

**Smernica dekana**

číslo 9/2008

# **Práce a pracoviská zakázané mladistvým zamestnancom**

## Smernica dekana MTF STU č. 9/2008

### Práce a pracoviská zakázané mladistvým zamestnancom

#### Účel

Táto interná smernica je vydaná v zmysle § 6 ods. 1 písm. m) bodu 1 zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v zmysle NV SR č. 286/2004 Z.z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk zakázaných mladistvým zamestnancom.

#### Rozsah platnosti

Táto interná smernica platí pre všetkých zamestnancov MTF vrátane účelového zariadenia ŠDaJ.

#### Povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ je povinný pri všetkých prácach a na pracoviskách spojených so špecifickým rizikom z vystavenia mladistvého zamestnanca škodlivému pôsobeniu fyzikálnych, chemických, biologických faktorov, vplyvov a procesov posúdiť, vyhodnotiť všetky riziká pre jeho bezpečnosť a zdravie a na základe odborného posúdenia príslušného lekára o zdravotnej spôsobilosti mladistvého zamestnanca rozhodnúť o prijatí potrebných opatrení.

Uvedené povinnosti plní pred zaradením mladistvého zamestnanca na prácu a pri podstatnej zmene pracovných podmienok, pričom osobitne zohľadní najmä:

- a) vybavenie a usporiadanie pracoviska alebo pracovného miesta,
- b) charakter, stupeň a trvanie vystavenia fyzikálnym, biologickým a chemickým faktorom a vplyvom,
- c) druh, rozsah a spôsob používania pracovných prostriedkov, strojov, zariadení, látok a materiálov,
- d) usporiadanie pracovných procesov, postupov a organizáciu práce,
- e) úroveň jeho odbornej prípravy a výučby,

Zamestnávateľ nesmie prideliť mladistvému zamestnancovi prácu ak by:

- a) objektívne presahovala jeho fyzické a psychické schopnosti,
- b) bol vystavený škodlivému pôsobeniu nebezpečných chemických látok a nebezpečných chemických prípravkov, napríklad jedovatých, karcinogénnych, mutagénnych, ktoré môžu spôsobiť genetické poškodenie nenarodeného dieťaťa, ohrozenie jeho budúceho reprodukčného vývoja, alebo ktoré môžu mať iný chronický vplyv na jeho zdravie,
- c) bol vystavený škodlivému žiareniu,
- d) existovalo riziko, o ktorom možno predpokladať, že ho mladistvý zamestnanec nedokáže rozpoznať, alebo sa mu vyhnúť, pretože nevenuje dostatočnú pozornosť bezpečnosti pri práci alebo nemá dostatočné skúsenosti alebo odbornú prípravu,
- e) bol vystavený nadmernej záťaži chladom alebo teplom,
- f) bol vystavený nadmernému hluku alebo vibráciám.

Mladistvý zamestnanec môže vykonávať práce podľa odseku 2) s výnimkou prác s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi, ak ide o práce, ktoré sú nevyhnutné z hľadiska jeho odbornej prípravy, a ak je zabezpečená dostatočná ochrana jeho zdravia:

- a) potrebnou teoretickou prípravou v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
- b) sústavným odborným dozorom pri práci,
- c) vhodnou organizáciou režimu práce a inými opatreniami, napríklad používaním OOPP, obmedzením práce na dobu nevyhnutnú na získanie potrebných skúseností a správnych pracovných návykov.

prof. Dr. Ing. Oliver Moravčík v.r.  
dekan