

Príkaz dekana

číslo 3/2007

Systematizácia pracovných miest na MTF STU Trnava

PRÍKAZ DEKANA č. 03/2007

USMERNENIE PRE PRÍPRAVU A REALIZÁCIU SYSTEMIZÁCIE PRACOVNÝCH MIEST NA MTF STU

- všetkým riaditeľom ústavov
- všetkým vedúcim odborov MTF STU
- všetkým vedúcim fakultných a účelových pracovísk - OPSP, CTTE, ŠDaJ

Trnava, 24.01.2007

V kontexte prebiehajúcich organizačných zmien na MTF STU a prijímania organizačných poriadkov útvarov vzniknutých k 01.01.2007, ktorých povinnou súčasťou je aj systemizácia pracovných miest týchto útvarov, vydávam nasledujúci príkaz dekana MTF STU, ktorým sa definujú pravidlá systemizácie pracovných miest na ústavoch a odboroch MTF STU:

1. PRAVIDLÁ PRE SYSTEMIZÁCIU PRACOVNÝCH MIEST

V dôsledku organizačných zmien k 01.01.2007, ktorých cieľom bolo vytvoriť personálne, kapacitne a výskumne kompetentnejšie vedeckovýskumné a pedagogické celky, a taktiež profesionálne administratívne a servisné odbory na MTF STU, je potrebné stanoviť normatívy pre vytváranie pracovných miest na ústavoch a odboroch.

1.1 Normatívy pre stanovenie štruktúry pracovných miest a počtu zamestnancov na ústavoch

Štruktúra a počet systemizovaných pracovných miest pre ústavy fakulty sa bude vytvárať v závislosti na počte akreditovaných študijných programov podľa nasledujúcich pravidiel:

1.11 pre jeden akreditovaný študijný program, nezávisle od stupňa štúdia, sa vytvorí jedno pracovné miesto pre funkciu profesora

1.12 pre povinné a povinne voliteľné predmety alebo pre blok súvisiacich predmetov študijného programu o rozsahu 220 hodín prednášok/akademický rok sa vytvorí 1 systemizované miesto docenta (pri 13 týždňovom zimnom semestri a 14 týždňovom letnom semestri to činí 8 hodín prednášok za týždeň),

1.13 na každých 320 hodín/akademický rok cvičení, laboratórnych cvičení a seminárov sa vytvorí jedno učiteľské miesto odborného asistenta (lektor 480 hodín/akademický rok) (pri 13 týždňovom zimnom semestri a 14 týždňovom letnom semestri to činí 12 hodín priamej výuky za týždeň, u lektorov 18 hodín priamej výuky), t.j počet pracovných miest odborných asistentov a lektorov je závislý aj od počtu imatrikulovaných študentov na študijnom programe

1.14 počet vedeckovýskumných pracovníkov je ohraničený polovicou počtu funkčných miest profesorov a docentov

1.15 počet administratívnych pracovníkov ústavu je limitovaný maximálne dvoma pracovnými miestami

1.16 počet technických pracovníkov (laborantov, dielenských špecialistov) na ústavoch sa stanoví podľa charakteru a rozsahu praktických cvičení, resp. riešených grantových úloh alebo projektov pre každý ústav osobitne

1.17 ak o študijný program nie je dlhodobý záujem zo strany uchádzačov o štúdium a tento študijný program nebol počas troch akademických rokov za sebou otvorený, a zamestnanci fakulty, zabezpečujúci tento študijný program nezískali v inkriminovanom období vedeckovýskumné granty s kalkulovanými personálnymi nákladmi, systemizované miesta vytvorené pre tento študijný program sa zrušia v nasledujúcom roku po uplynutí trojročného neaktivovania študijného programu. V odôvodnených prípadoch môžu byť systemizované miesta zrušené aj pred uplynutím tohto obdobia

1.18 počet študentov doktorandského štúdia je limitovaný počtom školiteľov a povoleným maximálnym počtom školených doktorandov na školiteľa doktorandského štúdia

1.19 systemizácii nepodliehajú pracovné miesta vytvorené z grantových prostriedkov na dobu trvania projektov

1.2 Systemizácia pracovných miest na odboroch a iných pracoviskách fakulty

Pri prijímaní organizačných poriadkov odborov a pracovísk fakulty OPSP, CTTE a ŠDaJ sa vytvorí systemizácia pracovných miest po dohode s vedením fakulty, ktorá bude zohľadňovať potreby a ďalší rozvoj fakulty.

2. PLÁN REALIZÁCIE SYSTEMIZÁCIE PRACOVNÝCH MIEST

Systemizácia pracovných miest bude realizovaná v súčinnosti vedenia MTF STU a riaditeľov ústavov a vedúcich odborov, vedúcich OPSP, CTTE a ŠDaJ a ukončená do konca prvého štvrťroku 2007.

3. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

3.1 Stanovené počty a štruktúra pracovných miest na útvaroch fakulty sú záväzné pre všetkých vedúcich zamestnancov fakulty.

3.2 Zmeny v systemizácii pracovných miest sú možné len v odôvodnených prípadoch a za predpokladu existencie dokladovateľného krytia mzdových nákladov na novovznikajúce systemizované miesto.


Prof. Dr. Ing. Oliver Moravčík
dekan MTF STU