

S T U . . SLOVENSKÁ TECHNICKÁ UNIVERZITA V BRATISLAVE  
. . . . .  
. M T F . Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave  
. . . . .

**Príkaz dekana**

číslo 2/ 2010

# **Čerpanie dovolenky v roku 2011**

## Príkaz dekana MTF STU č. 2/2010

Trnava 2. 11. 2010

V zmysle § 111 Zákonníka práce určujem hromadné čerpanie dovolenky zamestnancov Materiálovotechnologickej fakulty STU nasledovne:

**pedagogickí zamestnanci od 25. 7. 2011 do 5. 8. 2011 t.j. 10 prac. dní**  
**nepedagogickí zamestnanci od 1. 8. 2011 do 5. 8. 2011 t.j. 5 prac. dní**

V zmysle Kolektívnej zmluvy, časť II, ods. 1), určujem obdobie so zníženým vykurovaním z dôvodu šetrenia energie,

**od 27. 12. 2011 do 31. 12. 2011 t.j. 4 prac. dni,**

v ktorom je potrebné čerpať dovolenku, náhradné voľno, prípadne iné voľno, pretože budovy MTF STU budú v tomto období zatvorené.

**Ukladám vedúcim zamestnancom, aby pedagogickí zamestnanci vyčerpali od 11. 7. 2011 do 16. 9. 2011 najmenej 25 dní dovolenky a ostatní zamestnanci najmenej 10 dní dovolenky.** Túto skutočnosť treba premietnuť aj do plánu dovoleniek.

Dovolenka je určená predovšetkým na zotavenie a regeneráciu síl zamestnancov, preto sa v právnej úprave predpokladá jej čerpanie prednostne v súvislých celkoch a do konca roku, v ktorom na ňu vznikol nárok. V tomto prípade je to do konca r. 2011, čo treba akceptovať pri plánovaní dovolenky.

Ak v čerpaní plánovaných dní dovolenky nebudú brániť prekážky v práci na strane zamestnávateľa, prípadne zamestnanca, do nasledujúceho roku si môže zamestnanec previesť **najviac 5 dní dovolenky.** To neplatí, ak sa jedná o dlhodobú práceneschopnosť a obdobie počas čerpania materskej dovolenky a poberania rodičovského príspevku.

**Vstup do budov fakulty počas hromadného čerpania dovolenky a v období zníženého vykurovania bude možný len po predchádzajúcom súhlase dekana fakulty.**

Zároveň upozorňujem zamestnancov, že nevyčerpanú dovolenku z roku 2010 je potrebné vyčerpať najneskôr do 31. 3. 2011.

**Nesplnenie príkazu, aj vzhľadom na v minulosti opakované nesplnenie podobných príkazov, bude považované za porušenie pracovnej disciplíny v zmysle Zákonníka práce.**

prof. Dr. Ing. Oliver Moravčík v.r.  
dekan fakulty