

ŽIVOTOPIS

Osobné údaje

Titul: prof. Ing. CSc.
Adresa: Stavebná 14, 917 01 Trnava
Telefón: +421 918 646050
E-mail: milos.cambal@stuba.sk
Dátum nar.: 27. mája 1966
Miesto nar.: Trnava
Stav: ženatý
Národnosť: slovenská



Vzdelanie

- 2013 - Inaugurácia v študijnom odbore Priemyselné inžinierstvo
- 2003 - Habilitácia vo vednom odbore Priemyselné inžinierstvo a manažment
Názov habilitačnej práce: Celopodnikové kontinuálne vzdelávanie pracovníkov ako základný predpoklad tvorby optimálnej firemnej kultúry
- 1991 – 1995 Vedecká aspirantúra na Materiálovotechnologickej fakulte (MTF) Slovenskej technickej univerzity (STU) v Bratislave so sídlom v Trnave
Študijný odbor: Prierezové a odvetvové ekonomiky – Manažment priemyselných podnikov
Názov dizertačnej práce: Progresívne smery rozvoja organizačných štruktúr riadenia podnikov ako podnikateľských subjektov
- 1984 – 1988 Strojársokotechnologická fakulta (STF) v Trnave
Slovenská vysoká škola technická (SVŠT) v Bratislave
Študijný odbor: Ekonomika a riadenie strojárskej výroby
- 1980 – 1984 Gymnázium J. Hollého, Trnava

Profesijná dráha

- 2018 - dekan MTF STU so sídlom v Trnave
- 2015 - garant študijných programov (bakalársky, inžiniersky a doktorandský stupeň štúdia) „Priemyselné manažérstvo“ (študijný odbor „Priemyselné inžinierstvo“)
- 2014 - 2018 prodekan pre vedu a výskum na MTF STU Trnava

- 2013 - profesor Slovenskej technickej univerzity v Bratislave
- 2007 – 2014 riaditeľ Ústavu priemyselného inžinierstva, manažmentu a kvality MTF STU Trnava
- 2007 – 2010 predseda Akademického senátu MTF STU Trnava
- 2007 – 2010 člen Akademického senátu STU Bratislava
- 2003 – 2013 mimoriadny profesor na MTF STU Trnava
- 2002 – 2007 člen Akademického senátu MTF STU Trnava
- 2002 – 2007 vedúci Katedry priemyselného inžinierstva a manažmentu, MTF STU Trnava
- 1993 - certifikovaný lektor, konzultant a kouč predovšetkým v oblasti podnikového manažmentu, firemnej kultúry, organizačných štruktúr riadenia, výkonnosti zamestnancov a rozvoja manažérskych kompetencií
- 1992 - 2002 zástupca vedúceho Katedry managementu a kvality, MTF STU Trnava
- 1989 - Katedra managementu a kvality, MTF STU Trnava
- 1988 - 1989 TAZ Trnava - vývojový pracovník

Certifikáty (lektorské osvedčenia)

- Training of management trainers Project (Know-How Fund)
- Skill Development Training on Leadership Roles (LSGAC)
- Elected Leadership Training Program in Slovakia (LSGAC)
- Projekt vzdelávania trénerov manažmentu (Know-How Fund)
- Total Quality Maintenance Training Program (LSGAC)
- Citizen Participation Training Curriculum Design (ICMA)
- International Certificate in Training, Learning and Development (Thames Valley Univerzity, Londýn, Great Britain)
- Management Initiatives Fund – Train the Trainers of Personnel Development (Know-How Fund)
- The Art and Science of Coaching – NLP, Solution Focused coach training (Erickson College, International Coaching Federation, Canada)

Členstvo v profesijných organizáciách

- Asociácia pre tréning a rozvoj manažmentu SR
- Komitét pre vedecké riadenie ZSVTS
- Inštitút personálneho rozvoja
- Spoločnosť pre projektové riadenie

- Slovenská akadémia manažmentu – klub manažérov
- Aliancia priemyselných zväzov – komisia: Veda, výskum a inovácie
- International Coaching Federation (Kanada)
- European Alliance for Innovation (Taliansko)
- Medzinárodná škola koučinku (Česká republika)
- International Academic Network „Human Potential Development in Central and Eastern EU States“ (Litva)

Pedagogická činnosť

- pedagogická prax od roku 1989 (Slovenská technická univerzita, Trnavská univerzita, University of Zielona Góra),
- vedenie predmetov v súčasnosti i minulosti (stupeň, ročník): napr. Manažment podniku (I./2.roč.), Manažérstvo výroby (II./2.roč.), Podniková kultúra (II./1.roč.), Riadenie výkonnosti zamestnancov (II./1.roč.), Vedenie ľudí (II./2.roč.), Metodológia vedeckej práce (III./1. roč.), Manažment priemyselných podnikov (III./1.roč.),
- autor a spoluautor vysokoškolských učebníc, učebných textov a skript,
- 15 vyškolených doktorandov, viac ako 280 vedených diplomových a bakalárskych prác.

Vedecká činnosť

- účasť na riešení viacerých projektov VEGA, KEGA, APVV a zahraničných výskumných projektov (ako vedúci projektu, zástupca vedúceho projektu alebo člen riešiteľského tímu),
- 2 vedecké monografie, viac ako 210 vedeckých a odborných publikácií v domácich a zahraničných časopisoch a zborníkoch z domácich a zahraničných vedeckých konferencií, viac ako 730 ohlasov a citácií na publikačnú činnosť,
- člen vedeckých rád univerzít, fakúlt a výskumných ústavov v SR (STU v Bratislave, MTF STU v Trnave, Vysoká škola manažmentu v Bratislave, SjF ŽU v Žiline, SjF TUKE v Košiciach, FVT TUKE v Prešove, Ústav materiálov a mechaniky strojov SAV) a v zahraničí (Fakulta strojná Západočeské univerzity v Plzni, Fakulta strojná VŠB TU v Ostrave),
- člen vedeckých rád časopisov a medzinárodných vedeckých konferencií.

Najvýznamnejšie publikácie

- Sustainability in Business Process Management as an Important Strategic Challenge in Human Resource Management. In *Sustainability*. Vol. 12, iss. 15 (2020), s.1-15. ISSN 2071-1050 (V databáze: Master Journal List ; CCC ; Web of Science ; SCOPUS)
- Perceived Serviceability of Outplacement Programs as a Part of Sustainable Human Resource Management. In *Sustainability*. Vol. 11, iss. 17 (2019), s. 1-21. ISSN 2071-1050 (V databáze: Master Journal List ; CCC ; Web of Science ; SCOPUS)

- Motivational factors influencing senior managers in the forestry and wood-processing sector in Slovakia. In *BioResources*. Vol. 11, no. 4 (2016), s. 10339-10348. ISSN 1930-2126 (V databáze: Master Journal List ; CCC ; Web of Science ; SCOPUS)
- Intercultural Management – Trend of Contemporary Globalized World. In *Electronics and Electrical Engineering*. - No. 6(102) (2010), s.51-54. ISSN 1392-1215 (V databáze: Web of Science, SCOPUS)
- Long - Term Employee Training as a Basic Prerequisite for the Development of an Optimal Corporate Culture. - 1 st ed. - Köthen : Hochschule Anhalt, 2009. - 77 s. - (Scientific monographs)

Výber riešených výskumných projektov

- How Generation Z perceives access to education and capacities in the V4 region (Visegrad Grants, No. 22430220, 2025 - 2026)
- Linking research and innovation for gender equality (European Union´s Horizon 2020 Research and Innovation Programme under Grant Agreement No 873134, 2020 - 2023)
- Identifikácia priorít udržateľného riadenia ľudských zdrojov s ohľadom na znevýhodnených zamestnancov v kontexte Industry 4.0. (VEGA 1/0721/20, 2020 - 2023)
- Vplyv koexistencie rôznych generácií zamestnancov na udržateľnú výkonnosť organizácií. (VEGA 1/0348/17, 2017 - 2019)
- Identifikácia kľúčových parametrov udržateľnej výkonnosti priemyselných podnikov v podmienkach multikultúrneho prostredia. (VEGA 1/0787/12, 2012 - 2014)

Zručnosti

Jazykové:

anglický jazyk, ruský jazyk

Organizačné:

organizačné a manažérske kompetencie, riadenie procesov

Sociálne:

interpersonálna komunikácia, sociálna percepcia, EQ, vedenie ľudí, budovanie efektívnych tímov

V Trnave, 10. 4. 2026

prof. Ing. Miloš Čambál, CSc.