



Európsky **sociálny** fond

ZAMESTNANECKÁ RADA

– nový trend v zastupovaní
zamestnancov

Branislav Valo – vyjednávač KZVS



Európsky **sociálny** fond

Kto sa môže stať členom?

Členom sa môže stať
zamestnanec:

- @ starší ako 18 rokov
- @ bezúhonný
- @ nie je blízkou osobou zamestnávateľa
- @ pracuje u zamestnávateľa najmenej tri mesiace



Voľby členov ZR

- Ⓢ Priamou voľbou s tajným hlasovaním na základe kandidátnej listiny, ktorú navrhne najmenej 10 % zamestnancov alebo odborový orgán podniku
- Ⓢ Právo voliť majú všetci zamestnanci, ktorí pracujú u zamestnávateľa najmenej 3 mesiace.

- Ⓜ Na hlasovaní sa musí zúčastniť nadpolovičná väčšina zamestnancov, ktorí majú právo voliť
- Ⓜ Členom sa stávajú kandidáti s najväčším počtom hlasov
- Ⓜ Počet členov je určený volebným výborom po dohode so zamestnávateľom pred uskutočnením volieb
- Ⓜ Volebné obdobie je 4 roky

Čo v prípade, že nebude zvolený potrebný počet členov?

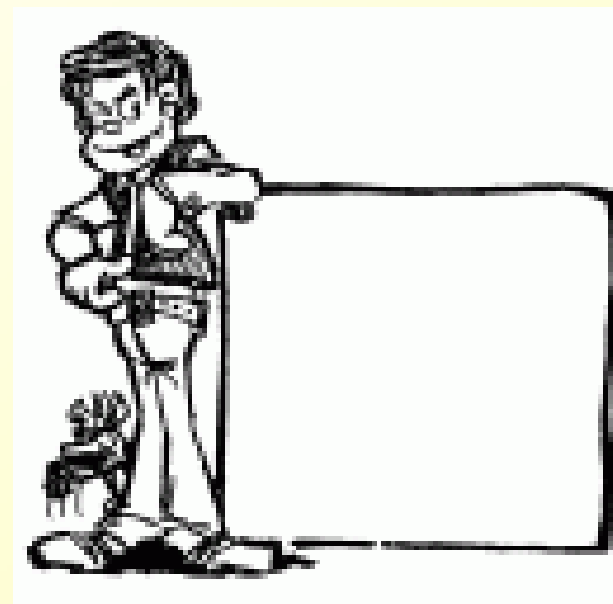


@ Zamestnávateľ umožní ďalšie kolo volieb v priebehu troch týždňov.

@ Ak by ani po opakovaných voľbách nebol zvolený potrebný počet členov, ZR sa v podniku nezriadi.

Kedy môžu byť uskutočnené nové voľby?

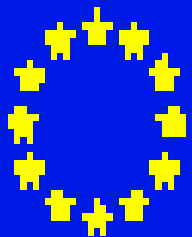
- Nové voľby sa podľa zákona môžu konať až po 12 mesiacoch od konania opakovanej voľby.
- Náklady na uskutočnenie volieb hradí zamestnávateľ.



Zánik zamestnaneckej rady

Podľa Zákonníka práce § 235, ods. 1 ZR zaniká:

- a) uplynutím volebného obdobia
- b) odstúpením ZR, ak bolo odstúpenie prijaté na zhromaždení
- c) odvolaním ZR nadpolovičnou väčšinou zamestnancov prítomných na hlasovaní
- d) poklesom počtu zamestnancov u zamestnávateľa na menej ako 50



Európsky sociálny fond

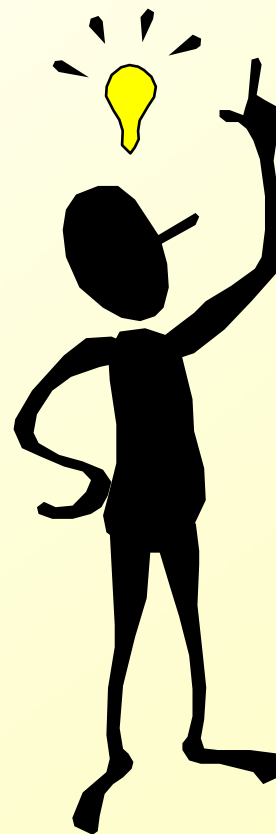
Európska zamestnanecká rada

Rozhodujúce dokumenty:

- Ⓜ Smernica 94/45/ES z roku 1994 o „zriaďovaní Európskej zamestnaneckej rady alebo postupu v podnikoch s významom na úrovni spoločenstva a v skupinách podnikov s významom na úrovni spoločenstva na účely informovania zamestnancov a prerokovania s nimi“
- Ⓜ Zákonník práce

Európska zamestnanecká rada (EZR)

- EZR môže vzniknúť iba v podnikoch, ktoré sú súčasťou nadnárodných spoločností
- a aspoň jeden z podnikov pôsobí na území SR



Účastníci zriaďovania EZR

- Zamestnávateľ pôsobiaci na území členských štátov EU
- Riadiaci podnik
- Osobitný vyjednávací orgán
- Ústredné vedenie zamestnávateľa

Vznik EZR

Podľa Zákonníka
práce § 246:

Po dohode
ústredného vedenia
zamestnávateľa s
osobitným
vyjednávacím
orgánom



Kto volí členov EZR

- Zástupcovia zamestnancov podniku
- Ak v podniku nepôsobia zástupcovia zamestnancov, sami zamestnanci volia svojho zástupcu

Min. počet 3 – max. 30 členov



Obsah rokovania

EZR a ústredné vedenie

- a) Organizačná štruktúra zamestnávateľa, ekonomická a finančná situácia
- b) Predpokladaný vývoj činnosti, výroby a vývoj zamestnanosti
- c) Stav investícií a podstatné zmeny organizácie práce a nových výrobných procesov
- d) Prevody zamestnávateľa alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy zamestnávateľa
- e) Iné organizačné zmeny zamestnávateľa