

Príkaz dekana

číslo 4/ 2011

Čerpanie dovolenky v roku 2012

Čerpanie dovolenky v roku 2012

Príkaz dekana MTF STU č. 4/2011

Trnava 9. 11. 2011

V zmysle § 111 Zákonníka práce určujem hromadné čerpanie dovolenky zamestnancov Materiálovotechnologickej fakulty STU nasledovne:

pedagogickí zamestnanci od 23. 7. 2012 do 3. 8. 2012 t.j. 10 prac. dní
nepedagogickí zamestnanci od 30. 7. 2012 do 3. 8. 2012 t.j. 5 prac. dní

V zmysle Kolektívnej zmluvy, časť II, ods. 1), určujem obdobie so zníženým vykurovaním z dôvodu šetrenia energie,

nepedagogickí zamestnanci od 2. 1. 2012 do 3. 1. 2012 t.j. 2 prac. dní
pedagogickí zamestnanci od 2. 1. 2012 do 7. 1. 2012 t.j. 4 prac. dní

a

všetci zamestnanci od 27. 12. 2012 do 31. 12. 2012 t.j. 3 prac. dní,

v ktorom je potrebné čerpať dovolenku, náhradné voľno, prípadne iné voľno, pretože budovy MTF STU budú v tomto období zatvorené.

Ukladám vedúcim zamestnancom, aby pedagogickí zamestnanci vyčerпали od 9. 7. 2012 do 14. 9. 2012 najmenej 25 dní dovolenky a ostatní zamestnanci najmenej 10 dní dovolenky. Túto skutočnosť treba premietnuť aj do plánu dovoleniek.

Dovolenka je určená predovšetkým na zotavenie a regeneráciu síl zamestnancov, preto sa v právnej úprave predpokladá jej čerpanie prednostne v súvislých celkoch a do konca roku, v ktorom na ňu vznikol nárok. V tomto prípade je to do konca r. 2012, čo treba akceptovať pri plánovaní dovolenky.

Ak v čerpaní plánovaných dní dovolenky nebudú brániť prekážky v práci na strane zamestnávateľa, prípadne zamestnanca, do nasledujúceho roku si môže pedagogický zamestnanec previesť najviac 9 dní dovolenky a nepedagogický zamestnanec najviac 7 dní dovolenky. To neplatí, ak sa jedná o dlhodobú práceneschopnosť a obdobie počas čerpania materskej dovolenky a poberania rodičovského príspevku.

Vstup do budov fakulty počas hromadného čerpania dovolenky a v období zníženého vykurovania bude možný len po predchádzajúcom súhlase dekana fakulty.

Zároveň upozorňujem zamestnancov, že nevyčerpanú dovolenku z roku 2011 je potrebné vyčerpať najneskôr do 31. 3. 2012.

Nesplnenie príkazu, bude považované za porušenie pracovnej disciplíny v zmysle Zákonníka práce.

prof. Dr. Ing. Oliver Moravčík v.r.
dekan fakulty