

# DLHODOBÝ ZÁMER MTF STU NA OBDOBIE 2019-2024

Predložil: **prof. Ing. Miloš Čambál, CSc., dekan MTF STU**

Vypracovali: **členovia Vedenia MTF STU**

Grémiá:	Vedenie MTF STU:	29.4.2019	<i>schválené</i>
	AO MTF STU:	6.-31.5.2019	<i>diskusia s AO MTF STU</i>
	VR MTF STU:	23.5.2019	<i>prerokované</i>
	AS MTF STU:	12.6.2019	<i>schválené</i>

## **DLHODOBÝ ZÁMER MTF STU NA OBDOBIE 2019-2024**

### **Úvod**

Dlhodobý zámer vo vzdelávacej, výskumnej, vývojovej, umeleckej alebo v ďalšej tvorivej činnosti Materiálovotechnologickej fakulty Slovenskej technickej univerzity (MTF STU) v Bratislave so sídlom v Trnave (ďalej len „Dlhodobý zámer MTF STU“) je základným strategickým dokumentom rozvoja fakulty na obdobie rokov 2019-2024. Vypracovaný bol v súlade s §2 ods. 10 a §27 ods. 1 zákona č. 131/2002 o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

Dlhodobý zámer MTF STU na obdobie 2019-2024 vychádza z nasledovných strategických dokumentov:

- Stratégia výskumu a vývoja pre inteligentnú špecializáciu RIS3 SR,
- Dlhodobý zámer vzdelávacej, vedeckovýskumnej, umeleckej, vývojovej a ďalšej tvorivej činnosti STU na roky od 2018,
- Dlhodobý strategický zámer MTF STU 2012 - 2017,
- Vízia MTF STU,
- Poslanie MTF STU.

### **Vízia MTF STU**

Materiálovotechnologická fakulta STU v Bratislave so sídlom v Trnave chce byť, v kontexte s víziou STU, výskumne orientovanou, celoslovensky a medzinárodne uznávanou a priemyslom akceptovanou fakultou. Chce poskytovať špičkové, medzinárodne porovnateľné vzdelávanie a rozvíjať moderné trendy vo výskume a priemyselnej výrobe, s dôrazom na progresívne materiály, sofistikované výrobné technológie, priemyselné inžinierstvo a manažment, automatizáciu, robotizáciu a informatizáciu výrobných a technologických procesov a kvalitu, bezpečnosť a environmentálne aspekty priemyselnej produkcie. Chce byť lídrom medzi inštitúciami, ktoré pripravujú svojich absolventov na úspešný pracovný aj osobný život v spoločnosti.

### **Poslanie MTF STU**

Poslaním Materiálovotechnologickej fakulty STU v Bratislave so sídlom v Trnave je rozvíjať kompetencie svojich študentov a realizovať výskum - s významom pre praktický svet v 21. storočí.

MTF STU je odhodlaná udržateľne vytvárať, šíriť a uchovávať poznatky a spolupracovať s ostatnými, aby nové vedomosti priniesli nové pozitívne výzvy pre spoločnosť. MTF STU je odhodlaná poskytovať svojim študentom vzdelávanie, ktoré spája dôsledné akademické štúdium a vzrušenie z objavu s podporou a intelektuálnou stimuláciou rozmanitého spoločenstva. Snahou je rozvíjať v každom členovi komunity MTF STU schopnosť a vášeň pracovať múdro, kreatívne a efektívne pre rozvoj ľudstva.

V súlade s definovaným poslaním STU chce MTF ako univerzitná fakulta aktívne prispievať k jeho napĺňaniu v akreditovaných oblastiach výučby a výskumu prostredníctvom:

- realizácie univerzitného systému vzdelávania vo všetkých stupňoch v akreditovaných študijných programoch, s perspektívou vytvorenia nových študijných programov rešpektujúcich potreby praxe,
- šírenia, prehĺbovania a udržateľného rozvoja poznania nástrojmi vedy a výskumu,
- realizácie výskumu, ktorého zameranie je v súlade s napĺňaním globálnych cieľov udržateľného rozvoja ľudskej civilizácie,
- zabezpečenia prenosu výsledkov svojho výskumu do procesu vzdelávania a do podnikateľskej praxe, pri zabezpečení ochrany duševného vlastníctva,
- začlenenia sa do univerzitného systému celoživotného vzdelávania,
- podieľania sa na udržateľnom rozvoji spoločnosti všetkými svojimi aktivitami, ale hlavne rozvíjaním harmonickej osobnosti študenta.

## **Hodnoty**

MTF STU uznáva a bude presadzovať vo všetkých svojich činnostiach nasledujúce hodnoty: **akademické slobody, etika a morálka, rovnosť príležitostí, spolupráca, inovatívnosť, zodpovednosť.**

## OBLASTI STRATEGICKÝCH CIEĽOV

### 1. Vzdelávanie

Poskytovať kvalitné vzdelávanie spĺňajúce najvyššie medzinárodné štandardy vo všetkých stupňoch štúdia v akreditovaných študijných programoch, orientované na potreby hospodárskej a spoločenskej praxe.

### 2. Veda, výskum a tvorivá činnosť

Kontinuálne zvyšovať kvalitu výskumu a vývoja s cieľom zintenzívniť integráciu v európskom výskumnom priestore a rozvíjať tvorivú činnosť v akreditovaných oblastiach výskumu. Zabezpečiť aplikáciu ich výsledkov do procesu vzdelávania študentov a zamestnancov, publikačných výstupov, najmä v renomovanom publikačnom priestore, patentov a úžitkových vzorov a transferu do praxe.

### 3. Spolupráca s praxou

Využívaním najnovších vedeckých poznatkov, inžinierskych skúseností a praktických technických zručností pri poskytovaní služieb subjektom hospodárskej a spoločenskej praxe prispievať k inováciám a tým aj k zlepšovaniu udržateľnej kvality života ľudí. Vybudovať z fakulty atraktívneho a rešpektovaného partnera pre priemyselné podniky, verejnú správu a samosprávu.

### 4. Ľudské zdroje

Zabezpečiť vysokokvalifikované a motivované ľudské zdroje schopné plniť strategické ciele v oblasti vzdelávania a vedeckovýskumnej činnosti fakulty a starať sa o ich udržateľný rozvoj.

### 5. Strategické finančné riadenie fakulty

Zabezpečiť efektívne a transparentné hospodárenie s pozitívnou finančnou perspektívou, aktivizovať a optimalizovať využívanie existujúcich finančných prostriedkov a dlhodobým plánovaním zabezpečiť finančnú udržateľnosť.

### 6. Infraštruktúra fakulty

Zmodernizovať a skoncentrovať priestorové usporiadanie fakulty tak, aby bolo plne konkurencieschopné v medzinárodnom kontexte a vytváralo pozitívne a stimulujúce prostredie pre študentov, zamestnancov a spolupracujúce organizácie.

### 7. Správa a riadenie

Moderný manažment fakulty - udržateľné spoločensky zodpovedné riadenie na všetkých stupňoch a vytváranie podmienok na prácu zamestnancom a študentom formou interných služieb.

## 1. VZDELÁVANIE

### Strategické ciele:

- 1.1 Aktualizácia a inovácia študijných programov vzhľadom na súčasný stav a trendy v danej oblasti a na potreby praxe.
- 1.2 Zvyšovanie kvality vzdelávania a podpora využívania moderných metód výučby.
- 1.3 Zvyšovanie medzinárodného rozmeru vzdelávania na fakulte.
- 1.4 Zlepšovanie vzdelávacej infraštruktúry.

### Kľúčové opatrenia na dosiahnutie strategických cieľov:

- 1.1.1 Rozvíjať, resp. vytvárať nové študijné programy, ktorých absolventi budú uplatniteľní na trhu práce na Slovensku i v zahraničí.
- 1.1.2 Organizovať semináre, na ktorých bude obsah študijných programov prediskutovaný s predstaviteľmi priemyselnej praxe.
- 1.1.3 Vytvoriť vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania na fakulte.
- 1.2.1 Podporovať pedagogických pracovníkov pri podávaní a riešení projektov v oblasti vzdelávania, v rámci ktorých by inovovali obsah a formy výučby svojich predmetov.
- 1.2.2 Zaviesť a realizovať systém podpory zapojenia študentov všetkých stupňov štúdia do vedeckovýskumnej a inej tvorivej činnosti fakulty.
- 1.2.3 Ponúknuť študentom možnosti dodatočného vzdelávania formou dobrovoľných kurzov, seminárov a školení.
- 1.2.4 Rozšíriť rozsah výučby a výučbu na začiatku prispôbiť vedomostiam novoprijatých študentov.
- 1.2.5 Využiť softvér MATLAB (celouniverzitná licencia) ako spoločnú platformu pri výučbe prírodovedných a technických predmetov.
- 1.3.1 Zvýšiť úroveň výučby anglického jazyka kvantitatívne i kvalitatívne; podporovať výučbu predmetov v anglickom jazyku.
- 1.3.2 Akreditovať aspoň jeden kompletný študijný program v anglickom jazyku na každom stupni štúdia.
- 1.3.3 Zvýšiť podiel zahraničných študentov na fakulte.
- 1.3.4 Zvýšiť počet mobilít študentov a pedagógov.
- 1.4.1 Modernizovať a zachovať udržateľnosť učební, laboratórií a priestorov fakulty, v ktorých sa realizuje výučba.
- 1.4.2 Dopĺňať a aktualizovať študijnú literatúru, obnovovať didaktickú techniku a SW pre výučbu.

### Indikátory kľúčových opatrení:

- prehľad a popis študijných programov,
- počet hodín priamej výučby na prvom a druhom stupni štúdia,

- počet zorganizovaných seminárov, na ktorých bol obsah študijných programov prediskutovaný s predstaviteľmi priemyselnej praxe,
- počet exkurzií študentov v podnikoch,
- počet odborných prednášok odborníkov z praxe na fakulte,
- počet podaných, schválených a realizovaných projektov v oblasti vzdelávania,
- počet študentov zapojených do vedeckovýskumnej a inej tvorivej činnosti fakulty (ŠVOČ, PVS,...),
- počet realizovaných kurzov, seminárov a školení pre študentov, počty zúčastnených študentov,
- počet predmetov, pri výučbe ktorých je využitý softvér MATLAB,
- počet predmetov, v ktorých prebieha výučba v anglickom jazyku,
- počet akreditovaných a realizovaných študijných programov, v ktorých prebieha výučba kompletne v anglickom jazyku,
- počet zahraničných študentov aktuálne študujúcich na fakulte,
- štatistika mobilit študentov a pedagógov,
- medziročné porovnanie počtu jednotiek dostupnej študijnej literatúry (skriptá, učebnice, ...),
- medziročné porovnanie počtu a popis didaktickej techniky a laboratórnej techniky pre výučbu,
- medziročné porovnanie počtu a popis platných licencií softvérov pre výučbu.

## 2. VEDA, VÝSKUM A TVORIVÁ ČINNOSŤ

### Strategický cieľ:

- 2.1 Podpora kvalitného a preferovanie excelentného výskumu v akreditovaných oblastiach výskumu, založeného na kreativite, inováciách a širokej domácej a medzinárodnej spolupráci.

### Kľúčové opatrenia na dosiahnutie strategických cieľov:

- 2.1.1 Vytvárať administratívne a ekonomické podmienky na prípravu a realizáciu výskumnej a vývojovej činnosti na všetkých úrovniach s cieľom dosahovať medzinárodne porovnateľné výsledky.
- 2.1.2 Pokračovať v budovaní špičkovej výskumnej infraštruktúry využitím dostupných zdrojov a zabezpečiť dostatočné zdroje pre udržateľnosť už vybudovanej infraštruktúry.
- 2.1.3 Podporovať zapájanie sa do projektov financovaných zo súťažných zdrojov, grantových agentúr a štátnych programov výskumu a vývoja SR, obsahovo patriacich do akreditovaných oblastí výskumu na fakulte.
- 2.1.4 Zvýšiť účasť fakulty v projektoch medzinárodnej vedecko-technickej spolupráce, najmä v projektoch rámcových programov EU.
- 2.1.5 Podporovať integráciu personálnych výskumných kapacít, vytváraním výskumných tímov prierezovo cez všetky relevantné pracoviská fakulty s prepojením na iné domáce a zahraničné výskumné subjekty a priemyselnú prax.
- 2.1.6 Vytvárať podmienky na vznik postdoktorandských pracovných miest.
- 2.1.7 Podporovať publikovanie výsledkov výskumu a vývoja vo vysokocitovaných periodikách, evidovaných v renomovaných citačných databázach s primeraným rešpektovaním aj iných odbornou verejnosťou akceptovaných publikačných výstupov.
- 2.1.8 Vytvárať priestor na publikovanie vedeckých monografií v renomovaných zahraničných vydavateľstvách.
- 2.1.9 Podporovať vydávanie fakultného vedeckého časopisu a dosiahnuť jeho indexáciu v renomovaných citačných databázach.
- 2.1.10 Posilňovať efektívny transfer výsledkov výskumu a vývoja do praxe, podporovať ochranu kvalitných technických riešení formou patentov, priemyselných vzorov a licencií.
- 2.1.11 Cielene podporovať najlepšie výskumné tímy a jednotlivcov.
- 2.1.12 Podporovať organizovanie významných vedeckých a odborných podujatí na pôde fakulty.
- 2.1.13 Podporovať pôsobenie zamestnancov fakulty vo vedeckých a odborných grémiách rezortného, celoštátneho a medzinárodného významu.
- 2.1.14 Neustále posilňovať povedomie etiky vedeckej práce a dostupnosť výsledkov vedy a výskumu odbornej aj laickej verejnosti.

### Indikátory kľúčových opatrení:

- objem financií, získaných na rozvoj výskumnej infraštruktúry v rámci rozvojových projektov a dotácie,
- pomer počtu získaných a podaných domácich výskumných projektov a objem financií získaných na ich riešenie, prepočítaný na jedného tvorivého zamestnanca fakulty,
- pomer počtu získaných a podaných medzinárodných výskumných projektov a objem financií získaných na ich riešenie, zvlášť projektov z rámcových programov EU, prepočítaný na jedného tvorivého zamestnanca fakulty,
- podiel výskumníkov s kvalifikačným stupňom IIa a I na celkovom počte tvorivých zamestnancov fakulty a počet výskumných tímov, prepájajúcich výskumné pracoviská fakulty, domáce a zahraničné výskumné pracoviská a prax,
- počet vytvorených postdoktorandských pracovných miest,
- počet publikácií vo vedeckých periodikách evidovaných v citačnej databáze WOS a Scopus a z toho publikácie viazané na kvartily Q1 a Q2,
- objem financií vyčlenených na realizáciu vydavateľskej činnosti,
- počet vedeckých monografií, vydaných v renomovaných zahraničných vydavateľstvách,
- citačný index fakultného vedeckého časopisu,
- počet pozvaných prednášok zamestnancov fakulty na medzinárodných vedeckých konferenciách
- počet podaných a udelených patentov a úžitkových vzorov, počet poskytnutých licencií,
- počet národných a medzinárodných ocenení výskumných tímov a jednotlivcov za výsledky v oblasti vedy a výskumu,
- počet realizovaných významných vedeckých a odborných podujatí na pôde fakulty,
- počet účastí zamestnancov fakulty vo vedeckých a odborných grémiách rezortného, celoštátneho a medzinárodného významu,
- počet realizovaných aktivít, zameraných na zvyšovanie povedomia etiky vedeckej práce a počet aktivít, zameraných na popularizáciu výsledkov vedy a výskumu širokej verejnosti.



### 3. SPOLUPRÁCA S PRAXOU

#### Strategické ciele:

- 3.1 Posilnenie spolupráce s priemyselnými podnikmi v oblasti vedy, výskumu a vzdelávania formou riešenia spoločných projektov alebo formou zmluvného výskumu.
- 3.2 Posilnenie transferu technológií do praxe a komercializácie výsledkov výskumu.
- 3.3 Podpora aktivít, ktoré budú smerovať k vytváraniu Start-up a Spin-off firiem na pôde fakulty.
- 3.4 Zvýšenie počtu výskumných a inžinierskych projektov financovaných subjektami hospodárskej a spoločenskej praxe formou podnikateľskej činnosti.

#### Kľúčové opatrenia na dosiahnutie strategických cieľov:

- 3.1.1 Aktualizovať a aktívne budovať nové kontakty na spoluprácu s relevantnými priemyselnými partnermi.
- 3.1.2 Aktualizovať a propagovať ponuku expertíz výskumných pracovísk a high-tech laboratórií fakulty.
- 3.1.3 Vytvárať spoločné výskumné pracoviská a laboratóriá s podnikmi a s akademickými a výskumnými pracoviskami.
- 3.1.4 Založiť Priemyselnú radu MTF a využiť jej poslanie.
- 3.2.1 Budovať vlastnú inštitucionálnu podporu pre transfer technológií do praxe a komercializáciu výsledkov výskumu.
- 3.3.1 Budovať vlastnú inštitucionálnu podporu k vytváraniu Start-up a Spin-off firiem na pôde fakulty.
- 3.4.1 Navrhnuť a implementovať stimuly pre podnikateľskú činnosť nadväzujúcu na hlavnú činnosť fakulty.
- 3.4.2 Aktualizovať a propagovať ponuku odborných znalostí a možností jednotlivých pracovísk fakulty.

#### Indikátory kľúčových opatrení:

- počet vytvorených nových spoločných výskumných pracovísk a laboratórií,
- počet spoločných projektov, ktoré boli riešené v spolupráci s priemyselnými podnikmi,
- počet projektov, ktoré boli riešené v spolupráci s priemyselnými podnikmi formou zmluvného výskumu,
- aktualizovaná databáza ponuky činností a expertíz výskumných pracovísk a high-tech laboratórií fakulty,
- počet zmluvných partnerov (zmluvy o dlhodobej spolupráci so subjektami z hospodárskej praxe),
- počet udelených patentov, priemyselných vzorov a poskytnutých licencií,
- počet založených nových Start-up a Spin-off firiem s podporou fakulty,
- celková suma financií získaných z podnikateľskej činnosti nadväzujúcej na hlavnú činnosť (zo zmlúv o dielo, licencií a pod.),
- podiel sumy financií z podnikateľskej činnosti, ktoré mali vedecký charakter, k celkovej sume financií z podnikateľskej činnosti.

## 4. ĽUDSKÉ ZDROJE

### Strategické ciele:

- 4.1 Zabezpečenie vysokokvalifikovaných ľudských zdrojov, v štruktúre relevantnej k plneniu cieľov fakulty, schopných plniť strategické ciele v kľúčových oblastiach činnosti fakulty a starostlivosť o ich udržateľný rozvoj.
- 4.2 Posilnenie spolupatričnosti zamestnancov k Alma mater, vytvorenie podmienok pre spokojných, úspešných a pozitívne motivovaných zamestnancov.

### Kľúčové opatrenia na dosiahnutie strategických cieľov:

- 4.1.1 Vytvoriť Stratégiu rozvoja ľudských zdrojov MTF STU.
- 4.1.2 Vytvoriť transparentný a spravodlivý systém odmeňovania zamestnancov na základe hodnotenia a v závislosti na dosiahnuté výsledky.
- 4.1.3 Aktívne podporovať vzdelávanie a kvalifikačný rast zamestnancov.
- 4.1.4 Vytvoriť podmienky na získanie významných odborníkov z domáceho a zahraničného prostredia.
- 4.2.1 Pravidelne oceňovať najlepších pedagógov, vedcov a mladých zamestnancov fakulty.
- 4.2.2 Posilniť spolupatričnosť k MTF STU a kolegiálnu zamestnancov s cieľom zlepšiť vzťahy v akademickej obci.
- 4.2.3 Vytvoriť koncepciu podpory zladenia profesijnej kariéry na fakulte s rodinným životom.
- 4.2.4 Rozšíriť spektrum ponúkaných zamestnaneckých výhod.

### Indikátory kľúčových opatrení:

- vypracovaná a aplikovaná Stratégia rozvoja ľudských zdrojov,
- vypracovaný a aplikovaný systém odmeňovania zamestnancov,
- počet zamestnancov, ktorí sa v danom roku zapojili do vzdelávania, zameraného na rozvoj ich kompetencií,
- počet hodín doplnkového vzdelávania na jedného tvorivého zamestnanca,
- počet hodín odborného vzdelávania na jedného administratívneho a technicko-hospodárskeho zamestnanca,
- počet zamestnancov, ktorí si v danom roku zvýšili svoju kvalifikáciu,
- počet začatých a úspešne ukončených habilitačných konaní zamestnancov fakulty,
- počet začatých a úspešne ukončených inauguračných konaní zamestnancov fakulty,
- počet zamestnancov, ktorí v danom roku získali vedecký kvalifikačný stupeň,
- počet významných pedagogických a vedeckých osobností z externého prostredia zapojených do pedagogickej a vedecko-výskumnej činnosti na fakulte,
- počet fakultných športových a spoločenských podujatí a miera percentuálnej účasti zamestnancov na týchto podujatiach,
- počet poskytovaných zamestnaneckých benefitov a miera ich využívania,

- pomer tvorivých a odborných zamestnancov k administratívnym a prevádzkovým zamestnancom,
- počet študentov pripadajúcich na jedného pedagogického pracovníka,
- počet zamestnancov fakulty vo Vedeckých radách univerzít/ fakúlt.

## 5 STRATEGICKÉ FINANČNÉ RIADENIE FAKULTY

### Strategické ciele:

- 5.1 Implementácia systému plánovania a strategického finančného riadenie fakulty.
- 5.2 Optimalizácia hospodárenia a využívania existujúcich finančných zdrojov fakulty.
- 5.3 Posilnenie finančnej nezávislosti fakulty orientáciou na iné ako dotačné zdroje zo štátneho rozpočtu, najmä na zdroje zo zahraničia, z grantových agentúr, z podnikateľskej činnosti.

### Kľúčové opatrenia na dosiahnutie strategických cieľov:

- 5.1.1 Vytvoriť systém plánovacích činností na finančné zabezpečenie splnenia schválených zámerov a cieľov fakulty, vykonávania vzdelávacích a výskumných činností, pokrytia prevádzkových nákladov a udržania finančnej rovnováhy fakulty.
- 5.1.2 Decentralizovať rozpočtovú a finančnú zodpovednosť pri zachovaní právomocí na všetkých stupňoch riadenia.
- 5.2.1 Zaviesť pravidlá hospodárenia a pridelovania zdrojov ústavom a organizačným jednotkám fakulty, ktoré podmieňujú nutnosť sledovania vstupov do rozpočtu a faktorov, ktoré ovplyvňujú tvorbu jednotlivých zdrojov fakulty.
- 5.2.2 Využiť implementáciu funkcionalít modulu UNIKAN na podporu plánovania (rozpočtovania) a sledovania nákladov a výnosov.
- 5.3.1 Získať dostatočné zdroje z európskych fondov a grantových schém.
- 5.3.2 Vytvoriť finančný fond na financovanie spoluúčasti fakulty na riešení projektov.
- 5.3.3 Uplatňovať transparentné a motivačné pravidlá vykonávania podnikateľskej činnosti.

### Indikátory kľúčových opatrení:

- ročné plány úloh v jednotlivých funkčných oblastiach,
- rozpočty organizačných jednotiek fakulty,
- pravidlá hospodárenia a pridelovania zdrojov organizačným jednotkám fakulty,
- pravidlá pre vytváranie a čerpanie fakultatívnych fondov,
- systém sledovania nákladov a výnosov organizačných jednotiek fakulty,
- hospodársky výsledok fakulty,
- výnosy z podnikateľskej činnosti a ich podiel na celkových výnosoch fakulty,
- celkový ročný objem (nekapitálových) finančných zdrojov fakulty,
- podiel iných ako dotačných zdrojov na príjmoch v rozpočte fakulty,
- podiel mzdových nákladov na celkových nákladoch fakulty.

## 6 INFRAŠTRUKTÚRA FAKULTY

### Strategické ciele:

- 6.1 Budovanie infraštruktúry areálu MTF STU (s ohľadom na potreby zabezpečenia realizácie pedagogických a výskumných aktivít, vrátane informačných a komunikačných technológií a s ohľadom na potreby relaxácie zamestnancov a študentov fakulty).
- 6.2 Optimalizácia využitia priestorov v objektoch fakulty.
- 6.3 Zvyšovanie energetickej efektívnosti objektov fakulty s maximálnym využitím dostupných investičných financií, najmä štrukturálnych fondov EÚ či iných projektových prostriedkov.
- 6.4 Rozvoj služieb pre zamestnancov a študentov - vrátane ubytovania, stravovania, kultúry, či športu.

### Kľúčové opatrenia na dosiahnutie strategických cieľov:

- 6.1.1 Vypracovať investičný zámer na dobudovanie infraštruktúry areálu MTF STU a optimálne využitie priestorov a aktualizovať ho vzhľadom na aktuálny vývoj a vytvorené možnosti jeho realizácie.
- 6.1.2 Revitalizovať exteriér fakulty s cieľom vybudovania športovísk a priestorov na relaxáciu pre študentov a zamestnancov fakulty.
- 6.1.3 Modernizovať výpočtovú, informačnú a komunikačnú infraštruktúru pre efektívnejší výkon činností.
- 6.2.1 Racionalizovať využitie nehnuteľností, ktoré využíva MTF STU a organizačne zabezpečiť predaj nehnuteľností na Hajdóczyho ulici a na Paulínskej ulici, resp. ich iné efektívne využitie.
- 6.2.2 Pasportizácia priestorov podľa organizačných jednotiek s cieľom dosiahnutia efektivity využitia jednotlivých typov priestorov.
- 6.3.1 Predložiť a implementovať projekty so zameraním na ďalšie budovanie infraštruktúry a zvýšenie energetickej efektívnosti objektov fakulty.
- 6.4.1 Rozvíjať a efektívne využívať účelové zariadenia fakulty s cieľom poskytovať kvalitné služby zamerané na ubytovanie, stravovanie a regeneráciu zamestnancov, študentov a ubytovaných hostí.

### Indikátory kľúčových opatrení:

- investičný plán na príslušný rozpočtový rok,
- objem finančných prostriedkov investovaných do prístrojového vybavenia,
- architektonický zámer využitia areálu vrátane botanickej záhrady,
- celková úžitková plocha vo väzbe na realizované aktivity fakulty a pracovísk,
- energetická spotreba,
- plán modernizácie a rozvoja ŠDaJ,
- hospodársky výsledok ŠDaJ,
- výnosy ŠDaJ z podnikateľskej činnosti.

## 7 SPRÁVA A RIADENIE

### Strategické ciele:

- 7.1 Optimalizácia riadiacich a rozhodovacích procesov na jednotlivých úrovniach riadenia fakulty s cieľom ich zefektívnenia, zvýšenia transparentnosti a zodpovednosti.
- 7.2 Optimalizácia organizačnej štruktúry riadenia.
- 7.3 Optimalizácia organizačnej kultúry fakulty.
- 7.4 Posilnenie propagácie fakulty smerom k externému prostrediu (najmä uchádzačom o štúdium, partnerom, výskumným a vzdelávacím inštitúciám a pod.).

### Kľúčové opatrenia na dosiahnutie strategických cieľov:

- 7.1.1 Implementovať procesný prístup pri riadení fakulty podľa systému manažérstva kvality.
- 7.1.2 Posilniť úlohu manažérov organizačných jednotiek fakulty.
- 7.2.1 Vytvoriť organizačnú štruktúru riadenia fakulty na základe reálnych potrieb, priebežne ju adaptovať a pružne reagovať na zmeny vnútorného i vonkajšieho prostredia.
- 7.3.1 Pravidelne analyzovať organizačnú kultúru fakulty a zabezpečiť opatrenia na jej optimalizáciu.
- 7.3.2 Budovať pozitívnu kultúru vzťahov na jednotlivých pracoviskách a celej fakulte s dopadom na motiváciu, zaangažovanosť a lojalitu zamestnancov fakulty.
- 7.4.1 Vytvoriť marketingovú stratégiu fakulty.
- 7.4.2 Investovať do propagácie činností fakulty.
- 7.4.3 Zviditeľniť kampus MTF STU ako významnú súčasť mesta Trnava, ktorá poskytuje priestor pre vzdelávacie i voľnočasové aktivity mladých ľudí, ale i obyvateľov regiónu.
- 7.4.4 Zvyšovať lojalitu absolventov fakulty, zapájať ich do vedeckovýskumného a pedagogického procesu.

### Indikátory kľúčových opatrení:

- mapa procesov fakulty
- identifikovaní vlastníci procesov
- systém hodnotenia výkonu manažérov organizačných jednotiek fakulty
- inovovaná organizačná štruktúra riadenia fakulty
- vytvorený a každoročne aktualizovaný dokument „Marketingová stratégia fakulty“
- počet nových členov združenia ALUMNI
- podiel absolventov registrovaných v združení ALUMNI k celkovému počtu absolventov fakulty.

### Harmonogram plnenia DLHODOBÉHO ZÁMERU MTF STU:

Strategické ciele a opatrenia na ich dosiahnutie budú implementované priebežne, s každoročnou aktualizáciou Dlhodobého zámeru. Odpočty indikátorov sa predpokladajú v ročnom cykle.