

Práca na dohodu

Dohody o prácach sa uzatvárajú vtedy, ak by bol výkon v pracovnom pomere pre zamestnávateľa neúčelný, alebo nehospodárny a práca je vymedzená výsledkom. Dohody môže uzatvoriť akákoľvek fyzická osoba, ktorá má minimálne 15 rokov. Do práce však nesmie nastúpiť skôr, ako skončí povinnú školskú dochádzku. Dohody musia byť uzatvorené písomne. Tieto dohody však nemožno uzatvárať na činnosti, ktoré sú predmetom ochrany podľa autorského zákona. Uzavretím dohôd nevzniká pracovný pomer. Na rozdiel od pracovného pomeru z dohôd nevyplýva právny nárok na dovolenku, na náhradu mzdy pri prekážkach v práci, odmenu za prácu nadčas. Zamestnávateľ musí viesť evidenciu uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v poradí, v akom boli uzatvorené a tiež viesť evidenciu pracovného času zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov. Tiež má povinnosť prihlásiť do Sociálnej poisťovne každého zamestnanca, ktorý bude vykonávať prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a po skončení ich zase odhlásiť.

Dohoda o vykonaní práce

Dohodu o vykonaní práce môže zamestnávateľ uzatvoriť s fyzickou osobou, ak predpokladaný rozsah práce, na ktorý sa táto dohoda uzatvára, nepresahuje 300 hodín v kalendárnom roku.

Dohoda musí byť:

- uzavretá písomne
- musí v nej byť vymedzená pracovná úloha
- dohodnutá odmena za jej vykonanie
- lehota, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať
- predpokladaný rozsah práce, ak jej rozsah nevyplýva priamo z vymedzenia pracovnej úlohy
- uzavretá najneskôr deň pred dňom začatia výkonu práce.

Dohoda o brigádnickej práci študentov

Dohodu o brigádnickej práci študentov môže zamestnávateľ uzatvoriť so študentom, aj keď predpokladaný rozsah nepresahuje 100 hodín v kalendárnom roku. Na základe dohody nemožno vykonávať prácu v rozsahu prekračujúcom v priemere polovicu určeného týždenného pracovného času. Zamestnávateľ ju musí uzatvoriť písomne na určitý čas, prípadne na neurčitý čas. V dohode možno dohodnúť spôsob jej zrušenia. Študent musí predložiť potvrdenie o návšteve školy.

V dohode musí byť:

- dohodnutá práca
- dohodnutá odmena za vykonanú prácu
- dohodnutý rozsah pracovného času a lehota, na ktorú sa dohoda uzatvára

Dohoda môže byť uzavretá na určitý čas, prípadne na neurčitý čas. V dohode možno dohodnúť spôsob jej zrušenia.