

HN.HNonline.sk. – (20.6.2007).

Aj sprostredkovateľská agentúra s licenciou môže byť nekorektná. Kto vám pomôže, ak ste stratili dokaldy alebo vám ukradli peniaze. Dajte si do poriadku záležitosti v zdravotnej a Sociálneho poistovní.

[HN.HNONLINE.SK](#), 20.6.2007

Chystáte sa na brigádu? Na čo by ste si mali dávať pozor

Chystáte sa na brigádu do zahraničia a hľadáte si prácu cez sprostredkovateľskú agentúru? Študenti, ktorí využijú tieto služby, by si mali najprv zistiť základné informácie. Ako prvé by ste si mali preveriť, či má agentúra riadne vydanú licenciu na sprostredkovanie práce. Ich zoznam nájdete na stránke www.upsvar.sk. „Je potrebné si uvedomiť, že agentúry dostanú licencie, ak splnia zákonom stanovené požiadavky. To však ešte nezaručuje, že po jej vydaní pri sprostredkovaní práce nemôže nastať nejaký problém. Aj agentúra s riadne vydanou licenciou sa môže správať nekorektnie alebo v dobrej vôli môže sprostredkovať prácu do nekorektnej zahraničnej firmy. Uchádzači o prácu by si preto mali všetko dôsledne preverovať,“ upozorňuje Danica Lehotská, hovorkyňa Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny. Mnohí uchádzači o prácu sa namiesto vopred dohodnutej práce dočkajú len sklamania – sprostredkovateľ ich podviedol.

Sprostredkovanie zadarmo

Na úradoch práce sú k dispozícii poradcovia – asistenti EURES. Je to siet Európskej únie, ktorá spája verejné služby zamestnanosti. Úrady práce týmto spôsobom sprostredkúvajú prácu v EÚ. Avšak dohodnutie konkrétnych podmienok práce, ako aj zmluvu, si musí ustrážiť každý uchádzač sám. Komerčné agentúry často ponúkajú aj tieto služby, ale za poplatok, na úradoch práce je to bezplatná služba. „Komerčné agentúry často ponúkajú tie isté pracovné pozície ako my, ony doslova vykrádajú ponuky zo stránok EURES,“ konštatuje Lehotská.

Povinnosti sprostredkovateľskej agentúry

Sprostredkovateľ práce musí uzatvoriť s občanom písomnú dohodu o sprostredkovanie zamestnania za poplatok. Zároveň ho musí informovať o jeho právach a povinnostiach, ktoré súvisia so zamestnávaním v zahraničí. Podľa zákona o službách zamestnanosti môže sprostredkovateľ vyberať poplatok za služby až po sprostredkovanie zamestnania, a nie vopred, ako sa to niekedy deje. Platba môže byť len jednorazová a jej výška nemôže presiahnuť 20 percent z mesačnej mzdy, ak je to práca na obdobie do šiestich mesiacov. Na dlhšie obdobie to môže byť až 30 percent. Výška úhrady pre sprostredkovateľa od zamestnávateľa nie je zákonom limitovaná. Medzi občanom a agentúrou dočasného zamestnávania sa uzatvára pracovná zmluva, v ktorej sa zaváže zabezpečiť zamestnancovi prácu u zamestnávateľa.

Čo by mala obsahovať dohoda

- názov, adresu, identifikačné číslo zahraničného zamestnávateľa
- druh činnosti zamestnávateľa
- dĺžku trvania zamestnania
- druh práce a ďalšie pracovné podmienky
- mzdu alebo plat
- spôsob a podmienky zdravotného poistenia a sociálneho poistenia
- rozsah zodpovednosti sprostredkovateľa za nedodržanie podmienok dohody
- výšku poplatku za sprostredkovanie zamestnania za úhradu