

Smernica dekana
Číslo 5/2020 - SD
08.12.2020

**Pravidlá hodnotenia vedecko-výskumnej činnosti
tvorivých pracovníkov MTF STU**

Článok 1

Úvodné ustanovenia

- (1) Pravidlá hodnotenia vedecko-výskumnej činnosti tvorivých pracovníkov MTF STU ustanovujú:
 - a) spôsob hodnotenia vedecko-výskumnej činnosti v podmienkach MTF STU,
 - b) minimálne kritériá plnenia pracovných požiadaviek v oblasti vedecko-výskumnej činnosti,
 - c) opatrenia pri neplnení minimálnych kritérií na plnenie pracovných požiadaviek v oblasti vedecko-výskumnej činnosti.
- (2) Tieto pravidlá sú nástrojom na štandardizáciu a hodnotenie pracovných výkonov tvorivých pracovníkov v oblasti vedy, výskumu a inej tvorivej činnosti a napĺňanie cieľov fakulty, definovaných v strategických dokumentoch.
- (3) Hodnotenie vedecko-výskumnej činnosti tvorivých pracovníkov je východiskom na:
 - a) udeľovanie osobných príplatkov,
 - b) udeľovanie mimoriadnych odmien,
 - c) udeľovanie napomenutí za nesplnenie pracovných úloh,
 - d) zníženie pracovného úväzku alebo rozviazanie pracovného pomeru pri opakovanom neplnení pracovných úloh.
- (4) Hodnotenie vedecko-výskumnej činnosti pracovníkov MTF STU sa uskutočňuje raz ročne, spravidla v mesiaci marec, v týchto oblastiach:
 - a) publikačná činnosť,
 - b) ohlasy na publikačnú činnosť,
 - c) grantová a projektová činnosť,
 - d) iná vedecká, odborná a organizačná činnosť.

Článok 2

Publikačná činnosť

- (1) Publikačná činnosť sa hodnotí podľa Prílohy 1. Hodnotia sa publikácie evidované v centrálnom knižničnom systéme v roku, za ktorý sa vykonáva hodnotenie a v roku jemu predchádzajúcom.
- (2) V prípade, že publikácia má viacerých autorov, pri bodovom hodnotení sa berie do úvahy percentuálny podiel jednotlivých autorov, evidovaný v univerzitnom knižničnom systéme.
- (3) Súčet bodov pridelených jednotlivým hodnoteným publikáciami predstavuje výsledok hodnotenia pracovníka za publikačnú činnosť.

Článok 3

Ohlasy na publikačnú činnosť

- (1) Ohlasy na publikačnú činnosť sa hodnotia podľa Prílohy 1. Do hodnotenia sa zaraďujú ohlasy evidované v centrálnom knižničnom systéme, zverejnené v

roku, za ktorý sa vykonáva hodnotenie. Do hodnotenia sa nezarátavajú autocitácie.

- (2) Súčet bodov pridelených jednotlivým ohlasom predstavuje výsledok hodnotenia pracovníka za ohlasy na publikačnú činnosť.

Článok 4 **Grantová a projektová činnosť**

- (1) Grantová a projektová činnosť tvorivých pracovníkov, realizovaná na fakulte, sa hodnotí súčinom bodov uvedených v Prílohe 1 a stotinou riešiteľskej kapacity, pripadajúcej na jednotlivé projekty. Do hodnotenia sa započítavajú projekty a návrhy projektov, riadne evidované na príslušnom oddelení fakulty, v rozsahu ročného pracovného fondu pracovníka.
- (2) Súčet bodov pridelených jednotlivým projektom predstavuje výsledok hodnotenia pracovníka za grantovú a projektovú činnosť.

Článok 5 **Iná vedecká a odborná činnosť**

- (1) Iné vedecké a odborné aktivity sa hodnotia podľa Prílohy 1. Do hodnotenia sa započítavajú len tie aktivity, ktoré sú písomne zdokladované.
- (2) Súčet bodov pridelených jednotlivým aktivitám predstavuje výsledok hodnotenia pracovníka za inú vedeckú a odbornú činnosť.

Článok 6 **Celkové hodnotenie a minimálne kritériá na plnenie pracovných požiadaviek**

- (1) Celkové hodnotenie tvorivého pracovníka predstavuje súčet bodov pridelených podľa Čl. 2 ods. 3, Čl. 3 ods. 2, Čl. 4. ods. 2 a Čl. 5 ods. 2.
- (2) Minimálne kritériá na plnenie pracovných požiadaviek v oblasti vedecko-výskumnej činnosti sú v Prílohe 2.
- (3) Spôsob určenia minimálnych kritérií na dosiahnutý počet bodov pre pracovníkov, ktorí vykonávajú riadiacu činnosť je v Prílohe 3.
- (4) V prípade pracovníkov, ktorí pracujú na znížený pracovný úväzok sa minimálne kritériá podľa Prílohy 2, vynásobia výškou ich pracovného úväzku.
- (5) V prípade pracovníkov, ktorí vykonávali pracovnú činnosť iba časť roka (materská dovolenka, rodičovská dovolenka a pod.) sa minimálne kritériá podľa Prílohy 2 vynásobia dvanástinou počtu odpracovaných mesiacov.
- (6) Pomer počtu dosiahnutých bodov v celkovom bodovom hodnotení k počtu bodov, ktoré zodpovedajú splneniu minimálnych kritérií na plnenie

pracovných požiadaviek, predstavuje osobnú efektivitu tvorivého pracovníka vo vedecko-výskumnej činnosti a určuje sa v percentách.

- (7) Požiadavka na plnenie pracovných povinností tvorivého pracovníka vo vedecko-výskumnej činnosti je dosiahnutie osobnej efektivity minimálne 100 %.

Článok 7

Opatrenia pri neplnení minimálnych kritérií pracovných požiadaviek v oblasti vedecko-výskumnej činnosti

- (1) Výsledky hodnotenia vedeckej práce tvoria súčasť hodnotenia plnenia pracovných povinností tvorivých pracovníkov fakulty a zohľadňujú sa v ich finančnom ohodnotení.
- (2) Nesplnenie minimálnych kritérií podľa Čl. 6, ods. 7 sa považuje za neplnenie pracovných povinností tvorivých pracovníkov. Vedúci pracovník príslušného pracoviska v takom prípade uplatní opatrenia (písomné upozornenie na neplnenie pracovných povinností, zníženie finančného ohodnotenia, zníženie pracovného úväzku, ukončenie pracovného pomeru) v závislosti od stupňa plnenia podmienky minimálneho počtu bodov za publikačnú činnosť, stupňa dosiahnutej osobnej efektivity pracovníka a doby neplnenia stanovených minimálnych kritérií.

Článok 8

Spoločné, prechodné a záverečné ustanovenia

- (1) Pravidlá hodnotenia vedecko-výskumnej činnosti tvorivých pracovníkov schválilo Vedenie MTF STU dňa 27. 10. 2020.
- (2) Systém bodového hodnotenia vedecko-výskumnej činnosti (Príloha 1) a kritériá plnenia pracovných požiadaviek (Príloha 2) je možné aktualizovať v závislosti na zmenách v akademickom prostredí formou dodatkov k tejto smernici.
- (3) Táto smernica nadobúda účinnosť dňom jej zverejnenia.

prof. Ing. Miloš Čambál, CSc.
dekan fakulty

Príloha 1: **Systém bodového hodnotenia vedecko-výskumnej činnosti**

1. Publikačná činnosť¹⁾

Názov kategórie	Počet bodov
- vedecká monografia alebo učebnica vydaná v renomovanom ²⁾ / inom vydavateľstve v anglickom jazyku	80 / 40
- kapitoly v monografii vydanej v renomovanom / inom vydavateľstve v anglickom jazyku	40 / 20
- vedecká monografia alebo učebnica vydaná v inom ako anglickom jazyku	20
- kapitoly v monografii vydanej v inom ako anglickom jazyku	10
- učebné texty vydané v anglickom jazyku / inom ako anglickom jazyku	30 / 15
- článok v impaktovanom časopise viazanom na Q1	60 x (1+IF)
- článok v impaktovanom časopise viazanom na Q2	50 x (1+IF)
- článok v impaktovanom časopise viazanom na Q3 a Q4	30 x (1+IF)
- článok v neimpaktovanom časopise indexovanom v databázach WoS a SCOPUS	30
- článok v zahraničnom časopise neindexovanom v databázach WoS a SCOPUS	20
- článok v domácom časopise neindexovanom v databázach WoS a SCOPUS	10
- zverejnená prihláška zahraničného patentu alebo PUV / udelený patent alebo PUV	40 / 120
- zverejnená prihláška domáceho patentu alebo PUV / udelený patent alebo PUV	15 / 45
- pozvané príspevky / príspevky na svetových kongresoch a konferenciách, organizovaných celosvetovo uznávanými vedeckými inštitúciami, ako sú IFAC, IEEE, IFIP, IET, IIW	50 / 40
- pozvané príspevky na zahraničných konferenciách alebo medzinárodných konferenciách usporiadaných v SR	30
- vedecké práce v zahraničných / domácich recenzovaných vedeckých zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných) indexovaných v databázach SCOPUS a WoS	20 / 15
- vedecké práce v zahraničných / domácich recenzovaných vedeckých zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných) neindexovaných v databázach SCOPUS a WoS	15 / 10
- abstrakty príspevkov z medzinárodných vedeckých konferencií doma / v zahraničí	3 / 5

2. Ohlasy na publikačnú činnosť ³⁾

Názov kategórie	Počet bodov
- citácie registrované v citačných indexoch WoS, SCOPUS	3

3a. Grantová a projektová činnosť – realizované projekty ³⁾

Názov kategórie	Počet bodov na 100 h RK
- zodpovedný riešiteľ / zástupca zodpovedného riešiteľa / riešiteľ zahraničného výskumného projektu	8 / 6 / 4
- zodpovedný riešiteľ / zástupca zodpovedného riešiteľa / riešiteľ zahraničného nevýskumného projektu	4 / 3 / 2
- zodpovedný riešiteľ / zástupca zodpovedného riešiteľa / riešiteľ domáceho výskumného projektu	6 / 4 / 2
- zodpovedný riešiteľ / zástupca zodpovedného riešiteľa / riešiteľ domáceho nevýskumného projektu	3 / 2 / 1

3-b. Grantová a projektová činnosť – podané návrhy projektov ³⁾

Názov kategórie	Počet bodov
- príprava a podanie zahraničného / domáceho výskumného projektu (hlavný riešiteľ projektu)	40 / 20
- príprava a podanie zahraničného / domáceho výskumného projektu (riešiteľ s podielom na príprave projektu)	20 / 10
- príprava a podanie zahraničného / domáceho nevýskumného projektu (hlavný riešiteľ projektu)	30 / 15
- príprava a podanie zahraničného / domáceho nevýskumného projektu (riešiteľ s podielom na príprave projektu)	15 / 7

4. Iná vedecká, odborná a organizačná činnosť ³⁾

Názov kategórie	Počet bodov
- úspešne ukončené habilitačné konanie alebo získaný VKS IIa	10
- úspešne ukončené inauguračné konanie alebo získaný VKS I	20
- členstvo v redakčných radách vedeckých časopisov a vo vedeckých a programových výboroch konferencií	5
- členstvo vo vedeckých radách fakúlt, univerzít, vedeckých ústavov, hodnotiteľských komisiách grantových agentúr a komisiách pre technické normy	5

- recenzie príspevkov vo vedeckých časopisoch evidovaných v databázach WoS a SCOPUS / iných zahraničných časopisoch	5 / 3
- vypracovanie posudku zahraničného / domáceho vedeckého projektu	10 / 5
- expertízna a poradenská činnosť (dokladovateľné technické správy, expertné posudky)	10
- aktivity zamerané na zapájanie študentov I. a II. stupňa štúdia do vedeckej činnosti (vedenie prác ŠVK, dokladovateľná účasť študenta na riešení výskumného projektu, príprava študentov na vedecké súťaže a pod.)	10
- aktivity spojené s popularizáciou vedy a techniky	5
- inak nezaradené vedecké a odborné činnosti	1

Pozn: 1) Hodnotiace obdobie – 2 roky

2) Vydavateľstvá definované Centrálnym registrom evidencie publikačnej činnosti

3) Hodnotiace obdobie – 1 rok

Príloha 2: Minimálne kritériá plnenia pracovných požiadaviek v oblasti vedecko-výskumnej činnosti

Pracovná kategória	Minimálny počet bodov	Z toho minimálny počet bodov za publikačnú činnosť
Profesor	100	45
Docent	90	40
Odborný asistent	75	30
Výskumný pracovník	150	60
Výskumný pracovník s VKS IIa	180	80
Výskumný pracovník s VKS I	200	90

Príloha 3: Korekčné koeficienty minimálnych kritérií plnenia pracovných požiadaviek pracovníkov, ktorí vykonávajú riadiacu činnosť

Pracovná kategória	Korekcia
Dekan	0,25
Prodekan	0,5
Riaditeľ ústavu	0,75