

ŽIVOTOPIS

Osobné údaje

Titul: prof. Ing. CSc.
Adresa: Stavebná 14, 917 01 Trnava
Telefón: +421/918/646050
E-mail: milos.cambal@stuba.sk
Dátum nar.: 27. mája 1966
Miesto nar.: Trnava
Stav: ženatý
Národnosť: slovenská



Vzdelanie

2013 Inaugurácia v študijnom odbore „Priemyselné inžinierstvo“
2003 Habilitácia vo vednom odbore „Priemyselné inžinierstvo a manažment“
Názov habilitačnej práce: Celopodnikové kontinuálne vzdelávanie pracovníkov ako základný predpoklad tvorby optimálnej firemnej kultúry
1991 - 1995 Vedecká aspirantúra na Materiálovotechnologickej fakulte (MTF) Slovenskej technickej univerzity (STU) v Bratislave so sídlom v Trnave
Študijný odbor „Prierezové a odvetvové ekonomiky – Manažment priemyselných podnikov“
Názov dizertačnej práce: Progresívne smery rozvoja organizačných štruktúr riadenia podnikov ako podnikateľských subjektov
1984 - 1988 Strojárskotechnologická fakulta (STF) v Trnave
Slovenská vysoká škola technická (SVŠT) v Bratislave
Študijný odbor „Ekonomika a riadenie strojárskej výroby“
1980 - 1984 Gymnázium J. Hollého, Trnava

Profesijná dráha

2015 - garant študijných programov (bakalársky, inžiniersky a doktorandský stupeň štúdia) „Priemyselné manažérstvo“ (študijný odbor „Priemyselné inžinierstvo“)
2014 - prodekan pre vedu a výskum na MTF STU v Trnave
2013 - profesor Slovenskej technickej univerzity v Bratislave
2007 - 2014 riaditeľ Ústavu priemyselného inžinierstva, manažmentu a kvality, MTF STU v Trnave
2006 - 2010 predseda Akademického senátu MTF STU v Trnave

- 2006 - 2010 člen Akademického senátu STU v Bratislave
2003 - 2013 mimoriadny profesor na MTF STU v Trnave
2002 - 2010 člen Akademického senátu MTF STU v Trnave
2002 - 2007 vedúci Katedry priemyselného inžinierstva a manažmentu, MTF STU v Trnave
1993 - certifikovaný lektor, konzultant a kouč v oblasti podnikového manažmentu, firemnej kultúry, organizačných štruktúr riadenia priemyselných podnikov, výkonnosti zamestnancov a rozvoja manažérskych kompetencií
1992 - 2002 zástupca vedúceho Katedry managementu a kvality, MTF STU v Trnave
1989 - Katedra managementu a kvality, MTF STU v Trnave
1988 - 1989 TAZ Trnava – vývojový pracovník

Certifikáty z oblasti pôsobenia

- Training of Management Trainers Project (Know-How Fund)
- Skill Development Training on Leadership Roles (LSGAC)
- Elected Leadership Training Program in Slovakia (LSGAC)
- Projekt vzdelávania trénerov manažmentu (Know-How Fund)
- Total Quality Maintenance Training Program (LSGAC)
- Citizen Participation Training Curriculum Design (ICMA)
- International Certificate in Training, Learning and Development (Medzinárodný certifikát v učení, tréningu a rozvoji) - Thames Valley Univerzity, Londýn (GB)
- Management Initiatives Fund – Train the Trainers of Personnel Development (Know-How Fund)
- The Art and Science of Coaching – NLP, Solution Focused coach training (Erickson College, International Coaching Federation, Kanada)

Členstvo v profesijných organizáciách

- Asociácia pre tréning a rozvoj manažmentu SR
- Komitét pre vedecké riadenie ZSVTS
- Inštitút personálneho rozvoja
- Spoločnosť pre projektové riadenie
- Slovenská akadémia manažmentu
- Aliancia priemyselných zväzov – komisia: Veda, výskum a inovácie
- International Coaching Federation (Kanada)
- European Alliance for Innovation (Taliansko)
- Medzinárodná škola koučinku (Česká republika)
- International Academic Network „Human Potential Development in Central and Eastern EU States“ (Litva)

Pedagogická činnosť

- pedagogická prax od roku 1989 (Slovenská technická univerzita, Trnavská univerzita, University of Zielona Góra)
- vedenie predmetov v súčasnosti i minulosti (stupeň, ročník): napr. Základy ekonomiky a manažmentu (I./1.roč.), Manažérstvo výroby (II./2.roč.), Podniková kultúra (II./1.roč.), Vedenie ľudí (II./2.roč.), Manažment priemyselných podnikov (III./1.roč.)
- autor a spoluautor vysokoškolských učebníc, učebných textov a skript
- 11 vyškolených doktorandov, viac ako 250 vedených diplomových a bakalárskych prác

Vedecká činnosť

- účasť na riešení viacerých projektov VEGA, KEGA, APVV a zahraničných projektov (ako vedúci projektu, zástupca vedúceho projektu alebo člen riešiteľského tímu)
- 2 vedecké monografie, viac ako 160 vedeckých a odborných publikácií v domácich a zahraničných časopisoch a zborníkoch z domácich a zahraničných vedeckých konferencií, viac ako 400 ohlasov a citácií na publikačnú činnosť
- člen vedeckých rád univerzít a fakúlt v SR (STU, MTF STU, Vysoká škola manažmentu) a v zahraničí (Fakulta strojná Západočeskej univerzity v Plzni)
- člen vedeckých rád časopisov a medzinárodných vedeckých konferencií

Najvýznamnejšie publikácie

- Motivational factors influencing senior managers in the forestry and wood-processing sector in Slovakia. In *BioResources*. Vol. 11, no. 4 (2016), s. 10339-10348. ISSN 1930-2126. (V databáze: Master Journal List ; CCC ; Web of Science)
- Long - Term Employee Training as a Basic Prerequisite for the Development of an Optimal Corporate Culture. - 1 st ed. - Köthen : Hochschule Anhalt, 2009. - 77 s. - (Scientific monographs)
- Intercultural Management – Trend of Contemporary Globalized World. In *Electronics and Electrical Engineering*. - Kaunas: Technologija, 2010. - No. 6(102). - p. 51-54. V databáze: Web of Science)
- The Implications of Tacit Knowledge Utilisation within Project Management Risk Assessment. In *The proceedings of the 10th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning*. Washington, DC, USA 24-25 October 2013. Reading : Academic Conferences and Publishing International Limited, 2013, s.645-652. (V databáze: Web of Science)
- Developing of Organisational Culture as a Presumption of Industrial Enterprise Performance Optimization. In *Advanced Materials Research : The 2nd International Conference on Energy and Environmental Protection (ICEEP 2013)*, 19 - 21 April 2013, Guilin, China. s.3348-3351. (V databáze: Web of Science)

Výber riešených výskumných projektov

- Vplyv koexistencie rôznych generácií zamestnancov na udržateľnú výkonnosť organizácií. (VEGA 1/0348/17, 2017 - 2019)
- Identifikácia kľúčových parametrov udržateľnej výkonnosti priemyselných podnikov v podmienkach multikultúrneho prostredia. (VEGA 1/0787/12, 2012 - 2014)
- Kľúčové manažérske kompetencie v rámci špecifických funkčných oblastí manažmentu a vhodné spôsoby ich rozvoja. (VEGA 1 / 0156 / 08, 2008 - 2010)
- Bariéry distribučných ciest znalostí z univerzít do podnikateľského prostredia. (VEGA 1/1059/11, 2011 - 2012)
- Medzinárodná kooperačná sieť vzdelávacích výskumných inštitúcií spolu so subdodávateľmi a inými organizáciami aktívnymi v automobilovom priemysle. Uľahčenie rozvoja prostredia pre inovačné podnikanie. (SEE/A/594/1.2 X., 2009 - 2012)

Zručnosti

Jazykové:

anglický jazyk (B2), ruský jazyk (B2)

Organizačné:

organizačné a manažérske kompetencie, riadenie procesov

Sociálne:

interpersonálna komunikácia, počúvanie, EQ, vedenie ľudí, budovanie efektívnych tímov

V Trnave, 9. mája 2018

prof. Ing. Miloš Čambál, CSc.