

RZ 2430/2019

Smernica dekana
Číslo 1/2019 - SD
04. 03. 2019

**Kontrola používania alkoholických nápojov a iných
omamných látok**

1. Úvodné ustanovenia

Oblasť platnosti: Slovenská technická univerzita v Bratislave,
Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave (ďalej len MTF
STU), Ulica Jána Bottu č. 2781/25, 917 24 Trnava

Účelom tejto smernice dekana je určenie postupu pri kontrolovaní a zistení požitia alkoholu a iných omamných látok a kontrolovania ich užívania počas pracovnej doby zamestnancami MTF STU.

Táto smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov MTF STU, vrátane osôb, ktoré sa s vedomím MTF STU zdržiavajú v jej objektoch a priestoroch.

2. Právny základ

Smernica je vypracovaná v zmysle:

- a) Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a v znení neskorších predpisov:
 - §9 Kontrolná činnosť, odsek (1), písm. b), **zamestnávateľ je povinný kontrolovať, či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok.**
 - §12 Práva a povinnosti zamestnancov, odsek (2), písm. k), **zamestnanec je povinný nepoužívať alkoholické nápoje, omamné látky a psychotropné látky na pracoviskách a priestoroch zamestnávateľa a v pracovnom čase aj mimo týchto pracovísk a priestorov, nenastupovať pod ich vplyvom do práce.**
 - §12 Práva a povinnosti zamestnancov, odsek (2), písm. l), **zamestnanec je povinný podrobiť sa vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ alebo príslušný orgán štátnej správy, aby zistil, či zamestnanec nie je pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok.**
- b) Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce a v znení neskorších predpisov:
 - §47 Povinnosti vyplývajúce z pracovného pomeru, odsek (1), písm. b), **zamestnanec je povinný podľa pokynov zamestnávateľa vykonávať práce osobne podľa pracovnej zmluvy v určenom pracovnom čase a dodržiavať pracovnú disciplínu.**
 - §68 Okamžité skončenie pracovného pomeru, odsek (1), písm. b) **Zamestnávateľ môže okamžite skončiť pracovný pomer výnimočne a to iba vtedy, ak zamestnanec porušil závažne pracovnú disciplínu.**
- c) Zákon 219/1996 Z. z. o ochrane pred zneužívaním alkoholických nápojov a o zriaďovaní a prevádzke protialkoholických záchytných izieb a v znení neskorších predpisov:
 - §4 Osobitné povinnosti fyzických osôb, odsek (2) Povinnosť zamestnancov nepožívať alkoholické nápoje a nezneužívať omamné látky alebo psychotropné látky na pracoviskách zamestnávateľov a v pracovnom čase aj mimo týchto pracovísk a nenastupovať pod ich vplyvom do práce ustanovuje osobitný predpis.
- d) Kolektívna zmluva STU, odsek (3), písm. g) Zamestnávateľ sa zaväzuje kontrolovať či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok.

Pod pojmom pracovná disciplína sa rozumie súhrn povinností zamestnanca a ich riadne dodržiavanie, vyplývajúce z pracovnoprávneho vzťahu.

3. Kontrola požívania a vnášania alkoholických nápojov

- a) Všetci zamestnanci MTF STU, vrátane osôb, ktoré sa s vedomím MTF STU zdržiavajú v jej objektoch a priestoroch **sú povinní:**
 - **podrobiť sa dychovej skúške** na vyzvanie komisie, ktorá vykonáva kontrolu,
 - **podrobiť sa osobnej kontrole požívania alkoholických nápojov a iných omamných látok** pri vstupe do objektu MTF STU a kedykoľvek v priebehu pracovnej doby.
- b) Pozitívna kontrola požitia alkoholických nápojov sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny. Zamestnávateľ v tomto prípade bude postupovať v zmysle §68 Zákonníka práce, okamžitým skončením pracovného pomeru.
- c) Kontrolu požitia a vnášania alkoholických nápojov alebo iných návykových látok sú oprávnení v MTF STU vykonávať:
 - dekan fakulty,
 - komisia, ktorej zloženie je nasledovné:
 - bezpečnostný technik,
 - člen zamestnaneckej rady pre BOZP,
 - vedúci pracovníci (riaditeľ ústavu, vedúci oddelenia a pod.)
- d) V prípade, že zamestnanec MTF STU zistí vnášanie, alebo požívanie alkoholických nápojov a iných návykových látok v priebehu pracovnej doby alebo i mimo nej, je povinný ihneď o tejto skutočnosti upovedomiť osoby uvedené v písm. c), priameho nadriadeného, alebo ktoréhokoľvek vedúceho zamestnanca.
- e) Kontrola požitia alkoholických nápojov sa vykonáva komisionálne.
- f) Zamestnanec, ktorý je komisiou vyzvaný na kontrolu požitia alkoholických nápojov alebo iných návykových látok u iného prevádzkovateľa (služobné cesty, prax, príp. pôsobenie v iných firmách a pod.), je povinný sa ho zúčastniť.
- g) Zamestnanci dodávateľských organizácií pôsobiaci v objektoch a priestoroch MTF STU sú povinní na vyzvanie komisie, podrobiť sa dychovej skúške.
- h) O vykonaní skúšky spíše komisia záznam, ktorý sa spisuje v troch vyhotoveniach. Jedno vyhotovenie sa odovzdá dekanovi MTF STU, druhé sa ukladá do dokumentácie BOZP, tretie sa ukladá do osobného spisu zamestnanca (v prípade pozitívnej kontroly).

4. Periodicita vykonávania kontrol požívania alkoholických nápojov

- a) Kontroly na zistenie požitia alkoholu alebo iných omamných látok sa vykonávajú spravidla u náhodne vybraného počtu zamestnancov.
- b) Kontrola požívania alkoholických, omamných látok alebo psychotropných látok bude vykonávaná 1x ročne na všetkých pracoviskách jednotlivo.
- c) Kontrola požívania alkoholických, omamných látok alebo psychotropných látok môže byť vykonaná aj mimoriadne, na základe pokynu dekana, alebo vedúcich zamestnancov.
- d) Ďalej sa kontroly na požitie alkoholu alebo inej omamnej látky musia vykonávať:
 - pri vzniku pracovného úrazu u postihnutého a aj u všetkých zamestnancov prítomných pri pracovnom úraze,
 - pri prevádzkovej nehode (havárii) technického zariadenia u obsluhujúceho zamestnanca,
 - ak je zrejmé, že zamestnanec je pod vplyvom alkoholu alebo iného omamného prostriedku.

5. Spôsob vykonania kontroly

Kontrola na požitie alkoholu alebo iného omamného prostriedku bude vykonaná:

- dychovou skúškou detekčnou trubičkou, alebo kalibrovaným alkohol - testerom,

- odberom krvi v zdravotníckom zariadení,
- lekársym vyšetrením na prítomnosť alkoholu a iných návykových látok.

6. Evidencia kontrol

- a) Z každej kontroly na požitie alkoholu alebo inej omamnej látky musí byť vyhotovený písomný záznam, obsahom ktorého je:
- meno, priezvisko a pracovné zaradenie kontrolovaného zamestnanca,
 - meno a priezvisko kontrolujúcich osôb,
 - dátum a hodina vykonania kontroly,
 - výsledok kontroly,
 - vyjadrenie kontrolovaného zamestnanca,
 - podpisy - kontrolovaného, kontrolujúceho a svedkov.
- b) Ak sa zamestnanec odmietne podrobiť kontrole, bude to považované za závažné porušenie pracovnej disciplíny v zmysle Zákonníka práce a ďalší postup bude vykonaný v súlade s pracovnoprávnymi predpismi.
- c) Každý záznam o kontrole na požitie alkoholu alebo inej omamnej látky s pozitívnym výsledkom musí byť predložený dekanovi MTF STU. Zamestnanec s pozitívnym nálezom musí okamžite opustiť pracovisko a za žiadnych okolností nesmie pokračovať v práci.

7. Záverečné ustanovenia

Pri lekárskom vyšetrení na požitie návykových látok, alebo alkoholu v zdravotníckom zariadení je zamestnanec, u ktorého bol zistený pozitívny výsledok, povinný uhradiť zamestnávateľovi všetky vynaložené náklady spojené s týmto vyšetrením.

Každé pozitívne zistenie požitia alkoholických, alebo iných omamných látok počas pracovnej doby alebo pri plnení pracovných povinností je povinné riešiť vedenie MTF STU v zmysle Zákonníka práce.

Prílohou č.1 k smernici je formulár k vykonaniu dychovej skúšky.

prof. Ing. Miloš Čambál, CSc.
dekan fakulty

PROTOKOL O VYKONANÍ DYCHOVEJ SKÚŠKY

na prítomnosť alkoholu u zamestnanca v zmysle zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a v znení neskorších predpisov.

Číslo protokolu: _____

Miesto vykonania skúšky: _____

Dátum vykonania skúšky: _____

Čas vykonania skúšky: _____

Kontrolná komisia pri vykonaní dychovej skúšky:

P.č.	Funkcia	Titul, meno a priezvisko	Podpis
1.	technik BOZP		
2.	Vedúci		
3.	Člen ZR pre		

Použitý alkohol tester: _____

Zoznam kontrolovaných zamestnancov:

P.č.	Titul, meno a priezvisko	Výsledok skúšky	podrobil/a sa skúške ÁNO/NIE	Podpis kontrolovaného
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				

Na vedomie: dekan MTF STU _____