



SLOVENSKÁ TECHNICKÁ UNIVERZITA V BRATISLAVE

Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave

**Smernica dekana**

číslo 8/2008

**Práce a pracoviská zakázané  
tehotným ženám, matkám  
do konca deviateho mesiaca  
po pôrode a dojčiacim ženám.**

## Smernica dekana MTF STU č. 8/2008

### **Práce a pracoviská zakázané tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám .**

#### **Účel**

Táto interná smernica je vydaná v zmysle § 6 ods. 1 písm. m) bodu 1 zákona NR SR 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v zmysle NV SR č. 272/2004 Z.z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám, zoznam prác a pracovísk spojených so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní týchto žien.

#### **Rozsah platnosti**

Táto interná smernica platí pre všetkých zamestnancov Materiálovotechnologickej fakulty vrátane účelového zariadenia ŠDaJ, ktorí sú v pracovnom alebo obdobnom pomer.

#### **Všeobecné ustanovenia**

Tehotná zamestnankyňa je zamestnankyňa, ktorá svojho zamestnávateľa písomne informovala o svojom stave a predložila o tom lekárske potvrdenie.

Dojčiaca zamestnankyňa je zamestnankyňa, ktorá svojho zamestnávateľa písomne informovala o tejto skutočnosti.

#### **Povinnosti zamestnávateľa**

Zamestnávateľ je povinný pri všetkých prácach a na pracoviskách, spojených so špecifickým rizikom vystavenia tehotnej ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacej ženy pôsobeniu škodlivých faktorov, vplyvov, procesov alebo pracovných podmienok, posúdiť charakter, stupeň a trvanie takého vystavenia. Zamestnávateľ vyhodnotí všetky riziká pre ich bezpečnosť a zdravie a na základe odborného posúdenia zdravotnej spôsobilosti z hľadiska možných účinkov na tehotenstvo alebo dojčenie takej ženy príslušným lekárom rozhodne o prijatí potrebných opatrení.

Ženy nesmú byť zamestnávané prácami, ktoré sú pre ne fyzicky neprimerané, alebo škodia ich organizmu, najmä prácami, ktoré ohrozujú ich materské poslanie. Zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané všetkým ženám, tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám je uvedený v prílohe č.1 a 2.

Zamestnávateľ je povinný preradiť ak tehotná žena alebo matka dieťaťa mladšieho ako deväť mesiacov:

- a) vykonáva prácu, ktorou sa nesmú tieto ženy zamestnávať, alebo ktorá podľa lekárskeho posudku ohrozuje jej tehotenstvo alebo materské poslanie,
- b) pracujúca v noci požiadala o preradenie na dennú prácu.

Zamestnávateľ je povinný oznámiť bezpečnostnému technikovi, že na jeho pracoviskách vykonáva činnosť zamestnankyňa vedená v článku.

#### **Povinnosti zamestnankyne**

Povinnosťou zamestnankyne je písomne oboznámiť personálne oddelenie:

- a) o svojom tehotnom stave a predložiť o tom lekárske potvrdenie,
- b) o tom, že dojčí

**Povinnosti bezpečnostného technika**

Informovať tehotnú ženu, matku do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacu ženu a zástupcov zamestnancov o výsledkoch posúdenia rizika a o všetkých opatreniach, ktoré sú prijaté na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

**prof. Dr. Ing. Oliver Moravčík v.r.**  
**dekan**