

SKÚMANIE POSTOJOV ZAMESTNANCOV K PRÁCI Z DOMÁCNOSTI POČAS PANDÉMIE COVID-19

Analysis of employees' attitudes toward homework during the COVID-19 pandemic

Vypracovali: Bc. Barbora ČUTRÍKOVÁ a Bc. Simona Vallová

Názov vysokej školy: STU v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave

Vedúci práce: Ing. Zdenka Gyurák Babel'ová, PhD. a Ing. Augustín Stareček, PhD.

Pracovisko: Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu – UPIM

Rok vypracovania: 2020/2021

Pandémia COVID-19 postihla celý svet, priniesla veľké problémy v oblasti ekonomiky, zasiahla fungovanie organizácií, donútila zamestnávateľov prijať rýchle zmeny a pristúpiť na nový spôsob výkonu práce. Zamestnanci sa museli vysporiadať s vyššími nárokmi na psychickú pohodu a udržiavanie fyzického zdravia, ale tiež museli riešiť starostlivosť o rodinu a digitálnu pripravenosť domácnosti na prácu a učenie sa z domácnosti. Nároky, ktoré kladie práca z domácnosti na zamestnancov, ovplyvňujú ich postoje k práci, ktoré sa prejavujú v ich pracovnom správaní. Hlavným cieľom ŠVOČ bolo analyzovať správanie zamestnancov pri práci z domácnosti počas pandémie COVID-19. Za účelom dosiahnutia hlavného cieľ boli zadefinované tri výskumné otázky a dve výskumné hypotézy. Na zber údajov bol zvolený dotazníkový spôsob prostredníctvom online platformy Google. Dotazník tvorilo 16 uzavretých otázok, z toho boli dve sociodemografické otázky, jedna hodnotiaca pomocou intervalovej škály a ostatné uzavreté a polouzavreté otázky. Dotazník bol distribuovaný elektronickou formou. Výskumná vzorka pozostávala zo 127 respondentov, ktorú tvorili zamestnanci vykonávajúci prácu z domácnosti. Spracovanie výsledkov prebiehalo zo zozbieraných údajov, ktoré boli následne vyhodnotené pomocou deskriptívnej štatistiky a matematicko-štatistických funkcií programu Microsoft Excel. Práca študentskej vedeckej odbornej činnosti bola vypracovaná ako súčasť projektu VEGA č. 1/0721/20 „Identifikácia priorit udržateľného riadenia ľudských zdrojov s ohľadom na znevýhodnených zamestnancov v kontexte Industry 4.0“.

Kľúčové slová: pandémia COVID-19, postoje zamestnancov, práca z domácnosti

NÁVRH ODPORÚČANÍ V OBLASTI ZAVÁDZANIA INDUSTRY 4.0 SO ZAMERANÍM NA VPLYVNA RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV V PRIEMYSELNOM PODNIKU

**Proposal of recommendations in the area of implementation of Industry 4.0 with a focus
on the impact on employees in an industrial enterprise**

Vypracoval: Katarína VYSKOČOVÁ

Názov vysokej školy: STU v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave

Vedúci práce: Ing. Zdenka GyurákBabeľová, PhD.

Pracovisko: Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu – UPIM

Rok vypracovania: 2020/2021

Industry 4.0 je strategická iniciatíva, ktorej cieľom je transformovanie priemyselnej výroby pomocou digitalizácie a využitia potenciálu nových technológií. Cieľom práce študentskej vedeckej odbornej činnosti (ŠVOČ) bolo analyzovať oblasti zavádzania Industry 4.0 so zameraním na vplyv na zamestnancov priemyselného podniku. Za účelom dosiahnutia cieľa práce študentskej vedeckej odbornej činnosti boli formulované štyri výskumné otázky. Na zber údajov bol využitý dotazníkový prieskum. Pomocou nami zostrojeného dotazníka sme skúmali a vyhodnocovali vplyv implementácie Industry 4.0 na zamestnancov v priemyselnom podniku Enviral a.s. Prezentovaného prieskumu sa zúčastnilo 54 respondentov z rôznych úrovní divízií podniku Enviral, a.s. Dotazník bol uskutočnený anonymne a zamestnanci mohli vyjadriť svoj názor k danej problematike. Získané údaje sme vyhodnotili pomocou nástrojov deskriptívnej štatistiky a zobrazili vo forme tabuliek a grafov. Po vyhodnotení získaných poznatkov sme navrhli odporúčania smerujúce k zlepšeniu aktuálneho stavu v oblasti implementácie Industry 4.0. Práca študentskej vedeckej odbornej činnosti bola vypracovaná ako súčasť projektu VEGA č. 1/0721/20 „*Identifikácia priorít udržateľného riadenia ľudských zdrojov s ohľadom na znevýhodnených zamestnancov v kontexte Industry 4.0*“.

Kľúčové slová: Industry 4.0, priemyselná revolúcia, riadenie ľudských zdrojov, zamestnanci

ANALÝZA VÝKONNOSTI, PRACOVNÝCH PODMIENOK A SPRÁVANIA ZAMESTNANCOV POČAS PRÁCE Z DOMÁCNOSTI

Analysis of performance, working conditions and employee behaviour during homework

Vypracovali: Bc. Andrej LISICKÝ a Bc. Matej SUCHOŇ

Názov vysokej školy: STU v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave

Vedúci práce: Ing. Zdenka GyurákBabeľová, PhD. a Ing. Augustín Stareček, PhD.

Pracovisko: Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu – UPIM

Rok vypracovania: 2020/2021

Práca z domácnosti bola využívaná organizáciami už mnoho rokov, avšak po neočakávanom vypuknutí svetovej pandémie COVID-19, začali uvedený koncept práce využívať aj organizácie, ktoré ešte pred pandemiou COVID-19 neuvažovali o možnosti využitia práce z domácnosti. Aj keď sa na prvý pohľad javí možnosť práce z domácnosti ako atraktívna alternatíva klasickej práce z podniku, nie vždy tomu tak je. Uvedené tvrdenie je ovplyvnené veľkým množstvom faktorov. Hlavným cieľom predkladanej práce ŠVOČ bolo analyzovať zamestnancov z hľadiska výkonnosti, pracovných podmienok a správania počas práce z domácnosti. Ako metódu zberu údajov autori ŠVOČ zvolili online dotazníkový prieskum, v ktorom 105 respondentov vyjadrilo svoj postoj k práci z domácnosti. Prieskumný dotazník obsahuje celkovo 19 otázok (uzavreté a uzavreté s možnosťou voľnej odpovede), z ktorých prvé tri sú identifikačné a zvyšné otázky v dotazníku sú zamerané na oblasť výkonnosti, pracovné podmienky a správanie sa zamestnancov. V rámci ŠVOČ boli stanovené tri výskumné otázky a dve výskumné hypotézy, ktorých vyhodnotenie pomohlo splniť hlavný cieľ práce ŠVOČ a priniesli zaujímavé zistenia. Za najdôležitejšie zistenia autori považujú, že väčšina respondentov pociťuje vyššiu efektivitu počas fyzickej prítomnosti na pracovisku a že najviac rušivým faktorom počas práce z domácnosti je rodinný príslušník. Práca ŠVOČ bola vypracovaná ako súčasť projektu VEGA č. 1/0721/20 „Identifikácia priorít udržateľného riadenia ľudských zdrojov s ohľadom na znevýhodnených zamestnancov v kontexte Industry 4.0“.

Kľúčové slová: efektivita práce, práca z domácnosti, pracovné podmienky a správanie sa

MOTIVAČNÉ FAKTORY A PRACOVNÉ PREFERENCIE VZHĽADOM NA GENERAČNÚ DIVERZITU ZAMESTNANCOV

**Motivational factors and work-related preferences with regard to the generational diversity
of employees**

Vypracovali: Bc. Ján Filip HARGAŠ, Bc. Mária Klára HÍREŠOVÁ a Bc. Ivona MĹKVA

Názov vysokej školy: STU v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave

Vedúci práce: Ing. Zdenka Gyurák Babel'ová, PhD. a Ing. Augustín Stareček, PhD.

Pracovisko: Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu – UPIM

Rok vypracovania: 2020/2021

V súčasnosti sa v organizáciách nachádzajú štyri jedinečné generácie zamestnancov: generácia BB (1946-1964), generácia X (1965-1980), generácia Y (1981-1995) a generácia Z (1996-2012). Každá organizácia by mala poznať motivačné faktory a preferencie každej generácie zamestnancov, aby zabezpečila efektívnu spoluprácu v pracovnom kolektíve. Hlavným cieľom práce Študentskej vedeckej odbornej činnosti (ŠVOČ) bolo analyzovať motivačné faktory a generačné rozdiely v pracovnom prostredí zamestnancov. Na splnenie hlavného cieľa bolo potrebné zvoliť zberný nástroj, ktorý bol realizovaný prostredníctvom online dotazníkového prieskumu. Dotazník bol distribuovaný medzi všetky generácie zamestnancov vo všetkých pracovných sférach. Veľkosť výskumnej vzorky predstavuje N = 89 respondentov. Na splnenie hlavného cieľa práce ŠVOČ boli zadané tri výskumné otázky a dva predpoklady. Analýzou získaných údajov a vyhodnotením výskumných otázok a overením predpokladov boli získané výsledky z oblasti motivácie a generačnej diverzity zamestnancov. Autori práce ŠVOČ považujú za najzaujímavejšie zistenie, že existujú rozdiely medzi jednotlivými generáciami zamestnancov v motivačných preferenciách, názoroch a postojoch k práci. Na základe získaných informácií a záverov boli vyvedené odporúčania ako efektívne pracovať vo viacgeneračných pracovných kolektívoch. Práca ŠVOČ je súčasťou projektu VEGA č. 1/0721/20 „Identifikácia priorít udržateľného riadenia ľudských zdrojov s ohľadom na znevýhodnených zamestnancov v kontexte Industry 4.0“.

Kľúčové slová: generačné rozdiely, motivácia, motivačné faktory a zamestnanci v organizácii

ANALÝZA IMPLEMENTÁCIE CIEĽOV UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA PRE ZVÝŠENIE KONKURENCIESCHOPNOSTI PODNIKOV NA SLOVENSKU

Vypracoval: Bc. Karolína Froncová

Názov vysokej školy: STU v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave

Vedúci práce: Ing. Helena Fidlerová, PhD.

Pracovisko: Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu – UPIM

Rok vypracovania: 2020/2021

Abstrakt:

Trvalo udržateľný rozvoj je potrebné riešenie pre lepšiu budúcnosť. Hlavným cieľom udržateľného rozvoja je zabezpečiť udržateľnú budúcnosť pre ďalšiu generáciu. Od prvej priemyselnej revolúcie sa veľa zmenilo. Organizácie a podniky boli zamerané hlavne na rast a zisk. Pri rozhodovaní sa nezohľadňovali sociálne a environmentálne aspekty podnikania. Dnes čelíme 4. Priemyselnej revolúcii a jej výzvam v podobe automatizácie a digitalizácie. Môžeme pozorovať, že podniky prijímajú opatrenia na zabezpečenie udržateľnosti, aj vplyvom legislatívnych požiadaviek a nariadení, ktoré podnecujú a vyžadujú takéto opatrenia a riešenia. V súčasnosti existuje celosvetová stratégia trvalo udržateľného rozvoja s názvom Agenda 2030: Smerom k udržateľnej budúcnosti. Analýzou chceme dokázať pozitívny vplyv implementácie udržateľných cieľov na konkurencieschopnosť podniky prostredníctvom priemyselného inžinierstva. Cieľom je analyzovať implementáciu cieľov trvalo udržateľného rozvoja s cieľom zvýšiť konkurencieschopnosť spoločností na Slovensku. Kľúčové slová: udržateľný rozvoj, Agenda 2030, ciele udržateľného rozvoja, konkurencieschopnosť, priemyselné inžinierstvo

**POROVNANIE VYBRANÝCH ASPEKTOV DIŠTANČNÉHO VZDELÁVANIA
VYSOKOŠKOLSKÝMI ŠTUDENTMI ŠTUDUJÚCIMI NA SLOVENSKU A
V ZAHRANIČÍ**

**Comparison of selected aspects of distance learning by university students studying
in Slovakia and abroad**

Vypracoval: Bc. Martin MIKULIČKA

Názov vysokej školy: STU v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave

Vedúci práce: Ing. Zdenka Gyurák Babel'ová, PhD. a Ing. Augustín Stareček, PhD.

Pracovisko: Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu – UPIM

Rok vypracovania: 2020/2021

V roku 2019 v Čínskom meste Wu-chan prišlo k vypuknutiu nákazy, ktorá sa následne v roku 2020 rozšírila do celého sveta a ovplyvnila aj vzdelávanie a školstvo. Od 09.03.2020 rektor STU Miroslav Fikar nariadil prechod na dištančné vzdelávanie, ktoré až na dva týždne začiatku zimného semestra 2020/2021 platí dodnes. Hlavným cieľom práce Študentskej vedeckej odbornej činnosti (ŠVOČ) je porovnanie vnímania dištančného (online) vyučovania vysokoškolskými študentmi študujúcimi na Slovensku a v zahraničí. Metóda zberu informácií bola realizovaná prostredníctvom prieskumného online dotazníka. Distribúcia dotazníka prebiehala od 02.04.2021 do 12.04.2021. Výskumná vzorka pozostávala N = 305 respondentov, 130 študentov študujúcich na Slovensku a 175 študentov z celého sveta (38 krajín). Vyhodnotenie zozbieraných údajov bolo realizované prostredníctvom kvantitatívnych štatistických metód (histogramy početností, koláčové diagramy dopĺňujúce analýzy v tabuľkovej podobe). V rámci ŠVOČ boli stanovené štyri výskumné otázky a tri výskumné predpoklady. Na základe vyhodnotenia stanovených výskumných otázok a predpokladov a následnej komparácie Slovenských a zahraničných študentov boli identifikované rozdiely, medzi ktoré zaradujeme odlišnú psychickú záťaž počas dištančného vzdelávania a preferencií Slovenských a zahraničných študentov v komunikačnej platforme využíwanej v rámci vzdelávania a iné. Práca ŠVOČ bola vypracovaná ako súčasť projektu VEGA č. 1/0721/20 „Identifikácia priorít udržateľného riadenia ľudských zdrojov s ohľadom na znevýhodnených zamestnancov v kontexte Industry 4.0“.

Kľúčové slová: dištančné vzdelávanie, komunikačná platforma a psychická záťaž