

**VOLEBNÝ PROGRAM
KANDIDÁTA NA DEKANA
MATERIÁLOVOTECHNOLOGICKEJ FAKULTY STU SO SÍDLOM V TRNAVE**

Prečo kandidujem:

1. pretože v predchádzajúcich štyroch rokoch sa veľa podarilo
2. pretože v nasledujúcich štyroch rokoch sa ešte veľa môže podať

1. PODARILO SA V ROKOCH 2018 – 2022:

VŠEOBECNÉ

- postupné plnenie Dlhodobého zámeru MTF STU na obdobie rokov 2019 – 2024
- rast výkonov vo viacerých kľúčových parametroch hodnotenia vysokých škôl (finančné prostriedky získané z výskumných projektov, počet riešených zahraničných projektov, bonitné publikácie, citácie a ohlasy na publikačnú činnosť, patenty a úžitkové vzory, ...)

VZDELÁVANIE

- inovácia študijných programov rešpektujúca trendy v danej oblasti vzdelávania
- aplikácia inovatívnych foriem vzdelávania
- skvalitnenie vzdelávacej infraštruktúry (modernizácia učební a laboratórií)

VEDA, VÝSKUM, TVORIVÁ ČINNOSŤ

- udržanie špičkovej výskumnej infraštruktúry a jej rozvoj
- významný nárast výkonov vo vedeckovýskumnej činnosti

SPOLUPRÁCA S PRAXOU

- posilnenie spolupráce s relevantnými priemyselnými podnikmi v oblasti vedy, výskumu a vzdelávania
- etablovanie sa ako rešpektovaný partner v priemyselných zoskupeniach, inovačných klastroch, ...

ĽUDSKÉ ZDROJE

- zintenzívnenie kvalifikačného rastu zamestnancov (habilitácie, inaugurácie, vedecké kvalifikačné stupne)
- viac zamestnancov zaangažovaných do diania na fakulte
- nárast funkčných platov kľúčových kategórií zamestnancov

INFRAŠTRUKTÚRA FAKULTY, JEJ RIADENIE A EXTERNÉ VZŤAHY

- projektová príprava revitalizácie interiéru a exteriéru kampusu
- implementácia manažérskych nástrojov v riadení fakulty (evaluácia pracovísk, hodnotiace rozhovory, strategické finančné riadenie fakulty, ...)
- významná zmena stratégie propagácie fakulty a študijných programov a z toho vyplývajúce pozitívne zviditeľnenie fakulty v relevantnom externom prostredí
- budovanie obojstranne výhodných partnerských vzťahov s kľúčovými stakeholdermi (MŠVVaŠ SR, mesto Trnava, VUC, kľúčové priemyselné podniky, stredné školy, ...)

2. PILIERE KONCEPCIE ROZVOJA NA ROKY 2022 – 2026:

VŠEOBECNÉ

- aplikovať ustanovenia novely zákona o vysokých školách účinnej od 25.4.2022
- pokračovať vo zvyšovaní výkonov fakulty vo všetkých relevantných parametroch hodnotenia vysokých škôl
- posilniť finančnú nezávislosť fakulty orientáciou na iné ako dotačné zdroje zo štátneho rozpočtu

VZDELÁVANIE

- akreditáciu podľa štandardov Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo využiť ako príležitosť (inovácia obsahu študijných programov, optimalizácia počtu ŠP, interdisciplinárne ŠP, možnosť voľby vlastnej trajektórie štúdia, získanie „dodatočnej kvalifikácie“ pre študentov prostredníctvom certifikovaného vzdelávania, ...)
- pokračovať v modernizácii učební, laboratórií a priestorov fakulty, v ktorých sa realizuje výučba
- internacionalizovať vzdelávanie na fakulte (rozsah a kvalita výučby anglického jazyka, predmety vyučované v AJ, kompletne študijné programy v AJ, jazykové kompetencie pedagogických zamestnancov, mobility študentov aj zamestnancov, zahraniční študenti a odborníci zo zahraničia, ...)
- študentov viac zapájať do tvorivej činnosti a ponúkať možnosti rozvoja podnikateľských kompetencií
- aplikovať systém vyhľadávania a podpory talentovaných študentov, študentské start-upy a inkubátory
- vypracovať a realizovať stratégiu zníženia „odvrátiteľných odchodov“ študentov počas štúdia
- vytvárať podmienky na štúdium, uplatnenie v praxi a študentský život pre súčasných a budúcich študentov

VEDA, VÝSKUM, TVORIVÁ ČINNOSŤ

- udržať trend rastu výkonov v oblasti vedy, výskumu a inovácií
- pokračovať v budovaní špičkovej výskumnej infraštruktúry využitím dostupných zdrojov a zabezpečiť dostatočné zdroje pre udržateľnosť už vybudovanej infraštruktúry
- vytvárať podmienky na zvyšovanie úspešnosti v získavaní bonitných výskumných projektov
- cielene budovať a podporovať špičkové výskumné tímy a jednotlivcov
- vytvárať spoločné výskumné pracoviská a laboratóriá s podnikmi a s akademickými a výskumnými pracoviskami

SPOLUPRÁCA S PRAXOU

- posilniť spoluprácu s relevantnými priemyselnými podnikmi v oblasti vzdelávania, vedy, výskumu a inovácií
- zvýšiť počet projektov riešených s priemyselnou praxou

LUDSKÉ ZDROJE

- systemizovať funkčné miesta zamestnancov v kontexte s akreditáciou študijných programov
- pokračovať v podpore kvalifikačného rastu zamestnancov
- vytvoriť transparentný a spravodlivý systém odmeňovania na základe systému hodnotenia zamestnancov fakulty
- posilňovať spolupatričnosť zamestnancov k fakulte
- rozvíjať služby pre zamestnancov a študentov – vrátane ubytovania, stravovania, kultúry a športu

- vytvoriť podmienky pre spokojných, úspešných, pozitívne motivovaných a angažovaných zamestnancov

INFRAŠTRUKTÚRA FAKULTY, JEJ RIADENIE A EXTERNÉ VZŤAHY

- začať realizovať pripravené projekty revitalizácie interiéru a exteriéru kampusu
- optimalizovať využitie priestorov v objektoch fakulty
- decentralizovať rozpočtovú a finančnú zodpovednosť na všetky stupne riadenia fakulty
- uplatňovať štýl riadenia, ktorý umožní zvýšenie participácie a angažovanosti zamestnancov
- vytvoriť systém kariérneho rastu zamestnancov a „nástupníctva“ v kľúčových pozíciách na fakulte
- pri využití potenciálu zamestnancov rešpektovať „gender princípy“
- pokračovať v trende profesionalizácie pracovísk dekanátu fakulty
- budovať pozitívnu kultúru vzťahov na jednotlivých pracoviskách a celej fakulte
- pokračovať v nastolenom trende propagácie fakulty a štúdia na jednotlivých študijných programoch
- naďalej zviditeľňovať kampus MTF STU ako významnú súčasť mesta Trnava a miesta pre úspešný a spokojný život jej zamestnancov a študentov

PRIORITY:

- **Ľudia!**
- **Fakulta ako excelentná vzdelávacia inštitúcia, so silnou orientáciou na výskum a inovácie.**
- **Internacionalizácia fakulty.**
- **Vzdelávanie študentov v atraktívnych študijných programoch rešpektujúcich požiadavky trhu a progresívne trendy v daných oblastiach.**
- **Úspešnosť v získavaní a riešení zahraničných výskumných projektov.**
- **Infraštruktúra pre vzdelávanie, vedeckovýskumnú činnosť a život ľudí na fakulte.**
- **Firemná kultúra fakulty so zameraním na vzájomný rešpekt, úctu a korektnosť vzťahov medzi ľuďmi.**
- **Ľudia!**

V Trnave, 9. mája 2022

prof. Ing. Miloš Čambál, CSc.