

**NÁVRH OPATRENÍ NA ZVÝŠENIE SYNERGIE RÔZNYCH GENERÁCIÍ
ZAMESTNANCOV V PROSTREDÍ VUJE, A.S.**

**PROPOSAL OF MEASURES TO INCREASE SYNERGY OF DIFFERENT
GENERATIONS OF EMPLOYEES IN VUJE, A.S.**

Vypracoval: Michal Vyskoč

Názov vysokej školy: Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta v Trnave

Vedúci práce: Prof. Ing. Peter Sakál, CSC

Pracovisko: Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu (MTF)

Rok vypracovania: 2018/2019

Abstrakt: Hlavným cieľom mojej práce ŠVOČ, ktorá je súčasťou mojej bakalárskej práce, je prostredníctvom analýzy teoretických východísk synergií rôznych generácií zamestnancov všeobecne a analýzy súčasného stavu tohto problému v spoločnosti VUJE, a.s. urobiť „Návrh opatrení na zvýšenie synergie rôznych generácií zamestnancov v prostredí VUJE, a.s.“ a to takým spôsobom, aby uskutočnené návrhy opatrení boli aplikovateľné v praxi podniku VUJE, a.s., a zároveň vychádzali z najnovších poznatkov o motivácii a kooperácii rôznych vekových skupín. V prvej kapitole práce „Kritická historicko-logická systémová analýza teoretických východísk synergie rôznych generácií v kontexte podnikovej praxe“ analyzujeme problémy, ako: „synergia vs zamestnanci“; „význam a definovanie skúmania generácií pre podnikovú prax“; „klasifikácia generácií v kontexte zamestnanosti“; „analýza generačnej synergie zamestnancov ako faktora k dosahovaniu vyšších pracovných výkonov“; „analýza vstupných informácií pre bližšiu špecifikáciu riešeného problému v spoločnosti VUJE, a.s.“. V druhej kapitole práce „Analýza súčasného stavu synergií rôznych generácií zamestnancov v spoločnosti VUJE, a.s.“ sme zrealizovali: analýzu profilu a portfólia podnikania spoločnosti VUJE a.s.; analýzu predmetu podnikania spoločnosti VUJE a.s. a dosiahnutých výsledkov; analýzu histórie a vývoja spoločnosti VUJE a.s.; analýzu základných údajov o spoločnosti VUJE a.s.; analýzu organizačnej štruktúry spoločnosti VUJE a.s. a analýzu zamestnancov a sociálnych aktivít spoločnosti VUJE a.s. V tretej kapitole práce „Návrh opatrení na zvýšenie synergie rôznych generácií zamestnancov spoločnosti VUJE, a.s.“ sme navrhli opatrenia, ktoré sú charakteristické pre nami sledované generácie Baby boomers, X a Y rozdelené do 6 skupín. V štvrtej kapitole práce „Zhodnotenie návrhu opatrení“, sme zhodnotili navrhované opatrenia pre zvýšenie synergií rôznych generácií zamestnancov v prostredí VUJE, a.s.

Kľúčové slová: synergia, zamestnanci, generácia, profilácia

NÁVRH OPATRENÍ NA ZEFEKTÍVNIENIE PROCESOV SPÄTNEJ LOGISTIKY V GRUPO ANTOLIN BRATISLAVA S.R.O.

Proposal od system measures for improvement of reverse logistics in Grupo Antolin Bratislava s.r.o.

Vypracoval: Karolína Froncová

Názov vysokej školy: Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta v Trnave

Vedúci práce: Ing. Helena Fidlerová, PhD.

Pracovisko: UPIM, MTF v TT

Rok vypracovania: 2018/2019

Abstrakt: Spätná logistika sa stáva významnou súčasťou materiálového a informačného toku v priemyselných podnikoch. V tejto práci ŠVOČ je venovaná pozornosť najmä odpadovej logistike a odpadovému hospodárstvu podniku GRUPO ANTOLIN Bratislava s.r.o. Odpady odváža, zneškodňuje a znovuzhodnocuje externá firma. Informácie o odpadoch, najmä o množstvách vytváraných jednotlivých druhov odpadov sú prísne kontrolované. **Cieľom práce bolo zefektívniť funkčnosť a opakovateľnosť procesov, spätnej logistiky a odpadového hospodárstva v podniku GRUPO ANTOLIN Bratislava s.r.o..** Predpokladom pre vytvorenie tohto systému bola analýza počiatočného stavu a identifikácia nedostatkov. Základným problémom bola absencia veľkokapacitného kontajnera určeného na plastový odpad, ktorá mala za následok vyhadzovanie plastového odpadu do veľkokapacitného kontajneru na zmesový odpad. Ďalším problémom bola nevedomosť zamestnancov o základných princípoch triedenia a taktiež neaktualizované štandardy odpadového hospodárstva na pracoviskách. V rámci práce ŠVOČ bol vytvorený návrh na neustále zlepšenie a zefektívnenie procesov spätnej logistiky uplatnením nástroja PDCA pri riadení environmentálnej politiky, konkrétne návrhom pre triedenie plastového odpadu a na implementáciu systému kontroly Kamishibai procesov odpadového hospodárstva.

Kľúčové slová: spätná logistika, odpadové hospodárstvo, 5S, PDCA, Kamishibai

ZEFEKTÍVNENIE PROPAGÁCIE S CIEĽOM ZVÝŠENIA ZÁUJMU

O ŠTÚDIUM NA MTF STU

Increasing promotion efficiency focused on study interest improvement at MTF

Vypracovali: Martin Šabo, Bc. Samuel Janík, Bc.

Názov vysokej školy: Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta v Trnave

Vedúci práce: Ing. Peter Szabó, PhD.

Pracovisko: UPIM MTF, T02 2.113

Rok vypracovania: 2018/2019

Abstrakt: Cieľom práce „Zefektívnenie propagácie s cieľom zvýšenia záujmu o štúdium na MTF STU“ je analýza súčasného stavu propagácie MTF a návrhy, ktoré by zvýšili povedomie o fakulte. Súčasný stav sa analyzoval rozhovormi s predstaviteľmi dekanátu a jednotlivých ústavov MTF a dotazníkmi pre novoprijatých a končiacich študentov. Z dostupných údajov o fakulte sme vypracovali myšlienkovú mapu a SWOT analýzu, pomocou ktorej sme objavili silné a slabé stránky fakulty, no taktiež možné príležitosti a hrozby. V záverečnej časti práce sme na základe získaných výsledkov vypracovali možné návrhy na zlepšenie fakulty, ktoré by zároveň mohli byť využité na zefektívnenie propagácie a výšenie povedomia o MTF.

Kľúčové slová: marketing, propagácia, sociálne siete

ANALÝZA FAKTOROV OVPLYVNĚJÚCICH VNÍMANÚ ORGANIZAČNÚ VÝKONNOSŤ S OHĽADOM NA RÔZNE GENERÁCIE ZAMESTNANCOV

Analysis of factors influencing the perceived organizational performance with regard to various generations of employees

Vypracoval: Bc. Eliška Kubišová, Bc. Veronika Sabolová

Názov vysokej školy: STU v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta v Trnave

Vedúci práce: Ing. Augustín Stareček, Ing. Zdenka Gyurák Babel'ová, PhD.

Pracovisko: Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu - ÚPIM

Rok vypracovania: 2018/2019

Abstrakt: Hlavným cieľom práce študentskej vedeckej odbornej činnosti (ŠVOČ) bolo analyzovať vzťahy medzi faktormi organizačnej výkonnosti a porovnať rozdiely vo vnímaní vybraných faktorov s ohľadom na rôzne generácie zamestnancov v priemyselných podnikoch. Na naplnenie hlavného cieľa bolo potrebné zvoliť vhodný zberný nástroj, ktorým bol štandardizovaný dotazník (Crombach $\alpha = 0.875$), ktorý bol distribuovaný zamestnancom na riadiacich, administratívnych a výrobných pozíciách v rôznych priemyselných podnikoch na Slovensku. Veľkosť výskumnej vzorky bola $N = 1342$ respondentov. Sekundárnym cieľom práce bolo zadefinovanie výskumných otázok a výskumných hypotéz, prostredníctvom ktorých boli identifikované štatisticky významné vzťahy ($r_s = 0.565$, $r_s = 0.396$, $r_s = 0.242$) a rozdiely medzi skúmanými premennými. Získané údaje boli vyhodnotené pomocou deskriptívnej štatistiky a kvantitatívnych štatistických metód (MS Excel), či parametrických a neparametrických štatistických testov (SPSS od IBM). Výsledky získané analýzou súčasného stavu v oblasti hodnotenia organizačnej výkonnosti a riadenia ľudských zdrojov predstavovali východiská pre formuláciu systémových odporúčaní pre stanovovanie priorít v oblasti riadenia ľudských zdrojov za účelom zabezpečenia udržateľnej výkonnosti organizácie. Práca ŠVOČ je súčasťou riešenia projektu VEGA 1/0348/17 „Vplyv koexistencie rôznych generácií zamestnancov na udržateľnú výkonnosť organizácií.“

Kľúčové slová: generačné skupiny, priemyselné podniky, výkonnosť zamestnancov

Industry 4.0 Zmena paradigmy podnikania v 21. storočí

Industry 4.0 The change of the business paradigm in the 21st century

Vypracoval: Miroslav Daniš

Názov vysokej školy: Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta v Trnave

Vedúci práce: prof. Ing. Peter Sakál, CSc.

Pracovisko: Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu (MTF)

Rok vypracovania: 2018/2019

Abstrakt: Po konzultáciách s prof. Ing. Petrom Sakálom, CSc. a naštudovaní odbornej literatúry sa v mojej práci ŠVOČ zameriavam na vysvetlenie základných informácií o štvrtéj priemyselnej revolúcii, kam smeruje a akým spôsobom transformuje spoločnosť. Po prvých troch priemyselných revolúciách, ktoré postupne menili koncept priemyselnej výroby prišla štvrtá, známa aj pod názvom „Industry 4.0“. Nejde iba o prvoplánovú robotizáciu. Jej cieľom je rýchlejšia komunikácia, prenos informácií a ich spracovanie, zvýšenie kvality a taktiež zefektívnenie výroby. Dôraz kladie na ekonomický rozvoj a na vytváranie čoraz lepších podmienok pre spoločensky zodpovedné podnikanie a udržateľný rozvoj, ktorý by mal patriť medzi priority každej svetovej ekonomiky.

Kľúčové slová: Industry 4.0, Spoločensky zodpovedné podnikanie, digitalizácia, robotizácia

Táto práca nadväzuje na výsledky úspešne ukončeného projektu APVV č. LPP-038409: „Koncept HCS modelu 3E vs. koncept Corporate Social Responsibility (CSR)“

a projektu KEGA č. 037STU-4/2012: „Zavedenie predmetu "Udržateľné spoločensky zodpovedné podnikanie" do študijného programu Priemyselné manažérstvo na II. stupni MTF STU Trnava“.

Zároveň je táto práca i súčasťou prebiehajúceho projektu VEGA č. 1/0235/17: „Systémová identifikácia komplexnejších predpokladov pre podporu priemyselných inovácií a zamestnanosti v menej rozvinutých regiónoch SR" a tiež táto práca bola podporená z Medzinárodného strategického grantu Vyšehradského fondu č. 21810100 "Konzorcium akademického výskumu V4 + pre integráciu databáz, robotiky a jazykových technológií".

ANALÝZA ÚČINNOSTI A NÁVRH NA ZVÝŠENIE EFEKTÍVNOSTI VÝSTUPNEJ KONTROLY Groupe PSA Slovakia, s. r. o. NA KLIENTSKÉ REKLAMÁCIE

Efficiency analysis and proposal for efficiency enhancement of the output control in the Groupe PSA Slovakia, s. r. o. for client claims

Vypracoval: Marek Dúcky

Názov vysokej školy: Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta v Trnave

Vedúci práce: doc. Ing. Henrieta Hrablík Chovanová, PhD.

Pracovisko: UPIM

Rok vypracovania: 2018/2019

Abstrakt: Úlohou tejto práce bola analýza účinnosti a návrh na zvýšenie efektívnosti výstupnej kontroly na klientské reklamácie. Uskutočnil som analýzu v podniku, ktorá pozostávala zo spracovania jednotlivých chýb a následného zakategorizovania do jednotlivých skupín. Pri spracovaní jednotlivých klientských reklamácií som zistil, že ich tendencia je negatívna, teda stúpajúca a spoločnosti Groupe PSA sa nedarí spĺňať zadané interné ciele klientskej kvality. Oddelenie kvality na to reaguje zvýšenou kontrolou a analýzou chýb aby zvrátilo nepriaznivý smer vývoja. Moja práca je preto súčasťou nápravných opatrení oddelenia kvality spoločnosti Groupe PSA na zvrátenie nepriaznivej situácie.

Kľúčové slová: kvalita, Groupe PSA, klientské reklamácie

NÁVRH OPATRENÍ NA ZEFEKTÍVNENIE PROCESU VÝBERU DODÁVATEĽOV V PRIEMYSELNOM PODNIKU

PROPOSAL FOR MEASURES TO STREAMLINE THE PROCESS OF SELECTING SUPPLIERS IN AN INDUSTRIAL ENTERPRISE

Vypracoval: Daniela Novotová

Názov vysokej školy: Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta v Trnave

Vedúci práce: doc. Ing. Henrieta Hrablík Chovanová, PhD.

Pracovisko: Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu (MTF)

Rok vypracovania: 2018/2019

Abstrakt: Práca študentskej vedeckej odbornej činnosti je zameraná na problematiku výberu a hodnotenia dodávateľov v spoločnosti BASF. Efektívny výber a hodnotenie ovplyvňuje budúcu spoluprácu s dodávateľmi a zasahuje i do spoločenskej, ekonomickej a environmentálnej sféry podniku. Cieľom práce bolo preskúmať hodnotenie spoločnosti vo všeobecnosti a venovať sa podrobnejšie prieskumu metód hodnotenia a spôsobu výberu dodávateľov a navrhnúť opatrenia a riešenia na zefektívnenie týchto procesov. Analýzu som spracovala na základe odborných literárnych zdrojov a podnikovej dokumentácie. Spoločnosť používa niekoľko metód hodnotenia dodávateľov, ako sú: Jednoduché porovnanie výhod a nevýhod – metóda, kde sa porovnávajú požiadavky s kritériami, či dodávateľ požiadavky spĺňa/nespĺňa, Bodovacie hodnotenie a Scóring model. Spoločnosť vyberá dodávateľov pomocou tendru, čo umožňuje prehľadnosť a transparentnosť procesu a umožňuje anonymitu a kontrolu nad nezávislým výberom. Pozorovanie ma priviedlo k poznatkom, že tieto metódy, sú veľmi prepracované a vedú k jednoznačnému výsledku. Na základe získaných informácií som navrhla prípadné zlepšenia, ktoré môžu poslúžiť ako prostriedok pre neustále zlepšovanie v oblasti výberu a hodnotenia a tiež môžu poslúžiť ako zdroj v procese benchmarking.

Kľúčové slová: logistický dopravcovia, výber a hodnotenie dodávateľov, proces zlepšovania výberu, inovatívny výber.

NÁVRH UDRŽATELNÝCH ODPORUČENÍ NA ZDOKONALENIE HODNOTENIA A ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV V SLOVENSKÝCH PRIEMYSELNÝCH PODNIKoch V 21. STOROČÍ NA ZÁKLADE STRATÉGIE „VÝHRA-VÝHRA“

PROPOSAL FOR SUSTAINABLE RECOMMENDATIONS TO ENCOURAGE THE EVALUATION AND REMUNERATION OF EMPLOYEES IN SLOVAK INDUSTRIAL ENTERPRISES IN THE 21ST CENTURY ON THE BASIS OF THE "WIN-WIN" STRATEGY

Vypracoval: Eduard Orth

Názov vysokej školy: Slovenská technická univerzita v Bratislave,
Materiálovotechnologická fakulta v Trnave

Vedúci práce: prof. Ing. Peter Sakál, CSc.

Pracovisko: Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu (MTF)

Rok vypracovania: 2018/2019

Abstrakt: V predstavenej práci ŠVOČ pod odborným dohľadom prof. Ing. Petra Sakála, CSc., sa snažíme opísať situáciu v odmeňovaní a hodnotení zamestnancov v priemyselných podnikoch na Slovensku v 21. storočí z pohľadu stratégie „výhra-výhra“. Chceme podávať verný obraz skutočného stavu systémov odmeňovania a hodnotenia zamestnancov v podnikoch, zachytiť podstatu stratégie „výhra-výhra“ a najmä jej prínosy a výhody, ktoré by priniesla po aplikovaní do týchto systémov. Na zadefinovanie stratégie „výhra-výhra“ do našej problematiky, sme použili, kritickú historicko-logickú systémovú analýzu hodnotenia a odmeňovania zamestnancov v priemyselných podnikoch v kontexte stratégie „výhra-výhra“, kde sme sa usilovali poukázať na silnú determináciu, čiže prepojenosť, medzi uvedenou stratégiou, odmeňovaním ale aj USZP a túto previazanosť sme podložili aj príkladom z minulosti, ktorý sa môže stať aj predlohou podnikateľov v súčasnosti i budúcnosti. Samozrejmosťou a neoddeliteľnou súčasťou sú aj nami podávané návrhy na riešenie identifikovaných problémov v predstavenej práci, ktoré podľa nášho názoru môžu byť aplikované v priemyselných podnikoch na Slovensku.

Kľúčové slová: odmeňovanie, hodnotenie, stratégia „výhra-výhra“, podniky na Slovensku, zamestnanci

NÁVRH OPATRENÍ NA ZAVEDENIE METÓDY 7S V CHEMICKÝCH SKRINKÁCH V PODNIKU IKEA INDUSTRY SLOVAKIA S.R.O., ODŠTEPNÝ ZÁVOD TRNAVA

Proposal of measures for implementing the 7S method in chemical storage cabinets in IKEA Industry Slovakia s.r.o., odštepny závod Trnava

Vypracoval: Marián Pavlík

Názov vysokej školy: Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta v Trnave

Vedúci práce: doc. Ing. Miroslava Mlčka, PhD.

Pracovisko: Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu

Rok vypracovania: 2018/2019

Abstrakt: Práca študentskej vedeckej odbornej činnosti sa zaoberá problematikou štíhlej výroby so zameraním na metódu 7S. Metóda 7S slúži na etablovanie kvality pracovného prostredia. Jej cieľom je vytvoriť taký proces, pozostávajúci zo siedmich pilierov, ktorý bude viesť k všestrannej dokonalosti a pružnosti podniku. V práci sme sa zamerali na analýzu chemických skriniek umiestnených vo výrobných halách a manipuláciu s nebezpečnými látkami priamo vo výrobnom procese s ohľadom na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci s dôrazom na environment. Vypracovali sme návrh umiestnenia externých miniatúrnych chemických skriniek, vaničiek a čistiacich veží naprieč jednotlivými pracovnými úsekmi, ktoré sú rozmiestnené podľa novo vytvorenej schémy pracoviska. Uvedené externé miniatúrne chemické skrinky, vaničky a čistiace veže budú v prvom rade slúžiť ako bezpečnostný prvok pri skladovaní a manipulácii s chemikálií. Zároveň sme navrhli spôsob aplikácie metódy 7S do chemických skriniek a zároveň sme sa snažili zabezpečiť nové možnosti použitia chemikálií mimo chemické skrinky v podniku IKEA Industry Slovakia s.r.o., odštepny závod Trnava. Dospeli sme k záveru, že metóda 7S prispieva k dokonalejšiemu uspokojovaniu potrieb zákazníkov a celkovej prosperite podniku.

Kľúčové slová: štíhla výroba, metóda 7S, chemické skrinky, bezpečnosť, environment