rozvojových projektoch fakúlt STU
- Príprava projektov centier excelentnosti zo štrukturálnych fondov
- Rozličné

V bode **Informácia o rozvojových projektoch fakúlt STU** prorektor F. Janíček informoval o návrhoch jednotlivých fakúlt na využitie finančných prostriedkov, ktoré z reprodukčného fondu prideliť fakultám rektor STU (10 mil. Sk každej fakulte). Fakulty plánujú použiť finančné prostriedky najmä na obstaranie prístrojov a technické zhodnotenie súčasných zariadení. Za ďalšie prostriedky (600 tisíc Sk každej fakulte) účelovo pridelené na osobné motorové vozidlo bude pre väčšinu fakúlt zakúpená modrá Škoda Superb.

V bode **Príprava projektov centier excelentnosti zo štrukturálnych fondov** prorektor R. Redhammer informoval kolégium o počtoch a zameraniach projektových zámerov, ktoré sa budú uchádzať o finančnú podporu zo ŠF.

V bode **Rozličné** sa kolégium rektora okrem iného zaoberalo vyhodnotením záujmu fakúlt o prípadný nákup celouniverzitných licencií softvéru balíkov Matematika a LabVIEW, stavom implementácie AIS k 30.6.2008, prípravou výstavby budovy FIIT, stavom evidencie publikačnej činnosti a termínom otvorenia akademického roka 2008/2009 (22.9.2008).

K uzneseniu minulého kolégia rektora, v ktorom rektor uložil dekanom zriadiť komisie BOZP na tých fakultách, kde by ešte neboli, všetci dekaní konštatovali, že komisie BOZP sú u nich ustanovené. Rektor STU požiadal výbor UOO STU o sumarizáciu dodržiavania § 20 zákona č. 124/2006 o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (uvedený paragraf sa okrem iného týka aj ustanovovania komisie BOZP).

Na záver posledného predprázdninového zasadnutia kolégia rektora vyjadril rektor poďakovanie dekanom fakúlt, akademickému senátu i odborovej organizácii za príspevok k úspešnému zvládnutiu úloh 1. polroku 2008.

Pred zasadnutím kolégia rektora sa konalo zasadnutie Vedenia STU, ktorého program bol nasledovný: Analýza úbytku študentov v prvom roku bakalárskeho štúdia a návrh opatrení (pror. Kalužný), Strategický zámer rozvoja STU s ohľadom na ŠF (pror. Redhammer), Príprava projektov centier excelentnosti zo ŠF (pror. Redhammer), Informácia o ukončení implementačnej fázy AIS na STU (pror. Finka), Stratégia rozvoja komplexného systému zabezpečovania kvality na STU 2. čítanie (pror. Finka), Výstavba novej Fakulty informatiky a informačných technológií STU v lokalite Mlynská dolina (pror. Janíček), Propagačná brožúra STU (pror. Petráš) a Rozličné.

Vladimír Kovár
predseda výboru UOO STU

Platové úpravy na MTF STU k 1.7.2008

(http://www.mtf.stuba.sk/generate_page.php?page_id=4265)

Kolegyne a kolegovia, dámy a páni,

naše spoločné úsilie v roku 2007 prináša postupne benefity, z ktorých bude už v druhom polroku 2008 profitovať každý zamestnanec našej inštitúcie a to aj napriek tomu, že nie všetci sme sa pričínili o napredovanie fakulty. Dovoľte mi, aby som v krátkosti poukázal na rozhodujúce slabé miesta našej fakulty po zamestnaneckých kategóriách a súčasne vysvetlím delenie nárastu mzdových prostriedkov pre každú z nich.

Nosná a „elitná“ kategória medzi našimi zamestnancami sú vysokoškolskí učitelia. Dlhodobým slabým miestom našich pedagogických zamestnancov je fakt, že z celkového počtu asi 200 pedagógov nie je aktívne zapojených do grantovaného výskumu viac ako 40. To znamená, že poberajú peniaze aj za aktivity v oblasti vedy a výskumu, ktoré jednoducho nevykonávajú a to na úkor tých, čo tieto aktivity dlhodobo a spoľahlivo realizujú. Vedenie fakulty zvažuje ich preradenie do kategórie lektorov, čo je riadna kategória vysokoškolských učiteľov, ktorá nemá povinnosť ďalšieho kariérneho postupu a aktivít v oblasti vedy a výskumu. Z toho vyplýva následne i ďalšie slabé miesto, a to publikačná činnosť tejto kategórie našich zamestnancov. Máme pedagógov, ktorí tri i viac rokov nepublikovali ani jeden odborný či vedecký článok ani na domácej úrovni. Tretí deficit v tejto oblasti je kariérny postup našich zamestnancov. Evidujeme vysoký počet odborných asistentov len so základným vysokoškolským vzdelaním, čo je pre fakultu a univerzitu s ambíciou zaradenia sa medzi výskumné inštitúcie neudržateľná situácia. K zlepšeniu situácie vedenie fakulty urobilo dva rozhodujúce kroky, týkajúce sa zníženia objemu pedagogických výkonov. Uplatníme už od akademického roku 2008-2009 nasledujúce odporúčanie Komisie pre racionalizáciu pedagogického procesu na MTF STU:

- do prvého ročníka na I. stupni prijmeme asi 60% záujemcov o štúdium v porovnaní s predchádzajúcim akademickým rokom,
- v rámci úprav študijných plánov v prvom ročníku zjednotíme časť pedagogického procesu tak, aby sme sa čo najviac priblížili k modelu študijných programov, podaných do komplexnej akreditácie.

Ostatné už zostáva len na vysokoškolských učiteľoch a vedeniach ústavov, ako sa so slabými miestami v čo najkratšom čase vysporiadame. Vedenie naďalej presadzuje všetkými dostupnými prostriedkami filozofiu „rozviazania rúk učiteľov pre výskumnú činnosť“.

Vedenie fakulty vyčlenilo pre zvýšenie platov vysokoškolských učiteľov nasledujúce štruktúrované prostriedky:

- 5000,- Sk/mesačne na jedno funkčné miesto profesora
- 4000,- Sk/mesačne na jedno funkčné miesto docenta
- 3000,- Sk/mesačne na jedno funkčné miesto odborného asistenta s titulom CSc., Dr. Ing., PhD.

V kategórii vedecko-výskumných zamestnancov sa dlhodobo nevieme vyrovnáť so situáciou, ktorá nastala založením a následným zrušením fakulty odborných štúdií na pôde MTF STU. Všeobecne sa považuje za optimálny počet výskumníkov ich počet podľa vzťahu: počet profesorov/2+počet docentov/2. K tomuto stavu máme ešte ďaleko a to nehovorím o kvalifikačnej štruktúre našich vedecko-výskumných zamestnancov. Kategória vykazuje presne tie isté slabé miesta ako predchádzajúca: zapojenosť do grantovaného výskumu, publikačná činnosť a kvalifikačná štruktúra.

Je len na vedeniach ústavov, aby v relatívne krátkom čase obsadili voľné pracovné miesta tejto kategórie vhodnými kandidátmi a začali naplno využívať výkony vedecko-výskumných zamestnancov pre svoje ciele na ústavoch.

Vedenie fakulty vyčlenilo pre zvýšenie platov vedecko-výskumných zamestnancov nasledujúce štruktúrované prostriedky:

- 3000,- Sk/mesačne na jedno funkčné miesto vedecko-výskumného pracovníka s hodnotou CSc., Dr. Ing., PhD.

Finančné prostriedky pre vysokoškolských učiteľov a vedecko-výskumných zamestnancov prerozdeli riaditeľ ústavu podľa internej smernice a po konkrétnom vyhodnotení výkonov v oblasti pedagogiky, vedy a výskumu vysokoškolským učiteľom a vedecko-výskumným zamestnancom na ústavoch.

Vedenie MTF STU eviduje postupnú profesionalizáciu odborných útvarov – odborov a oddelení, hlavne v súvislosti so zavádzaním moderných informačných systémov. Naďalej však v tejto oblasti konštatuje vysokú prezamestnanosť v porovnaní aj s inými fakultami univerzity. Tento problém bude vedenie riešiť len prirodzeným úbytkom – odchodmi do dôchodku a prípadnými preškoleniami našich zamestnancov na iné funkčné pracovné miesta.

V kategórii administratívnych zamestnancov sme ako vedenie rozhodli o navýšení čiastky max. 1000,- Sk /mesačne na každého zamestnanca. Vedúci zamestnanci fakulty tejto kategórie sú riešení osobitným predpisom, pričom aj tu prerozdelenie finančných prostriedkov podlieha internej smernici.

Odborárske OKO júl 2008

Odborárske OKO júl 2008

317

Občasník UOO STU

Osobitné kategórie z tohto zorného uhla tvoria naši informátori a upratovačky. Vedenie fakulty rozhodlo o zvýšení platového stupňa v tarifnej triede 1 na najvyšší 12. stupeň a zároveň o pridelení čiastky max. 400,- Sk/mesačne na každého zamestnanca tejto kategórie pri rešpektovaní pravidiel internej smernice.

Niekoľkokrát citovaná smernica dekana „Smernica 01/2008“ hovorí o povinnosti vedúcich zamestnancov (ústavy a odbory) vytvárať fond odmien svojho pracoviska spravidla vo výške 3-10% z mesačnej výšky osobných ohodnotení.

Vedenie fakulty ďalej rozhodlo o vyplatení 13. platu vo výpláte za mesiac jún 2008 všetkým zamestnancom fakulty vo výške 50% tabuľkového základu tarifného platu, formou mimoriadnej odmeny.

Platové úpravy k 01.07.2008 tak, ako som sa ich pokúsil Vám predstaviť, sú výsledkom našej spoločnej práce. Pri ich realizácii sa vedenie fakulty snažilo rešpektovať dva princípy: princíp solidarity a princíp výkonnosti. Princíp solidarity je stelesnený vo forme 13. platu. Mechanizmus pre uplatnenie princípu výkonnosti je nastavený vedením fakulty, je len na našich vedúcich pracovníkoch, riaditeľoch ústavov a vedúcich odborov, ako ho v zmysle platnej smernice a pridelených financií naplnia.

S úctou



Prof. Dr. Ing. Oliver Moravčík
dekan MTF STU

=====

Stretnú sa 3 žraloky a rozprávajú si svoje zážitky.

Prvý hovorí: "Nedávno som zožral jedného tľšťocha a ten bol taký nacpaný hamburgermi, že mi bolo týždeň na zvracanie."

Druhý na to: "To ja som nedávno zožral jedného ožralu, ten bol taký napitý, že som nedokázal ani rovno plávať."

A tretí hovorí: "To nič, ja som nedávno zožral jedného študenta a ten bol taký dutý, že som sa týždeň nemohol potopiť!"

Manželka si dala na tvár bahennú masku. Dva dni vyzerala lepšie ... Potom bahno opadlo...

Učebno-výcvikové zariadenia FEI STU

A/ UVZ Nemecká

Učebno-výcvikové zariadenie sa nachádza v Horehronskej kotline v obci Nemecká nad Hronom. Zo severnej strany ju lemuje pohorie Nízkych Tatier, z južnej strany Slovenské Rudohorie. Od Banskej Bystrice je vzdialená 25 km.

Samotné učebno-výcvikové zariadenie sa nachádza v strede obce pri železničnej stanici. Ubytovacia kapacita zariadenia je 30 lôžok v 2, 3, 4 a 5 posteľových izbách so sociálnym zariadením. Je v ňom možnosť celodenného stravovania s vlastnou kuchyňou a jedálňou, barom a spoločenskou miestnosťou. Rekreačia začína vždy v sobotu večerou (nástup po 16.00 hod.), končí piatok obedom (do 14.00 hod.). Doprava do zariadenia je individuálna. Areál je uzavretý s možnosťou parkovania pre 8 áut. Súčasťou areálu je tenisové ihrisko a malý bazén pre deti. Pre spestrenie oddychu si návštevníci môžu u správcu zapožičať horské bicykle.

Poloha zariadenia umožňuje jeho využitie počas celého roku. Okolie je ideálne na turistické vychádzky do prírody v Nemeckej, v Krpáčove, na Táľoch, Bystrej doline prípadne do športového areálu v Osrbli alebo náročnejšie túry do južných dolín Nízkych Tatier, výstupy na Chopok, Ďumbier, Kráľovu hoľu a prehliadky Bystrianskej jaskyne prípadne Harmaneckej, Dobšinskej ľadovej či Demänovských jaskýň budú určite pekným zážitkom. V susedstve Nemeckej sú známe kúpele Brusno, kde je možnosť objednať si liečebné procedúry a masáže.



Odborárske OKO júl 2008

Odborárske OKO júl 2008

319

Občasník UOO STU

Priamo v obci sa nachádza chov jazdeckých koní, kde si možno vyskúšať aj tento šport. V obci je tiež vodácky klub, ktorý organizuje splav Hronu s plným materiálovým a odborným zabezpečením s rôznou úrovňou obtiažnosti.

Pre milovníkov zimných športov ponúka blízke okolie možnosti v známych lyžiarskych strediskách ako napr. Tále, Mýto pod Ďumbierom, Čertovica a iné.

Cenník poskytovaných služieb platný od 1.12.2007:

1. pre zamestnancov FEI STU, ich najbližších rodinných príslušníkov (manžel, manželka a nezaopatrené deti) a pre zamestnancov ostatných zložiek STU a ich najbližších rodinných príslušníkov (manžel, manželka a nezaopatrené deti):

Stravovanie: 180,- Sk na 1 deň a osobu

Ubytovanie: a) na jednu noc 130,- Sk

b) na dve noci 130,- Sk za noc

c) na 3 a viac nocí 110,- Sk za noc

d) prístelka 60,- Sk za noc

Miestny poplatok: 5,- Sk na osobu a deň

2. pre cudzích hostí (ostatní občania SR a cudzí štátni príslušníci):

Stravovanie: 200,- Sk na 1 deň a osobu

Ubytovanie: a) na jednu noc 260,- Sk

b) na dve noci 260,- Sk za noc

c) na 3 a viac nocí 240,- Sk za noc

d) prístelka 150,- Sk za noc

Miestny poplatok: 8,- Sk na osobu a deň

Pri individuálnych objednávkach cudzích hostí a pri akciách je cena stanovená nasledovne: materiálový vstup v Sk + 50 % réžia.

Adresa zariadenia: Pod Hrbkom č. 1, 976 97 Nemecká n/Hronom

Záujemcovia o rekreáciu sa prihlasujú na personálnom referáte FEI STU u pani Stríbrnskej (č. tel. 60291 681, e-mail: gabriela.stibrnska@stuba.sk) alebo priamo u správcu zariadenia J. Bačku (č. tel. 048 / 618 2240, 0907 425 439)

Začiatkom júla G. Stríbrnská informovala ešte o nasledovných voľných miestach počas prázdnin:

5.7. – 11.7.	1 x 2, 1 x 3, 1 x 4, 2 x 5 a 1 x 2+3 lôžkové izby
12.7. – 18.7.	2 x 2, 1 x 5 a 1 x 2+3 lôžkové izby
19.7. – 25.7.	2 x 2, 2 x 3, 1 x 5 a 1 x 2+3 lôžkové izby
2.8. – 8.8.	1 x 2, 1 x 3, 1 x 2+3 lôžkové izby
16.8. – 22.8.	voľná celá kapacita

B/ Modra-Piesky

Drevený zrub sa nachádza pri konečnej autobusovej zastávke vedľa Zochovej chaty. Zrub má samostatný kuchynský kút (nedostatočné vybavenie kuchynským riadom), spoločenskú miestnosť (stôl, stoličky) a 3 kóje na spanie oddelené od spoločenskej miestnosti závesom a toaletu. V kójach sa nachádzajú poschodové posteľe a jednodielna vstavaná skriňa. Kapacita zariadenia je pre 8 ľudí. Postel'né prádlo nie je súčasťou vybavenia, zariadenie nemá sprchu. Každý návštevník si po sebe upracuje a odnesie smeti, pretože nie je zabezpečený odvoz odpadu.

Ubytovanie stojí 300,- Sk/deň (za celú chatu, cena nezávisí od toho, či je obsadených všetkých 8 miest alebo iba jedno) + 5,- Sk miestny poplatok na osobu a deň.

Doprava do zariadenia je individuálna.

Okolie poskytuje možnosti sa vychádzky, v blízkosti sa nachádza prírodné kúpalisko, napúšťané vodou z horského prameňa (voda je studená). V blízkosti sa tiež nachádza chov jazdeckých koní.

Bližšie informácie a objednávky u pani G. Stríbrnskej (č. tel. 60291 681, e-mail: gabriela.stibrnska@stuba.sk).

=====

Po dve múdrosti na každý deň v týždni

- 1a. Keď som bol malý, bol som namyslený ... Ale teraz už nemám chybu.
- 1b. Všade dobre, doma manželka.
- 2a. Čo z toho, že zajtra bude lepšie, keď vždy, keď sa ráno zobudím, je dnes.
- 2b. Nevadí, že niečo robím pomaly, pretože to možno robím zle.
- 3a. Keď máš nádhernú manželku, okúzľujúcu milenkú, keď vlastníš vynikajúce auto, tak asi nemáš problémy s daňovým úradom. Keď vždy, ako vyjdeš na ulicu, svieti na teba jasné slnko a ľudia sa na teba usmievajú ... je čas skončiť s drogami.
- 3b. Vyfajčená cigareta skracuje život o 2 minúty, vypitá fľaška rumu o 4 minúty a pracovný deň o 8 hodín.
- 4a. Dlho sme sa tomu vtipu pána šéfa smiali, než sme pochopili, že ide o pracovnú úlohu.
- 4b. Nemám rád ľudí, ktorí berú drogy – hlavne colníkov.
- 5a. V sedemnástich sa dievčatám začína meniť hlas ... z NIE na ÁNO.
- 5b. Nedôverujem ľuďom a všeobecne nikomu, kto dokáže týždeň nepiť!
- 6a. Prístroj, ktorý je pod prúdom, vyzerá tak isto ako ten, ktorý nie je pod prúdom, len je iný na dotyk.
- 6b. Nikdy nehovorte, že sa niečo nedá, pretože sa vždy nájde iniciatívny blbec, ktorý nevie, že sa to nedá a urobí to!
- 7a. Nič tak neobmedzuje slobodu slova ako rozbitá huba!
- 7b. Na pracovisku som Bohom. Každý vie, že existujem, ale ešte ma nikto nevidel.

SATUR poskytuje zľavy pre zamestnancov STU

Kancelária rektora STU požiadala dňa 8.7.2008 o zverejnenie nasledovného listu cestovnej kancelárie SATUR TRAVEL v elektronickom informačnom občasníku UOO STU Odborárske OKO:

Verejný prísľub podľa § 850 Občianskeho zákonníka

Cestovná kancelária SATUR TRAVEL, a. s. so sídlom Miletičova 1, 824 72 Bratislava, IČO 35 787 201, zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sa, vložka č. 2427/B, zastúpená Mgr. Eleonórou Fedorovou (ďalej len CK) sa v súlade s § 850 Občianskeho zákonníka zaväzuje poskytnúť všetkým zamestnancom Slovenskej technickej univerzity (STU), Vazovova 5, Bratislava, ako aj osobám, ktoré zamestnanec prihlási na spoločný zájazd, nasledujúce zľavy z cien svojich produktov, zverejnených v katalógoch CK na obdobie 2008:

10 % zľava na pobytové zájazdy z katalógu Pobyty pri mori

5 % zľava na pobyty z katalógu Hory a jazerá 2008

5 % zľava na pobyty z katalógu Wellness 2008

5 % zľava z katalógových cien poznávacích zájazdov z katalógu Poznávacie zájazdy 2008

4 % zľava z katalógových cien poznávacích zájazdov z katalógu Cesty za exotikou 2008

5 % zľava z katalógových cien pobytových zájazdov z katalógu Zima 08/09.

Všetky zľavy sa vzťahujú len na základnú cenu pobytu/zájazdu, nevzťahujú sa na povinné a iné doplatky a na detské paušály. Jednotlivé zľavy nie sú kumulovateľné.

Zamestnanci STU si môžu ďalšie informácie vyžiadať prostredníctvom elektronickej adresy: gallova@ba.satur.sk

Podmienkou priznania zľavy je preukázanie sa jednej z osôb, ktoré chcú uzatvoriť zmluvu o zájazde, preukazom zamestnanca STU. Zľava platí bez obmedzenia na všetky osoby, ktoré zamestnanec STU prihlási na spoločný zájazd.

CK zároveň súhlasí, aby tento verejný prísľub resp. jeho obsah bol zverejnený internou cestou všetkým zamestnancom STU. Tento prísľub je platný do 31.12.2008. CK prehlasuje, že je ním viazaná v plnom rozsahu a že nie je oprávnená ho odvolať.

V Bratislave dňa 12.05.2008

Mgr. Eleonóra Fedorová, v. r.
predsedníčka predstavenstva

Čo priniesol jún odborárom OZ PŠaV

Aktuality zväzu č. 2

Do ZO boli distribuované **Aktuality zväzu** č. 2, jún 2008, ktoré prinášajú informácie o:

- novom školskom zákone – Na prahu školskej reformy, str. 2 (o zákone pozri aj júnové číslo Odborárskeho OKa, str. 249-250),
- stretnutí mladých členov odborov – Recept na omladzovaciu kúru na 24 hodín ... , str. 5 (o stretnutí pozri aj májové číslo Odborárskeho OKa, str. 216-219),
- oslavách Sviatku práce v Banskej Bystrici – Odborári oslavovali 1. máj 2008, str. 6,
- školení vyjednávačov KZ a zasadnutí pléna združenia VŠ a PRO 16.-18.4.2008 v Kežmarských Žľaboch – Rokovanie odborárov vysokých škôl a priamoriadených organizácií, str. 10-11 (o školení a pléne pozri aj májové číslo Odborárskeho OKa, str. 222-226 a 227-231),
- ukončení pôsobenia F. Lepiša vo funkcii predsedu rady ZO na Univerzite M. Bela v B. Bystrici (poverenou predsedníčkou sa stala Z. Piliarová) – Zmeny po V. zjazde OZ PŠaV vo funkciách, str. 11,
- účasti našich odborárov na európskej demonštrácii v Slovinsku – Euromanifest 2008 v Ľubľane, str. 14 (článok prevzatý z májového čísla Odborárskeho OKa, str. 211-213),
- druhom ročníku Zlatého Amosa – Napätie v Štátnom divadle v Košiciach sa dalo na finále doslova krájať, str. 19-20,
- ukončení vzdelávacieho projektu OZ PŠaV – Pilotný projekt Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku hradený z Európskych sociálnych fondov zrealizovaný, str. 21
- ocenení predsedu združenia VŠ a PRO A. Kurtanského Veľkou medailou svätého Gorazda ministrom školstva pri príležitosti Dňa učiteľov za dlhodobé zásluhy na rozvoji slovenského školstva a dlhoročné pôsobenie v Rade vysokých škôl – Gratulujeme, str. 23 (dekrét pozri na nasledujúcej strane),
- nových právnych predpisoch relevantných pre oblasť školstva – Nové právne predpisy - I. štvrťrok 2008, str. 23 (z uvedených možno za najdôležitejší považovať zákon č. 77/2008 Z. z., ktorý je úplným znením zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde vrátane všetkých doterajších noviel),
- ponuke vydavateľstva Epos na mesačníky Bezpečnosť práce a Príjmy a mzdy (str. 24).

=====

Prvý: Život začína v okamžiku narodenia.

Druhý: Nesúhlasím, život začína v okamžiku počatia.

Tretí: Vôbec nie. Život začína, keď žena s deťmi odcestuje na chatu.

MINISTERSTVO ŠKOLSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

UDEĽUJE

VEĽKÚ
MEDAILU
SVÄTÉHO GORAZDA
s číslom 145

*Mr. Dr. Alexandrovi
Kurtanskemu*

za dlhodobé zásluhy na rozvoji
slovenského školstva



V Levoči
28. marca 2008

A handwritten signature in black ink.

podpredseda vlády a minister školstva
Slovenskej republiky



Dekrét k oceneniu A. Kurtanského, ktoré mu minister školstva udelil pri príležitosti
Dňa učiteľov za dlhodobé zásluhy na rozvoji slovenského školstva a dlhoročné
pôsobenie v Rade vysokých škôl

Odborárske OKO júl 2008

Odborárske OKO júl 2008

324

Občasník UOO STU

Prehľad o zamestnancoch a mzdových prostriedkoch na verejných vysokých školách SR za 1. štvrťrok 2008 (http://www.ozpsav.sk/src_05.php)

Ukazovateľ	Merná jedn.	Skutočnosť k 31.3.2007	Perc. podiel na MF	Skutočnosť k 31.3.2008	Porovnanie		Perc. podiel na MF
					Sk	%	
PEPZ	osoby	21 784	x	21 595	-189	99,13	x
MPC	tis. Sk	1 321 941	100,00	1 458 878	136 937	110,36	100,00
Tarifné platy	tis. Sk	998 939	75,57	1 096 681	97 742	109,78	75,17
Náhrady mzdy	tis. Sk	107 824	8,16	113 202	5 378	104,99	7,76
Nadčasy	tis. Sk	6 421	0,49	7 775	1 354	121,09	0,53
Príplatok za riadenie	tis. Sk	15 916	1,20	17 193	1 277	108,02	1,18
Osobné príplatky	tis. Sk	128 457	9,72	147 737	19 280	115,01	10,13
Ostatné príplatky	tis. Sk	10 901	0,82	12 607	1 706	115,65	0,86
Jubilejné odmeny	tis. Sk	2 150	0,16	2 565	415	119,30	0,18
Odmeny	tis. Sk	49 932	3,78	60 921	10 989	122,01	4,18
Náhrady za prac. pohotovosť	tis. Sk	579	0,04	555	-24	95,85	0,04
Priemerný mesačný plat	Sk	20 228	x	22 518	2 290	111,32	x

Výška osobných príplatkov a odmien k tarifným platom je vo výške 19 %. Rast nominálnej mzdy oproti 1. štvrťroku 2007 je vyšší o 2 290,-Sk t. j. o 11,32 %. Rast reálnej mzdy pri indexe spotrebiteľských cien 4,0 je 7,0 percentuálneho bodu.

Zdroj: ÚIPŠ
Prepočty: OZ PŠaV SR

Priemerná mzda učiteľov by sa mala zvyšovať

Priemerná mzda pedagogických zamestnancov (nielen VŠ) **za rok 2007**, podľa štatistického spracovania údajov Ministerstva školstva SR a Ústavu informácií a prognóz školstva, bola **20 509 Sk**. V súčasnosti Ministerstvo financií SR v rozpočte na rok 2008 počíta so zvýšením tejto priemernej mzdy pre učiteľov na **21 397 Sk**, čo **predstavuje priemerný plat v národnom hospodárstve na rok 2008**.

Inštitút finančnej politiky MF SR zároveň predpokladá nárast priemernej mzdy na rok 2009 pre pedagogických zamestnancov zhruba o 8 %, pričom by takýto priemerný plat učiteľa mal predstavovať 23 792 Sk.

2. zasadnutie rady OZ PŠaV 26.6.2008 na Čingove

Hlavné body programu:

- Informácie predsedu z rokovaní KOZ SR, HSR SR a so štátnou správou
- Správa o rekonštrukcii RZ OZ PŠaV na Slovensku Čingov
- Súčasný stav a perspektíva RZ Crocus Kežmarské Žľaby
- Postup zväzu v prípade neprijatia podmienok OZ PŠaV pri kolektívnom vyjednávaní o KZVS na rok 2009 a zákona o štátnej službe, zákona o zamestnancoch vykonávajúcich činnosti vo verejnom záujme a zákona o pedagogických zamestnancoch
- VI. zjazd KOZ SR 13. - 14. novembra 2008
- Zlatý Amos – ročník 2009
- Rôzne

V bode **Informácie predsedu z rokovaní KOZ SR, HSR SR a so štátnou správou** J. Gašperan informoval najmä o kolektívnom vyjednávaní o KZVS na rok 2009, ktoré sa uskutočnilo v dňoch 21.4. a 26.5.2008. Pripomenul, že návrh KZVS na rok 2009, ktorý bol predsedovi vlády zaslaný 11.2.2008, vychádzal z ustanovení KZVS na rok 2008 a prinášal tieto zmeny:

- všeobecná časť: Kolektívna zmluva je záväzná len pre tých zamestnávateľov, u ktorých pôsobí odborová organizácia,
- skrátenie pracovného času: pred číslom vložiť vždy slovo najviac,
- predĺženie výmery dovolenky: pred číslom vložiť vždy slovo najmenej,
- odchodné: najmenej vo výške dvoch funkčných platov zamestnanca,
- výška príspevku zamestnávateľa na DDS: zamestnávateľ na požiadanie zamestnancov, ktorí sú účastníkmi DDS, uzavrie pre nich zamestnávateľské zmluvy s príslušnými poisťovňami a prispeje na DDS zamestnancom vo výške najmenej 2 % z objemu ich zúčtovaných platov,
- prídely do sociálneho fondu: ďalší prídely vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných platov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

Návrh na zvýšenie stupníc platových taríf od 1.1.2009 a zavedenie inštitútu ďalších platov sa z dôvodu predpokladanej platnosti novely zákona o verejnej službe od 1.1.2009 mal dohodnúť až priamo na vyjednávaní. Tam zamestnávatelia predložili návrh na valorizáciu platov o 3 %, s čím zástupcovia odborov nesúhlasili. K dohode o znení KZVS na rok 2009 na uvedených vyjednávaniach teda nedošlo. Najbližšie rokovanie o KZVS by sa malo uskutočniť 14.7.2008. Pre prípad neprijatia podmienok OZ PŠaV vypracoval návrh postupu, ktorý bol predmetom samostatného bodu rokovania rady zväzu.

Informácia o rekreačnom zariadení OZ PŠaV v Kežmarských Žľaboch bola zhodná s informáciou z 2. zasadnutia predsedníctva zväzu (pozri júnové číslo Odborárskeho OKa, str. 268).

V bode **Postup zväzu v prípade neprijatia podmienok OZ PŠaV pri kolektívnom vyjednávaní o KZVS na rok 2009 a zákona o štátnej službe, zákona**

Odborárske OKO júl 2008

Odborárske OKO júl 2008

326

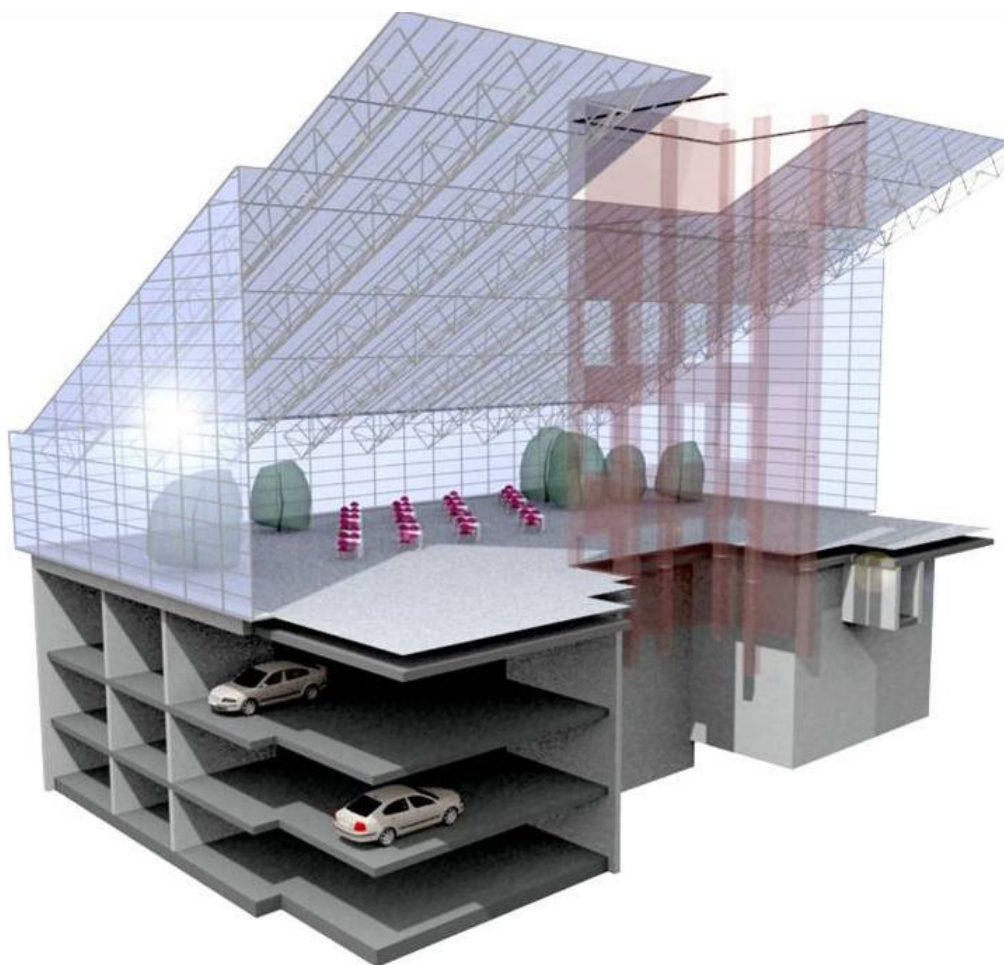
Občasník UOO STU

o zamestnancoch vykonávajúcich činnosti vo verejnom záujme a zákona o pedagogických zamestnancoch J. Gašperan navrhol pripravovať prípadné použitie nátlakových prostriedkov za uzatvorenie KZVS na rok 2009. K tomu je v prvom rade potrebné uskutočniť prieskum o zapojení sa členov a zamestnancov školstva do prípadného štrajku. Rada preto požiadala predsedov ZO vykonať takýto prieskum a k návrhom zákonov predložiť pripomienky.

K bodu **VI. zjazd KOZ SR 13. - 14. novembra 2008** rada konštatovala, že za OZ PŠaV sa na zjazde zúčastní 25 delegátov, z toho za združenie VŠ a PRO 3 delegáti (predseda združenia A. Kurtanský, dlhoročný zástupca nášho združenia na snemoch KOZ B. Pandula, predseda najpočetnejšej organizácie J. Hoššo).

V bode **Zlatý Amos – ročník 2009** rada zväzu odsúhlasila termín a miesto finále (4.4.2009, Košice).

=====



Múzeum STU, stavebný zámer verejnej práce (Strategický rozvoj STU v oblasti investičnej činnosti, prezentácia prorektora F. Janíčka na zasadnutí kolégia rektora 14.4.2008)

Protestný míting ČMOS PŠ v Prahe

Kritický nedostatok finančných prostriedkov v regionálnom školstve primäl Českomoravský odborový zväz pracovníkov školstva (ČMOS PŠ) vstúpiť razantnejšie do rokovania s predstaviteľmi vlády ČR a ministerstvom školstva (december 2007). Rokovania tiež podporil jednodenný štrajk učiteľov, do ktorého sa zapojilo okolo 128 tisíc pracovníkov v 5 850 školách (z viac ako 10 tisíc regionálnych škôl). Štrajkovalo sa kvôli prostriedkom na platy a na pomôcky.

Obraz o úrovni platov v českom regionálnom školstve si možno urobiť na základe nasledovných údajov: nástupný plat učiteľa je okolo 14 tisíc Kč hrubého, priemerný plat učiteľa je zhruba 23 tisíc Kč. Najviac majú stredoškolskí pedagógovia - 24 tisíc Kč, najmenej učitelia v materských školách - 18 tisíc Kč (priemerné čísla však zvyšujú započítané odmeny a vyššie platy riaditeľov). Medzi krajinami OECD majú českí učitelia štvrté najnižšie platy. Cieľovou hodnotou českých odborárov je priemerný plat na úrovni 130 % priemerného platu v národnom hospodárstve.

Pre porovnanie treba dodať, že v SR bol v roku 2007 priemerný plat v regionálnom školstve 17 110 Sk (podľa kurzu 9.6.2008 je to 13 854 Kč), priemerný plat pedagogických zamestnancov v tomto školstve bol 19 652 Sk (15 913 Kč). Uvedené hodnoty sa pohybovali na úrovni 84, resp. 97 % priemerného platu v národnom hospodárstve. Cieľom vlády SR je dosiahnuť v závere svojho pôsobenia podiel školstva na HDP 6 % (v tomto roku 3,4 %, v ČR doteraz 4,5 %, vo Fínsku 8 %).

Českí kolegovia zo školských odborov požadovali v decembri 2007 zvýšiť rozpočet regionálneho školstva na rok 2008 o tri miliardy korún (2,5 mld. navýšenie objemu mzdových prostriedkov na pokrytie inflácie a 0,5 mld. Kč na pomôcky a ďalšie vzdelávanie), presadiť sa však nakoniec podarilo len 0,933 mld. Kč do mzdových prostriedkov pre všetkých pracovníkov.

Pôvodný rozpočet na rok 2008, ktorí českí školskí odborári kritizovali, zabezpečoval zamestnancom rezortu školstva mesačný nárast platov o 532 Kč.

Do situácie však silne zasiahla

- inflácia (rozpočet predpokladal infláciu 3,8 %, od januára 2008 sa však pohybuje okolo 7 %, v dôsledku čoho dosiahol prepád reálnych platov v regionálnom školstve 5,2 %, čo je 1200 až 1500 Kč mesačne),
- prírastky miezd v iných odvetviach hospodárstva (napr. reštaurácie a stravovanie + 951 Kč, chov rýb + 2 437 Kč, finančný sektor + 4 683 Kč)
- a problém platov prevádzkových a správnych zamestnancov (školník, údržbár, upratovačka, kuchárka, ale aj správca sietí, ...), ktoré sa nemajú zvyšovať, hoci napríklad u školníka začína tarifný plat sumou 7 530 Kč hrubého, čo nie je ani minimálna mzda.

Cieľom odborového zväzu v tomto roku bolo zabrániť poklesu reálnych platov navýšením finančných prostriedkov ešte pre rok 2008 o tie 3 mld. Kč. V roku 2009 potom zabezpečiť nárast platov zamestnancov v regionálnom školstve minimálne

o 4 % nad infláciu. Ďalej odborári požadovali okamžite riešiť dlhodobý deficit finančných prostriedkov na vybavenie škôl, pomôcky a ďalšie vzdelávanie pedagogických pracovníkov.

Ministrovi školstva sa podarilo presadiť len navýšenie o 0,5 mld. Kč ešte v tomto roku, ale len na platy pedagogických pracovníkov. Na rok 2009 prisľúbil minister navýšiť rozpočet o 4 miliardy Kč, opäť však iba na platy pedagógov (ide o polovicu objemu finančných prostriedkov plánovaných na rok 2009 pre všetkých zamestnancov verejného sektoru naviazaných na štátny rozpočet).

Po ďalších neúspešných rokovaníach s predstaviteľmi vlády predsedníctvo ČMOS PŠ rozhodlo o vyhlásení **štrajku** na pondelok 9.6.2008. Dôvodom štrajku bolo, že

- vládou navrhované zvýšenie rozpočtu regionálneho školstva o 0,5 mld. Kč nerieši reálne zníženie platu zamestnancov školstva v roku 2008.
- navrhované opatrenie vôbec nepočíta s riešením poklesu reálnych plátov prevádzkových a správnych zamestnancov v roku 2008,
- navrhované opatrenie nerieši zníženie finančných prostriedkov na ostatné neinvestičné výdaje v roku 2008 (učebné pomôcky, učebnice, vzdelávanie pedagogických pracovníkov a pod.)

Na rovnaký deň (9.6.2008) zvolalo predsedníctvo ČMOS PŠ aj **protestné zhromaždenie** pred budovu Úradu vlády ČR. Predsedníctvo súčasne spustilo aj **petičnú akciu** za odstránenie nerovnosti v úrovni plátov prevádzkových a správnych zamestnancov v školstve. V texte petície sa argumentuje tým, že 34 % platových taríf uplatňovaných pre uvedených zamestnancov nedosahuje úroveň minimálnej a zaručenej mzdy. Priemerný plat prevádzkových a správnych zamestnancov školstva v roku 2007 vo výške 12 369 Kč (15 276 Sk) bol len 55 % priemerného platu v celej nepodnikateľskej sfére ČR.

Do štrajku sa podľa oznámenia predsedu ČMOS PŠ zapojila viac ako polovica škôl (celkom 5 938), čo predstavuje 130 756 zamestnancov, učiteľov i nepedagogických pracovníkov.

Na základe Dohody o spolupráci medzi OZ PŠaV a ČMOS PŠ a písomného požiadania predsedu ČMOS PŠ F. Dobšíka prišlo demonštrujúcich pred Úradom vlády ČR (podľa údaju polície ČR ich bolo viac ako 4 500) podporiť aj 50 členov a funkcionárov OZ PŠaV na čele s J. Gašperanom. V štruktúre účastníkov boli vyčlenené 4 miesta aj pre zástupcov vysokých škôl (zúčastnili sa P. Černý a V. Kovár z STU Bratislava, D. Opálená a V. Ujlakyová z UK Bratislava, k demonštrantom sa v Prahe navyše pridal P. Jasem z UPJŠ Košice, ktorý tam bol na služobnej ceste). Účastníci demonštrácie dávali jednoznačne najavo svoj nesúhlas s postojom vlády ČR – hlasno písali, tíkli do kovových sudov, trúbili, mávali transparentmi a vlajkami. Medzi rečníkmi boli okrem domácich „školákov“ (a nášho „školáka“ – J. Gašperana) aj zástupcovia ČMKOS (účastníkov povzbudili aj modifikovaným heslom klasika „Učiť, učiť, učiť, ale za prachy, za prachy, za prachy“) a KOVO. Zástupcov

Odborárske OKO júl 2008

Odborárske OKO júl 2008

329

Občasník UOO STU

sesterských vysokých škôl, ktorí na rozdiel od Slovenska nie sú združení v ČMOS PŠ, sme nezaregistrovali. Na záver demonštrácie „Proti školstvu bez peňazí“ prijali účastníci toto prehlásenie:

My, účastníci demonštrácie vyjadrujeme spolu so štrajkujúcimi zamestnancami škôl a školských zariadení svoju nespokojnosť s postojom vlády ČR k riešeniu súčasnej kritickej situácie vo financovaní regionálneho školstva.

Sľúbených pol miliardy určených len pre pedagogických pracovníkov v žiadnom prípade nie je východiskom z tohto vážneho stavu. Navyše nerieši prepád reálnych plátov ani pedagógov, ani ostatných zamestnancov v školstve.

Opätovne vyzývame vládu ČR, aby prehodnotila svoj postoj k naším oprávneným požiadavkám.

- 1) Požadujeme dorovnať pokles reálnych plátov pre všetkých zamestnancov regionálneho školstva ešte pre rok 2008.
- 2) Zásadne nesúhlasíme s prístupom, ktorý neoprávnene neberie do úvahy nepedagogických pracovníkov.
- 3) Požadujeme urýchlene navýšiť objem finančných prostriedkov na nákup učebníc, učebných pomôcok a na vzdelávanie pedagogických pracovníkov.

Máme právo na zodpovedajúce ohodnotenie našej práce a na zlepšenie podmienok pre vzdelávanie.

Po skončení demonštrácie sa väčšina účastníkov presunula pred budovu ministerstva školstva, kde odovzdali vyhlásenie a symbolicky zapálili sviečky učiteľovi národov J. A. Komenskému.

P. Černý, člen výboru UOO STU za SvF STU

V. Kovár, predseda výboru UOO STU

=====

Prečo je počítač ako žena

1. Väčšina užívateľov nerozumie ich vnútornej logike.
2. Aj tá najmenšia chyba zostane v pamäti a v najmenej vhodnom okamžiku sa v budúcnosti pripomenie.
3. Normálny jazyk, ktorým komunikujú medzi sebou, je pre kohokoľvek iného úplne nezrozumiteľný.
4. Akonáhle sa s nimi zoznámite dôvernejšie, zistíte, že polovica vašich účtov je za ich doplnky.
5. Po určitej dobe vždy zistíte, že váš model je zastaralý a všade okolo vidíte celé kopy omnoho lepších a výkonnejších.
6. Postupne čas strávený s ním rastie a rastie a rastie ...
7. Výraz "počítačový šialenec" sa veľmi podobá slovu "sukničár".
8. Málokedy ste úplne spokojný s modelom, ktorý zrovna máte...

Príprava priebežného hodnotenia plnenia KZ

Pri priebežnom hodnotení plnenia KZ by sa malo diskutovať k nasledujúcim otázkam:

- určenie obdobia so zníženým vykurovaním (časť II ods. 1),
- poskytovanie informácií (zamestnávateľom) o pracovných miestach na neurčitý čas, ktoré sa uvoľnili, a o možnostiach pracovných miest na kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas (časť II ods. 2 písm. d) – osobitne v prípadoch FCHPT, FA, FEI a CUP, kde tieto informácie nedostávajú,
- vytvorenie komisie BOZP (časť II ods. 2 písm. f) – osobitne na FA a CUP, kde podľa poznatkov predsedov ZO nie sú komisie BOZP zrejme ustanovené,
- oboznamovanie nových zamestnancov s KZ poskytovaním KZ v tlačenej forme na personálnych oddeleniach (časť II ods. 2 písm. g) – osobitne na FEI a CUP, kde personálne oddelenia tlačenu formu KZ nemajú k dispozícii,
- mesačné poskytovanie údajov (výboru UOO STU) o sumách rovnajúcich sa súčtom 1 % čistého mesačného príjmu tých zamestnancov jednotlivých súčasti STU, ktorým sú vykonávané zrážky príspevkov na účet odborovej organizácie (časť II ods. 2 písm. j) – čo sa doteraz napriek urgenciám neuskutočnilo ani raz,
- poskytovanie polročnej informácie o čerpaní sociálneho fondu podľa jednotlivých položiek (časť II ods. 2 písm. l) – osobitne na FCHPT, FA a CUP, kde tieto informácie neboli základným organizáciám dodané,
- prizývanie zástupcu odborovej organizácie na zasadnutia kolégia dekana (časť II ods. 4) – osobitne v prípade FA, kde bol predseda ZO doteraz pozvaný iba raz,
- informovanie predsedov ZO o programe zasadnutia vedenia fakulty pred jeho konaním (časť II ods. 4) – osobitne na FCHPT a FA, kde predsedovia ZO tieto informácie nedostávajú,
- informovanie predsedu UOO STU o programe zasadnutia vedenia STU pred jeho konaním (časť II ods. 4) – keď z 10 zasadnutí dostal predseda UOO STU informáciu o programe len v dvoch prípadoch,
- poskytovanie miestnosti, v ktorej môže pôsobiť výbor odborovej organizácie (časť II ods. 5 písm. a) – osobitne v prípade FA, ktorá takúto miestnosť nemá určenú,
- poskytovanie telefónnej linky s možnosťou komunikácie s vedením fakulty/STU a odborovými orgánmi (časť II ods. 5 písm. b) – osobitne v prípade FA, kde predseda ZO telefónnu linku nemá k dispozícii,
- využívanie možnosti matiek alebo osamelých zamestnancov s deťmi do 10 rokov čerpať neplatené voľno v období školských prázdnin za účelom ďalšej starostlivosti o deti (časť III A ods. 3),
- využívanie možnosti matiek alebo osamelých zamestnancov starajúcich sa o nezaopatrené deti do 15 rokov čerpať 1 deň plateného voľna každé 3 mesiace (časť III A ods. 4),
- využívanie možnosti vyplatiť zamestnancovi odmenu aj pri ďalších životných jubileách – 60 rokov veku a potom každých 5 rokov veku (časť III B ods. 4),
- využívanie možnosti vyplatiť zamestnancovi odmenu pri významnom pracovnom výročí, počínajúc dosiahnutím dĺžky pracovného pomeru na STU v rozsahu 25 rokov a potom každých nasledujúcich 5 rokov (časť III B ods. 5),

Odborárske OKO júl 2008

Odborárske OKO júl 2008

331

Občasník UOO STU

- využívanie možnosti vyplatiť zamestnancovi odmenu za dlhodobé zastupovanie iného zamestnanca v rámci útvaru počas jeho PN, OČR, prípadne inej neprítomnosti v práci (časť III B ods. 6),
- využívanie možnosti vyplatiť zamestnancom do 15.7.2008 polovicu 13. platu (časť III B ods. 7),
- využívanie možnosti skončenia pracovného pomeru pred začatím plynutia výpovednej doby v prípade, keď zamestnanec skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu (časť III C ods. 1),
- využívanie možnosti čerpania prostriedkov sociálneho fondu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov s nízkymi príjmami (časť III C ods. 4),
- čerpanie náhrady príjmu zamestnancov pri dočasnej pracovnej neschopnosti v zmysle § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. členené podľa pracovísk ako podklad pre jednanie o zvýšení tejto náhrady (časť III C ods. 5),
- vyžívanie možnosti čerpania príspevku zo sociálneho fondu na kúpeľnú, liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť (časť IV B ods. 1),
- zabezpečovanie sociálnych zariadení pracovísk hygienickými potrebami (časť IV B ods. 2 písm. c) – osobitne na FCHPT, kde sociálne zariadenia na prízemí a na 1. poschodí novej budovy nie je dostatočne zabezpečené,
- využívanie možnosti zamestnancov, ich rodinných príslušníkov a dôchodcov – bývalých zamestnancov absolvovať rekreačné pobyty v zariadeniach STU (časť IV C ods. 1),
- záväzok zamestnávateľa informovať výbor UOO STU o poskytovaní ubytovania zamestnancom STU (časť IV D ods. 1),
- počty odstavovaných zamestnancov a výška príspevku zamestnávateľa na stravovanie (časť IV E ods. 2),
- počty odstavovaných dôchodcov, ktorí boli ku dňu odchodu do dôchodku v pracovnoprávnom vzťahu k STU nepretržite najmenej 15 rokov, a výška príspevku zamestnávateľa na ich stravovanie (časť IV E ods. 4),
- zoznam kurzov, seminárov a školení, ktoré zamestnávateľ v súlade s finančnými možnosťami zorganizoval na prehĺbenie kvalifikácie zamestnancov (časť IV F ods. 1),
- súhrn platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu a výška prídeltu do sociálneho fondu (časť IV G ods. 1),
- využívanie možnosti sporenia v rámci DDS a výška príspevku zamestnávateľa na DDS (časť IV G ods. 2),
- výška príspevku zo sociálneho fondu na stravovanie (príloha č. 1, časť III ods. 1),
- využívanie možnosti čerpania príspevku zo sociálneho fondu na dopravu do zamestnania a späť (príloha č. 1, časť III ods. 2),
- využívanie možnosti čerpania príspevku zo sociálneho pre mladých zamestnancov v sociálnej núdzi (príloha č. 1, časť III ods. 3, písm. a),
- vyžívanie možnosti čerpania príspevku zo sociálneho fondu v prípade úmrtia zamestnanca STU alebo jeho rodinného príslušníka (príloha č. 1, časť III ods. 3 písm. b až f),

Odborárske OKO júl 2008

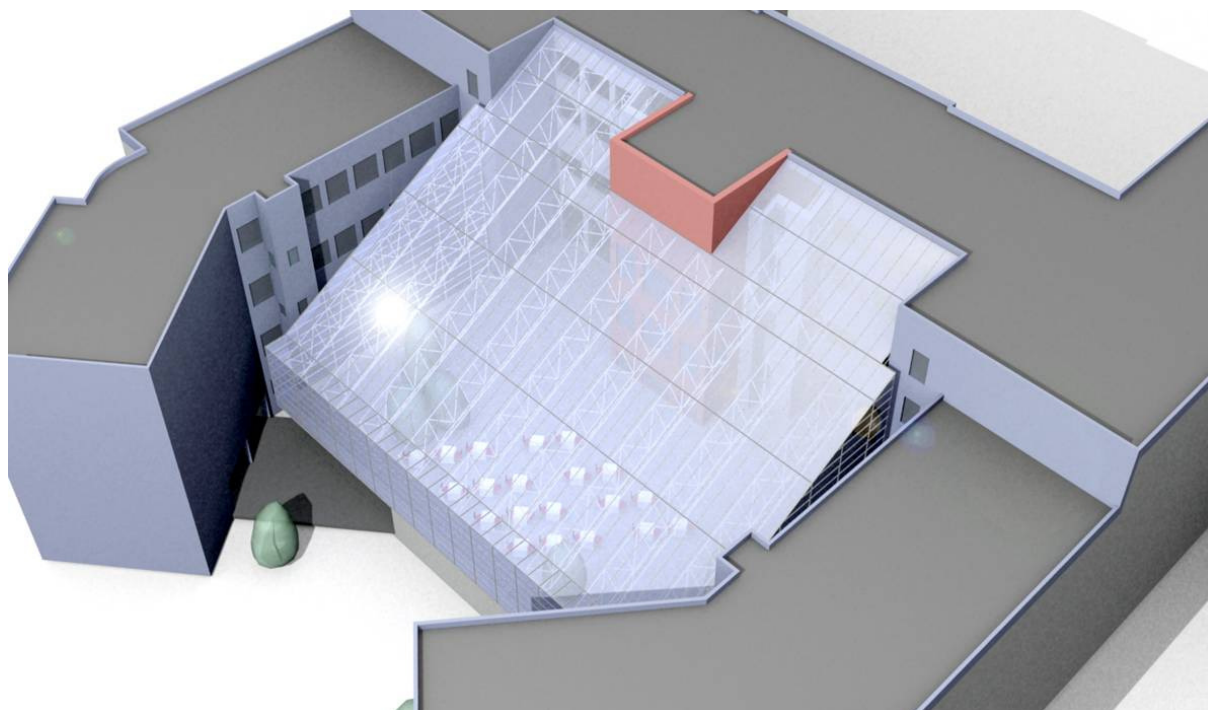
Odborárske OKO júl 2008

332

Občasník UOO STU

- využívanie možnosti čerpania príspevku zo sociálneho fondu pri pracovnej neschopnosti dlhšej ako 3 mesiace (príloha č. 1, časť III ods. 3 písm. g),
- využívanie možnosti čerpania príspevku zo sociálneho fondu na regeneráciu bezplatným darcom krvi, plazmy a krvných derivátov po dosiahnutí každých 5 odberov realizovaných po 1.1.2007 (príloha č. 1, časť III ods. 3 písm. h),

=====



Múzeum STU, stavebný zámer verejnej práce (Strategický rozvoj STU v oblasti investičnej činnosti, prezentácia prorektora F. Janíčka na zasadnutí kolégia rektora 14.4.2008)

Informácie od susedov

* UPJŠ Košice (P. Jasem)

Adresa Koordinačnej odborovej rady UPJŠ je:

<http://www.upjs.sk/plainlink.html?a=fe00c5888cdfe7a32950fe3d6ff7e512&m=12976ef5e3d50072ef1d1aba9ef727f1&a>

Tam nájdete odkazy na

- Zoznam členov KOR (predseda, tajomník, traja predsedovia ZO)
- Kontakt (adresa, tel., e-mail, úradné hodiny)
- Komisie (mzdová, BOZP, rekreačná, stravovacia)
- Dokumenty (Štatút, Zásady hospodárenia, Kolektívna zmluva)
- Rekreačné pobyty (prázdna stránka)

Kolektívnu zmluvu na tento rok sme podpísali 14. apríla 2008, na jej úplné znenie sa môžete preklikať z adresy KOR a Dokumenty, alebo si priamo kliknúť na adresu

<http://www.upjs.sk/files/3dacc80d1bf7dbb0dd6fd8455ca5a76f.pdf>

Pre UOO STU budú z nej možno zaujímavé nasledujúce časti:

- **vymedzenie oblastí kompetencie fakúlt** (čl. 1 ods. 3): V súlade s čl. 25 ods. 3 písm. d) Štatútu UPJŠ v Košiciach fakulty plnia úlohy zamestnávateľa v oblasti uzatvárania, zmeny a zrušovania pracovnoprávných vzťahov zamestnancov organizačne zaradených na fakultách, z čoho vyplýva ich zodpovednosť za plnenie záväzkov a povinností vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy vo vzťahu k zamestnancom a k príslušnej odborovej organizácii,
- **zakotvenie výšky členských príspevkov odvodu** (čl. 8 ods. 3): Zamestnávateľ sa zaväzuje na základe súhlasu zamestnanca, ktorý prejaví písomne, a to dohodou o zrážkach zo mzdy, vykonávať zrážky zo mzdy zamestnanca – člena odborovej organizácie, vo výške 1,0 % z čistého mesačného príjmu člena,
- **poskytovanie osobného motorového vozidla pre potreby odborov** (čl. 9 ods. 1 písm. g): Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti odborovej organizácie, aby mohla riadne vykonávať svoje poslanie. Na splnenie povinnosti vyplývajúcej z ust. § 240 ods. 4 ZP sa zamestnávateľ zaväzuje na dobu existencie odborovej organizácie poskytnúť jej v prípade potreby pre odborový zväz osobné motorové vozidlo v zmysle Zásad na poskytovanie motorových vozidiel,
- **špecifikácia priestorov, ktoré zamestnávateľ poskytuje odborom** (čl. 9 ods. 1 písm. h): Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti odborovej organizácie, aby mohla riadne vykonávať svoje poslanie. Na splnenie povinnosti vyplývajúcej z ust. § 240 ods. 4 ZP sa zamestnávateľ zaväzuje na dobu existencie odborovej organizácie poskytnúť jej priestory na prácu výboru a ZO v užívaní LF UPJŠ v budove FNLP, Tr. SNP č. 1 Košice pre ZO OZ LF UPJŠ a priestory v užívaní PF UPJŠ v budove na Moyzesovej č. 16, Košice pre ZO OZ PF UPJŠ,

- **poskytovanie 16 hodín pracovného voľna mesačne každému členovi Koordinačnej odborovej rady** (čl. 10 dos. 4): Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 16 hodín mesačne každému zamestnancovi – zástupcovi orgánu odborovej organizácie (členom KOR), na výkon funkcie v súlade s ust. § 240 ods. 1 a 3 ZP,
- **zakotvenie úhrady mzdy členom komisie BOZP** (čl. 12 ods. 2 písm. e): Zamestnávateľ v záujme toho bude zabezpečovať preplatenie cestovného členom komisie BOZP na výkon odborovej kontroly a uhrádzať mzdu za čas výkonu kontroly,
- **zakotvenie uvoľňovania členov komisie BOZP z práce na výkon kontroly** (čl. 12 ods. 2 písm. f): Zamestnávateľ v záujme toho bude uvoľňovať z práce členov komisie BOZP na výkon kontroly BOZP,
- **vypracovanie koncepcie politiky BOZP** (čl. 12 ods. 2 písm. g): Zamestnávateľ v záujme toho vypracuje koncepciu politiky BOZP obsahujúcu zásadné zámery, ktoré sa majú dosiahnuť v oblasti BOZP a program jej realizácie,
- **zakotvenie dodržiavania zákazu fajčenia** (čl. 12 ods. 2 písm. l): Zamestnávateľ v záujme toho bude dbať na to, aby sa zdravie zamestnancov neohrozovalo fajčením na pracoviskách. Za týmto účelom bude zabezpečovať dodržiavanie zákazu fajčenia na pracoviskách ustanoveného zák. č. 377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- **označenie zvyšovania plátov za valorizáciu** (názov článku 16),
- **stanovenie výšky odmeny upratovačiek pri zastupovaní** (čl. 19 ods. 3): Zamestnancom robotníckych povolání vo funkciách upratovačky a pomocné sily v študentských jedálňach za plnenie mimoriadnej pracovnej úlohy v súvislosti so zastupovaním počas pracovnej neschopnosti, resp. OČR, v súlade s ust. § 20 ods. 1 písm. a) zákona bude vyplatená odmena vo výške 100.- Sk za jeden deň zastupovania pri zastupovaní na plný pracovný úväzok, pri zastupovaní na znížený úväzok odmena sa kráti úmerne úväzku,
- **poskytovanie príspevkov na rekreácie členom odborov** (čl. 21 ods. 1): Základná organizácia zabezpečí v rámci využívania vlastných i prenajatých rekreačných zariadení organizovanie doplnkovej rekreácie v čase letných i jarných prázdnin. Podľa vnútrozväzových zásad v čase letných prázdnin poskytne príspevok na rekreačné poukazy pre zamestnancov – členov Zväzu a ich rodinných príslušníkov,
- **zabezpečovanie rekreácie (zamestnávateľom) pre bývalých zamestnancov** (čl. 21 ods. 2): Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou zabezpečí pre zamestnancov, ich rodinných príslušníkov a dôchodcov – bývalých zamestnancov, rekreáciu vrátane detskej v UVZ Danišovce a Opátka s príspevkom zo sociálneho fondu,
- **prispievanie dôchodcom na stravu** (čl. 22 ods. 3): Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancom v pracovnom pomere z finančných prostriedkov zamestnávateľa sumu vo výške najmenej 55 % hodnoty jedla, v súlade s ust. § 152 ods. 3 ZP. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa tým dôchodcom, ktorí odišli do dôchodku z UPJŠ vo výške 6,--

Odborárske OKO júl 2008

Odborárske OKO júl 2008

335

Občasník UOO STU

Sk na jedno hlavné jedlo. Emeritným profesorom zamestnávateľ prispieva z rozpočtu zamestnávateľa vo výške 55 % hodnoty jedla,

- **zakotvenie počtu nárokovateľných stravných lístkov** (čl. 22 ods. 5): Zamestnanec má nárok na počet stravných lístkov s príspevkom zo štátneho rozpočtu zodpovedajúci odpracovanej dobe, v nepretržitých prevádzkach počtu odpracovaných pracovných zmien za predchádzajúci kalendárny mesiac,
- **využívanie spoločenských priestorov univerzity na oslavy** (čl. 22 ods. 9): Organizácia umožní, aby zamestnanci pri významných životných jubileách a pracovných výročiach mohli využívať spoločenské zariadenie vrátane občerstvenia ŠDaJ UPJŠ a BZ UPJŠ podľa platného cenníka so zvýhodnením pre zamestnancov,
- **povinnosť čerpania dovolenky v letných mesiacoch a možnosti prenosu dovolenky** (čl. 24 ods. 2): Zamestnanec je povinný čerpať najmenej 50 % ročnej výmery dovolenky v mesiacoch júl a august; v odôvodnených prípadoch výnimku povoľuje vedúci pracoviska. Ak si zamestnanec nemohol z prevádzkových dôvodov vyčerpať dovolenku v príslušnom kalendárnom roku, do nasledujúceho roka si môže presunúť maximálne 5 dní dovolenky,
- **príspevok zo sociálneho fondu na kolektívne vyjednávanie** (príloha č. 1 KZ čl. 2 ods. 6): Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii na účet KOR OZ PŠaV pri UPJŠ v Košiciach príspevok z fondu na úhradu nákladov odborovej organizácie pri realizácii kolektívneho vyjednávania v sume rovnajúcej sa 0,05 % zo súhrnu funkčných platov zúčtovaných zamestnancom UPJŠ na výplatu za kalendárny rok,
- **možnosti použitia príspevku na kolektívne vyjednávanie** (príloha č. 1 KZ čl. 2 ods. 7): Príspevok zo SF pre KOR, tvorený podľa predchádzajúceho ods. 6, môže byť použitý najmä na tieto položky:
 - analytický materiál určený pre odborovú organizáciu zamestnávateľa
 - odborný posudok ku konkrétnemu problému v súvislosti s kolektívnym vyjednávaním
 - expertízna činnosť nezávislých expertov mimo ZO, OZ, KOZ SR
 - výdavky na školenie vyjednávačov
 - prenájom miestností, kde sa koná KV mimo priestorov zamestnávateľa, výpočtovej techniky a softvérového vybavenia
 - nákup kancelárskych potrieb
 - cestovné náhrady vyjednávačov
 - telekomunikačné výdavky vyjednávačov.
- Nevyčerpaná časť prostriedkov v roku 2008 je príjmom pre kalendárny rok 2009,
- **odmena pri pracovnom jubileu** (príloha č. 1 KZ čl. 3 ods. 4): Dary Peňažné dary budú poskytované zamestnancom v nadväznosti na dostatok prostriedkov v rozpočte a iba v tom roku, na ktorý pripadne príslušné výročie nasledovne:
 - pri príležitosti životného jubilea 50 rokov veku vo výške 2 000,- Sk
 - pri príležitosti pracovného jubilea
 - 25 rokov celkového zamestnania vo výške 2 000,- Sk
 - darcom krvi za každý odber vo výške 350,- Sk

Odborárske OKO júl 2008

Odborárske OKO júl 2008

336

Občasník UOO STU

V prípade súbehu viacerých jubileí v jednom roku sa poskytnú všetky dary.

Návrh na peňažný dar predkladá vedúci zamestnanec,

- **výška príspevku na rekreácie dôchodcom** (príloha č. 1 KZ čl. 3 ods. 5, tretia veta): Zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu pre zamestnancov, ich rodinných príslušníkov a dôchodcov – bývalých zamestnancov pri pobyte v UVZ Danišovce vo výške 200,- Sk/os/noc a v UVZ Opátka 75,- Sk/os/noc.

* SPU Nitra (M. Habán)

Dňa 1. júna 2008 sa 99 detí a zamestnancov univerzity zúčastnilo na kultúrno-poznávacom zájazde do Budapešti. Pri príležitosti medzinárodného dňa detí navštívili najväčšie stredoeurópske tropikárium a popoludní absolvovali prehliadku Budínskeho hradu.

Tradičné stretnutie seniorov sa po prvýkrát uskutočnilo v priestoroch Kongresového centra SPU. Okrem prorektora pre vzťahy s verejnosťou V. Rataja sa takmer stovke bývalých zamestnancov univerzity sa prihovoral aj predseda univerzitnej odborovej organizácie, ktorý ich informoval o činnosti odborárov. Stretnutie spestrilo vystúpenie FS Zobor a tombola, do ktorej venoval vecné ceny rektor SPU, predseda odborov, dekan fakúlt, Slovenská poľnohospodárska knižnica, Vydavateľstvo SPU a redakcia Poľnohospodára. Naši bývalí kolegovia prejavili záujem o "wellness" zájazd seniorov do Trenčianskych Teplíc, ktorý sa uskutočnil 23. 6. 2008.

Na základe dodatku ku kolektívnej zmluve zamestnávateľ od 1.7.2008 poskytuje z prostriedkov sociálneho fondu príspevok na jedno hlavné jedlo vo výške 7 Sk pre zamestnancov a 8 Sk pre dôchodcov.

V dňoch 26.-29.6. sme uskutočnili 4-dňový turistický zájazd do Chočských vrchov a Západných Tatier, spojený s návštevou Kamenného mora a Vodného raja vo Vyhníach. Na 21.-24.7. pripravujeme zájazd do Olomouca, v dňoch 31.7.-2.8. ideme na poznávací zájazd do Poľska (Wieliczka, Krakov, Osvienčim), letné rekreácie pripravujeme v Čechách, Maďarsku a na Slovensku.

* TU Zvolen (D. Ukropová)

Na zasadnutí Rady UOO 12.6. sme sa okrem iného zaoberali

- zámermi vedenia našej univerzity na racionalizáciu štruktúry rektorátu, fakúlt a ostatných organizačných súčastí univerzity,
- čerpaním SF na preplatenie cestovného, resp. aj lístka na divadelné predstavenie v B. Bystrici,
- organizačným zabezpečením prednášky „Zdravie pri práci – história a súčasnosť, Zabezpečenie predlekárskej prvej pomoci – základné úkony zachraňujúce život“ (16.6.),
- prípravou turistického zájazdu v dňoch 19.-21.9. do Vysokých Tatier (K. Žľaby),
- účasťou na „Futbalovom turnaji troch univerzít“ (18.9. v Košiciach).

Predispozície k civilizačným chorobám – možnosť účasti na populačnom skríningu

Ahojte,

oddelenie experimentálnej a aplikovanej genetiky Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave (Limbová 14, 833 03 Bratislava 37 – Kramáre) končí v tomto roku štúdiu zameranú na genetickú podstatu civilizačných ochorení – kardiovaskulárne ochorenia (KVO), typ 1 a 2 diabetes, reumatoidná artritída, hypertenzia, Alzheimerova choroba, imunitné ochorenia. Keďže štúdia poskytuje účastníkom možnosť dozvedieť sa niečo o svojich **genetických predispozíciách**, myslím si, že by táto informácia mohla byť zaujímavá aj pre čitateľov OKa – členov odborov i ostatných zamestnancov STU.

Samotné vyšetrenie predstavuje odber 10 ml krvi (jedna skúmavka), vyplnenie dotazníka o životnom štýle a zdravotnom stave (jedna strana A4, asi 5-10 min) a prečítanie a podpísanie Informovaného súhlasu. Z odobratého biologického materiálu sa izoluje DNA, ktorá sa ďalej vyšetruje. S výsledkami získanými z genetických analýz sa zaobchádza ako s prísne dôvernými, slúžia nielen prebiehajúcemu výskumu, ale aj na identifikáciu individuálneho rizika. V prípade záujmu účastníka o výsledky analýzy svojej DNA, môže tieto dostať interpretované genetikom. Vzhľadom na iné faktory, ktoré sa podieľajú na zvýšení rizika civilizačných ochorení, je pri interpretácii výsledkov potrebné konzultovať prípadné otázky s odborníkom. Keďže genetické predispozície účastníka budú zohľadňovať výsledky štúdie, budú v písomnej podobe zaslané až po celkovom vyhodnotení (teda na budúci rok).

Účasť na štúdiu nie je ohraničená vekom, je dobrovoľná a podmienená podpísaním Informovaného súhlasu, účastník má právo kedykoľvek od štúdie odstúpiť. Keďže hlavným cieľom projektu je hľadanie genetického rizika v populácii (celkový počet vyšetrených bude 10 tisíc), nemôžu sa ho zúčastniť prvostupňoví príbuzní, t. j. na vyšetrenie nemôže prísť rodič, dieťa, ani súrodenec vyšetrenej osoby.

Odbery sa budú vykonávať len do konca roka 2008 (s výnimkou letného dovolenkového obdobia – júl, august) vždy v stredu a piatok od 8:00 hod. – 10:00 hod. (samozrejme, treba prísť nalačno). Z organizačných dôvodov je potrebné dopredu sa nahlásiť (č. t.: 5936 9274). V prípade záujmu väčšieho počtu osôb z jedného pracoviska je možnosť dohodnúť si odber priamo na pracovisku.

Podrobnosti o projekte „Polymorfizmus v génoch významných v patogenéze závažných chronických ochorení. Populačný skríning na území Slovenskej republiky“ (súhrnná informácia a ciele projektu) sú uvedené na adrese:

[http://www.health.gov.sk/redsyst/rsi.nsf/0/950488ACB6698E83C12572C30041B2F8/\\$FILE/abstrakt_2006_06_SZU-01.doc](http://www.health.gov.sk/redsyst/rsi.nsf/0/950488ACB6698E83C12572C30041B2F8/$FILE/abstrakt_2006_06_SZU-01.doc)

L. Staruch, FOO FCHPT STU

Zápisnica č. 6/2008

zo zasadnutia výboru UOO STU 7.7.2008

Prítomní: P. Černý – SvF, J. Kollár – FA, V. Kovár – FCHPT,
B. Papánková – FCHPT, M. Štujber – SvF, O. Valentová – FEI (60,0 %)

Neprítomní: M. Bachratá – FEI, D. Brečková – FA, A. Červeňan – SjF,
I. Součková – SjF

Za revíziu komisiu: nikto

Hostia: D. Berkeš – FCHPT, Z. Petráková – ÚM STU, J. Štefanovič - FIIT

Program:

1. Kontrola plnenia rozhodnutí
2. Informácie zo zasadnutia AS STU a zasadnutia Kolégia rektora
3. Platové úpravy na MTF STU k 1.7.2008
4. Informácie z OZ PŠaV
5. 2. zasadnutie rady OZ PŠaV 26.6.2008 na Čingove
6. Návrhy noviel zákonov č. 552/2003 (o výkone práce vo verejnom záujme) a 553/2003 (o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme)
7. Príprava priebežného hodnotenia plnenia kolektívnej zmluvy
8. Priebežné hodnotenie Odborárskeho OKa
9. Informácie o ZO na CUP
10. Rôzne

1. Kontrola plnenia rozhodnutí

Rozhodnutia č.

- 75/2008 (osobne kontaktovať predsedu ZO CUP E. Labára – Kovár, Štujber),
- 77/2008 (kontaktovať predsedu zamestnaneckej rady FIIT STU za účelom nadviazania bližšej spolupráce – Kovár),
- 79/2008 (pripraviť do budúceho zasadnutia informačný materiál o účelových zariadeniach FEI STU, ktorý bude publikovaný v občasníku Odborárske OKO – Červeňan),
- 81/2008 (zaslať M. Štujberovi do 13.6.2008 pripomienky k doterajšiemu plneniu kolektívnej zmluvy – členovia výboru UOO STU),
- 82/2008 (pripraviť do budúceho zasadnutia výboru UOO STU podkladový materiál pre priebežné hodnotenie plnenia kolektívnej zmluvy – Kovár, Štujber)

sú splnené

Rozhodnutia č.

- 33/2007 (prispievane do Spektra o aktivitách ZO - členovia výboru UOO STU),
- 67/2008 (zabezpečovať zálohové odvody podielov členských príspevkov na OZ PŠaV mesačne – Štujber),

ako aj rozhodnutia k príprave budúcej konferencie

- 29/2008 (pri príprave konferencie UOO STU 2009 prehodnotiť propagáciu konferencie, jej technickú realizáciu a určiť nový kľúč na voľbu delegátov z jednotlivých ZO – Kovár),
- 64/2008 (prihliadať pri príprave konferencie UOO STU v roku 2009 na odporúčanie pléna združenia VŠ a PRO č. E2 o prizývaní predsedov všetkých ostatných rád ZO a univerzitných výborov na univerzitné konferencie – Kovár),

a k príprave kolektívnej zmluvy

- 49/2008 (pripraviť podľa textu KZ ŽU na rok 2008 návrh znenia ustanovení pre KZ STU o odvodoch členských príspevkov, účasti zástupcov odborov na neodoborárskych zasadnutiach, príspevkoch pri získaní Jánskeho plakety a o stravovaní dôchodcov – vyjednávacía skupina).
- 70/2008 (pripraviť podľa textu KZ TUZVO na rok 2008 návrh znenia ustanovení pre KZ STU o zasadnutí odborového výboru ako výkonu činnosti práce, informáciách o návrhu a čerpaní mzdových prostriedkov, motivačnom systéme a náhradách príjmu za PN – vyjednávacía skupina)
- 78/2008 (pripraviť podľa textu KZ UK na rok 2008 návrh znenia ustanovení pre KZ STU o pôsobnosti KZ, o oblastiach, v ktorých majú právo vyjednávať dekaní a vedúci zamestnanci súčastí UK, možnosti poskytovania priestorov univerzity na oslavy a o príspevkoch na rekreáciu zamestnancov – vyjednávacía skupina),

sa priebežne plnia,

Rozhodnutie č.

- 62/2008 (zistiť na združení VŠ a PRO stav v evidencii e-mailových adries predsedov ZO a adries webových stránok odborových organizácií a do 30.6.2008 nahlásiť prípadne chýbajúce údaje za UOO STU – Červeňan),

nebolo do stanoveného termínu splnené.

Rozh. č. 83/2008 Výbor UOO STU ruší zodpovednosť A. Červeňana za splnenie rozh. č. 62/2008 (zistiť na združení VŠ a PRO stav v evidencii e-mailových adries predsedov ZO a adries webových stránok odborových organizácií a do 30.6.2008 nahlásiť prípadne chýbajúce údaje za UOO STU) pre neplnenie a ukladá O. Valentovej splniť uvedené rozhodnutie.

2. Informácie zo zasadnutia AS STU a zasadnutia Kolégia rektora

M. Štujber a V. Kovár informovali členov výboru UOO o zasadnutí AS STU dňa 9.6.2008 a o zasadnutí KR, ktoré sa konalo 30.6.2008. Podrobné informácie z oboch zasadnutí sú uvedené v tomto čísle informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 310-314.

K žiadosti rektora o sumarizáciu existencie komisií BOZP na jednotlivých súčastiach STU zástupca ZO na FA sa vyjadril, že nebol požiadaný o delegovanie členov

odborov do tejto komisie. Keďže v zmysle zákona č. 124/2006 o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (§ 20) tvoria zástupcovia zamestnancov v komisii väčšinu, dá sa predpokladať, že na FA komisia BOZP nie je ustanovená. Výbor UOO STU tiež nemá k dispozícii poznatky z CUP, FIIT a MTF STU.

Rozh. č. 84/2008 Výbor UOO STU ukladá V. Kovárovi informovať rektora STU o sumarizácii existencií komisií BOZP na jednotlivých súčastiach STU.

3. Platové úpravy na MTF STU k 1.7.2008

Dekan MTF STU O. Moravčík poskytol výboru UOO STU informáciu o platových úpravách na MTF STU k 1.7.2008. Zamestnanci MTF STU dostanú v tomto roku 13. plat v dvoch častiach:

1. v júlovom výplatnom termíne v zmysle kolektívnej zmluvy (časť III B ods. 7) vo výške 50 % tarifného platu plošne, t. j. všetkým zamestnancom fakulty (princíp solidarity),
2. druhá polovica 13. platu je rozdelená podľa výkonnostných kritérií (princíp zásluhovosti) a bude vyplácaná mesačne (t. j. spolu min. 6x do konca roku 2008).

Celkove ide teda o vyplatenie 3,5 platu navyše.

Informácia dekana MTF STU o platových úpravách je v plnom znení uverejnená v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 315-317.

V. Kovár pripomenul, že výsledkom mimoriadnej starostlivosti dekana MTF STU o platy zamestnancov jeho fakulty bol už vlani 13. plat, ktorý dostali zamestnanci v júlovom termíne v plnej výške, a tiež 14. plat v decembri 2007 (takisto v plnej výške).

4. Informácie z OZ PŠaV

O. Valentová pripomenula členom výboru UOO STU, že od minulého zasadnutia (3.6.2008) do UOO STU prišli a následne boli do ZO distribuované nasledovné materiály:

- výzva A. Kurtanského na nahlásenie kandidátov do pracovnej komisie, ktorá by sa v zmysle uznesenia pléna združenia VŠ a PRO č. C2j mala zaoberať otázkami spoločného stravovania (návrh podaný v zmysle rozh. č. 60/2008),
- informácia A. Kurtanského o plnení uznesení pléna združenia VŠ a PRO č. C2f (požiadať Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR o písomné vyjadrenie k tvorbe sociálneho fondu) a C2g (požiadať Ministerstvo školstva SR, aby upozornilo vedenia univerzít, aby pri tvorbe sociálneho fondu postupovali v zmysle novely zákona o sociálnom fonde platnej od 1.1. 2008),
- upozornenie A. Kurtanského na uznesenie pléna združenia VŠ a PRO č. 3d (doplniť do 30.6.2008 adresár e-mailových adries predsedov ZO a adries

webových stránok odborových organizácií = rozh. výboru UOO STU č. 62/2008, zodp. Červeňan),

- pozvánka redaktora webových stránok UOO STU na inštruktáž k funkčnosti upgradeovaného redakčného systému buxus (23.6.2008),
- Aktuality zväzu č. 2 (podrobnejšie o ich obsahu pozri str. 322-323 tohto čísla občasníka UOO STU Odborárske OKO),
- Informácia právnik OZ PŠaV o niektorých predpisoch zverejnených v Zbierke zákonov SR:
 - o čiastka 68 z 15.5..2008: zákon č. 164, ktorým sa mení a dopĺňa zák. č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe a o doplnení zákona č. 152/1998 Z. z. o sťažnostiach,
 - o čiastka 69 z 15.5..2008: zákon č. 167 o periodickej tlači a agentúrnom spravodajstve (tlačový zákon),
 - o čiastka 73 z 22.5.2008: zákon č. 175 = úplné znenie zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách,
 - o čiastka 75 z 24.5.2008: opatrenie o sumách stravného (časové pásmo 5 až 12 h – 98 Sk, 12 až 18 h – 149 Sk a nad 18 h 230 Sk, účinnosť od 24.5.2008) a opatrenie o sumách základnej náhrady za používanie cestných motorových vozidiel pri pracovných cestách (jednostopové – 1,50 Sk/km a os. cest. mot. vozidlá 5,50 Sk /km),
 - o čiastka 76 z 28.5..2008: oznámenie o vydaní opatrenia o ustanovení výšky náhrady za bolesť a výšky náhrady za sťaženie spoločenského uplatnenia na rok 2008 (1 bod je suma 402,92 Sk),
- zákon č. 174/2008 Z. z. (= úplné znenie zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, vrátane zmeny zákonom č. 659/2007 Z. z.),
- zákon č. 175/2008 Z. z. (= **úplné znenie zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách**, vrátane zmeny zákonom č. 129/2008 a 144/2008 Z. z.),
- výzva A. Kurtanského na zaujatie stanoviska k návrhu novely zákona č. 552/2003 (o výkone práce vo verejnom záujme) a k návrhu novely zákona č. 553/2003 (o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme), spolu s výzvou boli zaslané nielen návrhy noviel, ale aj aktuálne znenia obidvoch zákonov,
- Informačný list – propagačný materiál ZO LF UK o racionálnych dôvodoch, kvôli ktorým by mal zamestnanec LF UK vstúpiť do odborovej organizácie. Na konci materiálu je prihláška do odborov,
- stanovisko Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR k otázke tvorby sociálneho fondu (od 1.1.2008 je základom súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok, dovtedy ním bol objem funkčných plátov).

5. 2. zasadnutie rady OZ PŠaV 26.6.2008 na Čingove

V. Kovár informoval o 2. zasadnutí rady OZ PŠaV, podrobnejšia informácia je uverejnená v tomto čísle informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 325-326.

Rozh. č. 85/2008 Výbor UOO STU ukladá predsedom ZO uskutočniť prieskum zapojenia sa členov odborov a ostatných zamestnancov do prípadného štrajku za uzatvorenie KZVS na rok 2009. Údaje (počet účastníkov a celkový počet zamestnancov) nahlásia predsedovia do 25.8.2008 M. Štujberovi. M. Štujber oznámi sumárne údaje na OZ PŠaV do 2.9.2008.

6. Návrhy noviel zákonov č. 552/2003 (o výkone práce vo verejnom záujme) a 553/2003 (o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme)

V materiáli, ktorý v zmysle uznesenia rady OZ PŠaV zaslal A. Kurtanský dňa 30.6.2008 na zaujatie stanoviska (termínovaného do 4.7.2008), upozornil V. Kovár na niektoré ustanovenia pripravovaných noviel zákonov 552/2003 a 553/2003 Z. z. Podrobnejšia informácia o týchto ustanoveniach návrhov noviel je uverejnená v tomto čísle informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 306-308.

Rozh. č. 86/2008 Výbor UOO STU

1. nemá výhrady voči zrušeniu ods. 5 v § 1 zákona 553/2003 Z. z. (zrušenie možnosti mať vlastnú platovku na univerzite),
2. vyjadruje vážne obavy
 - a) z návrhu na možnosť priznania bližšie nešpecifikovaného a zhora neohraničeného osobného platu ktorémukoľvek pracovníkovi (nové znenie § 7a),
 - b) z návrhu na ponechanie určenia platu rektora správnu radou,
 - c) z návrhu na možnosť obídenia dohody o KZVS (doplnenie § 28 ods. 1 druhou vetou).

V prípade osobného platu chýbajú v návrhu účinné kontrolné mechanizmy, ktoré by zabránili zneužívaniu právomoci vedúcich zamestnancov vysokých škôl.

V prípade platu rektora výbor UOO STU podporuje názor, podľa ktorého by správna rada mohla určovať tento plat iba v intervale, ktorý pre danú vysokú školu verejne deklaroval minister školstva.

7. Príprava priebežného hodnotenie plnenia kolektívnej zmluvy

V. Kovár a M. Štujber v zmysle rozh. č. 82/2008 predložili podkladový materiál pre priebežné hodnotenie plnenia KZ. Materiál je uverejnený v tomto čísle informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 330-332.

Rozh. č. 87/2008 Výbor UOO STU súhlasí s predloženým podkladovým materiálom pre priebežné hodnotenie plnenia kolektívnej zmluvy.

Rozh. č. 88/2008 Výbor UOO STU menuje vyjednávaciu skupinu na prípravu KZ 2009 v zložení V. Kovár, B. Papánková, M. Štujber, O. Valentová, náhradník I. Součková. Táto skupina sa tiež zúčastní priebežného hodnotenia KZ na rok 2008.

Rozh. č. 89/2008 Výbor UOO STU ukladá V. Kovárovi dohodnúť s rektorom STU termín priebežného hodnotenia KZ za rok 2008, ktorý má byť v zmysle príslušného ustanovenia KZ do 15.9.2008.

Rozh. č. 90/2008 Výbor UOO STU ukladá vyjednávacej skupine predložiť rektorovi STU pri priebežnom hodnotení KZ návrh doplnku ku KZ 2008, v ktorom budú premietnuté pozitívne príklady z KZ ŽU, TUZVO, UK a UPJŠ (v zmysle rozh. č. 49/2008, 70/2008, 78/2008 a 100/2008).

8. Priebežné hodnotenie Odborárskeho OKa

V. Kovár konštatoval, že elektronický informačný občasník Odborárske OKO, ktorý v zmysle pôvodných zámerov vychádza po každom zasadnutí výboru UOO STU (podľa čl. 5 ods. 7 písm. i) stanov UOO STU sa výbor schádza minimálne 10-krát za rok), sa postupne dostáva do povedomia odborárskych funkcionárov (členov výborov ZO, v niektorých prípadoch aj úsekových dôverníkov). Jeho obsah (aktuálne informácie z odborárskeho života) pokrýva hlavné požiadavky na informovanie tejto skupiny odborárov (mali by tam nájsť „všetko“, čo k svojej práci potrebujú), malá pozornosť sa však venuje daniu na úrovni ZO, rezervy sú aj v propagácii možností využívania niektorých ustanovení KZ (a tým aj v propagácii úspešnej činnosti odborov na STU). Príčinu nedostatkov vidí V. Kovár v nízkej príspevkovej aktivite zástupcov ZO, v dôsledku čoho v Odborárskom OKu prevládajú príspevky univerzitného a naduniverzitného charakteru. Snaha preniknúť bližšie k členskej základni či k ostatným zamestnancom STU (dosiahnuť teda stav, aby náš občasník bol kľúčovým komunikačným prostriedkom výboru UOO STU s pasívnymi členmi odborov na STU) sa napriek prístupnosti Odborárskeho OKa na webových stránkach STU zdá byť zatiaľ veľmi málo úspešná.

Úroveň občasníka i kvalita príspevkov zodpovedá amatérsko-dobrovoľnému prístupu odborárskych funkcionárov výboru UOO STU, ktorí občasník tvoria. To pri zachovaní kolektívu tvorcov Odborárskeho OKa znamená, že v budúcnosti nemožno očakávať žiadne výrazné zmeny v obsahu, rozsahu či kvalite občasníka. Prevzatie 3 príspevkov z Odborárskeho OKa do iných časopisov (Spektrum, AZ), však naznačuje, že takáto úroveň občasníka UOO STU je akceptovateľná. Mimo STU boli pozitívne hodnotené aj niektoré ďalšie príspevky (napr. Ceny stravných lístkov v ŠJ STU od 1.3.2008, Výročná správa o činnosti STU za rok 2007, Školenie vyjednávačov kolektívnych zmlúv 16.-18.4.2008 v Kežmarských Žľaboch). Odborárske OKO, aj keď to nie je jeho primárnym poslaním, zrejme takto prispieva k šíreniu informácií podporujúcich odborárske aktivity aj na iných vysokých školách. Ak jedným z hlavných cieľov vydávania Odborárskeho OKa je získavanie nových členov odborov, možno konštatovať, že tento cieľ sa doteraz nedarí naplňovať.

Možností vylepšenia občasníka UOO STU je síce na tisíce, ani jedna z nich však nebude realizovaná, pokiaľ nebude mať aktívneho nositeľa (dobrovoľníka, ktorý sa o jej realizáciu postará). Výbor UOO STU každú z nich rád privíta.

Rozh. č. 91/2008 Výbor UOO STU na základe priebežného hodnotenia Odborárskeho OKa súhlasí s pokračovaním jeho vydávania v doterajšej podobe.

Rozh. č. 92/2008 Výbor UOO STU ukladá V. Kovárovi zistiť možnosť umiestnenia upútavky na hlavnej webovej stránke STU (podobne ako to je pri vyjdení nového čísla periodika STU Spektrum).

Rozh. č. 93/2008 Výbor UOO STU vyslovuje poďakovanie členom odborov na STU P. Černému, A. Červeňanovi, M. Finkovi, M. Florovičovi, J. Kollárovi, B. Papánkovej, I. Součkovej, L. Staruchovi, najmä však V. Kovárovi, M. Štujberovi a O. Valentovej za prácu na príprave jednotlivých čísel informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO.

9. Informácie o ZO na CUP

V. Kovár informoval členov výboru UOO STU, že v zmysle rozh. č. 75/2008 osobne kontaktoval predsedu ZO CUP E. Labára, ktorý mu oznámil, že po odpredaji rekreačnej chaty ZO dňa 22.5.2008 Z. Benedekovi, prevádzkovému zamestnancovi ŠDaJ STU a členovi výboru ZO, bolo všetkým 48 členom ZO vyplatených po 4 000,- Sk, pričom vzápätí všetkých 48 členov písomne potvrdilo svoje vystúpenie z odborov. Na základe tejto skutočnosti potom E. Labár požiadal o zastavenie strhávania členských príspevkov všetkým 48 členom (členské príspevky neboli už týmto členom zrazené z výplaty za mesiac jún). E. Labár považuje týmto uznesenie marcovej konferencie o rozpustení ZO po majetkovom vysporiadaní za splnené. K svojmu minulému príslubu, podľa ktorého po splnení uznesenia o vysporiadaní majetku ZO výbor ZO zvolá členskú schôdzu / konferenciu a umožní tak voľby nového výboru, E. Labár povedal, že už nebolo koho zvolávať, keďže všetci členovia z odborov vystúpili. E. Labár rozviazal s STU pracovný pomer a od 4.7.2008 čerpá zvyšok dovolenky. ZO ešte nemá zrušený účet, zvyšok prostriedkov na ňom si podľa dohody v ZO rozdelia medzi seba členovia výboru a úsekoví dôverníci.

V. Kovár ďalej informoval výbor UOO STU, že podľa informácie prorektora M. Finku budú vyhlásené výberové konania na obsadenie miest riaditeľov Ústavu manažmentu a Ústavu inžinierskych štúdií. Výberové konanie sa má uskutočniť v týždni od 25. do 28.8.2008. V zmysle platných predpisov je členom výberovej komisie aj zástupca zamestnancov. S ohľadom na zrušenie ZO CUP V. Kovár navrhol prevziať garanciu nad účasťou vo výberovom konaní z úrovne UOO STU.

Rozh. č. 94/2008 Výbor UOO STU vyjadruje ľútosť nad zánikom ZO CUP a ukladá V. Kovárovi preveriť u právnikovi OZ PŠaV súlad spôsobu zrušenia ZO CUP s právnymi predpismi.

Rozh. č. 95/2008 Výbor UOO STU ukladá M. Štujberovi previesť na účet ZO CUP podiel tejto organizácie na majetku UOO STU k 1.1.2008 v sume 566,20 Sk.

Rozh. č. 96/2008 Výbor UOO STU ukladá A. Červeňanovi upraviť webovú stránku UOO STU s ohľadom na zánik ZO CUP.

Rozh. č. 97/2008 Výbor UOO STU nominuje do výberovej komisie na obsadenie miest riaditeľov Ústavu manažmentu a Ústavu inžinierskych štúdií P. Šimona, náhradník M. Štujber.

Z. Petráková oboznámila výbor UOO STU s viacerými problémami, s ktorými musia zápasiť zamestnanci Ústavu manažmentu. Vyjadrila tiež odhodlanie založiť na CUP novú odborovú organizáciu a požiadala výbor UOO STU o metodickú pomoc.

Rozh. č. 98/2008 Výbor UOO STU ukladá V. Kovárovi preveriť informácie o problémoch zamestnancov Ústavu manažmentu a upozorniť vedenie STU na zistené nedostatky.

Rozh. č. 99/2008 Výbor UOO STU ukladá V. Kovárovi poskytnúť Z. Petráčkovej materiály potrebné na založenie odborovej organizácie, ako aj Informačný list ZO LF UK, ktorý by sa po úprave mohol použiť na nábor členov.

10. Rôzne

* *Odvody členských príspevkov*

M. Štujber informoval členov výboru UOO STU, že do mája majú odvody vykonané 4 ZO (FEI, FCHPT, CUP, SvF), dvom ZO chýbajú odvody za apríl a máj. J. Kollár (FA) zdôvodnil meškanie odvodov odchodom doterajšej hospodárky ZO A. Holmanovej na ÚM. Nová hospodárka E. Halušková postupne preberá funkciu. Odvod podielu členských príspevkov za mesiac jún 2008 plánuje M. Štujber vykonať v najbližších dňoch.

* *Prehľad o zamestnancoch a mzdových prostriedkoch na verejných vysokých školách SR za 1. štvrťrok 2008*

V. Kovár upriamil pozornosť členov výboru UOO STU na niektoré štatistické ukazovatele o zamestnancoch a mzdových prostriedkoch na vysokých školách za 1. štvrťrok 2008, ktoré sú uverejnené na webových stránkach OZ PŠaV (http://www.ozpsav.sk/src_05.php). Údaje sú uvedené aj v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 324.

* *Zamestnanecká rada na FIIT STU*

J. Štefanovič predstavil členom výboru UOO STU zamestnaneckú radu FIIT STU, ktorá bola zvolená 19.5.2008. V ďalšom bolo diskutované postavenie

zamestnaneckej rady a odlišnosti v zastupovaní zamestnancov zamestnaneckou radou a odborovou organizáciou. J. Štefanovič akceptoval ponuku výboru UOO STU na vzájomnú komunikáciu.

*** Informácie od susedov**

B. Papánková informovala členov výboru UOO STU o niektorých podnetných myšlienkach v KZ UPJŠ Košice na rok 2008. Uvedená informácia je uverejnená v tomto čísle elektronického občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 333-336. B. Papánková navrhla zvážiť možnosť presadzovania niektorých ustanovení KZ UPJŠ na rok 2008 do KZ STU na rok 2008 (formou doplnku ku KZ), resp. do KZ STU na rok 2009.

Rozh. č. 100/2008 Výbor UOO STU ukladá vyjednávacej skupine pripraviť podľa textu KZ UPJŠ na rok 2008 návrh znenia ustanovení pre KZ STU o prispievaní dôchodcom na stravu (čl. 22 ods. 3), o využívaní spoločenských priestorov univerzity na oslavy (čl. 22 ods. 9) a o odmenách pri pracovnom jubileu (príloha č. 1 KZ čl. 3 ods. 4).

V. Kovár k informáciám od susedov doplnil, že predseda univerzitnej odborovej organizácie SPU Nitra M. Habán poslal pred svojim odchodom na dovolenku pranie pekného leta všetkým odborárom STU. Autorom OKa zaprial veľa chuti do tvorby nových čísel.

*** Členské preukazy**

V. Kovár otvoril otázku členských preukazov a predložil príklad ich tvaru.

Rozh. č. 101/2008 Výbor UOO STU ukladá O. Valentovej zistiť na OZ PŠaV možnosť získania členských preukazov.

*** Informácia o učebno-výcvikových zariadeniach FEI STU**

O. Valentová v zmysle rozh. č. 79/2008 podala členom výboru UOO STU informácie o účelových zariadeniach FEI STU v Nemeckej a v Modre-Pieskoch. Podrobnejšie informácie o účelových zariadeniach FEI STU sú uvedené v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 318-320. Zástupcovia základnej odborovej organizácie pri FEI STU sa domnievajú, že stav UVZ v Modre-Pieskoch nie je v súčasnosti veľmi vhodný na rekreačné pobyty.

Rozh. č. 102/2008 Výbor UOO STU ukladá J. Kollárovi pripraviť do budúceho zasadnutia informačný materiál o účelových zariadeniach FA STU, ktorý bude publikovaný v občasníku Odborárske OKO.

*** Protestný míting ČMOS PŠ v Prahe**

P. Černý a V. Kovár informovali členov výboru UOO STU o niektorých aspektoch stavu pracovníkov základného a stredného školstva v ČR. Podrobnejšie informácie

Odborárske OKO júl 2008

Odborárske OKO júl 2008

347

Občasník UOO STU

sú uvedené v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 327-329.

Počas cesty do Prahy sa spolucestujúce členky odborov z LF UK zmienili o propagačnom materiáli ich ZO (Informačný list), ktorým oslovujú zamestnancov LF UK a vyzývajú ich na vstup do odborov. Informačný list poskytla ZO LF UK výboru UOO STU, materiál bol distribuovaný do ZO na STU.

*** *Predispozície k civilizačným chorobám – možnosť účasti na populačnom skríningu***

L. Staruch (FOO FCHPT STU) poskytol výboru UOO STU informáciu o možnosti bezplatného vyšetrenia genetickej predispozície k niektorým civilizačným chorobám. Podrobnejšie informácie sú uvedené v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 337.

*** *Monitoring tlače***

Aktuality zväzu č. 2, jún 2008, priniesli na str. 14 článok o účasti našich odborárov na európskej demonštrácii v Slovinsku – Euromanifest 2008 v Ľubľane (článok je prevzatý z májového čísla Odborárskeho OKa, str. 211-213)

*** *Účasť členov výboru UOO STU a RK UOO STU na zasadnutiach v roku 2008***

M. Štujber zbilancoval účasť členov výboru UOO STU a revíznej komisie UOO STU na doterajších zasadnutiach výboru UOO STU v roku 2008 nasledovne:

dátum	14 01	25 02	31 03	28 04	03 06	07 07	xx 09	xx 10	xx 11	xx 12	spolu
Bachratá Mária		-	/	/	/	-					3
Brečková Danica	/	-	-	-	-	-					1
Cseres Ladislav	/	/	/	/	-						4
Černý Peter	/	/	/	/	/	/					6
Červeňan Andrej	/	/	/	/	/	-					5
Kollár Jozef	/	/	/	-	/	/					5
Kovár Vladimír	/	/	/	/	/	/					6
Labár Eduard	/	-	-	/	-						2
Papánková Blažena	/	/	/	/	/	/					6
Součková Ingrid	-	/	/	/	/	-					4
Štujber Miloslav	/	/	/	/	/	/					6
Valentová Oľga		/	/	/	/	/					5
	9	9	10	10	9	6					53
Zajacová Ľudmila	/	-	-	-	/	-					2

Priemerná účasť členov výboru UOO STU na doterajších zasadnutiach je 77,9 %, ani raz nechýbali P. Černý (SvF), V. Kovár (FCHPT), B. Papánková (FCHPT), M. Štujber (SvF) a O. Valentová (FEI), najslabšiu účasť mali D. Brečková (FA) a E. Labár (CUP).

Odborárske OKO júl 2008

Odborárske OKO júl 2008

348

Občasník UOO STU

Nasledujúce zasadnutie výboru UOO STU sa uskutoční v nadväznosti na zasadnutie kolégia rektora, pravdepodobne koncom septembra (pondelňajší termín o 13:00 hod. ako aj miesto zasadnutia – Strojnícka fakulta STU v miestnosti FOO č. dv. 148 – zostanú zrejme zachované). Termín nasledujúceho zasadnutia výboru UOO STU bude oznámený s dostatočným predstihom.

Zapísala: O. Valentová

Vladimír Kovár
predseda výboru UOO STU

=====

Na hodine matematiky dáva pani učiteľka triede nasledujúci príklad na riešenie:
"Na telegrafickom drôte sedia vedľa seba 3 vtáky. Strelec zostrelí jedného z nich. Koľko vtákov tam zostane?"

Jožko sa prihlási a odpovie: "Žiadny."

Učiteľka milosrdne položí otázku znova, ukazuje pritom názorne tri prsty a hovorí:
"Na drôte sú 3 vtáky. Strelec zostrelí jedného z nich," jeden prst skloní a pokračuje
"koľko ich teda zostane?"

Jožko na to so všetkou rozhodnosťou: "Žiadny!"

"Ako si, prosím ťa, prišiel k takejto odpovedi?" pýta sa učiteľka.

"To je jednoduché, pani učiteľka, keď strelec zostrelí jedného vtáka, ostatné dva vyplaší, odletia a nezostane tam ani jeden."

Učiteľka sa usmeje a hovorí:

"No nie je to síce matematicky správne, ale páči sa mi spôsob tvojho uvažovania!"

"A teraz dovoľte aj mne, pani učiteľka, aby som vám položil jednu otázku:

Sedia 3 ženy v parku a každá konzumuje nanuk. Jedna si ho odkusuje, druhá odlamuje a tretia líže. Ktorá je vydatá?"

Učiteľka sčervená a vytáča sa z odpovede, ale Jožko nekompromisne trvá na svojom:

"No tak, jedna hryzie, druhá ulamuje, tretia líže. Ktorá z nich je vydatá?"

"Tak dobre," zašepká učiteľka, "tá, ktorá líže?"

"Nie" odpovie Jožko. "Je to tá, ktorá má na prste obrúčku. Ale páči sa mi spôsob vášho uvažovania!"

Riadenie letovej prevádzky v Bostone zachytilo správu:

"Tu let OK 13 ... Máme značné problé... ..chádza nám palivo, zostáva núdzová rezerva na 10 min... sme asi tak 2 000 km od pobre... vydajte inštrukcie..."

Riadiaci letovej prevádzky si to nechá zopakovať ešte raz, zamyslí sa a potom odpovie: "Opakujte po mne: Otče náš, ktorý si na nebesiach ..."