

Slovenskí študenti sa boja stáží

Absolventi vysokých škôl, ktorí za sebou nemajú prax v skutočnej firme, majú pri hľadaní zamestnania jeden mínus zabezpečený.

Takmer polovica slovenských vysokoškolákov nie je presvedčená o tom, že vedomosti získané v škole sú využiteľné aj v praxi. Vyplyva to z prieskumu, ktorý uskutočnila Akademická rankingová a ratingová agentúra (ARRA) v spolupráci so spoločnosťou GFK Slovakia koncom minulého roka.

Mladí ľudia, ktorí už počas štúdia uvažujú nad ďalším uplatnením, využívajú na odstránenie tohto hendikepu stáže. Zaujímavé z hľadiska ďalšieho uplatnenia sú najmä stáže v zahraničí.

Pomuka odborných študentských stáží na Slovensku nemá tradíciu, veľké firmy ich začali ponúkať len pred niekoľkými rokmi.

Bariéry však stále existujú. Nielenže študenti nedoceňujú význam stáží, ale aj firmy považujú prácu so stážistom za zbytočnosť.

„Študenti ani nevedia, o čo prichádzajú, keď sa neuchádzajú o stáže v zahraničí,“ myslí si Jozef Zeman zo slovenskej pobočky študentskej organizácie IAESTE, ktorá sa zaoberá aj sprostredkovaním zahraničných stáží pre študentov.

„Je to vynikajúca možnosť pre štart kariéry, ktorú napríklad stredoškólači nemajú. Okolité štáty z našej organizácie mávajú stáže v stovkách, tu je to bohužiaľ opačne. Slováci si potom v nevyhade opovrú iným krajinám, kde sa tu tieto veci bežné,“ tvrdí Jozef Zeman.

Najviac ponúk technikom a budúcim manažérmi

I keď majú dnes slovenskí študenti viac možností získať už počas štúdia pracovné skúsenosti v zahraničí, nie sú na tom všetky odbory rovnako.

Najviac je ponúk pre ekonómov a študentov manažmentu (cez AIESEC), technikov a informatikov (cez IAESTE). Pre študentov humanitných smerov takýto trh neexistuje, môžu si však stáž vybrať prostredníctvom programov Erasmus, Leonardo da Vinci alebo sa priamo spýtať na možnosť stážovať priamo v podnikoch, o ktoré majú záujem.



Na stáže do zahraničia odchádza zo Slovenska oveľa menej študentov ako z okolitých krajín.

FOTO - TASR

Pomôž si sám

O takom servise, aký majú možnosť využiť dnešní študenti, mohli pre platiť či desiatimi rokmi len snívajú.

„V škole nebola absolútne žiadna ponuka stáží,“ spomína si Kristína, ktorá študovala na Filozofickej fakulte UK. Aj vtedy

si však šikovní ľudia dokázali zaujímavú stáž nájsť a vybaviť napríklad prostredníctvom veľvyslanectiev či kultúrnych centier európskych krajín.

„Študovala som francúzštinu a často som chodila do Francúzskeho inštitútu a tam som si všimla, že ponúkajú stáž na súkromnej francúzskej škole, ktorá sa venovala filmu, rozhlasu a televízii,“ spomína Kristína. „Chcelo to veľa vytrvalosti, ale nakoniec sa nám s kamarátkou

podarilo všetko vybaviť. A som rada, bol tam vynikajúco.“

Na vlastnej skúsenosti

Podľa Zemana sa mnohí študenti o stáže nechádzajú preto, že si neveria. „Vidia, že sa robia aj testy a poradovník na základe prospechu, a tak volia ľahšiu cestu napríklad rôzne programy work and travel. To, samozrejme, nie je odborná práca a teda im tie dva zaujímavé riadky v životopise chýbajú.“

Zeman má za sebou ročnú stáž v kalifornskej ESET LLC, dcérskej firme slovenskej antivírusovej spoločnosti a pobyt považuje za výbornú skúsenosť. „Opäť som si trochu viac vyspečifikoval, na čo by som sa chcel počas štúdia zamerať a jazykovo aj vedomostne to bolo tiež obrovské plus. Okrem toho je vonku človek odkázaný viac sám na seba a naučí sa trochu viac existovať samostatne.“

Mona Gálíková

Už teraz sa môžete hlásiť do zahraničia

Do programu konferenčných stáží sa treba prihlásiť v novembri, teraz je však najlepší čas na získanie postkonferenčnej stáže.

Medzinárodná študentská organizácia IAESTE sprostredkúva študentom takzvané konferenčné stáže v zahraničí.

Prihlasovanie na konferenčné stáže je v novembri; zaujeme sa, v akej oblasti by chcel

pracovať, môže si vytipovať aj firmu, či krajinu, do ktorej by chcel ísť. Potom sa robia jazykové testy pozostávajúce z písomnej a ústnej časti. Zvoliť si možno preskúšanie z angličtiny, nemčiny, francúzštiny a španielčiny.

„Každého preskúšame aj z jazyka, a to minimálne ústnou formou, aby sa nestalo, že človek nevie ani len trochu komunikovať. Na stážistov sú rozličné nároky - jazykové aj odbor-

né,“ hovorí Jozef Zeman. „Potom sa robí poradovník aj na základe študijných výsledkov.“

Stáže sa pridelujú po januárových konferenciách a pri výbere sa zohľadňuje znalosť jazyka aj študijný odbor, aby sa nestalo, že firma kandidáta odmieta. Tí, pre ktorých sa nenáša taká stáž, akú si želali, majú prednostné právo nájsť si inú z voľných stáží.

V prípade postkonferenčných stáží poradovník tam nie je.

„Ten, kto sa ozve prvý, má najväčšiu šancu stáž získať,“ vysvetľuje Jozef Zeman. „Človek sa prihlási, povie, o čo by mal asi záujem a organizácia zistí, či je niečo voľné. Potom potrebujeme životopis, motivačný list, výpis absolvovaných predmetov a nominálny formulár,“ hovorí Jozef Zeman.

„Ten, kto sa zaregistruje na našej stránke, bude automaticky dostávať ponuky na svoju mailovú adresu.“

Čo vám prinesie odborná stáž

- Rozvoj praktických odborných zručností a znalostí
- Zoznámenie s tým, ako fungujú procesy v reálnych firmách a čo to znamená firemná kultúra
- Nadobudnutie skúsenosti s prácou v projektových tímoch
- Včasné nasmerovanie odbornej kariéry
- Finačné ohodnotenie
- V prípade stáže v zahraničí, možnosť spoznať kultúru novej krajiny, ľudí rôznych národov, lepšie sa naučiť chápať cudzie kultúry a ovládať cudzí jazyk
- Schopnosť existovať samostatne
- Po úspešnom absolvovaní programu možnosť pracovného uplatnenia na hlavný pracovný pomer