

Autori:	Jaromíra Vaňová, Miroslava Mířka, Peter Szabó
Názov originál:	Organizational culture and performance
Názov preklad:	Organizačná kultúra a výkonnosť
Jazyk monografie:	anglický
Druh monografie:	vedecká
Vydavateľské údaje:	1. vyd. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, s.r.o., 2018. 101 s. ISBN 978-80-7380-709-2.

Anotácia:

Prieskumy ekonomicky úspešných podnikov ukazujú, že mákky faktor, akým je "organizačná kultúra", výrazne prispieva k ich úspechu. To vedie k záujmu o organizačnú kultúru so želaním využiť tento potenciál v podnikovej praxi. Dôležitým výsledkom sú tiež zistenia, že existuje priama súvislosť medzi kultúrou a úspechom, ktorá je merateľná, ale pre podniky existuje iba málo skutočne prakticky aplikovateľných a užitočných modelov.

Cieľom tejto vedeckej monografie je predstaviť súbor ukazovateľov, ktoré možno použiť na monitorovanie organizačnej kultúry, jej vzťahu k úspechu a výkonnosti podniku, ako aj začlenenie cieľov v tejto oblasti do celkového strategického riadenia.

V publikácii sú uvedené charakteristiky podnikovej kultúry od rôznych autorov, možnosti jej formovania k dosiahnutiu požadovanej zmeny. Podniková kultúra je skúmaná vo vzťahu k výkonnosti podniku. Vysvetlené sú pojmy týkajúce sa celkovej výkonnosti podniku ako aj výkonnosti zamestnancov a vzájomné prepojenie výkonnosti a podnikovej kultúry. Uvádzané závery vychádzajú z údajov v predmetnej oblasti, ktoré autori zistili sekundárnym prieskumom ako aj vlastným primárnym prieskumom.

Výsledkom práce je súbor ukazovateľov, ktorých použitie sa môže líšiť v závislosti od odvetvia a typu podnikania. Ukazovatele výkonnosti súvisia s jednotlivými aspektmi organizačnej kultúry (jej orientáciou, dimenziami), umožňujú stanoviť konkrétne ciele v súlade s dlhodobými zámermi organizácie a sledovať ich hodnoty, ktoré indikujú výkonnosť podniku v danej oblasti. Jednotlivé ukazovatele sú prepojené, súvisia s viacerými dimenziami organizačnej kultúry a navzájom sa ovplyvňujú.

Obsah:

Úvod

1 Organizačná kultúra

- 1.1 Funkcie organizačnej kultúry
- 1.2 Organizačná kultúra a výkonnosť podniku
- 1.3 Orientácia a typológia organizačnej kultúry
- 1.4 Diagnostikovanie a zmeny organizačnej kultúry
 - 1.4.1 Zmeny organizačnej kultúry
 - 1.4.2 Manažovanie organizačnej kultúry
- 1.5 Riadenie prostredníctvom hodnôt
- 1.6 Organizačná kultúra a riadenie ľudských zdrojov

2 Výkonnosť organizácie a jej riadenie v kontexte s organizačnou kultúrou

- 2.1 Úspech organizácie
- 2.2 Cieľovoorientované riadenie organizácie
- 2.3 Podnikový výkon
 - 2.3.1 Meranie výkonnosti organizácie

2.3.2 Riadenie výkonnosti zamestnancov

2.4 Spoločensky zodpovedné podnikanie a výkonnosť organizácie

3 Prieskumy v oblasti vzťahu organizačnej kultúry a výkonnosti organizácie

4 Indikátory udržateľnej výkonnosti podniku vo vzťahu k dimenziám organizačnej kultúry

Záver