

SCHAEFFLER

Informácie pre zamestnancov 5/2018

Slovensko & Česko



SCHAEFFLER DEŇ NA ŽILINSKEJ UNIVERZITE V ŽILINE

STRANA 14 KOLABORATÍVNY ROBOT
ČO TO VLASTNE ZNAMENÁ?



STRANA 6 DIGITÁLNE PODPOROVANÝ
SHOP FLOOR MANAGEMENT



STRANA 27 OCENENIE V SÚŤAŽI
PODNIKOVÉ MÉDIUM ROKA 2017





Najprínosnejšie nápady za 1. kvartál



Six Sigma - Budúcnosť v zlepšovaní procesov



Predstavujeme Schaeffler Academy na Slovensku



Súťaž - futbalová tipovačka

- Schaeffler Slovensko & Česko
- 3 Podieľaj sa aj ty na úspechu svojho zamestnávateľa
- 4 Schaeffler Skalica
Vyhodnotenie TOP nápadov za 1. kvartál
- 6 Schaeffler Kysuce
Digitálne podporovaný Shop Floor Management
- Schaeffler Skalica
- 8 Racio Projekt - technológia 1x3 na segmente P21
- Schaeffler Skalica
- 10 Six Sigma - budúcnosť v zlepšovaní procesov
- Schaeffler Skalica
- 12 Ukončenie 3. ročníka odborného kurzu Technológia a konštrukcia v praxi
- Schaeffler Kysuce
- 14 Kolaboratívny robot
- Schaeffler Slovensko
- 16 Predstavujeme Schaeffler Academy na Slovensku
- Schaeffler Skalica
- 18 Elektromagnetické pole a jeho pôsobenie
- Schaeffler Production CZ
- 20 Segment 2 WMM - rozvoj v roku 2018
- Schaeffler Production CZ
- 21 Reagujeme na vaše podnety ohľadom stravovania v závodoch Lanškroun a Svitavy
- Schaeffler Kysuce
- 22 Schaeffler deň na Žilinskej univerzite v Žiline
- Schaeffler Slovensko
- 24 Ponúkame príležitosti pre rozvoj už počas štúdia
- Schaeffler Skalica
- 26 Hasičský zbor Schaeffler Skalica súčasťou taktického cvičenia
- Schaeffler Slovensko & Česko
- 27 Ocenenie v súťaži Podnikové médium roka 2017
- Schaeffler Kysuce
- 28 Kysucký maratón
- Schaeffler Kysuce
- 30 Koníčky, záľuby a záujmy stredoškolských praktikantov Schaeffler
- Schaeffler Skalica / Schaeffler Kysuce
- 32 Súkromné úspechy našich zamestnancov
- Schaeffler Slovensko & Česko
- 34 Súťaž - futbalová tipovačka
- Schaeffler Slovensko
- 36 Viete, že do 37 slovenských múzeí a galérií sa dostanete zadarmo?
- Schaeffler Slovensko
- 37 Vírska priehrada
- Rôzne
- 38 Týždeň filmovej kuchyne / Vyhodnotenie súťaže / Deň zdravia

PODIEĽAJ SA AJ TY NA ÚSPECHU SVOJHO ZAMESTNÁVATEĽA

ZÍSKAJ ODMENU ZA ODPORUČENIE NOVÉHO ZAMESTNANCA SCHAEFFLER SKALICA, KYSUCE, SLOVENSKO, LANŠKROUN, SVITAVY

Každý zamestnanec slovenských a českých závodov Schaeffler môže prispieť k tomu, aby sme boli spoločne úspešnejší a pozitívne hodnotení. Ako? Odporučte nám nového zamestnanca, ktorý k nám nastúpi do pracovného pomeru.

TVOJA CESTA K ODMENE



1

Vieš o niekom, kto má záujem o dobrú prácu? Daj nám o ňom vedieť!



2

Odporúčaného kandidáta prídi zaregistrovať na personálny odbor v tvojom podniku.



3

Ak bude tvoj odporúčaný kandidát prijatý a úspešne prejde skúšobnou dobou, získaš finančnú odmenu.



4

Tvoj odporúčaný kandidát získa stabilnú prácu a ty finančnú odmenu.

AKÉ SÚ PRAVIDLÁ?

- Základnou podmienkou na vyplatenie odmeny je, aby prijatý nový odporúčaný zamestnanec úspešne prešiel skúšobnou dobou (3 mesiace).
- Jeden zamestnanec môže odporučiť i viac kandidátov.
- Získať odmenu za odporúčenie kandidátov môžu zamestnanci, ktorí sú riadne v pracovnom pomere v spoločnosti Schaeffler.
- Odmena sa vypláti za odporúčenie kandidátov v kategórii R aj THP (muži aj ženy, uprednostňujeme kandidátov so strojárskym vzdelaním/praxou, tie však nie sú podmienkou).
- V prípade Schaeffler Kysuce môžu zamestnanci odporučiť kandidáta aj do Schaeffler Slovensko a naopak, zamestnanci Schaeffler Slovensko môžu odporučiť kandidáta do Schaeffler Kysuce.
- Pokiaľ zamestnanec - „odporúčiteľ“ skončí pracovný pomer a nárok na odmenu by mu vznikol až po skončení pracovného pomeru, nárok na túto odmenu zaniká.

Personálny odbor,
závod Skalica, Kysuce, Lanškroun, Svitavy

INFO

Evidenciu odporúčených kandidátov, ako i proces vyplácania odmien zabezpečuje personálny odbor konkrétneho závodu.

Viac informácií o procese odporúčania kandidátov vám poskytne personálny odbor vášho závodu. V prípade Schaeffler Skalica budú zverejnené aj v označene na informačných tabuliach.

idea factory

VYHODNOTENIE TOP NÁPADOV ZA 1. KVARTÁL



V dnešnej rýchlo sa meniacej dobe majú šancu byť úspešné len tie podniky, ktoré sa dokážu prispôbiť podmienkam globálnej konkurencie. Schopnosť podniku rásť a prosperovať je závislá od strategických nástrojov, ktoré podnik uplatňuje v konkurenčnom prostredí. Za celosvetový trend sa považuje zameranie na zvyšovanie kvality produktov, znižovanie nákladov podniku, zvyšovanie produktivity, znižovanie časov medzi objednávkou a dodávkou, zvyšovanie pružnosti reagovania na potreby a pod. Prostredníctvom softvéru ideafactory majú naši zamestnanci možnosť podať svoje zlepšovacie návrhy, ktoré sa zameriavajú na uvedené oblasti neustáleho zlepšovania. Aj vďaka vynikajúcim zlepšovacím návrhom našich zamestnancov dokáže náš podnik udržiavať trend v meniacej sa spoločnosti.

Nové manažérske koncepcie sa dnes zakladajú na procesnom prístupe, ktorého základným princípom je neustále zlepšovanie podnikových procesov. Jedným z nástrojov, ktoré v Schaeffler Skalica používame, je práve manažment nápadov (IDM), ktorý spracováva nápady prinášajúce trvalé a neustále zlepšovanie.

V rámci zlepšovania a IDM vyhodnocuje oddelenie MOVE v spolupráci so segmentovými koordinátormi IDM každý kvartál tri top nápady, ktoré boli zrealizované a priniesli najvyšší spoločenský prínos. Aktívne zapájanie zamestnancov do procesov neustáleho zlepšovania je známkou ich kreativity, odbornosti

a porozumenia projektu, ktorý odmeňuje zamestnancov za prínosné nápady nad rámec ich pracovných povinností. Za 1. štvrtrok bolo podaných 559 nápadov od 362 zamestnancov.

Z podaných nápadov sa zrealizovalo 65 % návrhov, z ktorých tri najprínosnejšie vám predstavíme. K autorom nápadov s najvyšším spoločenským prínosom v 1. štvrtroku patria pán Vladimír Fagan zo segmentu P13, pán Tibor Samson zo segmentu P21 a pán Róbert Mach zo segmentu P11.

Prinášame vám krátky rozhovor s jednotlivými autormi a taktiež popis podaných nápadov.

p. Vladimír Fagan, segment P13

► Čo vás viedlo k podaniu tohto zlepšovacieho nápadu?

Pôvodné dávkovače tuku boli náročné na výrobu a niektoré neplnili svoju funkciu, pričom výrobný proces týchto dielov bol veľmi nákladný a funkčnosť a spoľahlivosť týchto komponentov sa pohybovala okolo 50 %

► Aké boli prínosy opatrenia, ktoré sa zaviedli na základe podaného nápadu? Čo sa zlepšilo?

Prínosom bola v prvom rade kvalita komponentu a to, že sa môžeme oprieť o firmu DOPAG a ich o skúsenosti s výrobou takýchto komponentov, teda máme zaručenú okamžitú funkčnosť každého jedného komponentu (dávkovača), ktorý ide na stroj. V druhom rade išlo o cenu jedného dielu, kde prišlo k úspore. Zlepšenie nastalo aj pri situácii pri výmene

Manažment nápadov IDM – 1Q 2018

Názov: Dávkovače tuku RM 1 – 4

Segment/stredisko: P13/7658

Pred:

Návrh:

Po:



Problém/strata	Opatrenie	Výsledok
Dávkovače na tuk nefungujú správne (pretekajú tuk, nesprávne množstvo tuku v dieli), cena dávkovača 1 165 €	Výmena za variant DOPAG 415.01.24, cena 254 €	Úspora nákladov všeobecne. Za približne pol roka od realizácie nebolo potrebné vymieňať žiadny z ventilov DOPAG.

Autor(i) zlepšenia: Vladimír Fagan
Vedúci segmentu: Ing. Štefan Kolář

Nápad IDM č.: 2016-26910 Čistá úspora: 17 285,33 €

tohto dielu, keďže hneď prvý dávkovač po výmene funguje.

► Ako často sa zapájate do procesu neustáleho zlepšovania? Čo vás motivuje

zapájať sa do tohto procesu?

Zapájam sa skoro pravidelne, záleží od situácií, ktoré sa naskytú. Motiváciou je mi zjednodušenie práce a baví ma vymýšľať nové varianty a skúšať stále niečo nové, čo by pomohlo a uľahčilo prácu kolektívu.

p. Tibor Samson, segment P21

► Čo vás viedlo k podaniu tohto zlepšovacieho nápadu?

Keď som pracoval na pozícii tímlídra pre honovacie stroje Supfina, dvakrát sa nám stalo, že sme zistili, že honovacie valce sú mäkké, teda nie sú schopné plniť svoju funkciu a boli šrotované (veľa skúseností na pozícii tímlídra som získal v Schaeffler Nemecko). Preto ma napadla myšlienka, ako by sa dali tieto valce zachrániť, že by sa ešte raz znovu povrchovo prekallili a prebrúsili. Dlho sa nevedela nájsť firma, kde by sa to dalo zrealizovať, až sme v spolupráci s technologom oslovili firmu v Lietavskej Lúčke a tí nám potvrdili, že to sú schopní zakaliť.

► Aké boli prínosy opatrenia, ktoré sa zaviedli na základe podaného nápadu? Čo sa zlepšilo?

Tento problém sa objavil na ďalších dvoch sadách honovacích válcov, ktoré sme týmto spôsobom zachránili od šrotovania a naďalej spĺňajú svoju funkciu. Následne sa zaviedla kontrola válcov na tvrdosť pred výmenou, čím zaručíme nasadenie iba správnej sady válcov.

p. Róbert Mach, segment P11

► Čo vás viedlo k podaniu tohto zlepšovacieho nápadu?

K podaniu nápadu ma viedlo neustále odstavovanie stroja na ďalšej operácii, ktorému chýbali diely.

► Aké boli prínosy opatrenia, ktoré sa zaviedli na základe podaného nápadu? Čo sa zlepšilo?

Prínos to malo v tom, že nasledujúce stroje mali dostatok dielov na produkciu, nemali výpadky v produkcii, zrýchlil sa tok dielov.

► Ako často sa zapájate do procesu neustáleho zlepšovania? Čo vás motivuje zapájať sa do tohto procesu?

Do procesov zlepšovania sa zapájam neustále, k čomu som vedený od vedúcich a taktiež ma motivuje možná finančná odmena.

► Čo by ste odkázali ostatným kolegom, ktorí majú nápady na zlepšenie, avšak váhajú s ich podaním?

► Čo by ste odkázali ostatným kolegom, ktorí majú nápady na zlepšenie, avšak váhajú s ich podaním?

Každý jeden nápad je dobrý, niektorý možno pomôže viac ako sú si kolegovia vedomí a hlavne si sami môžu pomôcť a nemusia čakať na iných, aby to spravili

za nich. Aj keby to bol nápad len za minimálnu odmenu, 5 € nikto nenechá na ulici ležať, tak prečo ich tu nezájskať vypísať v jednej A4? ☺

Manažment nápadov IDM 1Q - 2018

SCHAEFFLER

Názov: Honovacie valce

Segment/stredisko: P21/2236

Pred:



Po:



Problém/strata	Opatrenie	Výsledok
Honovacie valce sú povrchovo zakalené na min. hodnotu 4 mm. Po odbrúsení sú valce nepoužiteľné, nakoľko nespĺňajú výkresový parameter tvrdosť a šrotujú sa.	Opätovne povrchovo zakaliť valce v HS TECHNIK a následne poslať na prebrúsenie do METATEC.	Honovacie valce sú znova použiteľné na 100 % až do minimálneho možného priemeru, ktorý je daný strojom a vonkajším priemerom obrábaného dielu.

Autor(i) zlepšenia: Tibor Samson
Vedúci segmentu: Ing. Ľudovít Musil

Nápad IDM č.: 2017-22688

Čistá úspora: 17 097 €

► Ako často sa zapájate do procesu neustáleho zlepšovania? Čo vás motivuje zapájať sa do tohto procesu?

Z mojej pozície VT sa každý deň stretávam s týmto procesom, nakoľko dané nápady musím evidovať a popri tom si všimam, čo by sa dalo ešte vylepšiť a byť radcom pre svojich spolupracovníkov.

► Čo by ste odkázali ostatným kolegom, ktorí majú nápady na zlepšenie, avšak váhajú s ich podaním?

Nech sa skúsia poradiť s VT na svojich pracoviskách a oni im poradia, ako to čo najlepšie zrealizovať.

IDM Manažment nápadov 1Q - 2018

SCHAEFFLER

Názov: Úprava Rz. a Tz. lis

Segment/stredisko: P11/2154

Pred:

	Vorgabewert	Einheit
Rüstzeit Maschine	110	MIN
Stückzeit Maschine	0,130	MIN
Wenden-/Verteilen M	0	MIN
Anzahl Personen Rz	1,00	ST
Anzahl Personen St	0,400	ST
Aktivierung Werkzeug	0,13	ST

Návrh:

Po:

	Vorgabewert	Einheit
Rüstzeit Maschine	130	MIN
Stückzeit Maschine	1,110	MIN
Wenden-/Verteilen M	0	MIN
Anzahl Personen Rz	1,00	ST
Anzahl Personen St	0,400	ST
Aktivierung Werkzeug	1,11	ST

Problém/strata	Opatrenie	Výsledok
Lis č. 2 -10026519 lisuje pomalšie ako by mohol. Pri niektorých TPRM je vysoký čas taktu (Tz). Po spojení lisu a strihu do línie nám línia a strih bránil v rýchlejšom lisovaní.	Pri určitých TPRM sa po zrušení línie, mechanickými úpravami a lepším donastavením stroja dosiahne rýchlejšie lisovanie.	Celková úspora je 7 479 €. Ide o nasledujúce TPRM: K38x46x32-0031 Tz z 0,15 na 0,11 F-93212.03-0013 Tz z 0,13 na 0,11 K35x42x16-0031 Tz z 0,13 na 0,11 K60x68x20-0031 Tz z 0,17 na 0,13 K60x68x25-0031 Tz z 0,17 na 0,13 K50x57x18-0031 Tz z 0,16 na 0,11

Autor(i) zlepšenia: Róbert Mach
Vedúci segmentu: Ing. Marián Nemečský

Nápad IDM č.: 2017-15648

Čistá úspora: 7 479,00 €

Aby si svoje nápady nenechávali len pre seba ale podelili sa s ostatnými. Každý zrealizovaný nápad môže priniesť zlepše-

nie pracovných podmienok nielen im, ale aj ostatným spolupracovníkom.

Predstaveným zlepšovateľom ďakujeme za podané nápady, prostredníctvom ktorých zlepšili pracovné podmienky nielen pre seba, ale i pre všetkých zamestnancov Schaeffler Skalica a zároveň im gratulujeme.

Zapojili ste sa už aj vy do projektu Manažment nápadov? Využite príležitosť podať zlepšovací nápad, prostredníctvom vášho nadriadeného alebo cez Manažment nápadov.

Mgr. Veronika Hanzalíková, PhD., IDM koordinátorka, Schaeffler Skalice, spol. s r.o.

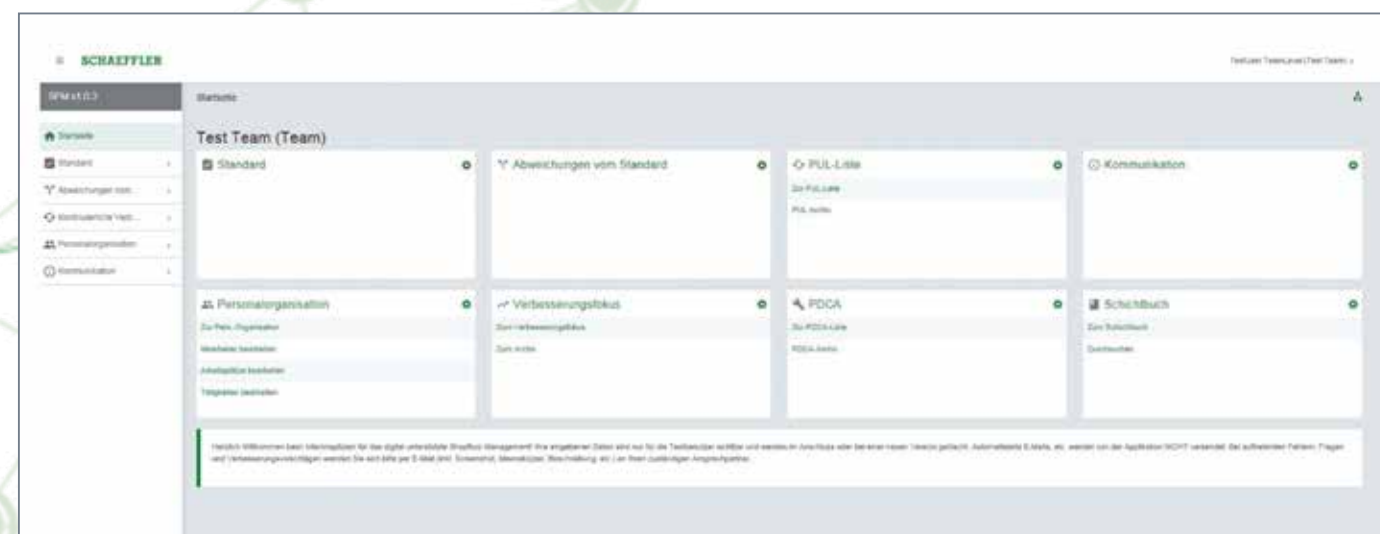
DIGITÁLNE PODPOROVANÝ SHOP FLOOR MANAGEMENT

Možno si ako prvé položíte otázku: „**Prečo podporovaný?**“ Cieľom projektu je digitálna podpora vizualizácie súčasného Shop Floor Managementu so zachovaním kultúry komunikácie, osobných stretnutí, vodcovstva a piatich elementov: štandard, odchýlky od štandardu, personálna organizácia, neustále zlepšovanie a komunikácia.

Digitálne riešenia nám pomáhajú zjednodušiť a urýchliť proces spracovania, ako aj prenos údajov a informácií.

V súčasnosti prebieha projekt zastrešovaný centrárou v Herzogenaurachu „Digital unterstütztes Shop Floor Management“, na ktorom sa ako jeden z pilotných závodov zúčastňuje aj závod Schaeffler Kysuce. Pilotným segmentom pre testovanie aplikácie je segment P32, linka Flexi 1. Sme v štádiu projektu, v ktorom je vytvorená prvá verzia testovacej aplikácie „Shop Floor Management“ pre úroveň vedúceho tímu s funkčnými modulmi ako PUL-listina, PDCA cyklus, štandard, organizácia personálu a elektronická kniha preberania zmien. Avšak treba podotknúť, že tieto moduly sú neustále vyvíjané a upravované do čo najviac používateľsky priateľskej aplikácie (Obr. 1).

↓ Obr. 1 Úvodné zobrazenie aplikácie SFM



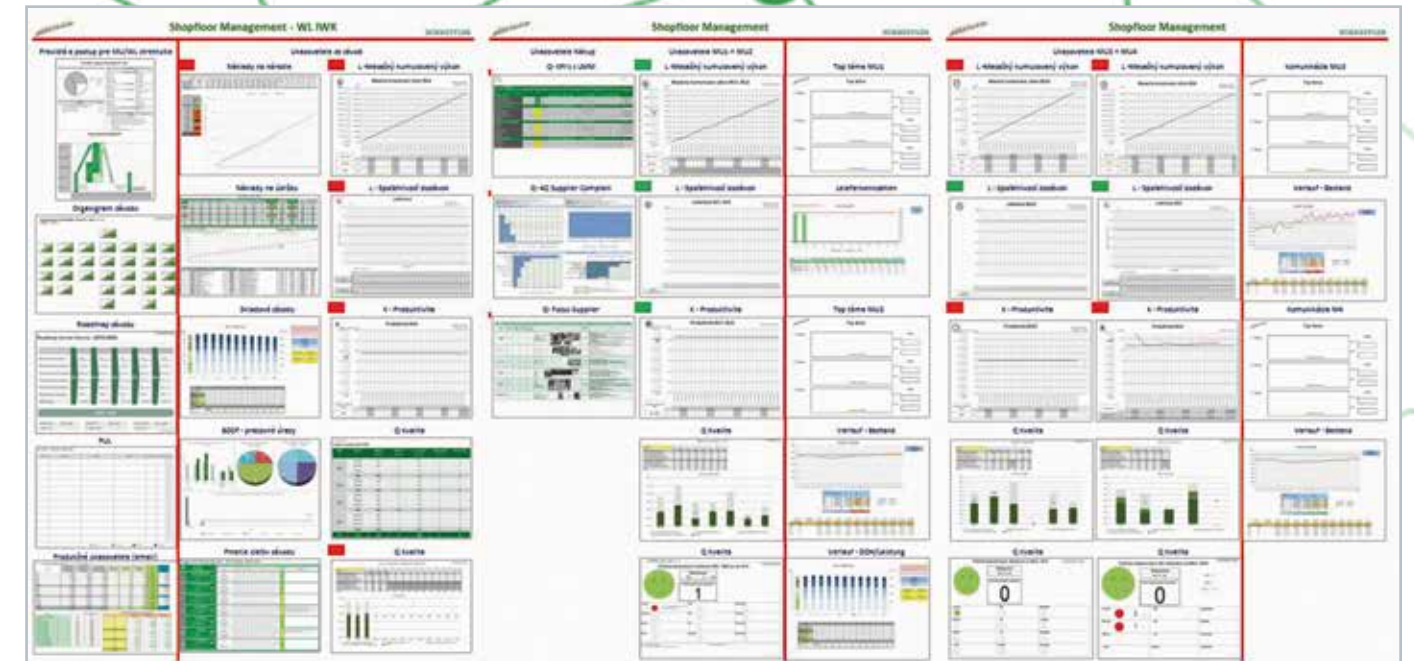
Rollout prvej verzie aplikácie je plánovaný na koniec tohto roka. Do budúcnosti je plánovaná výstavba ďalších modulov obsahujúcich denné činnosti (T-karty) vedúceho tímu, ukazovatele (Q, K, L, M), kaskádové rozšírenie na ďalšie úrovne a prepojenie na nepriame oblasti.

Na závodnej úrovni sme vytvorili vlastné lokálne „digi“ riešenie. Začali sme na úrovni riaditeľa závodu. Vypracovali sme workbook v programe Excel s úvodnou maskou jedna k jednej s pôvodnou analógovou tabuľou, kde jednotlivé tlačivá - „obrázky“ sú prelinkované na zodpovedajúce dáta (Obr. 2). Účastníci daily walku tak prezentujú výsledky svojich oblastí z monitoru, nie z vytlačenej papiera (Obr. 3). V súčasnej dobe sú na pôvodnom stanovisku analógové tabule odstránené a nahradené LCD obrazovkou.

Ing. Jana Cabuková,
MOVE tréner, Schaeffler Kysuce, spol. s r.o.

Toto riešenie sa zavádza ďalej na úrovni vedúcich výrobných jednotiek, a teda stretnutia na úrovni MU/SL sú realizované s digitálnou podporou. K tomuto trendu sa pridávajú aj samotné segmenty, ako napríklad segmenty P12, P21, P35 a i., ktoré už využívajú elektronický workbook.

Transparentnosť Shop Floor Managementu je zachovaná. Ako všeobecný používateľ je možné na príslušných obrazovkách nahliadnuť do „digitálnych tabulí“ - workbookov pre príslušajúce segmenty. Veríme, že týmto riešením sa nám podarí odbúrať tlač množstva papierov, čo nám v konečnom dôsledku ušetrí čas aj prácu.



↑ Obr. 2 „Digitálna tabuľa“ úroveň riaditeľa závodu

↓ Obr. 3 Daily walk s digitálnou podporou, úroveň riaditeľa závodu





↑ Obr. 2 Stroj SD50 DNT

RACIO PROJEKT

Technológia 1x3 na segmente P22

Jedným z dôležitých cieľov v spoločnosti Schaeffler Skalice spol. s r.o. je racionalizácia, teda šetrenie nákladov na všetkých úrovniach. Medzi šetrenie priamych výrobných nákladov patrí aj úspora cyklových časov.

V roku 2017 bolo plánované presunutie dvoch veľkoobjemových typorozmerov (TPRM) do Číny z dôvodu racionalizácie výrobných nákladov. Tieto TPRM sa sústružia na segmente P22 od roku 2008, keď postupne narastali potreby od významného zákazníka Schaeffler. V roku 2017 dosiahli ročnú potrebu 6 106 000 ks. Vzhľadom na ročné potreby TPRM sústružili stroje SD50 pôvodne technológiou 1x6 (1 ks počas pracovného cyklu stroja) v počte až 4 ks strojov SD50 na nepretržitú prevádzku a na stroje bol naviazaný personál v počte 16 ľudí.

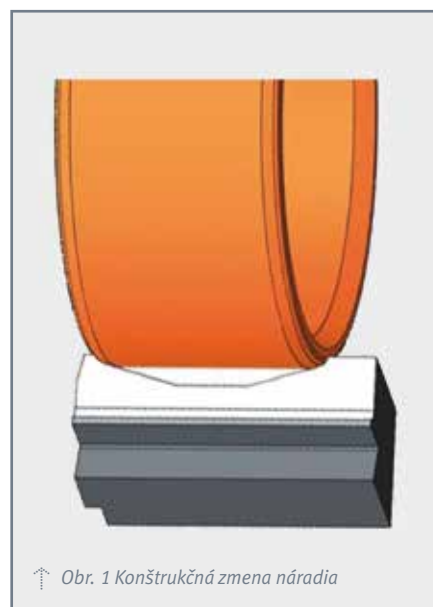
Ako sa neskôr ukázalo, bolo správnym rozhodnutím vedenia segmentu P22 a oddelenia technológie zapracovať na racionalizácii a nájsť vhodné riešenie, ako len vybrať zdanlivo naj-

jednoduchšie „presunutie TPRM do Číny“ a tým ušetriť výrobné prostriedky a kapacity segmentu.

Prvotné testy prebehli na existujúcich strojoch segmentu P22, kde boli nájdené mnohé obmedzenia a chýbajúce technologické možnosti stroja a náradia, ako sú:

- dvojité otáčky na vretenách stroja,
- dvojité podávanie pre polohy 3 a 6,
- vhodná presnosť a tuhosť stroja,
- vyššia trvanlivosť a opakovateľnosť pri výmene tvarového náradia (ovplyvňuje kvalitu, Obr. 1).

Po viacerých menej úspešných testoch, ktoré prebehli na strojoch segmentu P22, sa hľadali možnosti testovania technológie 1x3 na iných segmentoch. Lídom v tejto technoló-



↑ Obr. 1 Konštrukčná zmena náradia



← Členovia tímu zľava:

Bc. Dušan Duga, podnikový technolog
p. Tomáš Švec, technolog - segment P22
p. Dušan Medved, špecialista VVA

renčne vyrovnal nakupovaným dielom z Číny a presadil si investíciu na nový stroj Mori-Say842AC 1x4 techn. v hodnote 780 000 €.

CIEĽOM PROJEKTU BOLO:

- redukovať cyklový čas,
- zvýšiť trvanlivosť tvarového náradia,
- zvýšiť konkurencieschopnosť segmentu voči CHINA ROHLING,
- uvoľnenie kapacít strojov SD50.

Na záver je potrebné poďakovať najmä celému tímu, segmentu P21, pracovníkom výroby – upravovačom a obsluhám strojov za pozitívny prístup k nábehu technológie 1x3 a k testovaniu nového náradia, pri ktorom sa veľakrát vyskytli aj rôzne problémy, ktoré sa operatívne vyriešili.

Tomáš Švec,
technolog MO, segment P22,
Schaeffler Skalice, spol. s r.o.

gii je už dlhší čas segment P21, ktorý má prispôbené stroje na technológiu 1x3 vzhľadom na voľné kapacity jedného stroja SD50 DNT (Obr. 2), ktorý ponúkal všetky chýbajúce technologické možnosti, ktoré boli nevyhnutne potrebné k dosiahnutiu úspešného výsledku.

Ďalším krokom bolo vyhľadanie voľného stroja podobného modelu, na ktorom sa bude vyrábať druhý variant typorozmeru. Skalici bol ponúknutý a následne

odpredaný stroj z Brazílie, na ktorom prebehne stredná oprava a budú doplnené všetky potrebné technologické časti stroja.

Prechodom na technológiu 1x3 na dvoch strojoch bude vykázaná úspora v tomto roku v KHK raciu v hodnote 374 000 € a 42 000 € v náradí.

Treba podotknúť, že prechodom na technológiu 1x3 a ďalšími súvisiacimi opatreniami sa segment P22 konku-

SIX SIGMA

BUDÚCNOSŤ V ZLEPŠOVANÍ PROCESOV

Six Sigma+ Lean je uznávaná metóda na zlepšovanie procesov a odstraňovanie plytvania. Súčasťou zavádzania Six Sigma do praxe je aj certifikačný proces, ktorý overuje znalosti účastníkov Six Sigma školení.

INFO

Podobne ako v karate, aj tu existujú rôzne úrovne, ktoré sú označované rôznymi farbami opaskov, pričom účastníci školení sú označovaní nasledovne:

- **YELLOW BELT** (YB – žltý opasok)
 - absolvujú základné 2-dňové školenie a sú súčasťou projektového tímu pri projektoch Six Sigma GB a BB,
- **GREEN BELT** (GB – zelený opasok)
 - absolvujú 3-týždňové školenie a vedú Six Sigma projekty,
- **BLACK BELT** (BB – čierny opasok)
 - absolvujú pokročilé 3-týždňové školenie a vedú náročné Six Sigma projekty,
- **CHAMPION**
 - 2-dňové školenie určené pre vedúcich pracovníkov, ktorí sú zodpovední za Six Sigma projekty.

V ostatnom období sa nášmu podniku podarilo dosiahnuť ďalší míľnik, keďže popri YB a GB máme aj prvých BB. Po Ing. Petrovi Búlikovi (certifikovaný 19.9.2017) sa majiteľkou ďalšieho čierneho opasku stala aj Ing. Helena Špačková (certifikovaná 8.1.2018) – obidvaja pracujú na Industrial Engineering, oddelenie PMO (Project Management Office). Certifikáty im symbolicky odovzdal riaditeľ závodu Ing. Miroslav Janota.

Pre certifikáciu Black Belt bolo treba absolvovať už spomínané školenie v Nemecku, ktoré končilo záverečnou

skúškou pod záštitou TÜV s podmienkou odovzdania dvoch úspešne ukončených Six Sigma projektov.

ZAČIATKY SIX SIGMA V SKALICI

Systematické presadzovanie tejto metódy začalo v roku 2014, keď boli vyslaní prví pracovníci na školenie do Herzogenaurachu. V tom istom roku sa začali školiť prví THP pracovníci na úroveň (YB) za asistencie kolegov z Kysúc. Od roku 2015 sa už školovalo samostatne priamo v Skalici. V nasledujúcom roku sme sa stali súčasťou „kompetenčnej

ho tímu“ Six Sigma, kde sa rozhoduje o zmenách a smerovaní Six Sigma v celej organizácii Schaeffler.

Ďalší míľnik náš podnik dosiahol v roku 2017, keď sme sa zapojili do školenia úrovne Green Belt. V tom istom roku sme sa stali plnohodnotnými školiteľmi GB úrovne a v súčasnosti fungujeme ako silná podpora školení a koučingu pracovníkov na úrovni Yellow Belt, Green Belt a Champion nielen pre Skalicu, ale aj pre závody Lanškroun a Svitavy.

Kolektív Six Sigma, Schaeffler Skalica, spol. s r.o.

↓ Zľava: Ing. Marián Vach (vedúci IE), Ing. Peter Búlik (projektový manažér Six Sigma), Ing. Miroslav Janota (riaditeľ závodu), Ing. Helena Špačková (projektový manažér Six Sigma), Ing. Dušan Pranda (vedúci PMO)

INFO

NIEKOĽKO FAKTOV O SIX SIGMA V SCHAEFFLER SKALICA

- 370 zaškolených pracovníkov na úroveň Yellow Belt
- 12 vyškolených projektových manažérov na úrovni Green Belt
- 45 vyškolených pracovníkov na úrovni Champion
- 762 úspešne uzavretých Six Sigma projektov (12 GB, 750 YB)
- Úspora vo výške cca. 1 750 000 € (2014 - 05/2018)

V priebehu obdobia 2018/2019 je plánované rozšírenie až na 12 projektových manažérov pre Six Sigma. Ak by ste mali záujem obohatiť náš kolektív, neváhajte sa prihlásiť na personálnom oddelení, prípadne osobne u vyššie spomenutých kolegov z oddelenia PMO.



UKONČENIE 3. ROČNÍKA ODBORNÉHO KURZU TECHNOLÓGIA A KONŠTRUKCIA V PRAXI

3. ročník odborného kurzu Technológia a konštrukcia v praxi prebiehal v letnom semestri, v termíne od 15.2.2018 do 17.5.2018. Vyučovanie v rámci kurzu prebiehalo v priestoroch STU MTF Trnava a v závode Schaeffler Skalica.



**SLOVENSKÁ TECHNICKÁ
UNIVERZITA V BRATISLAVE
MATERIÁLOVOTECHNOLÓGICKÁ
FAKULTA SO SÍDLOM V TRNAVE**

Kurz je určený pre študentov 1. ročníka II. stupňa inžinierskeho štúdia. Tento rok sa odborného kurzu zúčastnilo 19 študentov študujúcich odbory ako: počítačová podpora návrhu a výroby, obrábanie a tvárnenie, výrobné technológie a výrobný manažment, výrobné zariadenia a systémy, zváranie a spájanie materiálov a automatizácia a informatizácia procesov v priemysle.

V 3. ročníku bolo pre študentov pripravených 47 vyučovacích hodín obsahujúcich cvičenia, prednášky a exkurzie. Rozsah kurzu bol oproti minulým ročníkom navýšený, keďže v roku 2017 kurz obsahoval 40 hodín a v roku 2016 len 32 vyučovacích hodín.

Kurz bol rozšírený o prednášku z oddelenia logistiky, pričom študenti absolvovali prednášku, praktické cvičenia a exkurziu na oddelení logistiky v podniku. Ďalej bola do odborného kurzu pridaná prednáška oddelenia projektového manažmentu. V rámci praktických cvičení ma-

li študenti možnosť vyskúšať si plánovanie projektov.

Ďalšia zmena oproti predchádzajúcim ročníkom bola v počte návštev podniku Schaeffler Skalica. V tomto ročníku mali študenti možnosť navštíviť podnik až šesťkrát – v roku 2017 boli tri návštevy podniku a v roku 2016 len jedna návšteva.

Celý harmonogram odborného kurzu môžete vidieť na obrázku nižšie.

Odborný kurz prebieha formou moderného vyučovania. Študenti majú možnosť v rámci odborného kurzu rozvinúť svoje schopnosti v riešení projektov a praktických pracovných úloh, keďže súčasťou kurzu je práca v tímoch.

Dňa 17.5.2018 sa konalo slávnostné ukončenie a vyhodnotenie 3. ročníka odborného kurzu, na ktorom sa zúčastnili – vedúci oddelenia Industrial Engineering Ing. Marián Vach, vedúci oddelenia podnikovej technológie p. Peter Novák a zástupcovia výrobných oddelení.

↓ Harmonogram odborného kurzu

Dátum	Téma	Miesto konania
15.2.2018	Otvorenie 3. ročníka odborného kurzu	Aula MTF STU Trnava
1.3.2018	Ložiskové produkty a ich aplikácia v prevodovkách (R&D)	MTF STU Trnava
22.2.2018	BOZP FFQ	Schaeffler Skalica
8.3.2018	Sústruženie (exkurzia, prednáška, cvičenie)	Schaeffler Skalica
15.3.2018	Project Management Tvárnenie - prednáška, cvičenia	MTF STU Trnava
22.3.2018	Six Sigma	MTF STU Trnava
12.4.2018	Tvárnenie - exkurzia Brúsenie (exkurzia, prednáška, cvičenia)	Schaeffler Skalica
19.4.2018	Montáž (exkurzia, prednáška, cvičenia)	Schaeffler Skalica
26.4.2018	Automatizácia a strojné videnie (Mechatronika) (exkurzia, prednáška, cvičenia)	Schaeffler Skalica
3.5.2018	Logistika (exkurzia, prednáška, cvičenia)	Schaeffler Skalica
10.5.2018	Tepelné spracovanie	MTF STU Trnava
17.5.2018	Ukončenie 3. ročníka odborného kurzu	Aula MTF STU Trnava



↑ Prednáška Automatizácia a strojné videnie



↑ Praktické cvičenia na prednáške Logistika



↑ Práca v tímoch na prednáške Sústruženie

Z akademického zboru sa ukončenia kurzu zúčastnil prodekan pre vzdelávanie doc. Ing. Roman Čička, PhD. a zástupcovia UVTE doc. Ing. Augustín Görög, PhD., prof. Ing. Peter Šugár, CSc. a doc. Ing. Jana Šugárová, PhD.

V programe ukončenia odborného kurzu bola zahrnutá prezentácia výsledkov úspešnosti odborného kurzu hodnoteného študentmi MTF STU Trnava (hodnotenie je zobrazené v grafe).

Nechýbalo ani poďakovanie všetkým zúčastneným. Študentom boli odovzdané certifikáty o absolvovaní odborného kurzu spolu s upomienkovými predmetmi.

Na záver stretnutia boli študentom predstavené možnosti ďalšej budúcej spolupráce študenta s firmou Schaeffler Skalica a následne bol v rámci stretnutia vymedzený priestor na diskusiu.

Vzhľadom na pozitívne hodnotenie aj 3. ročníka odborného kurzu zabezpečí Schaeffler Skalica organizáciu odborného kurzu aj v budúcom akademickom roku.

Do 4. ročníka sa budú môcť študenti prihlásiť už v priebehu zimného semestra. Informácie o prihlasovaní budú k dispozícii na stránke MTF STU Trnava, v časopise Schaeffler Slovensko & Česko, v letáckoch a na internetovej stránke Schaeffler Skalica.

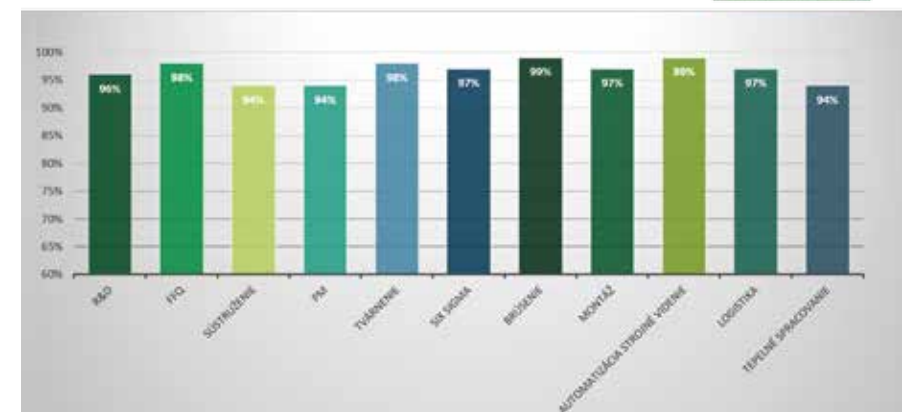
Cieľom realizácie odborného kurzu je študentom predstaviť jednotlivé technológie

Účasť študentov na odbornom kurze bola 89 %

2016	2017	2018
92 %	93 %	89 %

Spokojnosť študentov s odborným kurzom je 97 %

2016	2017	2018
94 %	93 %	97 %



↑ Úspešnosť odborného kurzu hodnotená študentmi MTF STU Trnava

a oddelenia podniku. Študenti tak majú možnosť nadviazať kontakty a získať informácie o možnostiach spolupráce a možnostiach zamestnania. Pozitívnym prínosom je tiež prehĺbenie spolupráce s STU MTF Trnava a upevnenie vzťahov.

Po absolvovaní kurzu majú študenti možnosť vybrať si v našom podniku diplomovú prácu, absolvovať letnú brigádu a následne sa zapojiť do programu SPICE, v rámci ktorého spracujú svoju záverečnú prácu.

Program SPICE je študentská prax zameraná na získanie praktických skúseností štu-

denta II. stupňa vysokoškolského štúdia technického zamerania vo svojom študijnom odbore.

Počas stáže môže študent spracovávať svoju záverečnú prácu, ktorú si vyberie z našej ponuky záverečných prác na AZU.sk, prípadne nás môže kontaktovať s vlastnou témou.

Okrem záverečnej práce môže študent v rámci tohto projektu pracovať na rôznych projektoch týkajúcich sa zlepšovania procesov.

Ing. Lucia Plešová, SP Technológia, Industrial Engineering, Schaeffler Skalica, spol. s r.o.

INFO HODNOTENIA ŠTUDENTOV

„Školenie Fit for Quality sa mi veľmi páčilo, najmä vtipné prezentácie a príklady z praxe, strašne rýchlo mi to ubehlo. Simulácia procesu bola super. Nemám žiadne návrhy k zlepšeniu, lebo už lepšie to byť nemôže. Ďakujem za takúto školenie. ☺“ (FFQ)

„Veľmi sa mi páčilo. Kladne hodnotím to, že bola praktická časť. Bolo tam veľa dobrých vecí, na ktorých sa to dalo ukázať.“ (R&D)

„Školenie sa mi veľmi páčilo, hlavne exkurzia vo výrobné hale. Taktiež sa mi páčili ukážky nástrojov a tiež všetky informácie, ktoré nám boli podané.“ (Sústruženie)

„Toto školenie na tému manažment nadmieru splnilo moje očakávania, nakoľko nemám vzťah k manažmentu a tým pádom som si myslela, že ma to nebude baviť a bude to nudné. Ale super, veľmi ma to zaujalo.“ (Projektový manažment)

„Páčil sa mi prístup k vysvetľovaniu, tak isto súťaž a aj možnosť písať si poznámky do pracovného zošita.“ (Six Sigma)

„Cvičenia boli zatiaľ najlepšie a laboratórne cvičenia boli najlepšia časť dňa!!!“ (Mechatronika)

„Jedna z najlepších akcií, aktivity boli super.“ (Mechatronika)

„Páčila sa mi exkurzia vo výrobu a tiež zážitky z Číny. ☺“ (Brúsenie)

KOLABORATÍVNY ROBOT ČO TO VLASTNE ZNAMENÁ?

V tomto príspevku by sme vám radi predstavili tému robotizácia v našom závode. Slovo robot po prvýkrát použil český spisovateľ Karel Čapek vo svojom románe R.U.R., ktorý pripravoval aj na Slovensku v Trenčianskych Tepliciach. Pôvodne chcel použiť slovo labor (z lat. labor = práca), ale na radu svojho brata sa nakoniec priklonil k slovu robot (pravdepodobne od slovenského slova robota).



Tak ako vo svete, tak aj v našej firme majú roboty významné zastúpenie a počet robotov neustále narastá. V súčasnosti počítame roboty už na desiatky, nájdeme tu také značky ako Kuka, Fanuc alebo Stäubli, čo sú významní svetoví producenti robotov. Len tak pre zaujímavosť, najväčší robot, ktorý je u nás aplikovaný, dokáže manipulovať s hmotnosťou až 630 kg.

**V DNEŠNEJ DOBE SA ALE ČO-
RAZ VIAC STRETÁVAME SO SLO-
VOM KOLABORATÍVNY ROBOT.
ALE ČO TO VLASTNE ZNAMENÁ?**

Kolaboratívny robot je určený predovšetkým na spoluprácu robota a človeka. Má nám uľahčiť monotónnu prácu, pretože vie napodobniť pohyby ľudskej ruky a dokáže oslobodiť operátorov od jednotvárnej a nudnej práce alebo fyzicky náročných činností. Tým najdôležitejším prvkom týchto robotov sú senzory, ktoré dokážu zaznamenať dotyk s prekážkou, prípadne kontakt s človekom a následne okamžite zastaviť.

Prvý takýto kolaboratívny robot sme u nás nainštalovali už minulý rok a od januára tohto roka naplno pracuje na montážnej linke kolesových ložísk tretej generácie, Flexi 1 v hale 3. Ide o kolaboratívny robot UR10 od firmy

← Kolaboratívny robot UR10 na linke Flexi v hale 3

Universal Robots a jeho úlohou je prekladať diely po vizuálnej kontrole do finálneho balenia. Toto má významný vplyv na ergonómiu pracoviska, nakoľko sme s jeho pomocou úplne eliminovali manuálne prekladanie dielov do paliet a znížili celkovú premanipulovanú hmotnosť o 50 %.

BEZPEČNOSŤ PRACOVISKA

Sme zvyknutí, že roboty pracujú len v uzavretom priestore, oddelene od ľudí (v stroji alebo v oplotenom priestore), avšak kolaboratívne roboty môžu pracovať v otvorenom priestore bez fyzickej zábrany a v priamom kontakte s ľuďmi. Napriek tomu v realizovaných projektoch kladieme veľký dôraz na vysokú úroveň bezpečnosti pri práci a aj takýto kolaboratívny robot pracuje v priestore, ktorý je navyše zabezpečený optickými senzorami. V prípade, že sa niekto priblíži veľmi blízko, kolaboratívny robot zastaví. Môžeme teda povedať, že kolaboratívny robot pracuje za virtuálnou stenou.

A ČO BUDE ĎALEJ?

Momentálne pracujeme na ďalších projektoch a ešte tento rok pribudnú u nás ďalšie kolaboratívne roboty na montážnych linkách pre kolesové lo-

žiská (FZ204/2, FZ242, FZ243, 3E, Flexi 2). Vytvárame laboratórium robotizácie, kde je umiestnený kolaboratívny robot UR10. Laboratórium bude využívané na rôzne testy manipulácie s dielmi, programovanie robotov, kamerových systémov a PLC systémov. Taktiež bude slúžiť ako tréningové centrum

pre ľudí, ktorí budú pracovať s robotmi v našom závode.

O ďalšom pokroku a nových projektoch v oblasti robotizácie vás budeme informovať.

Ing. Marián Stárek, vedúci Industrial Engineering,
Dušan Tomašec, Vývojová technológia
Schaeffler Kysuce, spol. s r.o.

↓ Pripravované laboratórium robotizácie s kolaboratívnym robotom UR10



PREDSTAVUJEME SCHAEFFLER ACADEMY NA SLOVENSKU

„Naša práca je aj naším koníčkom. Veríme, že vzdelávanie je ako cestovanie: obohacuje nás o zážitky a znalosti, ktoré nám nikto nevezme.“

Po centrálnej Schaeffler Academy Nemecko sa podobná organizačná štruktúra zakladá v rámci personálneho odboru aj na Slovensku. V januári 2016 vznikla SCHAEFFLER ACADEMY KYSUCE a od júna 2018 je vzdelávanie zabezpečované pod hlavičkou SCHAEFFLER ACADEMY SKALICA už aj v Skalici.

Schaeffler Academy na Kysuciach aj v Skalici je spojením dvoch útvarov: útvaru vzdelávania a školiaceho centra. Hlavným cieľom je zabezpečenie prehľadného a štruktúrovaného procesu rozvoja a vzdelávania nielen súčasných, ale i budúcich zamestnancov a podpora strategických cieľov spoločnosti.

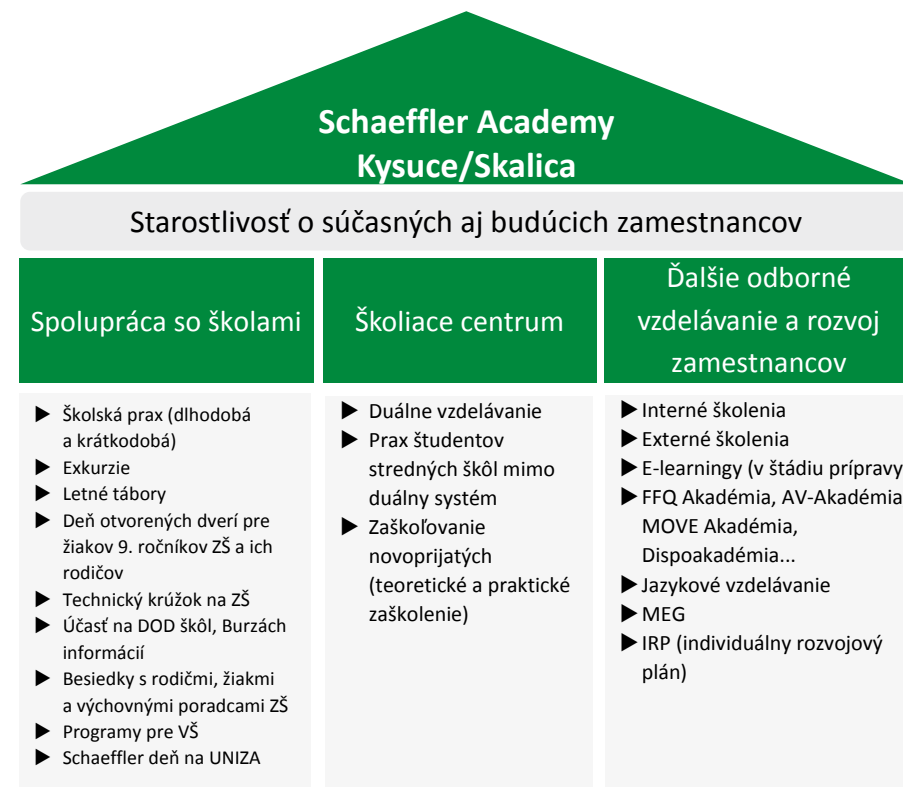
Nosnými piliermi Schaeffler Academy na Slovensku sú:

- spolupráca so školami,
- školiace centrum (duálne vzdelávanie a zaškoľovanie novoprijatých zamestnancov),
- ďalšie odborné vzdelávanie, rast a rozvoj.

Podme sa spoločne pozrieť, čo jednotlivé oblasti zahŕňajú

Naše vzdelávanie sa začína už mimo areálu našich spoločností, našimi najmladšími účastníkmi sú deti základných škôl. Zapájaním a organizáciou rôznych odborných súťaží (napr. Zenit v Skalici, Technická olympiáda na Kysuciach) rozvíjame technické zručnosti žiakov a podporujeme záujem žiakov o technické povolania. Počas letných prázdnin deti našich zamestnancov trávia čas zábavnými aktivitami a súťažami v spoločnosti špecialistov našich školiacich centier. Počas školského roka sa zúčastňujeme besiedok so žiakmi, rodičmi a výchovnými poradcami základných škôl, sprevádzame exkurzie pre žiakov základných, stredných škôl, ale i dôchodcov. Nechýbame ani na burzách informácií a dňoch otvorených dverí našich partnerských stredných škôl. Na Kysuciach zabezpečuje Schaeffler Academy aj koncept spolupráce so Žilinskou univerzitou, Skalica spolupracuje s Materiálovo-technologickou fakultou STU v Trnave.

Duálne vzdelávanie je systém odborného vzdelávania a prípravy na výkon povolania, ktorým sa získavajú vedomosti, schopnosti a zručnosti potrebné pre výkon budúce-



ho povolania. V projekte sú v spolupráci so strednými odbornými školami regiónu zapojené obe spoločnosti od roku 2015 (štart duálneho vzdelávania v SR). V súčasnosti vzdelávame na Kysuciach 119 žiakov a v Skalici 88 žiakov, ktorým zabezpečujeme odborný výcvik už od prvého ročníka.

Proces zaškoľovania novoprijatých sa začína dvojdným tréningom Schaeffler Basic, na ktorom dostanú naši noví kolegovia základné informácie o BOZP, HR, MOVE a QS témach. Následne sa zamestnanci zúčastnia 4-dňového odborného zaškolenia na školiacom stredisku, kde sa bližšie zoznámia s technologickým procesom, výrobnou dokumentáciou a dokumentáciou kvality.

Proces praktického zaškolenia ďalej pokračuje priamo v pracovnom procese, prípadne účasťou na školení DOJO.

Tretím pilierom, ktoré Schaeffler Academy zastrešuje, je ďalšie vzdelávanie a rozvoj zamestnancov (MOVE Akadémia, AV Akadémia, Dispoakadémia, FFQ Akadémia, Akadémia produktivity na Kysuciach, školenia povinné

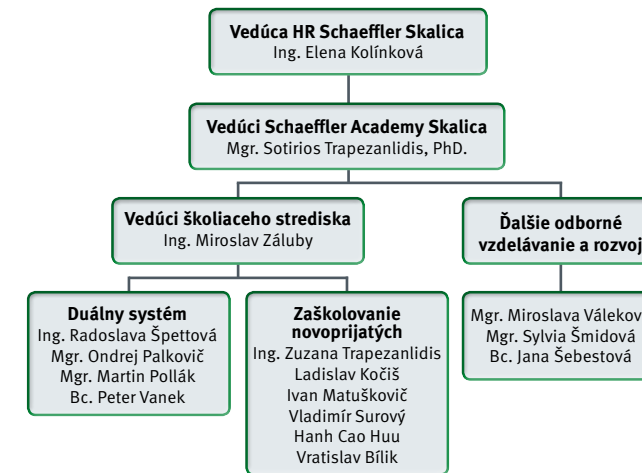
zo zákona, odborné školenia potrebné pre výkon pracovnej pozície, ako aj školenia, ktoré podporujú rozvoj zamestnancov).

Všeobecne tento balík rozdeľujeme do dvoch kategórií:

- Interné školenia (účastníci sú len zamestnanci Schaeffler) nájdete v novom softvéri LMS Schaeffler Academy - Katalóg Slovensko.
- Externé školenia (účastníci sú z rôznych firiem) nie sú v LMS katalógu, prihlásenie je cez osobitnú „Prihlášku na externé školenie“, ktorú je potrebné doručiť do Schaeffler Academy v dostatočnom predstihu.

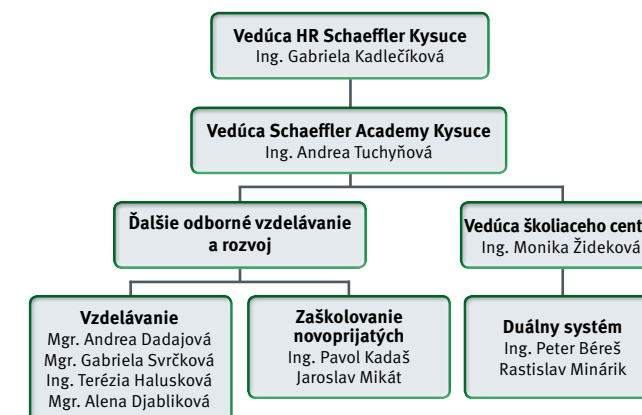
Úlohou tímu Schaeffler Academy nie je len organizačné zabezpečenie vzdelávania, ale aj výber lektorov, zvyšovanie kvality vzdelávacích aktivít i tvorba nových konceptov. Ročne sa v každej spoločnosti či Kysuce, alebo Skalica zrealizuje viac ako 1000 vzdelávacích podujatí, na ktorých sa zúčastní takmer 17 000 účastníkov.

Kto tvorí tím Schaeffler Academy Skalica?



↑ Tím Schaeffler Academy Skalica zľava: Vladimír Surový, Vratislav Bílik, Ivan Matuškovič, Zuzana Trapezanlidis, Miroslav Záluby, Sylvia Šmidová, Sotirios Trapezanlidis, Elena Kolínková, Martin Pollák, Ladislav Kočiš, Miroslava Válekova, Peter Vanek, Radoslava Špettová, Ondrej Palkovič, Jana Šebestová, Hanh Cao Huu

Kto tvorí tím Schaeffler Academy Kysuce?



↑ Tím Schaeffler Academy Kysuce zľava: Pavol Kadaš, Gabriela Svrčková, Rastislav Minárik, Terézia Halusková, Andrea Tuchyňová, Jaroslav Mikát, Monika Žideková, Alena Djabliková, Andrea Dadaiová, Peter Béreš

→ Špecialisti vzdelávania zo Skalice a Kysúce na konferencii o vzdelávaní v Demänovskej doline

Kysucký a skalický tím úzko spolupracujú na všetkých projektoch, denne komunikujú, vymieňajú si všetky skúsenosti, pomáhajú si pri plnení množstva pracovných úloh, veď procesy vzdelávania sú v oboch spoločnostiach takmer rovnaké. Keďže sa skutočne cítime ako jeden tím, rozhodli sme sa založiť aj spoločnú stránku na Schaeffler Connect, kde vás budeme informovať o všetkých prebiehajúcich školeniach, tréningoch, zaujímavých konferenciách a pripravovaných novinkách. Stránka bude aj vstupom do nového softvéru na organizáciu vzdelávania LMS, ktorý umožňuje jednoduchý a rýchly prístup ku katalógom školení a e-learningu nielen v SR, ale i v iných Schaeffler spoločnostiach.

Tím Schaeffler Academy Skalica a Kysuce





ELEKTROMAGNETICKÉ POLE A JEHO PÔSOBENIE

V dnešnej modernej dobe sú všetci vystavení elektrickým a magnetickým poliam z mnohých zdrojov, vrátane elektrických, vysielacích a komunikačných zariadení.

Väčšina zdrojov elektromagnetických polí (EMP) prítomných doma alebo na pracovisku vytvára extrémne nízke úrovne vystavenia a je nepravdepodobné, že by najbežnejšie pracovné činnosti dosahovali akčné úrovne alebo limitné hodnoty vystavenia stanovené v NV SR č. 209/2016 Z. z. Toto nariadenie vlády ustanovuje minimálne požiadavky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetického poľa s frekvenciou od 0 Hz do 300 GHz na pracovisku (ďalej len „expozícia elektromagnetickému poľu“) a na predchádzanie rizikám, ktoré vznikajú alebo môžu vzniknúť v súvislosti s expozíciou elektromagnetickému poľu.

Cieľom tohto príspevku je poskytnúť informácie o vykonaných meraniach intenzít polí zo strojov umiestnených práve v našom závode a vysvetliť symbol, ktorým sa takéto zariadenia označujú.

Rozsah a sila EMP závisí od napätia, prúdov a frekvencií, pri ktorých zaria-

denie pracuje. Jeho účinky s rastúcou vzdialenosťou od zdroja však rýchlo klesajú. Účinky pôsobenia na človeka možno rozdeliť na priame biofyzikálne účinky a nepriame účinky.

Priame biofyzikálne účinky sú tepelné účinky, ktoré majú za následok tepelnú záťaž na celé telo. Netepelné účinky EMP zahŕňajú napríklad stimuláciu svalov, nervov alebo zmyslových orgánov, ktorá môže mať škodlivý vplyv na duševné a telesné zdravie zamestnanca. Stimulácia zmyslových orgánov môže vyvolať aj prechodné symptómy, ako sú závraty alebo klamlivé zrkovité vnemy (fosfény), ktoré môžu spôsobiť dočasné podráždenie alebo inak ovplyvniť duševné schopnosti alebo telesné schopnosti zamestnanca, čo následne môže mať vplyv na bezpečnosť pri práci.

Nepriame účinky sú spôsobené prítomnosťou predmetu v elektromagnetickom poli, čo môže byť príčinou ohrozenia bezpečnosti alebo zdravia.

V záujme bezpečnosti našich zamestnancov sme vykonali orientačné meranie 29 zariadení a strojov každého druhu. Meralo sa na pracovnom mieste obsluhy stroja v oblasti horných končatín zamestnancov. Výsledky meraní nepreukázali prekročené akčné hodnoty magnetickej indukcie pre expozíciu končatín. K hraničným hodnotám sa približovali merania na platniach na ručné odmagnetovanie a demagnetizéroch. Z tohto dôvodu bolo následne vykonané kontrolné meranie akreditovanou firmou D2R engineering, s.r.o., pri ktorom sa prekročenie limitov uvedených v NV SR č. 209/2016 nepotvrdilo.

Akčné úrovne sú uvedené v smernici Európskeho parlamentu o EMP, no niektoré skupiny pracovníkov sa považujú za osobitne ohrozené a tieto akčné úrovne by ich nemuseli ochrániť primerane.

Bc. Stanislav Šrámek,
technik BOZP, Schaeffler Skalice, spol. s r.o.

INFO

Napriek tomu, že naše stroje neprekračujú akčné úrovne, rozhodli sme sa zariadenia s EMP označiť symbolom „Zákaz vstupu s kardiostimulátorom“ pre absolútnu bezpečnosť zamestnancov, no predovšetkým pre bezpečnosť osobitne ohrozených pracovníkov, medzi ktorých patria:

- **pracovníci, ktorí nosia aktívne implantované zdravotnícke pomôcky**
(kardiostimulátory, srdcové defibrilátory, kochleárne implantáty, kmeňové implantáty, protézy vnútorného ucha, neurosimulátory, retinálne kódovače, implantované infúzne pumpy),
- **pracovníci, ktorí nosia pasívne implantované zdravotnícke pomôcky obsahujúce kov**
(umelé kĺby, klince, platničky, skrutky, chirurgické svorky, svorky na aneurizmu, stenty, protézy srdcovej chlopne, anuloplastické prstence, kovové antikoncepčné implantáty a prípady AIZP),
- **pracovníci, ktorí nosia na tele zdravotnícke pomôcky**
(externé pumpy na podávanie hormónov),
- **tehotné pracujúce ženy.**



**ZÁKAZ VSTUPU
OSOBÁM
S KARDIOSTIMULÁTOROM!**



REAGUJEME NA VAŠE PODNĚTY OHLEDNĚ STRAVOVÁNÍ V ZÁVODECH LANŠKROUN A SVITAVY

SEGMENT 2 WMM Rozvoj v roce 2018

Tento článek navazuje na informace zveřejněné v časopise Schaeffler 5/2016.

Našimi nejdůležitějšími zákazníky jsou AUDI Győr-Ménfőcsanak, VW Mexiko, VW China, VW (ET), Schaeffler AAM. Poměr na produkci ukazuje příložený graf.

Na segmentu se odehrály velké změny. Především byla zvýšena produktivita aplikací metody MTM. Dále byla v polovině října roku 2017 uvedena do provozu nová verze modulu J, u které se snížil počet komponentů, jako např. Kape. První část zproduktivnění se aplikovala na Moli 2 a nyní se po ověření upravují i ostatní dvě linky Moli 1 a 3.

Uvádí se do provozu v pořadí třetí dvoukavitová forma pro Ghehy a další tři formy pro komponenty. Dále jsou schváleny investice do vstřikovacího lisu včetně automatizace a nové eol stanice pro Moli 1. Celkové investice v tomto roce dosáhnou cca 29 mil. Kč.

Samozřejmě, že to vše souvisí s nárůstem výroby, kde oproti roku 2015 je nárůst téměř o 30 %, jak ukazuje příložený graf.

V současné době jsou požadavky zákazníka plněny formou přesčasových hodin

↑ Třetí dvojnásobná forma pro Gehäuse



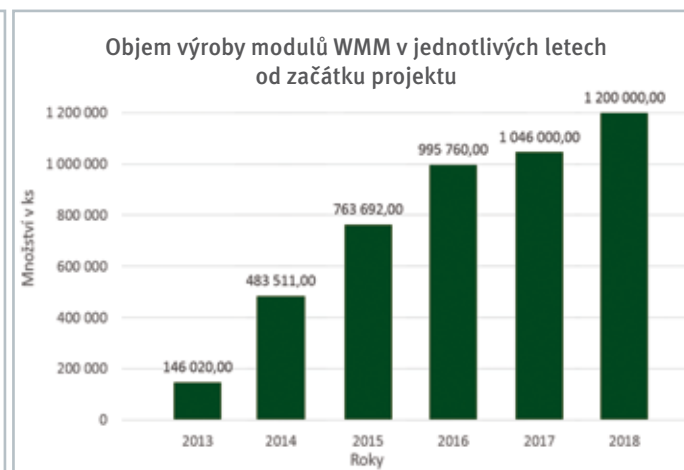
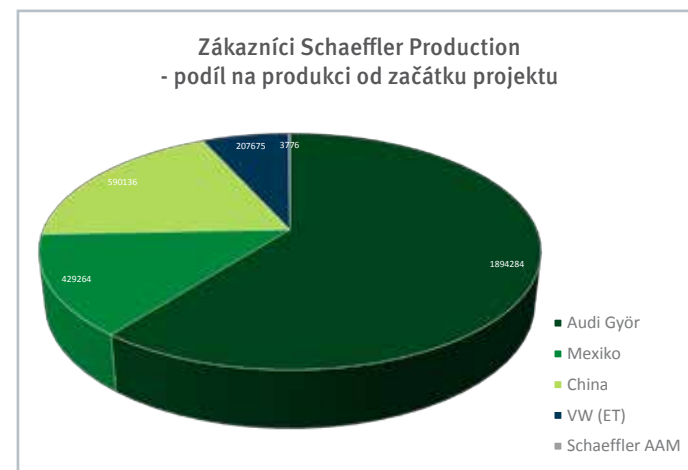
↑ Termoregulační modul WMM

tak, abychom vykryli i požadované navýšení 15 %.

Dále se segment potýká s nedostatkem zaměstnanců. Pro podporu a stabilizaci se zřídila nová autobusová (svozová) linka z České Třebové.

Na závěr bych chtěl poděkovat všem zaměstnancům, kteří se podíleli a nadále podílejí na úspěšném chodu segmentu.

Ing. Jaroslav Melichar, segment 2 – PV AUDI, Schaeffler Production CZ s.r.o., závod Lanškroun



Vážení kolegové,

začátkem měsíce dubna měli zaměstnanci závodu v Lanškrouně a ve Svitavách možnost vyjádřit svůj názor na kvalitu stravovacích služeb. V minulém čísle jsme prezentovali výsledky dotazníkového šetření. Nyní bychom vás rádi informovali o jednotlivých nápravných opatřeních v rámci našich závodů.

Podnět č. 1

Nabídka není kompletní po celou výdejní dobu

Nápravné opatření: průběžně budeme monitorovat časy doprodeje jednotlivých jídel v obou závodech. Tyto výsledky budou průběžně zveřejněny na Schaeffler CONNECTU.

Podnět č. 2

Cena obědů/večeří je příliš vysoká

Nápravné opatření: bude proveden průzkum cen obědů/stravování v ostatních firmách v regionu.

Podnět č. 3

Velikost porce

Nápravné opatření: od 21. května 2018 bude součástí jídelního lístku tzv. XXL porce. Každý den bude vybrán vždy jeden pokrm, který Vám bude k dispozici v klasické, tj. smlouvou dané porci a navíc i ve zvětšené variantě XXL. Definice XXL porce je 2 krát více masa a o půl porce více přílohy.

Podnět č. 4

Fit jídlo

Nápravné opatření: v obou závodech je v současné době fit jídlo umístěno do teplého pultu. Protože oblíbenost menu na váhu a možnost kombinace se saláty/přílohami stále roste, rozhod-

li jsme se ho nechat v nabídce, ale vzhledem ke složení zrušit označení „fit“. Nový název menu tedy bude pouze teplý pult.

Podnět č. 5

Teplota jídla

Nápravné opatření: GTH bude pravidelně kontrolovat teplotu pokrmů a to před výdejem, v průběhu a ke konci výdeje. Velice oceníme pomoc každého strážníka, který bude v případě problému s teplotou ihned kontaktovat vedoucí provozu daného závodu. Manažerka provozu ve Svitavách je paní Jana Štěpánková a v Lanškrouně od května nově nastoupila paní Iva Klabanová.

Podnět č. 6

Nespokojenost zaměstnanců se skladbou jídelního lístku v době večeří

Nápravné opatření: od 1. června 2018 došlo k celkové změně nabídky večeří. Pro oba závody bude nabídka shodná. Můžete se těšit na minutku, standardní menu, salátový talíř a obložený talíř s pečivem. Ve Svitavách bude vše na noční večeře umístěno do automatu na výdej chlazených pokrmů.

Mezi další drobné úpravy, které jste již nyní mohli zaznamenat, patří vystavení vzorových porcí, pořízení větších jednorázových plastových misek s sebou či přidání jednodruhé zeleniny bez zálivky.

Všem, kteří vyplnili dotazník a tím vyjádřili svůj názor na stravovací služby, velice děkujeme. Budeme rádi, když své připomínky a názory budete průběžně zapisovat do knihy námětů a připomínek. Velice efektivní jsou i konkrétní přímé reklamace jídla. Každý Váš názor vede ke zlepšení a zefektivnění stravovacích služeb.

Ing. Petra Podhorníková,
referent personální oddělení, Schaeffler Production CZ s.r.o., závod Svitavy

SCHAEFFLER DEŇ NA ŽILINSKEJ UNIVERZITE V ŽILINE

„POZNÁTE FIRMU SCHAEFFLER?“

Ak by ste položili túto otázku študentom na Žilinskej univerzite, už len veľmi málo z nich by odpovedalo záporne. Je to určite aj vďaka marketingovým aktivitám, ktoré sme za posledné roky zintenzívnili a stále ich ešte vylepšujeme. Jednou z tých najviditeľnejších aktivít je Schaeffler deň na UNIZA.

Schaeffler deň sme prvýkrát uviedli na Strojníckej fakulte Žilinskej univerzity v apríli 2017.

Po 12 mesiacoch a viacerých vylepšeniach sa študenti dočkali pokračovania aj tento rok. Na novom mieste, priamo na rektoráte v Aule č. 6 a v priľahlých priestoroch bol celý organizačný tím v stredu 11.4.2018 už od rána pripravený šíriť dobré meno našej spoločnosti. Pred aulou boli pripravení kolegovia

z viacerých oddelení, ktorí záujemcom počas celého predpoludnia odpovedali na všetky otázky z oblasti výroby, technológií, vývoja a výskumu, robotizácie a digitalizácie. Zvedavejší študenti si mohli dokonca vyskúšať simulovaný prijímací pohovor aj s odborným testom a jazykovým preskúšaním. A tí úplne najzvedavejší mali možnosť nahliadnuť cez 3D okuliare do virtuálneho sveta Schaeffler.

V aule všetkých zúčastnených privítala moderátorka Miška, ktorá sprevádzala celým programom. Po otvorení príchovore dekana Strojníckej fakulty prof. Milana Ságu a úvodných prezentáciách o firme Schaeffler (Ing. Stárek) a o našich programoch pre vysokoškolákov (Ing. Kadlečíková) nasledovali bloky plné informácií z konkrétnych oblastí: Digitalizácia a Digitálna fabrika (Ing. Kuric), Vývojová technológia a robotizácia



(p. Tomašec), Factory for tomorrow (Ing. Škvarna), Vývojové centrum produktu Schaeffler Kysuce (Ing. Klimko) a Vývoj jednotúčelových strojov (Ing. Hvizdák). Po každej prezentácii moderátorka testovala pozornosť divákov a kládla im otázky z danej témy. Správnu odpoveď vždy odmenila Schaeffler darčekom.

Na záver Miška vyspovedala 4 študentov UNIZA (N. Barčíková, F. Paulíny, A. Šipoš, A. Horák), ktorí sú tento rok v našej firme na vysokoškolskej štipendijnej praxi. Ich spolužiaci tak mohli priamo

od nich počuť, o čom tento program je a aké výhody pre zúčastnených študentov prináša. Pozitívne skúsenosti – to je tá najlepšia reklama pre nábor štipendistov pre nový školský rok.

Všetci zúčastnení študenti mali možnosť vyplniť dotazník, v ktorom napísali, čo im na Schaeffler dni chýbalo, čo ich zaujalo a mohli aj nechať odkaz pre Schaeffler Kysuce. Z vyplnených dotazníkov nám vychádza, že Schaeffler deň má medzi nimi výborný ohlas, prezentácie sú pre nich prínosné a zaujímavé.



Viacerí z nich sa u nás plánujú po skončení školy zamestnať. To je výborná správa pre všetkých, ktorí sa podieľali na organizácii tejto akcie.

Ešte raz všetkým zúčastneným kolegom vďaka za ochotu a pomoc. Poďakovanie patrí aj Mgr. Branislavovi Ftořekovi, PhD. a PhDr. Marte Jozefíkovéj za organizačnú pomoc zo strany Strojníckej fakulty UNIZA.

Tešíme sa na ďalší ročník. ☺

Mgr. Alena Djabliková,
SP. Vzdelávanie, Schaeffler Academy Kysuce

Pripájame zopár odkazov od študentov pre spoločnosť Schaeffler:

DÚFAM, ŽE
RAZ BUDEME
KOLEGOVIA.

JE SUPER,
ŽE PRACUJETE
S MLADÝMI ĽUĎMI
A DÁVATE IM
PRÍLEŽITOSŤ, KDE
ZAČAŤ.

ROBTE TO, ČO
ROBÍTE NAĎALEJ,
ROBÍTE TO
VÝBORNE.

PEKNÁ
PREZENTÁCIA FIRMY,
JE SUPER,
ŽE TAKTO MYSLÍTE
NA ŠTUDENTOV.

VEĽA ÚSPECHOV
A ŠTASTNÝCH,
SPOKOJNÝCH
ZAMESTNANCOV.

VIDÍME SA
NA POHOVORE.

PONÚKAME PRÍLEŽITOSTI PRE ROZVOJ UŽ POČAS ŠTÚDIA

V nadväznosti na predchádzajúce číslo nášho podnikového časopisu Schaeffler Slovensko & Česko 04/2018 by sme vám v rámci príležitostí, ktoré spoločnosť Schaeffler ponúka študentom už počas ich štúdia, radi priblížili prostredníctvom rozhovoru aj postrehy našich žiakov, ktorí sú zapojení do systému duálneho vzdelávania či už v skalickom, alebo kysuckom závode.

Naším žiakom – dualistom sme položili pár otázok, ktoré vám teraz prinášame:

1. Aký študijný odbor študuješ a ktorý ročník navštevuješ?
2. Prečo si sa prihlásil do duálneho vzdelávania?
3. Čo si myslíš o možnosti odbornej praxe v spoločnosti Schaeffler Skalica / Kysuce?
4. V čom ti pomohlo prihlásenie sa do systému duálneho vzdelávania?
5. Akú najväčšiu skúsenosť si si z praxe zatiaľ odniesol?
6. Čo by si chcel v živote dosiahnuť a ako si predstavuješ svoju budúcnosť o 5 rokov?
7. Ako vnímaš spoločnosť Schaeffler Skalica / Kysuce? Čo na spoločnosti Schaeffler oceňuješ? V čom by sme sa naopak mohli zlepšiť?

SKALICKÍ DUALISTI

Martin Marek

1. Študujem odbor mechanik nastavovač, tretím rokom.
2. Systém duálneho vzdelávania som si vybral z viacerých dôvodov. Najviac sa mi páči na tomto systéme, že oproti školskému máme oveľa viac praxe – už od prvého ročníka sa strieda týždeň školy a týždeň praxe. Ďalšou výhodou je získanie odborných vedomostí už počas štúdia na strednej škole, ktoré využijem v ďalšom rozvoji vo firme.
3. Odborná prax v spoločnosti v porovnaní s praxou v školských dielňach je rozdielna. Strojové vybavenie je modernejšie v podniku, tiež máme možnosť pracovať priamo vo výrobe.
4. Nadobudnutie odborných vedomostí a absolvovanie školení už počas stredoškolského štúdia, ktoré by som inak musel získať až pri nástupe do zamestnania.
5. Reálny náhľad na pracovného prostredia firmy. Vidím, ako firma funguje, aké sú požiadavky kladené na zamestnancov a aké benefity firma poskytuje.
6. Momentálne sa venujem štúdiu, nakoľko v nasledujúcom roku maturujem. Konkrétne plány do budúcnosti ešte nemám, ale plánujem pokračovať v štúdiu na vysokej škole.
7. Spoločnosť vidím ako stabilného zamestnávateľa s možnosťou kariérneho rastu. Oceňujem prístup k moderným trendom a snahu zlepšovať pracovné podmienky. Myslím, že vždy sa dá zlepšovať a v prípade duálneho vzdelávania tu vo firme by som uvítal, aby sa zlepšovali podmienky pre zaškolenie, dostatok strojov, priestory, náradie...

Dominik Zemánek

1. Navštevujem tento školský rok novootvorený študijný odbor mechanik mechatronik, som žiakom prvého ročníka.
2. Do duálneho vzdelávania som sa prihlásil hlavne z dôvodu väčšieho počtu vyučovacích hodín praktického vyučovania oproti klasickému vyučovaniu v školskom systéme.
3. Odborná prax tu v spoločnosti Schaeffler je dobrá skúsenosť, ale keďže pracujeme v strojárkej firme, podľa mňa napreduje viac strojárka výroba pred mechatronikou.
4. Prihlásenie do systému duálneho vzdelávania mi pomohlo k získaniu nových skúseností a naučil som sa ovládať a pracovať na nových konvenčných strojoch.



5. Na praxi som naučil zodpovednosti a uvedomil si dôležitosť dodržiavania BOZP. Osvojil som si pracovné návyky a zručnosti.
6. Neskôr, v budúcnosti, by som chcel mať životnú úroveň takú, aby som bol spokojný. Za 5 rokov budem mať rok po maturite, takže by som rád zmaturoval a pravdepodobne budem pracovať vo výrobe.
7. Vnímam ju pozitívne. Je to pre Skalicu a okolie dôležitá firma. Oceňujem profesionalitu a funkčnosť firmy. Mohlo by sa pracovať len na rannú zmenu a viacej rozvinúť tematický celok mechatronika v odbornom výcviku.

Benjamín Hajla

1. Aktuálne študujem odbor mechanik nastavovač a navštevujem 1. ročník.
2. Prihlásil som sa do duálneho vzdelávania, lebo je to skvelá možnosť študovať a zároveň sa naučiť pracovať na rôznych, či už konvenčných, alebo CNC strojoch priamo v podniku.
3. Naozaj je dobrá skúsenosť pracovať na nových strojoch a mať motiváciu do práce a okrem toho je tu aj istá možnosť uplatnenia sa do budúcnosti.
4. Pre mňa to určite bola príležitosť pracovať vo firme Schaeffler.
5. Zatiaľ je pre mňa najväčšia skúsenosť asi to, že ovládam základné technológie a viem samostatne pracovať na strojoch.
6. O 5 rokov dúfam, že budem študovať na VŠ a v budúcnosti tu budem mať skvelé uplatnenie, ale rád by som robil niečo v praxi, neláka ma kancelárska práca.
7. Skvelý prístup, ochota pomôcť. Zlepšiť sa ani nie je v čom, snáď len sa stále posúvať vpred, rozvíjať a modernizovať firmu.



Martin Gábor

1. Som žiakom 2. ročníka študijného odboru mechanik nastavovač.
2. Prihlásil som sa najmä kvôli tomu, aby som sa naučil na strojoch, na ktorých sa pracuje vo firme, nakoľko by som sa tu chcel neskôršie zamestnať a počítam s tým, že keď skončím v duálnom systéme, budem mať lepšiu pracovnú pozíciu.
3. Myslím si, že je to zaujímavá, nová možnosť, ktorú podľa mňa bude využívať stále viac žiakov.
4. Zaučenie sa nielen na strojoch, ale aj do pracovných štandardov firmy.



5. Zlepšil som sa v manuálnych činnostiach, samostatnosti pri riešení zadaní.
6. Chcel by som študovať na vysokej škole technického zamerania v Bratislave alebo v Trnave.
7. Spoločnosť vnímam ako zaujímavú pracovnú a študijnú možnosť. Oceňujem, že firma sa stále rozširuje a modernizuje.

Frederik Hrubša

1. Študujem odbor mechanik nastavovač v systéme duálneho vzdelávania a navštevujem druhý ročník.
2. Do systému duálneho vzdelávania som sa prihlásil preto, lebo po skončení školy mám možnosť zamestnať sa vo firme Schaeffler.
3. Je tu možnosť naučiť sa obsluhovať, resp. ovládať moderné stroje a tiež sa naučím, ako firma funguje a aká je pracovná morálka.
4. Zlepšil som sa v ručných prácach a dozvedel som sa veľa informácií o firme Schaeffler.
5. Že bezpečnosť na praxi je prvoradá.
6. Nevieť si zatiaľ presne predstaviť, čo by som chcel v živote dosiahnuť, ale uvažujem o štúdiu na vysokej škole.
7. Túto spoločnosť vnímam pozitívne. Oceňujem to, že je tu veľa pracovných príležitostí a že je firma najlepší zamestnávateľ v regióne. Bol by som rád, keby sa dielňa presťahovala do väčších priestorov tak, ako to bolo plánované.



KYSUCKÍ DUALISTI

Marek Piják

1. Mechanik nastavovač, 2. ročník, SOŠ strojnícká Kysucké Nové Mesto.
2. Do duálneho systému som sa prihlásil z dôvodu, že to bola pre mňa najlepšia alternatíva pre začiatok kariéry.
3. Odborná prax vo firme je pre mňa veľkou výhodou, majstri nás majú pod kontrolou, učíme sa samostatne pracovať na strojoch, vyhodnocujeme si naše zadania sebakontrolou a toto nás vedie k poznaniu a sebahodnoteniu.
4. SDV mi pomáha z finančného hľadiska a tiež nadobúdam skúsenosti, ktoré sú pre mňa v živote dôležité, tiež získavam pracovné návyky.
5. Najväčšia skúsenosť pre mňa bola, keď sme začali pracovať na strojoch. V druhom ročníku sme prešli aj na CNC stroje a ich programovanie, to je pre mňa veľká skúsenosť.
6. Chcel by som si do 30 rokov našetriť dostatočne veľa peňazí, aby som si mohol založiť rodinu a bývať vo vlastnom dome.
7. Spoločnosť Schaeffler Kysuce vnímam tak, že je to dobrá firma pre začiatok do života. Myslím to tak, že hneď po skončení štúdia sa dá zamestnať, aby som mal prácu. Mohlo by sa tu zmeniť dosť vecí. Myslím tým, že by sa mohlo prijať viac odborníkov a externé firmy zapojené priamo vo výrobe poslať niekam preč, aby sa firma zjednotila a mala čo najviac svojich pracovníkov a odborníkov. Potom by sa mohli aj zvýšiť platy robotníkov, aby si mohli dovoliť viac.



Róbert Švík

1. Mechanik nastavovač, 1. ročník, SOŠ technická Čadca.
2. Do duálneho vzdelávania som sa prihlásil kvôli istote práce po ukončení štúdia, popri štúdiu dostávam aj štipendium.
3. Kvalitnejší nový strojový park, lepšie vybavenie meracích prístrojov ako v technických školách, pekné prostredie.
4. Nové vedomosti, finančná odmena už počas štúdia.
5. Tímová práca v skupinách, ovládanie profesionálnych brúsiacich strojov.
6. Chcel by som pracovať v spoločnosti Schaeffler na vyšších pozíciách.
7. Spoločnosť Schaeffler vnímam ako medzinárodnú firmu, ktorá vyrába kvalitné ložiská a súčiastky nielen do automobilov. Oceňujem tiež starostlivosť o životné prostredie, ochranu pri práci a veľmi dobrú starostlivosť o zamestnancov. V Schaeffler by mohli zlepšiť dopravu – vlaky, autobusy.



Matej Beleš

1. Odbor mechanik nastavovač, 3. ročník, SOŠ strojnícká Kysucké Nové Mesto.
2. Nevieť, možno istota zamestnania po úspešnom ukončení štúdia.
3. Je to dobrá šanca do života mať isté zamestnanie a získať prax ešte predtým, ako začnem pracovať.
4. Hlavne v získaní prehľadu, ako niektoré veci vo veľkých firmách fungujú a získaní skúseností v odboroch ako sú strojárstvo, technológie.
5. Práca reálne vo výrobe, kde som sa naučil mnoho nových zaujímavých vecí.
6. V budúcnosti by som sa chcel venovať technológii, CNC programovaniu a študovať jazyky.
7. Spoločnosť Schaeffler Kysuce dáva možnosť ľuďom na sebe pracovať a zlepšovať svoje jazykové schopnosti. Kvalitný pracovný kolektív a kvalifikovaní nadriadení. Zo spoločnosti Schaeffler oceňujem profesionalitu, pracovné prostredie a kladný prístup.



Cyril Vihonský

1. Mechanik nastavovač, 2. ročník, SOŠ technická Čadca.
2. Bola to asi najlepšia možnosť, ako po vyštudovaní mať hneď prácu.
3. Je to dobré a náučné kvôli zaradeniu do výroby a výberu pracoviska podľa vloh žiaka.
4. Nemusím sa báť úradu práce. ☺
5. V podstate každý deň máme nové skúsenosti, ale asi najväčšia skúsenosť je s prácou na obrábacích strojoch.
6. No tak asi ako každý, čo najlepšie miesto s najlepším zárobkom. Tak to ešte neviem, uvidím o 5 rokov.
7. Veľmi dobre prosperujúca firma. Všeobecne jej dosiahnutý úspech v celosvetovom priemysle. Tak ako každý zamestnanec by som chcel vyšší plat a odmeny.



Dávid Arendárik

1. Študujem odbor mechanik nastavovač a som žiakom 2. ročníka SOŠ technická Čadca.
2. Prihlásil som sa preto, lebo po úspešnom ukončení školy mám istú prácu.
3. Ja si myslím že je to to dobrý nápad, možno by sme získali nové zručnosti a zistili viac.
4. Pomohlo mi to v duálnom vzdelávaní, že týždeň sa učíme v škole a týždeň pracujeme, človek si tu aj odpočinie od učenia.
5. Asi moja najväčšia skúsenosť je ovládanie a manipulovanie so strojmi a technikou.
6. V mojom živote by som chcel asi najviac dosiahnuť dobrú prácu a dobrú pozíciu v nej, ktorá by ma bavila.
7. Spoločnosť Schaeffler Skalica úplne rovnako ako Schaeffler Kysuce. Na spoločnosti Schaeffler oceňujem najviac ochotu a pomoc zo strany majstrov, je tu vždy dobrá nálada. Zmenil by som asi pracovnú dobu, nech si študenti dlhšie pospia.



Jakub Mindek

1. Mechanik nastavovač, 1. ročník, SOŠ strojnícká Kysucké Nové Mesto.
2. Prihlásil som sa do duálneho vzdelávania nielen kvôli štipendiu, ale aby som bol zručný a aby som sa niečo do života naučil.
3. Veľmi si cením našich majstrov. Vždy nám poradia, chápú nás a je s nimi sranda.
4. Oceňujem, že Schaeffler má duálny systém, do ktorého sa prihlasuje veľa žiakov a chcú sa stať novými strojármi.
5. Najväčšiu skúsenosť v duále mám, že viem ovládať a nastavovať stroje.
6. Ani som neuvažoval, čo budem robiť o 5 rokov, ale pôjdem vyskúšať vysokú školu. Ani neľutujem, že som sa do tohto programu prihlásil. Je to jedna z najlepších výhod pre žiakov, lebo sa po strednej škole môžu uplatniť vo firme.
7. Odborná prax v Schaeffler Kysuce je veľmi dobrá skúsenosť, najmä so strojmi, s ktorými sa stretne vo výrobe.



Redakčná rada, Schaeffler Skalica, spol. s r.o., Schaeffler Kysuce, spol. s r.o.



HASIČSKÝ ZBOR SCHAEFFLER SKALICA súčasťou taktického cvičenia

Dňa 19.4.2018 o 9:30 hod. sa pri obci Vrádište uskutočnilo taktické cvičenie, ktoré bolo zamerané na precvičenie organizácie záchranných prác pri likvidácii následkov hromadnej dopravnej nehody a spoluprácu zložiek integrovaného záchranného systému. Úlohou záchranných zložiek bolo vyslobodenie osôb z havarovaného autobusu a dvoch osobných vozidiel, ošetrovanie a prevoz väčšieho počtu zranených, zamedzenie poškodenia životného prostredia a prienik informácií operačných stredísk jednotlivých zložiek s koordinácnym strediskom a veliteľom zásahu.

Príčinou fingovanej dopravnej nehody bolo nesprávne predchádzanie motorových vozidiel. Vodič jedného z osobných vozidiel pri predchádzaní neodhadol šírku a rýchlosť oproti idúceho autobusu, s ktorým sa následne čelne zrazil. Vodič druhého vozidla v snahe vyhnúť sa stretu strhol riadenie a skončil mimo cesty. Vodič autobusu následkom zrážky stratil kontrolu nad vozidlom, nevládol riadenie, prešiel cez krajinu a prišlo k prevráteniu autobusu na pravú stranu. V autobuse došlo k ťažkému zraneniu 11 osôb, 4 osoby sa zranili ľahko, 1 osoba ostala uväznená pod autobusom a dve osoby následkom šoku opustili priestor havárie. V osobných vozidlách ostali zakliesnení dvaja ťažko zranení vodiči.



CVIČENIA SA ZÚČASTNILI NASLEDOVNÉ ZLOŽKY:

1. Hasičský a záchranný zbor Skalica (hasičská stanica Holíč)
2. Závodný hasičský zbor Schaeffler Skalica
3. Dobrovoľný hasičský zbor mesta Skalica
4. Dobrovoľný hasičský zbor mesta Holíč
5. Obvodné oddelenie PZ Skalica
6. Rýchla zdravotnícka pomoc Skalica
7. Slovenský červený kríž – Spoločná jednotka civilnej ochrany okresov Skalica a Senica

Úlohou hasičov Schaeffler Skalica bolo po príchode na miesto udalosti zabezpečiť ošetrovanie a vyslobodenie ťažko zranených vodičov z osobných motorových vozidiel a odovzdanie na transport do zdravotníckeho zariadenia. Za týmto účelom použili vyslobodzovacie zariadenie Weber, ktoré má náš závodný hasičský zbor k dispozícii. Naši hasiči opäť dokázali, že sú schopní účinne zasiahnuť nielen v prípade požiaru, ale aj pri ošetrovaní a záchrane osôb pri dopravnej nehode.

Z nášho zboru sa cvičenia zúčastnilo 9 členov na dvoch vozidlách: Vladimír Smaženka, Tomáš Sukup, Ján Nemečký, Bc. Tomáš Kukliš, Mgr. Ľudovít Vámoš, Daniel Janeček, Ján Buča, Viktor Masár, Juraj Martinusík.

Bc. Tomáš Kukliš, veliteľ ZHZ Schaeffler Skalica

ČASOPIS SCHAEFFLER SLOVENSKO & ČESKO ZÍSKAL OCENENIE V SÚŤAŽI PODNIKOVÉ MÉDIUM ROKA 2017

15. mája sa konalo v hoteli Devín v Bratislave slávnostné vyhodnotenie celoslovenskej súťaže Podnikové médium roka 2017, kde náš podnikový časopis Schaeffler Slovensko & Česko obstál v konkurencii a obsadil krásne druhé miesto v kategórii Podnikový magazín – interná komunikácia.

Vyhlasovateľom súťaže je Klub podnikových médií a Slovak Business Agency. Súťaž ponúka overenie kvality podnikových médií v konkurencii iných účastníkov z celého Slovenska a prispieva k celkovému zvyšovaniu úrovne komunikácie, jej kultivovaniu a kvality médií rôznych organizácií, či už miest, obcí, samosprávnych krajov, podnikov, či neziskových a rozpočtových organizácií v krajine.

Celkovo 13 kategórií dáva priestor takmer všetkým formám komunikácie bez rozdielu cieľovej skupiny.

Prinášame výsledky niektorých z nich:

KATEGÓRIA PODNIKOVÝ MAGAZÍN - INTERNÁ KOMUNIKÁCIA

1. Lidl Slovenská republika - Medzi nami
2. Schaeffler Slovenská a Česká republika - Schaeffler Slovensko & Česko
3. Tatra banka - Tatrabankár
4. Kia Motors Slovakia - Kia Family News

PODNIKOVÝ MAGAZÍN - EXTERNÁ KOMUNIKÁCIA

1. CORNER SK - TASTE & ENJOY
2. MEDIREX GROUP ACADEMY - labMED
3. TESCO - Tesco magazín
4. ŠKODA AUTO Slovensko - ŠKODA Magazín

PODNIKOVÁ BROŽÚRA A LETÁK

1. Slovnaft - Palivové riešenia
2. Syngenta Slovakia - Plodinový katalóg
3. KPMG - DNA zákazníckej skúsenosti
4. Volkswagen Slovakia - Porsche Cayenne

ELEKTRONICKÝ MAGAZÍN A ELEKTRONICKÉ MÉDIÁ

1. Volkswagen Slovakia - Appka VW
2. Allianz - Slovenská poisťovňa - Allianz TV
3. CORNER SK - TASTE & ENJOY

VÝROČNÉ SPRÁVY

1. TEMPEST - Výročná správa
2. Falck Emergency - Ročenka 2017
3. Asseco Central Europe - Výročná správa za rok 2017

Náš podnikový časopis prešiel počas 12 rokov svojej existencie dlhú púť. Dnes už s úsmevom spomíname na začiatky, kedy vychádzal ešte v čiernobielej verzii vo forme dvojstránkového týždenníka s aktuálnymi informáciami.



Náhľad prvého čísla Aktualít z roku 2006

Podakovanie patrí všetkým doterajším členom redakčnej rady, ktorí sa podieľali na jeho tvorbe a takisto všetkým prispievateľom (autorom), ktorí mu vdychujú život a naplňujú ho obsahom. Naďalej chceme časopis vylepšovať, prispôbovať požiadavkám a to aj v spolupráci s vami – čitateľmi. V marci sme realizovali prieskum spokojnosti s podnikovým časopisom.

Ďakujeme za konštruktívne návrhy, niektoré z nich budeme postupne zapracovávať a budeme sa aj v budúcnosti snažiť čo najpodnetnejšou formou prinášať dôležité a zaujímavé informácie z nášho podnikového života.

Redakčná rada Schaeffler Slovensko & Česko



Redakčná rada Schaeffler Skalica, horný rad zľava: Martina Macháčková, Jana Šebestová, Marek Gula, Simona Patková, Katarína Štermenská, dolný rad zľava: Boris Janota, Andrej Sijka



Redakčná rada Schaeffler Kysuce, zľava: Gabriela Kadlečková, Milan Jurky, Peter Čížmárik, Marianna Obšivanová, Marián Stárek, Rastislav Majerík. Na fotke chýba Daniel Jurina a Martin Švrček

Redakčná rada Schaeffler Production CZ, zľava Petra Podhorníková, Pavla Mačátová, Pavla Šebrová



KYSUCKÝ MARATÓN

Kysucký maratón je druhým najstarším maratónom na Slovensku, je zaradený do slovenskej bežeckej ligy a svojím významom patrí medzi najvýznamnejšie športové, ale aj spoločenské podujatia celých Kysúc, ktoré dlhodobo podporuje aj spoločnosť Schaeffler.

23. júna 2018 sa bude konať už jeho **44. ročník**, na ktorý vás srdečne všetkých pozývame.

VEĽKOU NOVINKOU PRE TENTO ROK JE ZMENA TRASY NA BEZPEČNEJŠIU K SLOVENSKÉMU ORLOJU V STAREJ BYSTRICI.

Trať vedie malebnou kysuckou a bystrickou dolinou, údoliami riek Kysuca a Bystrica. Kysuckého maratónu sa zúčastňuje veľké množstvo maratóncov zo Slovenska, ale i zo zahraničia. V rámci podujatia sa už tradične beháva polmaratón, maratónska štafeta a minimaratón pre deti.

Tešíme sa na vašu účasť. ☺

HISTÓRIA KYSUCKÉHO MARATÓNU

Kysucký maratón bol založený v roku 1953 a je druhým najstarším maratónom na Slovensku. Vznik maratónu nebol vôbec ľahký. Dva roky trvala príprava, než sa podarilo pretekárovi ľahkoatletického oddielu z Čadce Štefanovi Špaldoňovi presvedčiť mladých funkcionárov uskutočniť Kysucký maratón. Maratónsky výbor sa vtedy rozhodol pre trať Čadca – Stará Bystrica a späť. Návrh uskutočniť maratón prijali vtedy mladí nadšenci atletiky z Čadce, prvým predsedom organizačného výboru bol Anton Blaha, ktorému pomáhalo pri organizovaní maratónu mnoho ďalších pracovníkov.

Maratón sa po niektoré roky nekonal, a preto sa v roku 1965 bežal len ôsmy ročník, ktorý sa stal na dlhé roky posledným. Po 17-ročnej prestávke bolo obnovenie maratónu ešte náročnejšie ako jeho vznik. S myšlienkou obnovenia Kysuckého maratónu prišla dvojica bežcov Jozef Majerík a Peter Glasnák z Čadce.



Náročnejšia situácia v cestnej premávke na pôvodnej trati do Starej Bystrice a späť si vyžiadala zmenu na trasu z Čadce do Vysokej nad Kysucou a späť, kde sa behávalo do roku 2017. Na čele organizátorov bol v tom období Jozef Majerík, Vincent Truchlý, Ivan Guba a ďalší. V roku 1988 prevzal funkciu predsedu organizačného výboru Peter Glasnák a od roku 1994 vykonáva túto funkciu Milan Pollák.

Mgr. Milan Pollák, predseda organizačného výboru Kysuckého maratónu



KONÍČKY, ZÁĽUBY A ZÁUJMY

stredoškolských praktikantov Schaeffler

Ak si človek nemôže v živote vybrať prácu, ktorá by ho maximálne naplňovala, vo voľnom čase by sa mal venovať niečomu, čo mu robí obrovskú radosť. Hovorí sa, že ľudia majúci záľuby sú zdravší, úspešnejší a šťastnejší nielen v zamestnaní. O našich úspešných zamestnancoch píšeme v každom čísle časopisu Schaeffler. Dnes sa pozrieme aj na záľuby a úspechy našich praktikantov Schaeffler. Niektorí z nich mali to šťastie, že sa ku koníčkum dostali práve vďaka zaradeniu do spoločnosti Schaeffler, iní sa záľubám venujú už niekoľko rokov.

Mať akékoľvek záľuby nie je dobré len kvôli endorfínom, ktoré v nás vyvolávajú pocity radosti, ale aj kvôli tomu, že pri týchto obľúbených činnostiach zabúdame na problémy a starosti. Keď človek robí to, čo ho naozaj baví, cíti sa uvoľnene, prirodzene, vychutnáva si prítomnú chvíľu. Takýto stav mysle prichádza vtedy, ak niečo robíme skutočne radi. Náš dualista Pavol Baroňák sa vie odreagovať najmä pri biatlone.

Pavol Baroňák, SOŠ technická CA, 1.B duál

Biatlonu sa venujem už skoro 10 rokov, medzi záľubami je pre mňa prioritou. Medzi ďalšie moje koníčky patrí beh, turistika a lezenie. K biatlonu ma priviedla moja sestra, ktorá ma brávala so sebou na tréningy od malička. Zo začiatku to bolo iba pre

zábavu a trávenie voľného času, po rokoch sa stal biatlon mojou srdcovkou. Mojm najväčším úspechom bolo 2. miesto na Majstrovstvách Slovenska v biatlone, v tomto športe by som chcel aj pokračovať, ak mi to zdravie dovolí. Chcel by som reprezentovať firmu a na drese nosiť nápis Schaeffler, ak by to bolo možné. ☺



Najlepšie sa cítim pri činnostiach, na ktoré máme prirodzený talent, pri niečom, do čoho sa nemusíme nútiť a aj napriek tomu nám to ide akoby samo od seba. Každý človek má na niečo talent a je na niečo predurčený. Inak to nie je ani pri našom praktikantovi Matejovi Belešovi, ktorý sa našiel v CNC programovaní.

Matej Beleš, SOŠ strojnica KNM, 3.D duál

S programovaním CNC strojov som začal v druhom ročníku, na začiatku to boli základy programovania a oboznámenie sa s tým, čo ako funguje. Neskôr sme mali predmet programovania aj na praxi, postupom času som sa zlepšoval a vynikal medzi ostatných študentov. Zatiaľ sa tomuto záujmu venujem

okolo dvoch rokov a viem, že sa stále dá v programovaní zlepšovať. Moje najväčšie úspechy zatiaľ boli v súťaži ZENIT a na majstrovstvách Slovenska v programovaní CNC sústruhu, frézy. Vytvoril som aj skriptá – cvičenia z programovania v operačnom systéme Sinumeric 840D – sústruh. Do budúcnosti by som sa chcel stále zlepšovať a získavať nové skúsenosti v oblasti programovania.



Nájsť si takú záľubu, prostredníctvom ktorej si môžeme rozvíjať nové vedomosti a zručnosti v oblasti, ktorá nás naplňuje a robí nám radosť sa podarilo aj nášmu praktikantovi, Andrejovi Hlavatému, ktorý sa našiel v pretekaní a stavbe RC modelov.

Andrej Hlavatý, SOŠ strojnica KNM, 3.D duál

Venujem sa pretekaniu a stavbe RC modelov – autíčok na vodíkový pohon. Je to hybridný typ pohonu na batérie a vodíkový generátor, ktorý vo vodíku vyrába čistú elektrickú energiu. Tomuto koníčku sa venujem niečo vyše roka a celkom ma to pohltilo. Je to veľmi chytľavé, no predsa, koho by nebavilo hrať sa s RC modelmi a hľadať nové inovácie.

Do tímu som sa dostal na základe dobrých výsledkov v škole. Pod vedením majstra odborného výcviku Bc. Bohumila Beláka sme sa pustili do stavby nášho prvého modelu už minulý školský rok. Začiatky boli veľmi ťažké, nič nefungovalo tak, ako malo. Minulý rok

sme boli na pretekoch ešte ako nováčik, ale umiestnili sme sa v hlavnej kategórii na skvelom treťom mieste a okrem toho sme získali hlavnú cenu za dizajn a inovácie. Tento rok sme si postavili vlastný model a aj napriek mnohým technickým problémom spôsobených tvrdou jazdou súperov sme si vybojovali úžasné druhé miesto v hlavnej kategórii, kde sme prehrali iba o jedno kolo. K tomu sme získali hlavnú cenu za dizajn od odbornej poroty a hlavnú cenu za prezentáciu školy. Ďakujem skvelému tímu za atmosféru a nasadenie na pretekoch, majstrovi Bc. Bohušovi Belákovi za aktívnu prípravu a spoločnosti Schaeffler za sponzorovanie tejto súťaže.



Hovorí sa, že ľudia s koníčkami bývajú väčšinou v lepšej fyzickej kondícii, majú harmonickejšie vzťahy doma aj na pracovisku, ba dokonca aj stabilnejšie manželstvá. Spôsobené je to tým, že človek prenáša dobrú náladu aj na pracoviská či do vzťahov v rodine. Človek so záľubami je viac usmiaty, má sa vždy na čo tešiť, pôsobí vyrovnaneršie, a tak vytvára okolo seba optimistickú atmosféru. Vo výbornej fyzickej kondícii a večne usmiaty je aj náš praktikant Michal Dubeň.

Michal Dubeň, SOŠ strojnica KNM, 4.C

Moje hobby je thajský box, kickbox, klasický box, no v budúcnosti nevyklúčujem ani zápas v MMA či v barmskom boxe.

Od útleho detstva som inklinoval k mnohým športom, začínal som s plávaním, neskôr som sa venoval karate a dokonca aj futbalu. Hneď ako som skúsil thajský box, tak mi prišiel k srdcu a už si ani neviem predstaviť život bez neho. K tomuto športu som sa dostal vďaka kamarátovi a venujem sa mu viac ako 5 rokov.

Moje najväčšie úspechy v juniorskej kategórii: WKF Amateur European Champion 2015 – 1. miesto, Slovak Open 2015 – 1. miesto K1, v mužoch WKF Amateur European Champion 2015 – 2. miesto muay thai, Czech Open 2017 – 1. miesto K1, Slovak Open 2017 – 1. miesto K1.

Vďaka tomuto športu som mal možnosť precestovať už viac ako „polovicu sveta“. Reprezentoval som Slovensko na majstrovstvách sveta WAKO v kickboxe v kategórii K1. Absolvoval som trojmesačný camp v Thajsku, kde som sa zúčastnil štyroch zápasov proti domácim thajským bojovníkom, z čoho sa mi tri z nich podarilo vyhrať. Najaktuálnejší úspech je víťazstvo vo Švajčiarsku, kde som porazil domáceho držiteľa troch WNM opaskov. Súper ma podcenil a „vypol“ som ho kolenom v prvom kole.

Do budúcnosti by som sa chcel naďalej venovať tomuto športu, či už z pohľadu zápasníka, alebo neskôr trénera. Aktuálne mám pred sebou životné skúšky – maturitu a prijímačky na vysokú školu.

Ing. Monika Žideková, Schaeffler Academy Kysuce, VE.Vzdelávanie, školiace centrum, Schaeffler Kysuce, spol. s r.o.



SÚKROMNÉ ÚSPECHY NAŠICH ZAMESTNANCOV

Aj v tomto čísle vám prinášame úspechy našich zamestnancov, ktoré dosiahli v súkromí vďaka svojej odvahe, trpezlivosti a veľkej zanietenosti v záľubách, ktorým sa venujú.



Mgr. Igor Horínek, MBA so synom Lukášom – športová streľba

► **Prečo ste sa rozhodli prihlásiť syna na športovú vzduchovú streľbu, čím vás tento šport oslovil?**

Ja si myslím, že snom každého chlapca je skúsiť si aspoň raz zastrieľať. Aj môj syn po tom túžil a keď to párkrát vyskúšal, po čase sa v nás zrodila myšlienka, čo tak to skúsiť ako šport. Je pravda, že začiatky neboli ľahké a hlavne vtedy, keď výsledky neboli také, ako si Lukáš predstavoval. Ale keď všetky začiatky a v každom športe bývajú ťažké. No my dvaja sme to spolu vydržali a prekonalí tzv. začiatočnícku krízu.

Chcel by som sa týmto poďakovať aj pánovi Milanovi Vymyslickému, ktorý nám odovzdal svoje dlhoročné skúsenosti a taktiež nás prijal do ŠSK Beta 77 Holíč, ktorého aktívnym členom som v súčasnosti aj ja.

► **Odkedy sa so synom tejto záľube venujete?**

Na prvé strelecké tréningy sme začali chodiť v roku 2015. Vtedy mal syn necelých 9 rokov a bol žiakom 2. triedy ZŠ. Prvý rok bol pre oboch dosť náročný. Išlo hlavne o naučenie a pochopenie princí-

pu streľby, zoznámenie sa so streleckými praktikami a skúšania streľby na terč. Všetko nás to stálo aj veľa trpezlivosti a oddanosti tomuto športu.

► **Aký bol váš doteraz najväčší úspech? Aké sú vaše ďalšie ciele?**

Ako som už spomínal, športovej streľbe sa so synom venujem 3 roky. Počas sezóny 2017/2018 sme sa zúčastňovali viacerých súťaží na celom území západného Slovenska. Na základe dosiahnutých výsledkov bol nominovaný na Majstrovstvá Slovenska v športovej vzduchovej streľbe, ktoré sa konali od 13. – 15.4.2018 v Svätom Petre.

V piatok sa konali MSR v streľbe žiakov základných škôl zo zbrane SLÁVIA. V tejto disciplíne skončil celkovo na 2. mieste a družstvo zo ZŠ Bernolákova Holíč skončilo tiež na 2. mieste.

V nedeľu sa konali MSR v športovej streľbe zo vzduchových zbraní ISSF. V disciplíne VzPu ľah 40 štartovalo 22 najlepších slovenských strelcov do 14. rokov. V tejto ťažkej konkurencii sa Lukáš s výsledkom 419,1 bodov stal majstrom Slovenska a vytvoril nový slovenský rekord v športo-

vej streľbe.

Ďalším cieľom je začať sa venovať disciplinám v iných polohách streľby (v stojí a v kľaku).

Strelecký rok je rozdelený na vzduchové zbrane a malorážne zbrane. V letnej sezóne trénujeme a zúčastňujeme sa súťaží zo streľby z malorážnej pušky. Táto disciplína je oveľa náročnejšia, pretože sa strieľa na 50 m a 60 rán a zbraň je váhovo ťažšia.

► **Aké sú vaše najkrajšie zážitky spojené so vzduchovou streľbou?**

Najkrajším zážitkom boli pre mňa majstrovstvá Slovenska, kde môj syn dosiahol vynikajúceho výsledku, s ktorým ma veľmi príjemne prekvapil.

► **Akým záľubám sa okrem vzduchovej streľby venujete?**

Veľa času na iné záľuby nie je, pretože skoro každý víkend je strelecká súťaž. Ale rekreačne si ideme spoločne zaplávať alebo zahrať tenis.

Za rozhovor ďakujeme nášmu kolegovi, Mgr. Igorovi Horínkovi, MBA, technik kvality, Schaeffler Skalica, spol. s r.o.



Martin Krištofik – hasičský šport

► **Prečo ste sa rozhodli venovať práve tomuto koníčku? Kto vás k nemu priviedol?**

Hasičský šport má v mojej rodnej obci Raková dlhoročnú tradíciu. DHZo Raková nedávno oslávila 90. výročie od založenia. Hasičskému športu som sa začal venovať, pretože ma fascinovala zručnosť mladých ľudí, ako sa vedeli zohrať a dopĺňať jeden druhého. Tento koníček ma oslovil najmä technikou a mladým kolektívom, ktorý sa vedel nadchnúť a „vyhecovať“ k športovým výkonom. Vzájomná súťaživosť viedla často k spoznaniu nových ľudí a utužovaniu dobrých vzťahov medzi družstvami.

► **Ako dlho sa venujete tomuto koníčku? Koľko detí trénujete?**

Členom DHZo Raková som sa stal v roku 2013. Odtedy sa zúčastňujem hasičských súťaží po celom okrese i mimo neho. Tieto skúsenosti ma priviedli až k práci referenta mládeže. V súčasnosti trénujeme 3 družstvá detí, z toho 1 družstvo chlapcov vo veku 12 - 16 rokov, 1 družstvo dievčat vo veku 12 - 16 rokov a najmladšie družstvo detí vo veku od 8 rokov. Spolu je to 30 detí, ktoré sa pod vedením svojich trénerov a pomocníkov zúčastňujú na rôznych okresných súťažiach.

► **Aké úspechy ste v tomto koníčku získali/dosiahli?**

Deti sa pod našim vedením umiestňujú na popredných priečkach v rámci pohárových súťaží a aj mimo nich, ako sú na-

príklad jesenná časť hry Plameň, Halový päťboj a pod.

Za veľký úspech považujem 1. miesto na Halovom päťboji dva ročníky po sebe a tiež 1. miesto dva ročníky po sebe v jesennej časti hry Plameň. Jeden z úspechov, na ktorý som najviac hrdý, je 1. miesto na Okresnej súťaži, ktoré si vyslúžili dievčatá a tým postúpili do krajského kola. Chlapci skončili na Okresnej súťaži na 2. mieste.

► **Máte aj iné záľuby okrem „hasičiny“?**

Popri zamestnaní a činnosti referenta mládeže sa aj ja zúčastňujem hasičských súťaží ako člen DHZo Raková-muži. Hasičina sa stala neodmysliteľnou súčasťou môjho života.

Za rozhovor ďakujeme nášmu kolegovi, Martinovi Krištofikovi, hasič, BOZP a PO, Schaeffler Kysuce, spol. s r.o.



FUTBALOVÁ TIPOVAČKA

TIPNI SI, KTORÉ KRAJINY SA UMIESTNIA NA PRVÝCH 4 MIESTACH, A VYHRAJ ZAUJÍMAVÉ CENY

Vážení kolegovia,

keďže Majstrovstvá sveta vo futbale 2018 sú už v plnom prúde, nezaháľali sme a v tomto čísle sme si pre vás pripravili súťaž. Tušíte, kto bude novým majstrom sveta? Zapojte sa do našej súťaže a vyhrajte zaujímavé ceny.

Odmenou pre víťazov bude:

1. cena: rucksak + futbalová lopta
2. cena: futbalová lopta + hrnček so sebou + slúchadlá
3. cena: futbalová lopta + hrnček so sebou + šatka na krk

Pravidlá bodovania našej futbalovej tipovačky sú jednoduché:

1. Za každé presne uhádnuté umiestnenia národného výberu v prvej štvorke získate 3 body.
2. Za každý uhádnutý národný výber v prvej štvorke získate 1 bod.
3. V prípade rovnosti bodov rozhodne o víťazovi žrebovanie.

Príklad pre lepšie pochopenie :)

Tip:	Výsledok:	
1. Brazília	1. Nemecko	1 bod
2. Nemecko	2. Brazília	1 bod
3. Francúzsko	3. Francúzsko	3 body
4. Argentína	4. Španielsko	0 bodov

Vyplnený hárok spolu s tipmi, prosím, vhadzujte vo vašom podniku do schránky označenej nápisom FUTBALOVÁ TIPOVAČKA, ktorá sa nachádza:

- v podniku Schaeffler Skalica v hale 3, vchod G03/C (vedľa infotabúľ),
- v podniku Schaeffler Kysuce na personálnom oddelení, č. dverí A030,
- v podniku Schaeffler Production CZ, závod Lanškroun na personálnom oddelení, pri dverách mzdovej učitárne,
- **alebo pošlete súťažný hárok na e-mailovú adresu:**
- pre podnik Schaeffler Skalica – patkosmo@schaeffler.com,
- pre podnik Schaeffler Kysuce – obsivmri@schaeffler.com,
- pre podnik Schaeffler Production CZ – závod Lanškroun, závod Svitavy – podhoptr@schaeffler.com.

Uzávierka na vhadzovanie súťažných hárkov je **26.6.2018, 14:00 hod.**

Žrebovanie za prítomnosti vedúcich HR a členov redakčnej rady sa uskutoční **17.7.2018.**

Výhercovia budú kontaktovaní a pozvaní si cenu prevziať najneskôr do **1.8.2018.**

Veľa šťastia!
Vaša redakčná rada



SCHAEFFLER



Podnik: _____

Meno, priezvisko, osobné číslo: _____

Segment: _____

Tel. č., e-mail (príp. kontakt na asistentku vášho segmentu): _____

VAŠE TIPY:

1. miesto _____ 3. miesto _____

2. miesto _____ 4. miesto _____

VIETE, ŽE DO 37 SLOVENSKÝCH MÚZEÍ A GALÉRIÍ SA DOSTANETE ZADARMO?

Všetci máme niekedy problém vymyslieť hodnotný nedeľný program pre celú rodinu, ktorý nás navyše nebude veľa stáť. Možno ste to ani netušili, ale už od roku 2013 môžete na celom Slovensku navštíviť vybrané múzeá a galérie a to celkom zadarmo. Stačí si iba vybrať ten správny dátum.

Ide o úspešný projekt „Každá prvá nedeľa v mesiaci zdarma“, v rámci ktorého môžete navštíviť desiatky hradov, zámkov, špecializovaných múzeí, ale aj niektoré galérie alebo planetárium. Z väčších miest sa rozhodne oplatí Bratislava, Banská Bystrica alebo Martin, keďže tu toho za jeden deň stihnute viac.

Medzi to najvýznamnejšie zo zoznamu nepochybne patrí Bojnický zámok. Toto umelecko-historické múzeum pravidelne zažíva návaly turistov z celého sveta. Zamiešať sa medzi nich môžete aj vy a známu kaplnku alebo Zlatú sálu si vychutnáte v plnej kráse.

Rodiny s deťmi ocenia niečo, pri čom sa drobci veľmi nenachodia a zároveň ich prehliadka zaujme. Presne to ponúka Múzeum bábkarských kultúr a hračiek. Nachádza sa na hrade Modrý kameň, pričom v prvú nedeľu v mesiaci môžete tiež absolvovať prehliadku hradu zadarmo.

Chlapcov určite zaujme expozícia Slovenského technického múzea v Košiciach s planetáriom, letecké múzeum v tom istom meste alebo Múzeum dopravy v Bratislave.

Za spomenutie stojí aj Múzeum Betliar, pod ktoré spadá nielen zámok, ale aj hrad Krásna Hôrka a mauzóleum v Krásnohorskom podhradí. Všetky expozície obklopuje malebná príroda juhovýchodného Slovenska, čiže si výlet môžete užiť aj po turistickej stránke.

Prírodu a javy v nej môžete naštudovať na biológii, ale v Prírodovednom múzeu v Bratislave ju doslova zažijete na vlastnej koži. Uvidíte tu dôležité nálezy, 2,5 milióna zbierkových predmetov alebo aj mamuta. Omnoho staršie a jednoduchšie predmety zas nájdete v Archeologickom múzeu.

Celkovo sa môžete tešiť na 37 výstavných a expozíčných priestorov a pracovísk múzeí a galérií po celom Slovensku, ktoré budú návštevníkom sprístupnené vždy prvú nedeľu v mesiaci zadarmo:

Slovenské národné múzeum

Slovenské národné múzeum – Múzeá v Martine
Slovenské národné múzeum – Prírodovedné múzeum v Bratislave
Slovenské národné múzeum – Archeologické múzeum v Bratislave
Slovenské národné múzeum – Historické múzeum v Bratislave
Slovenské národné múzeum – Hudobné múzeum v Bratislave
Slovenské národné múzeum – Múzeum bábkarských kultúr a hračiek, hrad Modrý kameň
Slovenské národné múzeum – Múzeum Betliar v Betliari
Slovenské národné múzeum – Múzeum Bojnice v Bojniciach
Slovenské národné múzeum – Múzeum Červený Kameň v Častej
Slovenské národné múzeum – Múzeum kultúry karpatských Nemcov v Bratislave
Slovenské národné múzeum – Múzeum kultúry Maďarov na Slovensku v Bratislave
Slovenské národné múzeum – Múzeum ukrajinskej kultúry vo Svidníku
Slovenské národné múzeum – Múzeum židovskej kultúry v Bratislave
Slovenské národné múzeum – Múzeum Slovenských národných rád v Myjave
Slovenské národné múzeum – Spišské múzeum v Levoči
Slovenské národné múzeum – Múzeum kultúry Chorvátov na Slovensku v Bratislave
Slovenské národné múzeum – Múzeum Ľudovíta Štúra v Modre
Slovenské národné múzeum – Múzeum rusínskej kultúry v Prešove

Slovenská národná galéria

Esterházyho palác, Vodné kasárne Bratislava
Galéria insitného umenia Schaubmarov mlyn v Pezinku
Galéria Ľudovíta Fullu v Ružomberku
Kaštiel Strážky v Spišskej Belej
Zvolenský zámok vo Zvolene

Múzeum Slovenského národného povstania

Múzeum Slovenského národného povstania v Banskej Bystrici
Národná kultúrna pamiatka Pamätník Nemecká
Národná kultúrna pamiatka Kalište
Stála expozícia v Múzeu Tokajickej tragédie v Tokajiku

Slovenské technické múzeum

Slovenské technické múzeum Košice
Múzeum dopravy v Bratislave
Múzeum letectva v Košiciach
Planetárium Slovenského technického múzea v Košiciach
Múzeum Jozefa Maximiliána Petzvala v Spišskej Belej
Múzeum kinematografie rodiny Schusterovej v Medzeve
Kaštiel v Budimíre
Hámor v Medzeve
História baníctva na Spiši v Spišskej Novej Vsi
Solivar v Prešove

Redakčná rada, Schaeffler Skalica, spol. s r. o.



VÍŘSKÁ PŘEHRADA

Vířská přehradní nádrž se nachází u obce Vír, která je rozložena v údolí podél toku řeky Svratky. Je vzdálená přibližně 39 km od Svitav a 62 km od Lanškrouna.

Se stavbou přehrady se započalo roku 1947 a v roce 1958 byla uvedena do plného chodu. K Vířské přehradě patří malá hydroelektrárna se dvěma turbínami a stanice pro úpravu tzv. surové vody na vodu pitnou. Pitnou vodou zásobuje Novoměstsko, Bystřicko, část Žďárska a v poslední době i Brno. Bohužel, díky tomu je tato krásná lokalita nepřístupná rekreaci i rybolovu. Přesto však byla na levém břehu vybudována asfaltová cesta, která slouží jako cyklistická stezka. A právě cyklistika bude hlavním tématem našeho dnešního výletu. Oprašte si helmy, šlápněte do pedálů a společně se vydáme přivítat cyklistickou sezónu.

Náš výlet začne v Dalečíně, kde na prostranství před obecním úřadem necháme auto. Nejprve si prohlédneme zříceninu hradu ze 14. století, která se nachází za budovou obecního úřadu.



Z původního hradu se dochovala pouze jedna stěna hradního paláce do výše tří pater s okny a otisky trámových stropů, zbytky brány a plášťové zdi. Po prohlídce hradu nasedáme na kolo a vrháme se do údolí Svratky. Před námi je jízda po asfaltové cestě podél řeky a později kolem přehradní nádrže Vír I.

Po cestě si můžeme odpočinout u několika vyhlídek a pořídit si pár úchvatných fotek. Zajímalavá je mohutná gravitační hráz vysoká 66,2 m. Svou výškou se řadí mezi třetí nejvyšší přehradní hráz v České republice. Zdeněk Pluhař, první stavbyvedoucí, napsal o její stavbě román Modré údolí.

Opět nasedáme na kolo a můžeme si užít cestu z kopce. Sjezd je příjemný a dlouhý. Pomalu se dostáváme k Via Ferratě. Via Ferraty ve Víru vznikly v roce 2015 díky podpoře města Bystřice nad Pernštejnem a obce Vír. Jedná se o formu horolezectví přinášející spíše než lezecký zážitek „zážitkové lezení“ pro celou rodinu.

Plní dojmů a zážitků pokračujeme jízdou po klidné cestě. Naším dalším cílem budou ještě dvě zříceniny středověkých tvrzí hradů Aueršperk a Zubštejn a hrad Pyšolec. Bude-li náš výlet celodenní, můžeme navštívit všechny památky. My si však zvolíme pouze zříceninu hradu Aueršperk.

Zřícenina hradu Aueršperk se nachází na vyvýšenině, obtékané ze tří stran říčkou Bystřicí. Historie této stavby je zahale-

na tajemstvím. Není přesně známo datum založení ani jméno zakladatele. Protože se však hrad nacházel na území Pernštejnů, můžeme předpokládat, že jej dali zbudovat oni. Cesta není zrovna příjemná. Náročný terén pro kola začíná skoro okamžitě. Vytrvale stoupáme a šplháme do snad nekončícího kopce. Chvilka si můžete pokládat otázku, zda směr, kterým jedete, je správný. Odměnou je však kouzelná atmosféra a procházka mezi zbytky hradů a opevnění. Pokud máte ještě dostatek sil, je možné vrátit se na parkoviště po druhé straně přehrady.

Tento výlet není samozřejmě jediný, který se dá v této oblasti absolvovat. Výletů pěších nebo cyklistických se tu dá vymyslet spousta. Stačí jen otevřít mapu a trasy se nabízejí samy. Hezky je tu v každém ročním období.

Ing. Petra Podhorníková,
referent personální oddělení,
Schaeffler Production CZ s.r.o., závod Svitavy

INFO

Volné vstupné můžete využít počas týchto dní roku 2018:

- 7. januára
- 4. februára
- 4. marca
- 1. apríla
- 6. mája
- 3. júna
- 1. júla
- 5. augusta
- 2. septembra
- 7. októbra
- 4. novembra
- 2. decembra

TÝŽDEŇ FILMOVEJ KUCHYNE

Recepty

V apríli sme pre vás, našich zákazníkov, pripravili týždeň s novými receptami, ktoré boli inšpirované známymi filmovými scénami. Kto by nepoznal známu hádku kvôli „vídeňským knedlíkom“ či „maminčiným nokom“, obľúbený Otíkovi „rohlik“, Hujerove švestičky, diviaka „Se šípkovou!“ alebo radšej „Se zelím!“ a ďalšie, už notoricky známe filmové hlášky. Celkovo sme po predchádzajúcom testovaní vybrali 10 nových receptúr, ktoré ste mohli počas tematického týždňa ochutnať, a napísať nám, ako vám chutili. Dnes sme pre vás pripravili výber receptov, na ktoré ste nám poslali najviac pozitívnych hodnotení. Nechajte sa aj vy inšpirovať a uvarte niektoré z týchto jedál vašim blízkym. Pomenovať si ich môžete, samozrejme, podľa seba. ☺

„ROHLIK“ Žemľovka od Otíka

Na prípravu 4 porcií budeme potrebovať:

Maslo – 100 g
Tvaroh – 400 g
Sendvič – 1/2
Rožok – 2 ks
Mlieko – 0,3 l
Cukor – 280 g
Broskyne – 140 g
Slivky – 100 g
Višne – 120 g
Vajcia – 4 ks
Olej

Postup prípravy:

Sendvič a rožky vložíme do misky, zalejeme

mliekom a postupne premiešavame. Vajcia, cukor a maslo vyšľaháme dohladka, pridáme tvaroh a zľahka zapracujeme do zmesi. Takto pripravenú hmotu vlejeme do sendviča a rožkov rozmiešaných s mliekom a všetko spolu poriadne vymiešame. Plech alebo sklenú misu, v ktorej budeme žemľovku piecť, vytrieť olejom, prípadne maslom a potom do nej vložíme polovicu zmesi. Na zmes rovnomerne naukladáme pripravené ovocie a následne zakryjeme druhou polovicou zmesi. Dáme do vyhriatej rúry na 175°C, pečieme 30 – 40 minút.

Náš tip: Ak máme šťavu z ovocia, môžeme ju naliať na rožky pred tým, než pridáme mlieko.



„SVESTIČKY Z MOJÍ ZAHRÁDKY“

Kuracie stehno pečené na kyslej kapuste so slivkami z Hujerovej záhradky

Na prípravu 4 porcií budeme potrebovať:

Kuracie stehná – 240 g (4 ks)
Kyslá kapusta – 500 g
Slivky – 150 g
Cibuľa – 50 g
Cukor – 60 g (podľa chuti)
Olej
Soľ

Postup prípravy:

Najskôr orestujeme nakrájanú cibuľu na oleji, následne do nej pridáme cukor a necháme

skaramelizovať. Keď sa cukor rozpustí, postupne pridávame slivky a kapustu. Celú zmes poriadne premiešame, aby sa chute spojili a necháme ju chvíľu podusiť. Keď kapusta trochu zmäkne, vyberieme zmes a rozprestriedime ju na plech. Na kapustu následne poukladáme nasolené kuracie stehná a všetko spolu pečieme na 180°C približne 50 – 60 minút.

Ako prílohu môžeme podávať zemiakovú kašu. Samozrejme, môžete vyskúšať aj inú prílohu, podľa toho, čo máte radi.

MAMINČINY NOKY alebo VÍDEŇSKÉ KNEDLÍKY?

Bravčové mäso na smotane so zemiakovými nokmi

Na prípravu 4 porcií budeme potrebovať:

Bravčové stehno – 600 g
Soľ, čierne korenie
Cibuľa – 300 g
Koreňová zelenina – 500 g
Vývar – 0,5 l
Smotana – 0,2 dcl
Citrón

Zemiakové noky:

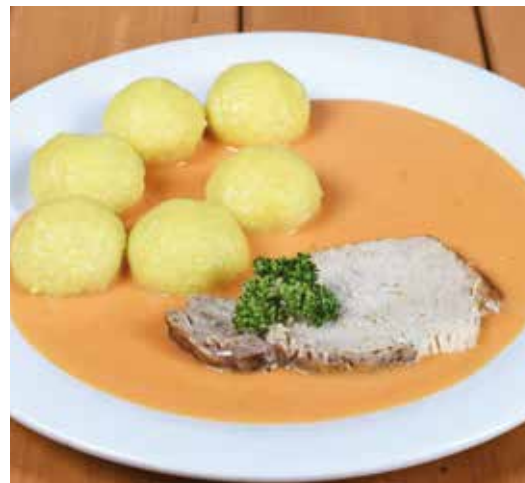
Zemiaky – 600 g
Hladká múka – 100 g
Vajce – 1 ks
Žltok – 1 ks
Hrubá múka krupica – 80 g
Soľ

Postup prípravy:

Bravčové stehno nasolíme, nakoreníme a pečieme v rúre pri teplote 145°C 2 hodiny. Po riadnom vychladnutí nakrájame na plátky.

Pri príprave omáčky orestujeme nakrájanú cibuľu spolu s koreňovou zeleninou, pridáme vývar a dusíme do zmäknutia zeleniny. Následne všetko spolu rozmixujeme, dochutíme soľou, čiernym korením a citrónom. Na záver pridáme smotanu.

Zemiakové noky: uvarené zemiaky nastrúhame nahrubo, pridáme vajce, žltok, soľ, hladkú múku a krupicu. Cesto zapracujeme a tvoríme guľôčky cca. 40 – 50 g, ktoré vhodíme do vriacej osolenej vody. Varíme cca. 20 minút.



„SE ŠÍPKOVOU! SE ZELÍM!“

Diviak na rozmaríne so šípkovou omáčkou/s kapustou a knedľou

Na prípravu 4 porcií budeme potrebovať:

Diviak (stehno) – 600 g
Červená cibuľa – 100 g
Šípkový džem – 60 g
Vývar – cca. 0,5 l
Kapusta biela – 500 g
Cibuľa – 40 g
Hladká múka – 30 g
Cukor – 50 g (podľa chuti)
Olej, bobkový list, rozmarín, celé čierne korenie, soľ, ocot

Postup prípravy:

Diviačie stehno ochutíme soľou, čiernym korením a rozmarínom a dáme ho do rúry piecť. Ideálne chute a mäkké, rozplývajúce sa mäso dosiahneme pomalým pečením pod fóliou, spôsobom Sous Vide, pri teplote 95 °C približne 4 – 5 hod. Po upe-

čení necháme mäso trochu vychladnúť, aby sme ho mohli nakrájať na plátky.

Už ste sa rozhodli, ktorá príloha vám k diviakovi viac chutí? ☺ Ak nie, môžete si pripraviť obidve:

Šípková omáčka: Orestujeme nakrájanú červenú cibuľku, pridáme šípkový džem a trochu vývaru. Necháme chvíľu spolu povariť a po prevarení rozmixujeme dohladka. Môžeme dochutiť trochu rozmarínom.

Kapusta: Pred prípravou si nakrájame bielu kapustu. Na oleji orestujeme cibuľku, do ktorej pridáme nakrájanú kapustu, bobkový list, celé čierne korenie. Zmes podlejeme vodou a necháme dusiť domäkka. Keď kapusta zmäkne, zaprášime ju trochu múky a ešte chvíľu spolu povaríme. Ak treba, dochutíme soľou, octom a cukrom. Ako prílohu podávame knedľu ku kapuste, tarhoňu k šípkovej omáčke.



SÚŤAŽ

Počas Filmového týždňa bola pre našich zákazníkov pripravená aj súťaž o atraktívne ceny – LED TV Philips, lístky do kina MAX a poukážka na nákup v predajnej zóne závodnej reštaurácie.

Jedinou podmienkou bolo ohodnotiť jedlo

z filmového týždňa a poslať nám správu do aplikácie. O súťaž bol obrovský záujem. Celkovo nám prišlo 263 hodnotení v Skalici a 79 v Kysuciach. Po ukončení súťaže sme úspešne vylosovali výhercov, ktorým sme už ceny aj odovzdali. Týmto ešte raz všetkým výhercom srdečne blahozeláme!

Schaeffler Skalica: 1. Hana Štefková, 2. Marek Jančík, 3. Roman Jančík

Schaeffler Kysuce: 1. Zuzana Galvanková, 2. Lukáš Bursík, 3. Miroslav Ježík

Všetkým, ktorí sa súťaže zúčastnili a poslali nám hodnotenie, ďakujeme a prajeme veľa šťastia pri ďalších súťažiach, ktoré už teraz pripravujeme.

Aproxima, s.r.o.

DEŇ ZDRAVIA

MERANIE TELESNÝCH HODNÔT

Začiatkom mája sme pri príležitosti Svetového dňa zdravia pripravili pre našich zákazníkov v Skalici podujatie, počas ktorého sme merali telesné hodnoty profesionálnym analyzátorom skladby ľudského tela, tlak a pre záujemcov robili študenti Strednej zdravotnej školy v Skalici aj masáže šije. Ďakujeme všetkým za účasť a tešíme sa na vás aj nabudúce.

Podobné podujatie pripravujeme aj v Kysuciach, už čoskoro.

Pozn.: Presnú interpretáciu všetkých hodnôt, ktoré vám prístroj vypočítal, nájdete na našich stránkach www.aproxima.sk v záložke FIT Menu.

Aproxima, s.r.o.



SCHAEFFLER

Adela
a Richard Müller

Ona
a On
tour

**20.6.
2018**

Frantiskánska záhřada, Skalica
19.00 hod.