

HN.HNonline.sk. – (20.6.2007).

Chystáte sa na brigádu? Na čo dávať pozor

HN.HNONLINE.SK, 20.6.2007

Kedy študent neplatí zdravotné poistné?

Pozor na väčší zárobok, pri ktorom treba platiť zdravotné odvody.

V lete študenti nielen oddychujú, ale si tiež chcú zarobiť peniaze na dobrej brigáde. Pri brigádovaní by však mali myšlieť aj na to, aké odvodové a daňové povinnosti im z toho vyplynú. Najčastejšie študenti pracujú na dohodu o vykonaní práce alebo na dohodu o brigádnickej práci študentov.

Pri vyššom zárobku totiž môžu byť o rok, napríklad pri zdravotnom zúčtovaní, prekvapení z toho, koľko peňazí musia zaplatiť zdravotnej poisťovni na poisťnom.

Ako sa teda môžu vyhnúť odvodom?

Ak je mladý človek denným študentom a pracuje na dohodu (nie je SZČO), odvody do Sociálnej poisťovne neplatí. Iné je to pri zdravotnom poistení. Študent je poistencom štátu, zdravotné poistenie zaňho platí štát. Je tu však jedna veľmi dôležitá výnimka - ak je ročný príjem študenta vyšší ako polovica úhrnu minimálnych miezd, musí robiť zdravotné zúčtovanie a platiť odvody. Limit zárobku, dokedy nemusí študent podávať zúčtovanie a platiť zdravotné poistné na rok 2006, je 41 400 korún. Ak ste vlasti na brigádach zarobili viac, nevyhnute sa zúčtovaniu a ani plateniu zdravotných odvodov. Mali by ste však vedieť, že do vašich príjmov sa nezapočítavajú príjmy z prenájomov, honoráre za príspevky do médií, zdanené zrážkovou daňou, príjmy, ktoré ste mali ako osobný asistent. Zúčtovanie študent tento rok podáva do 30. júna - obvykle na formulári typu C. Plateniu zdravotných odvodov z príjmov na dohodu sa vyhne ten študent, ktorý je zároveň aj SZČO alebo je riadne zamestnaný na pracovnú zmluvu.

Ako sa stanovuje limit 41 400 Sk? Možný zárobok sa vypočíta ako polovica úhrnu súm 6 900 korún za každý celý kalendárny mesiac.

Je tu ešte jedna nelogickosť, ktorá vyplýva zo zákona o zdravotnom poistení, ktorá hrá v neprospech študenta. Limit príjmu je sice 41 400 korún, ak študent zarobil čo len o päť korún viac a robí ročné zúčtovanie, poistné musí platiť zo sumy najmenej 54 264 korún.

A o rok?

A ako to bude so zúčtovaním zdravotného poistenia o rok? O rok sa bude počítať s minimálnou mzdom 7 600 korún. Ak v tomto roku študent nezarobi viac ako 45 600 korún, nebude sa musieť o rok trápiť nad formulárimi zdravotného zúčtovania, a teda aj platiť zdravotnej poisťovni poistné 14 percent zo svojho hrubého príjmu. Zdravotné zúčtovanie sa o rok podáva do 31. marca a poistné treba zaplatiť do 30. júna 2008. Možnože to však s platením zdravotného poistného poistencov štátu bude predsa len ináč - podľa pripravovanej novely zákona o zdravotnom poistení by totiž už v budúcom roku mali mať študenti menej odvodových povinností - ak budú pracovať na základe dohôd bez ohľadu na výšku zárobku, by nemuseli robiť ročné zúčtovanie zdravotných odvodov.

Tabuľka

* vysvetlivka z tabuľky - Preddavky na poistné neplatí. Zaplatí poistné pri ročnom zúčtovaní za rok 2008, ale len vtedy, ak odmena z dohody o vykonaní práce, prípadne jeho ďalší príjem, ktorý podlieha dani z príjmov, presiahne v období, keď je poistencom štátu sumu 45 600 Sk/rok (je to polovica úhrnu minimálnych miezd, 12 mesiacov, t. j. $7\ 600 : 2 \times 12 = 45\ 600$ Sk). Ak jeho príjem v roku 2007 bude vyšší ako 45 600 Sk, bude musieť doplatiť na zdravotné poistenie 14 % z príjmu, maximálne zo sumy 621 864 Sk/rok ($51\ 822 \times 12$ mesiacov.)

Odvody pri dohodách

- poistné odvody do Sociálnej poisťovne zamestnávateľ platí len z úrazového poistenia (0,80 %) a z garančného poistenia (0,25 %) z hrubej mzdy zamestnanca.
- zdravotné poistné študent platí len na základe zdravotného zúčtovania (do 30. júna) vtedy, ak za rok zarobil viac ako 41 400 korún

Dohoda o brigádnickej práci študentov, za ktorých platí poistné štát (nemajú pracovnú zmluvu a nie sú ani SZČO)			
Poistenie	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Spolu
Zdravotné poist.	pozri vysvetlivku pod tabuľkou *	neplatí	0 % alebo 14 %
Nemocenské poist.	neplatí	neplatí	neplatí
Starobné poist.	neplatí	neplatí	neplatí
Invalidné poist.	neplatí	neplatí	neplatí

Úrazové poist.	neplatí	0,8 % z neobmedzeného vymer. základu zamestnanca – z vyplatenej odmeny	0,80%
Poist.v nezamest.	neplatí	neplatí	neplatí
Garančné poist.	neplatí	0,25 % z vyplatenej odmeny maxim. VZ 25 911 Sk, čo je 65 Sk	0,25%
Rezervný fondsolidarity	neplatí	neplatí	neplatí
Celkom	neplatí, resp. zaplatí pri ročnom zúčtovaní 14 %	1,05%	1,05 % alebo 15,05 %

Dohoda o brigádnickej práci študentov, za ktorých platí poistné štát (nemajú pracovnú zmluvu a nie sú ani SZČO):			
Poistenie	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Spolu
Zdravotné poist.	pozri vysvetlivku pod tabuľkou *	neplatí	0 % alebo 14 %
Nemocenské poist.	neplatí	neplatí	neplatí
Starobné poist.	neplatí	neplatí	neplatí
Invalidné poist.	neplatí	neplatí	neplatí
Úrazové poist.	neplatí	0,8 % z neobmedzeného vymer. základu zamestnanca – z vyplatenej odmeny	0,80%
Poist.v nezamest.	neplatí	neplatí	neplatí
Garančné poist.	neplatí	0,25 % z vyplatenej odmeny maxim. VZ 25 911 Sk, čo je 65 Sk**	0,25%
Rezervný fondsolidarity	neplatí	neplatí	neplatí
Celkom	neplatí, resp. zaplatí pri ročnom zúčtovaní 14 %	1,05%	1,05 % alebo 15,05 %

vysvetlivka z tabuľky – Preddavky na poistné neplatí. Zaplatí poistné pri ročnom zúčtovaní za rok 2008, ale len vtedy, ak odmena z dohody o vykonaní práce, prípadne jeho ďalší príjem, ktorý podlieha dani z príjmov, presiahne v období, keď je poistencom štátu, sumu 45 600 Sk/rok (je to polovica úhrnu minimálnych miezd, 12 mesiacov, t. j. 7 600 : 2 x 12 = 45 600 Sk). Ak jeho príjem v roku 2007 bude vyšší ako 45 600 Sk, bude musieť doplatiť na zdravotné poistenie 14 % z príjmu, maximálne zo sumy 621 864 Sk/rok (51 822 x 12 mesiacov.) ** Vymeriavací základ od 1. júla.