

Usmernenie dekana

Číslo 2/2023 - UD

01.01.2023

**Postup pri použití prostriedkov sociálneho fondu
MTF STU so sídlom v Trnave**

Postup pri použití prostriedkov sociálneho fondu MTF STU so sídrom v Trnave

Použitie prostriedkov sociálneho fondu v súlade so zákonom Národnej rady SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov ako aj v súlade s Kolektívnou zmluvou STU uzavretou na príslušný kalendárny rok, upravuje MTF STU nasledovne:

Článok 1

1) Príspevok na stravovanie

Zamestnávateľ (ďalej aj „MTF STU“) bude prispievať na stravovanie zamestnancov sumou v zmysle aktuálne platnej Kolektívnej zmluvy STU na príslušný rok za každú odpracovanú zmenu, počas ktorej zamestnanec vykonával prácu viac ako štyri hodiny.

2) Príspevok na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom fonde¹

Zamestnávateľ poskytne príspevok vo výške 50 % preukázaných výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom fonde t. j. zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania verejnou dopravou a ktorého priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond a využitia zvýhodnenej tarify zamestnancom (napr. týždenné, mesačné cestovné lístky a pod.), ak prepravca zľavy poskytuje. U zamestnanca s pracovným pomerom na kratší pracovný čas sa pri výpočte priemerného mesačného zárobku vychádza z ustanoveného týždenného pracovného času na pracovisku zamestnanca.

- *Príspevok sa poskytne na základe žiadosti doručenej na Oddelenie ľudských zdrojov (OLZ) a doložených zľavnených cestovných lístkov za predchádzajúci mesiac. Príspevky sa vyplácajú priebežne.*

3) Príspevok na sociálnu pomoc mladým zamestnancom do 35 rokov

Zamestnávateľ môže po odsúhlasení Zamestnaneckou radou MTF STU (ZR MTF STU) poskytnúť mladým zamestnancom do 35 rokov počas trvania pracovného pomeru jedenkrát príspevok:

- a) pri uzavretí prvého manželstva do výšky 700,-€,
- b) pri osamostatnení sa a s tým súvisiacou kúpou, prípadne kúpou a rekonštrukciou bytu, prípadne rekonštrukciou bytu, stavbou alebo rekonštrukciou rodinného domu v svojom vlastníctve, a pod. do výšky 700,-€

¹ Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov

- *Príspevok sa môže poskytnúť zamestnancovi na základe žiadosti doručenej na OLŽ súčasne s doložením dokumentov preukazujúcich oprávnenosť žiadosti (napr. sobášny list, list vlastníctva a pod.) V prípade stavby zamestnanec predloží na jeho meno vydané kolaudačné rozhodnutie. V prípade rekonštrukcie zamestnanec predloží na jeho meno vydané platné stavebné povolenie, resp. doklad o splnení ohlasovacej povinnosti.*

4) Príspevok na sociálnu pomoc zamestnancom

Zamestnávateľ môže po odsúhlasení ZR MTF STU poskytnúť zamestnancom príspevok:

- a) pri narodení alebo adopcii dieťaťa do výšky 700,-€,
 - b) v sociálnej núdzi do výšky 700,-€.
- *Príspevok sa môže poskytnúť zamestnancovi na základe žiadosti doručenej na OLŽ súčasne s doložením dokumentov preukazujúcich oprávnenosť žiadosti (napr. rodný list dieťaťa a pod.) V prípade soc. núdze je nutné predložiť doklad o výške úveru, potvrdenie o nezamestnanosti manžela/manželky a pod.*

5) Príspevok na detskú rekreáciu alebo kúpeľnú liečbu

Zamestnávateľ môže na základe rozhodnutia ZR MTF STU poskytnúť najviac jedenkrát ročne príspevok zamestnancovi STU na rekreáciu (detský tábor, vzdelávanie a športové sústreďenia) alebo kúpeľnú liečbu jeho dieťaťa do veku 15 rokov do výšky 50 % pobytových nákladov, najviac však do výšky 50,- €. Ustanovenia § 152a a §152b ZP nemajú vplyv na nároky vyplývajúce z tohto bodu

- *Príspevok sa môže poskytnúť zamestnancovi na základe žiadosti doručenej na OLŽ súčasne s potvrdením o zaplatení pobytu.*
- *Vekom do 15 rokov sa rozumie vek do dosiahnutia 15. roku dieťaťa.*

6) Príspevok na zdravotnú pomôcku zamestnancom

Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe rozhodnutia ZR MTF STU najviac jedenkrát ročne príspevok zamestnancovi STU na zdravotnú pomôcku do výšky 50% nákladov, najviac však do výšky 50,- €, na základe predloženého potvrdenia o zaplatení pomôcky. Právomoci sociálnej komisie vykonáva ZR MTF STU.

- *Príspevok sa môže poskytnúť zamestnancovi na základe žiadosti doručenej na OLŽ súčasne s potvrdením o zaplatení pomôcky.*

7) Príspevok v sociálnej núdzi v dôsledku živelnej udalosti

Zamestnávateľ môže na základe rozhodnutia ZR MTF STU poskytnúť zamestnancovi v dôsledku živelnej udalosti (povodeň, záplava, víchrica, úder blesku, požiar, krupobitie, zosuv pôdy, zrútenie skaly alebo zemín, zosuv alebo zrútenie lavíny a zemetrasenie dosahujúce aspoň 5. stupeň medzinárodnej stupnice) príspevok do výšky 1 000,- €.

- *Príspevok sa môže poskytnúť zamestnancovi na základe žiadosti doručenej na OLŽ súčasne s doložením dokumentov preukazujúcich oprávnenosť žiadosti (napr. potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody, doklady preukazujúce škodu a vzťah žiadateľa k predmetu postihnutému živelnou udalosťou).*

8) Príspevok v sociálnej núdzi v dôsledku mimoriadne závažných okolností

Zamestnávateľ môže na základe rozhodnutia ZR MTF STU poskytnúť zamestnancovi v sociálnej núdzi v dôsledku mimoriadne závažných okolností iných ako živelná pohroma (udalosť) príspevok do výšky 500,- €. Príspevok sa vzťahuje na zamestnancov STU, ktorých mesačný príjem nepresiahne priemernú nominálnu mesačnú mzdu zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok. V prípade manželského páru a partnerov žijúcich v spoločnej domácnosti ak ich príjem nepresiahne dvojnásobok uvedenej sumy. Príjem musí byť preukázaný daňovým priznaním resp. dokladom o ročnom zúčtovaní dane.

- *Príspevok sa môže poskytnúť zamestnancovi na základe žiadosti doručenej na OLŽ súčasne s doložením dokumentov preukazujúcich oprávnenosť žiadosti (napr. potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody resp. iné doklady preukazujúce škodu a vzťah žiadateľa k predmetu postihnutému závažnými okolnosťami).*

9) Príspevky na sociálnu výpomoc v prípade úmrtia

Zamestnávateľ poskytne príspevky:

- a) zamestnancovi STU pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) do výšky 350,- €.
- *Za nezaopatrené dieťa sa považuje dieťa do skončenia povinnej školskej dochádzky, najdlhšie do 25 rokov veku, ak sa sústavne pripravuje na povolanie štúdiom, alebo ak sa nemôže sústavne pripravovať na povolanie štúdiom alebo vykonávať zárobkovú činnosť pre chorobu alebo úraz; ďalej dieťa do dovŕšenia plnoletosti, ktoré je neschopné sa sústavne pripravovať na povolanie štúdiom a vykonávať zárobkovú činnosť pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav,*
- b) pri úmrtí zamestnanca STU, zamestnávateľ vyplatí príspevok na jeho pohreb do výšky 350,- €,
- c) pri úmrtí zamestnanca STU, ktorý žil v domácnosti s nezaopatrenými deťmi sa k základnej sume podľa bodu b) pripočíta príspevok pre dieťa nasledovne:
 - c1) pri jednom nezaopatrenom dieťati 210,- €,
 - c2) pri dvoch nezaopatrených deťoch 280,- €,
 - c3) pri troch a viac nezaopatrených deťoch 350,- €,
- d) na zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca, ak sa poslednej rozlúčky zúčastní zástupca zamestnávateľa.
- *Príspevok sa poskytne na základe predloženého úmrtného listu doručeného na OLŽ.*

10) Príspevok na sociálnu výpomoc pri dlhodobej pracovnej neschopnosti

Zamestnávateľ poskytne príspevok zamestnancovi pri pracovnej neschopnosti dlhšej ako 3 mesiace za každé 3 mesiace do výšky funkčného platu a maximálne 2x v období 12 mesiacov; o jej výške rozhodne zamestnávateľ v spolupráci so ZR MTF STU, podľa sociálnych pomerov v rodine. Priznanie sociálnej výpomoci je podmienené dobrými pracovnými výsledkami zamestnanca a neprizná sa zamestnancovi, ktorý v príslušnom kalendárnom roku porušil pracovnú disciplínu a bol za toto porušenie preukázateľne postihnutý.

- *Príspevok sa poskytne na základe žiadosti doručenej na OLŽ najneskôr do 14 dní od ukončenia pracovnej neschopnosti. Výšku príspevku v percentách navrhne priamy nadriadený v spolupráci s OLŽ.*

11) Príspevok na regeneráciu bezplatným darcom krvi

Zamestnávateľ poskytne *maximálne 1x v kalendárnom roku* príspevok na regeneráciu zamestnancom – bezplatným darcom krvi, plazmy a krvných derivátov po dosiahnutí každých 5 odberov realizovaných v priebehu uplynulých troch rokov. Príspevok vo výške 70,- € je podľa finančných možností sociálneho fondu a vypláca sa priebežne.

- *Príspevok sa poskytne na základe žiadosti doručenej na OLŽ a dokladu o bezplatnom odbere po splnení stanovených podmienok v príslušnom roku.*

12) Príspevok na kúpeľnú, prípadne liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť

Zamestnávateľ môže na základe rozhodnutia ZR MTF STU poskytnúť maximálne 1x v kalendárnom roku príspevok zamestnancovi na kúpeľnú, prípadne liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť vo výške 50% z uhradenej sumy, maximálne však do výšky 150,-€.

- *Príspevok sa môže poskytnúť zamestnancovi na základe žiadosti doručenej na OLŽ súčasne s doložením dokumentov preukazujúcich oprávnenosť žiadosti (napr. potvrdenie o ubytovaní, absolvovaných procedúrach, cestovné lístky a pod.).*

13) Príspevok na vstupné na kultúrno-spoločenské, prípadne športové podujatia organizované v rámci sociálneho programu pre zamestnancov MTF STU

Zamestnávateľ môže po odsúhlasení ZR MTF STU poskytnúť zamestnancom príspevok na vstupné na kultúrno-spoločenské, prípadne športové podujatia organizované v rámci sociálneho programu pre zamestnancov MTF STU za účasť na podujatí organizovanom MTF STU v rámci sociálneho programu zamestnancov fakulty.

- *Príspevok sa môže poskytnúť zamestnancom na základe predloženej prezenčnej listiny z kultúrno-spoločenského, prípadne športové podujatia vo výške sumy rozpočítanej na prihláseného resp. zúčastneného zamestnanca.*

14) Príspevok zamestnancom na rekreáciu v zariadeniach STU

Zamestnávateľ poskytne príspevok na rekreáciu v zariadeniach STU zamestnancom a ich najbližším rodinným príslušníkom (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) vo výške 50% z uhradenej sumy, maximálne však do výšky 150,-€.

- *Príspevok sa poskytne na základe žiadosti doručenej na OLŽ súčasne s doložením dokumentov preukazujúcich oprávnenosť žiadosti napr. potvrdenie o ubytovaní a pod.*

15) Odmeňovanie pri príležitosti významného pracovného výročia zamestnanca

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok zamestnancovi pri príležitosti dosiahnutia 25 rokov na MTF STU a potom každých nasledujúcich 5 rokov pracovného pomeru na MTF STU vo výške minimálne 15% tarifného platu, maximálne vo výške mesačného funkčného platu príslušného zamestnanca.

- *Príspevok sa poskytne zamestnancovi na základe podkladov z OLŽ najneskôr do konca príslušného roka.*

16) Odmeňovanie pri príležitosti významného životného výročia zamestnanca

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok zamestnancovi pri príležitosti životného jubilea 55, 65 a potom každých 5 rokov veku. Príspevok vo výške minimálne 15% tarifného platu, maximálne vo výške mesačného funkčného platu príslušného zamestnanca sa poskytne zamestnancovi, ktorý pracoval na MTF STU súvislo minimálne 10 rokov na ustanovený týždenný pracovný čas.

- *Príspevok sa poskytne zamestnancovi na základe podkladov z OLŽ najneskôr do konca príslušného roka.*

17) Zamestnávateľ prispieva zamestnancom na športové aktivity – využívanie produktov a služieb v rámci Programu MultiSport dohodnutou sumou medzi zamestnávateľom a ZR MTF STU, minimálne 5,00 € mesačne.

- *Príspevok sa poskytne zamestnancovi na základe doručenej prihlášky za člena klubu môže Multisport na LŽ.*

18) Zamestnanec môže požiadať o príspevok zo sociálneho fondu do troch mesiacov (s výnimkou bodov 9b, c a 10) od špecifikovanej udalosti, ak bol po celú dobu zamestnancom MTF STU. K žiadosti treba predložiť kópie potrebných dokladov preukazujúcich vzniknutý nárok.

19) Zamestnávateľ prispeje zo sociálneho fondu na úhradu nákladov Univerzitnej odborovej organizácie Slovenskej technickej univerzity v Bratislave (ďalej UOO STU) vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi UOO STU a zamestnávateľom sumou do 0,02% z vymeriavacieho základu pre tvorbu sociálneho fondu. MTF STU sa bude na úhrade týchto nákladov podieľať pomerom vyplývajúcim z vymeriavacieho základu za predchádzajúce účtovné obdobie na základe predloženej faktúry.

20) Posúdenie podmienok poskytnutia príspevku v prípadoch, kedy to jednoznačne nevyplýva z príslušného ustanovenia, je v kompetencii ZR MTF STU. Pri posudzovaní žiadostí a rozhodovaní o príspevkoch podľa ods. č. 3, 4, 6, 7, 8, 12, 13 a 14 tohto usmernenia sa uplatňuje mechanizmus zabezpečujúci rovnocenný prístup všetkých oprávnených žiadateľov k čerpaniu príspevkov bez ohľadu na termín podania žiadosti v kalendárnom roku, garantovaný účasťou zástupcov zamestnancov na rozhodovacom procese.

21) Nevýčerpaný zostatok sociálneho fondu k 30.11. príslušného kalendárneho roka bude vyplatený zamestnancom, ktorí boli v pracovnom pomere s MTF STU po celý kalendárny rok, rovnakým dielom, najneskôr vo výplatnom termíne za december príslušného kalendárneho roka, ako príspevok na individuálnu regeneráciu duševných a fyzických síl. Zamestnancom s kratším pracovným časom alebo zamestnancom, ktorí odpracovali aspoň 6 mesiacov v kalendárnom roku, bude vyplatená alikvotná čiastka. Príspevok bude

vyplatený zamestnancom, ktorí sú k 30.11. príslušného kalendárneho roka v pracovnom pomere a v evidenčnom stave.

22) Príspevky sa vyplácajú priebežne v závislosti od výšky finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu; prednostne sú vyplácané príspevky na stravovanie zamestnancov, dopravu, príspevky počas dlhodobej PN, preukázateľnej sociálnej núdzy, v prípade úmrtia zamestnanca STU a na regeneráciu bezplatným darcom krvi.

23) Základné náležitosti uplatňovania príspevku:

- 1) doručenie žiadosti zamestnanca na OĽZ najneskôr do 3 mesiacov od špecifikovanej udalosti – ods. 2), 3.), 4.), 5.), 6.), 7.), 8.), 12.), 14.),
- 2) doručenie žiadosti zamestnanca na OĽZ najneskôr do 14 dní od ukončenia pracovnej neschopnosti - ods. 10.),
- 3) stanovisko priameho nadriadeného – ods. 10.),
- 4) stanovisko zodpovedného zamestnanca OĽZ MTF STU,
- 5) stanovisko ZR MTF STU – ods. 3.), 4.), 5.), 6.), 7.), 8.), 10.), 12.), 13.),
- 6) stanovisko tajomníka MTF STU,
- 7) stanovisko dekana MTF STU,
- 8) vyplatenie príspevku v závislosti od výšky finančných prostriedkov.

Článok 2

Daňové a odvodové povinnosti vyplývajúce z poskytnutia príspevku zo sociálneho fondu:

- a) Príspevok zo sociálneho fondu v zmysle zákona 595/2003 Z. z. o dani z príjmov je príjmom zo závislej činnosti a je predmetom dane.
- b) Od 1. 1. 2011 všetky zdaniteľné plnenia, teda aj plnenia zo sociálneho fondu sa v zmysle zákona 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení a zákona 580/2004 o zdravotnom poistení, započítavajú do vymeriavacieho základu pre platenie odvodov do sociálnej a zdravotnej poisťovne.
- c) Od dane a odvodových povinností je oslobodený príspevok na stravovanie, príspevok na odstraňovanie alebo zmierňovanie následkov živelných udalostí, príspevky na sociálnu výpomoc v prípade úmrtia a príspevok pri dlhodobej pracovnej neschopnosti dlhšej ako 6 mesiacov. Úhrnná výška takýchto príspevkov od dane oslobodených je na úrovni najviac 2000,- € v jednom roku a od jedného zamestnávateľa. Pri nesplnení podmienok podliehajú dani z príjmu.

Článok 3

Záverečné ustanovenia

- 1) Ruší sa Usmernenie dekana MTF STU č. 1/2014.
- 2) Toto usmernenie nadobudlo platnosť dňom jeho prerokovania ZR MTF STU dňa 02.12.2022 a účinnosť nadobudlo dňa 01.01.2023.

prof. Ing. Miloš Čambál, CSc.
dekan MTF STU