

## VOLEBNÝ PROGRAM KANDIDÁTA NA DEKANA MATERIÁLOVOTECHNOLOGICKEJ FAKULTY STU SO SÍDLOM V TRNAVE

### **1. PLNENIE VOLEBNÉHO PROGRAMU V ROKOCH 2022 – 2026:**

#### **STRATEGICKÉ**

- ✓ splnenie Dlhodobého zámeru MTF STU na obdobie 2019 – 2024 (uznesenie Akademického senátu MTF STU zo dňa 16.10.2025)
- ✓ kontinuálny rast výkonov v kľúčových parametroch hodnotenia vysokých škôl:
  - objem finančných prostriedkov získaných z výskumných projektov,
  - objem finančných prostriedkov z podnikateľskej činnosti nadväzujúcej na hlavnú činnosť fakulty,
  - počet bonitných publikačných výstupov viazaných na kvartily Q1 a Q2,
  - počet patentov a úžitkových vzorov,
  - počet citácií a ohlasov na publikačnú činnosť,
  - drop-out rate,
  - success rate.
- ✓ posilnenie finančnej nezávislosti fakulty orientáciou na iné ako dotačné zdroje zo štátneho rozpočtu

#### **VZDELÁVANIE**

- ✓ inovácia všetkých študijných programov fakulty, v súlade so štandardmi Slovenskej akreditačnej agentúry pre VŠ a rešpektujúca trendy v danej oblasti vzdelávania (schválené v januári 2026)
- ✓ modernizácia učební, laboratórií a priestorov fakulty, určených na výučbu a štúdium – väčšie investičné akcie: HUB 4.0, laboratórium elektrotechniky a fyziky, akademická knižnica
- ✓ kvalita absolventov – podľa hodnotenia zamestnávateľov (rebríček Alma Career z apríla 2025) sú absolventi MTF STU najžiadanejšími na trhu práce
- ✓ vytvorenie podmienok na internacionalizáciu vzdelávania na fakulte – akreditácia študijných programov v anglickom jazyku, rozvoj jazykových kompetencií zamestnancov, mobility
- ✓ zapájanie študentov do tvorivej činnosti a ponuka možností rozvoja ich podnikateľských kompetencií (Kamzík MTF, CubeSat, ...)
- ✓ skvalitňovanie podmienok na štúdium, uplatnenie v praxi a študentský život pre súčasných a budúcich študentov – infraštruktúra, networking s relevantnými zamestnávateľmi (MTF Connect, Job Day, výučba priamo v priemyselných podnikoch), športoviská, podpora študentských organizácií

#### **VEDA, VÝSKUM, TVORIVÁ ČINNOSŤ**

- ✓ kontinuálny rast výkonov v oblasti vedy, výskumu a inovácií
- ✓ vedecké výstupy s významným vedeckým a spoločenským dosahom v nosných oblastiach výskumu – VER (Verification of Excellence in Research)
- ✓ udržanie špičkovej výskumnej infraštruktúry a jej rozvoj

#### **SPOLUPRÁCA S PRAXOU**

- ✓ posilnenie spolupráce s relevantnými priemyselnými podnikmi v oblasti vedy, výskumu a vzdelávania
- ✓ nárast objemu finančných prostriedkov z realizácie zmluvného výskumu s priemyselnými partnermi
- ✓ etablovanie fakulty ako rešpektovaného partnera v priemyselných zoskupeniach a inovačných klastroch

## ĽUDSKÉ ZDROJE

- ✓ stabilizácia profesionálne zdatných a angažovaných zamestnancov fakulty
- ✓ podpora kvalifikačného rastu zamestnancov fakulty (4+3 prof., 8 doc., 14 VKS II, 1 DrSc.)
- ✓ nárast funkčných platov všetkých kategórií zamestnancov
- ✓ posilnená spolupatričnosť zamestnancov k fakulte

## INFRAŠTRUKTÚRA FAKULTY, JEJ RIADENIE A EXTERNÉ VZŤAHY

- ✓ investície do relevantnej infraštruktúry, potrebnej pre vzdelávanie a výskum (cca 3,3 mil. Eur)
- ✓ postupná realizácia revitalizácie interiéru a exteriéru kampusu podľa projektovej prípravy (cca 3 mil. na revitalizáciu kampusu, cca 300 000,- Eur na zvýšenie komfortu a bezpečnosti bývania v ŠD M. Uhra, ...)
- ✓ štýl riadenia podporujúci zvýšenie participácie a angažovanosti zamestnancov
- ✓ posilnenie (kvantitatívne aj kvalitatívne) propagácie fakulty a štúdiá na jednotlivých študijných programoch
- ✓ budovanie obojstranne výhodných partnerských vzťahov s kľúčovými stakeholdermi (priemyselné podniky, stredné školy, mesto Trnava, TTSK, ...)

## **2. PILIERE KONCEPCIE ROZVOJA NA ROKY 2026 – 2030:**

### VŠEOBECNÉ

- plniť strategické ciele definované v Dlhodobom zámere MTF STU v Bratislave so sídlom v Trnave vo vzdelávacej, výskumnej, vývojovej a ďalšej tvorivej činnosti do roku 2031
- stabilizovať rast výkonov fakulty vo všetkých relevantných parametroch hodnotenia vysokých škôl a ich fakúlt, s rešpektovaním aspektu udržateľnosti
- naďalej diverzifikovať zdroje financovania a zvyšovať podiel mimodotačných prostriedkov na zabezpečenie prevádzky a rozvoja fakulty

### VZDELÁVANIE

- udržať si líderské postavenie z pohľadu kvality absolventov MTF STU v SR – kontinuálne inovácie, reagujúce na kvalifikovanú predikciu na trhu práce, flexibilná reakcia na aktuálne výzvy (umelá inteligencia, digitalizácia, „jadro“, STEM)
- aplikovať inovatívne na prax orientované formy vzdelávania, rešpektujúce preferencie študentov generácie Z
- znižovať drop-out pri zachovaní udržateľnej úrovne, bez negatívnych dopadov na kvalitu absolventov (akademická adaptácia, efektívny systém prijímania na štúdium, orientovaný na kvalitu uchádzača, ...)
- internacionalizovať vzdelávanie na fakulte – študijné programy v anglickom jazyku, jazykové kompetencie zamestnancov a študentov, mobility študentov a zamestnancov, zahraniční experti vo výučbe, sieť partnerských univerzít (EULiST)
- pokračovať v investovaní do modernizácie učební, laboratórií a priestorov fakulty, určených na vzdelávanie

### VEDA, VÝSKUM, TVORIVÁ ČINNOSŤ

- udržať trend rastu výkonov v oblasti vedy, výskumu a inovácií
- vytvoriť podmienky na „presun priority“ tvorivých zamestnancov z domácich projektov na zahraničné výskumné projekty

- naďalej identifikovať vedecké osobnosti a špičkové výskumné tímy, schopné získavať výskumné projekty typu Horizon Europe a poskytnúť im cieleňú podporu (infraštruktúra, personálne kapacity, finančné prostriedky)
- podporovať publikovanie výsledkov výskumu a vývoja v renomovaných vedeckých časopisoch a vydavateľstvách, s potenciálom ich citovania
- pokračovať v budovaní excelentnej výskumnej infraštruktúry a zabezpečiť dostatočné zdroje pre udržateľnosť už vybudovanej infraštruktúry
- posilňovať strategické partnerstvá so zahraničnými univerzitami, výskumnými organizáciami a priemyselnými podnikmi prostredníctvom spoločných projektov, zdieľania výskumnej infraštruktúry a vytvárania medzinárodných výskumných tímov.

### **SPOLUPRÁCA S PRAXOU**

- pokračovať v obojstranne výhodnej spolupráci s relevantnými priemyselnými podnikmi v oblasti vzdelávania, výskumu a inovácií
- stabilizovať vysokú úroveň výkonu v oblasti zmluvného výskumu s priemyselnými partnermi
- zvýšiť viditeľnosť a reputáciu fakulty v priemyselnom prostredí – systematicky prezentovať výsledky spolupráce, úspešné projekty a prínos fakulty pre hospodársku prax
- budovať značku fakulty ako dôveryhodného a inovatívneho partnera pre externé subjekty

### **ĽUDSKÉ ZDROJE**

- vytvoriť systém kariérneho rastu zamestnancov a „nástupníctva“ v kľúčových pozíciách na fakulte
- vypracovať a aplikovať adaptačný proces a systém mentoringu (aj reverzného) nových zamestnancov
- aplikovať transparentný systém odmeňovania na základe systému hodnotenia zamestnancov fakulty
- rozvíjať služby pre zamestnancov a študentov – vrátane ubytovania, stravovania, kultúry a športu
- posilňovať spolupatričnosť zamestnancov k fakulte
- ďalej vytvárať podmienky pre spokojných, úspešných, pozitívne motivovaných a angažovaných zamestnancov

### **INFRAŠTRUKTÚRA FAKULTY, JEJ RIADENIE A EXTERNÉ VZŤAHY**

- systematicky investovať do budovania infraštruktúry, umožňujúcej napĺňanie strategických cieľov fakulty
- vytvoriť štíhle vnútorné procesy a postupne ich optimalizovať a digitalizovať, s cieľom znížiť časovú a kognitívnu záťaž tvorivých zamestnancov
- implementovať manažérske nástroje pri riadení všetkých pracovísk fakulty (evaluácia pracovísk, hodnotiace rozhovory, odmeňovanie zamestnancov naviazané na výsledky ich hodnotenia, ...)
- kultivovať pozitívnu kultúru vzťahov na fakulte
- zvyšovať úroveň fyzickej aj psychologickej bezpečnosti prostredia pre zamestnancov a študentov fakulty
- pokračovať v investíciách do rekonštrukcie a modernizácie priestorov kampusu, aby bol plne konkurencieschopný aj v medzinárodnom kontexte a vytváral pozitívne a stimulujúce prostredie pre študentov, zamestnancov a spolupracujúce organizácie – chodba na prízemí pavilónu T, študentský coworkingový priestor pri T201, fakultné učebne pre potreby realizácie novoakreditovaných študijných programov, chill out zóny, multifunkčné ihriská, ...)

**PRIORITY:**

- **MTF STU ako excelentná vzdelávacia inštitúcia, so silnou orientáciou na výskum a inovácie.**
- **Vzdelávanie študentov v atraktívnych študijných programoch rešpektujúcich požiadavky trhu, trendy v daných oblastiach a preferencie generácie Z.**
- **Úspešnosť v získavaní a riešení významných zahraničných výskumných projektov.**
- **Internacionalizácia fakulty.**
- **Kultúra fakulty so zameraním na vzájomný rešpekt, úctu a korektnosť vzťahov medzi ľuďmi.**
- **MTF STU ako bezpečné miesto pre úspešný a spokojný život jej zamestnancov a študentov.**

V Trnave, 14. apríla 2026

prof. Ing. Miloš Čambál, CSc.